

# 汾西矿业

FENXI KUANGYE

中共山西汾西矿业(集团)有限责任公司委员会主办

2024年3月1日 星期五 第4223期

山西省连续性内部资料准印证 第B155号

网址:www.sxjmfxy.com (内部资料 免费交流)

## 翟慧兵以“四不两直”方式 到汾西矿业金辛达煤业督导安全



汾西矿业讯 2月26日,山西焦煤集团公司副总经理翟慧兵以“四不两直”方式到汾西矿业金辛达煤业督导安全生产工作。

翟慧兵仔细查看该公司采掘工程平面图,深入井下11106综采工作面和1107辅运掘进巷道,详细了解采掘部署、非常规作业、探放水等情况。

翟慧兵提出,要认真学习贯彻国务院

院安委会出台的关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施,严格按照近期省委、省政府和山西焦煤关于安全生产工作的一系列要求,全力以赴抓好安全生产工作。要深刻汲取各类事故教训,全面强化员工安全生产意识,加强现场管控。要加强人文关怀,密切关注员工思想动态,紧盯不放心人员,确保入井员工安全。(张建杰)

## 山西焦煤参加省安委会第五次 全体(扩大)会议暨全国两会 期间安全防范工作会议

汾西矿业在分会场参加



汾西矿业讯 2月28日,省安委会第五次全体(扩大)会议暨全国两会期间安全防范工作会议召开。省委副书记、省长金湘军出席并讲话。省委常委、常务副省长吴伟,副省长汤志平、赵红严、杨勤荣参加。山西焦煤集团公司党委

书记、董事长赵建泽在省主会场参加会议。山西焦煤集团公司领导王强、鲍永生、翟慧兵,总部机关及焦煤股份相关部门负责人在山西焦煤视频分会场参加会议。汾西矿业领导屈平、王永文、宗亮亮、汪小琪、卢波及相关部门负责

人通过视频在汾西分会场参加了会议。各单位通过视频参加会议。

金湘军指出,全国两会召开在即,抓好我省安全生产工作意义重大。各级各部门各单位要坚决把思想和行动统一到习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示精神上,落实党中央、国务院及省委、省政府部署要求,始终坚持人民至上、生命至上,扛牢压实全链条安全生产政治责任,以“时时放心不下”的责任感,较真碰硬狠抓排查整治措施落实,坚决防范和遏制重特大事故发生,确保人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

金湘军要求,一要抓好重点行业领域安全生产工作。严格落实防范遏制矿山领域重特大生产安全事故八条硬措施和我省具体举措,狠抓国务院安委办矿山督导组反馈问题整改。深入开展消防领域集中除患攻坚大整治行动、我省建设工程消防审验历史遗留问题专项整治行动,全面排查整治“九小场所”等重点场所风险隐患。统筹抓好化工企业、交通运输、建筑施工、城镇燃气、油气管道、特种设备等领域安全防范工作。二要扎实开展安全生产治本攻坚三年行动。落实省委“严紧深细实”要求,聚焦全面提升各行业领域本

质安全水平,完善“三管三必须”实施细则,深入开展“十大行动”,落实22条具体措施,加大安全投入,常态化开展督导检查,强化检查执法,让各项制度规定“长牙带电”。三要坚决打赢春季森林草原防灭火主动战。突出国有林区、自然保护区、涉林旅游景区等防火重点区域,落实网格化管理,加大巡护频次,加强隐患排查整治,做好防火标识设置、宣传引导和火源管控等工作,严厉打击野外违法违规用火。四要全力抓好地质灾害防范。立足全年全天候防灾,持续深化全省地质灾害隐患排查专项行动,强化部门协同联动,用好联合会商等机制,加强监测监控,对排查发现的险情,第一时间采取措施及时排危除险,该撤人的撤人,该搬迁的搬迁,确保人民群众生命安全。五要强化值班值守和应急处突。严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班、外出报备等制度,加强应急救援队伍建设和应急演练,确保快速响应、高效处置,持续开展矛盾纠纷调处化解,深入推进社会治安综合治理,为全国两会胜利召开营造良好氛围,以强有力安全保障助推中国式现代化山西实践。

会上集中组织观看了《安全生产责任在肩》警示教育片。(张钰锐)

## 坚持以人为本 打造企业发展与员工富裕的命运共同体

——五论贯彻落实汾西矿业七届二次职代会暨2024年工作会精神

民生是人民幸福之基、社会和谐之本。汾西矿业七届二次职代会暨2024年工作会上,党委书记、董事长、总经理屈平强调:“要尊重员工的主体地位,加强职业生涯管理,稳步提升员工收入,解决员工最关心、最直接的利益问题,让广大劳动者体面劳动、快乐工作、幸福生活。”我们要不断满足广大员工对美好生活的向往,用心用力打造企业发展与员工富裕的命运共同体。

打造企业发展与员工富裕的命运共同体,就要用绣花功夫让服务员工更有“温度”。汾西矿业发展至今靠的是汾西一代又一代干部员工努力拼搏、接续奋斗。在笃行实干、赓续前进的2024年,我们要关心关爱职工,深入基层倾听员工心声,用绣花功夫真正了解员工的需求,解决员工最关心、最直接的利益问题,牢牢守住全员收入不降、薪酬和“五险一金”不

欠、低收入群体比例不增这条“底线”,持续优化分配结构,稳步提升员工收入水平,全面落实带薪年休假和疗休养制度,努力让员工真切感受到企业温暖,让服务员工更有“温度”。

打造企业发展与员工富裕的命运共同体,就要用钉钉子精神让惠民清单更有“广度”。保障和改善民生没有终点,只有连续不断的新起点,要始终树牢“以员工为中心”的理念,聚焦民生关切,以“时时放心不下”的责任担当,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到员工心坎上。要沉下身子,紧盯员工“急难愁盼”问题,做到“十个手指弹钢琴”,摸清员工的所思所盼,制定一批有“广度”的惠民利民清单,用钉钉子精神持续办好民生实事,切切实实让小事变成大事,让实事变成好事。要心系职工,持续践行“我为群众办实事”,实施“两堂一舍”改造提升项目,逐步推进

智能洗衣中心和智能衣柜建设,让广大员工安全作业、舒心工作,不断提升广大干部员工的获得感、幸福感、安全感。

打造企业发展与员工富裕的命运共同体,就要用久久为功让民生福祉更有“深度”。民生不仅是“政治命题”,也是“发展命题”,增进民生福祉是汾西发展的根本目的,改善民生福祉就是要以高质量发展为导向。我们要聚焦汾西人才队伍建设,搭建人才创新创业发展平台,为真正干事创业的人才提供晋升渠道,让想干事、敢干事、能干事的员工有施展才华的舞台和发展进步的平台。要正确认识“培训是员工最大福利、学习是最好的待遇”,做实做好员工培训,整体谋划、通盘考虑,重点发力、精准施教,分层分类培养各类人才,久久为功,全力打造一支本领过硬、能担重任的干部人才队伍,切切实实让民生福祉更有“深度”,让汾西矿业高质量发展更有动力。

悠悠万事,民生为大。让我们用真心真情守护员工,以马上就办、办就办好的实干作风,把惠民利民清单作为转化为员工的“幸福账单”,让广大员工的获得感成色更足、幸福感更可持久、安全感更有保障。(田苗)