

柳湾煤矿

精细每一餐
幸福每一餐

汾西矿业讯 幸福是什么?在井下工作了一上午,到饭点能吃上一口热乎乎的饭,这就是幸福。近期,柳湾煤矿从“衣、食、住、行”上寻找突破口,全力提高员工幸福指数。

“红烧排骨、土豆烧牛肉、红烧肉……最近咱这班中餐每天都有‘硬菜’!”“可不嘛,现在每餐都是用保温餐盒送下来,吃着这个热乎饭,胃里是真舒服。”中午11点28分,在柳湾煤矿综采二队工作面,职工吃着可口的热乎饭菜,脸上洋溢着幸福的笑容。

班中餐标准为荤两素加主食,厨师和食堂工作人员掐点计时,在早晨7点半左右把菜炒好,按每人一份分装到不锈钢饭盒里,在每个饭盒外面再套一层保温袋,同时根据队组上报的人数,迅速把饭菜装进背式保温箱内。8点左右,队组的送餐员拿到班中餐后,陆续入井开始送餐。大约两个小时后,班中餐就能从食堂送至井下职工手中,并且班中餐热餐食谱十天一个循环,每天不重样,力争让每一名职工都吃得舒心、暖心。

“近期,咱们矿的井下一线班中餐较以往质量有很大提高,充分体现了企业对职工的关怀和照顾,让职工从心里感受到企业无微不至的关怀。充

分考虑井下职工工作时长、工作强度大等问题,切实解决了职工的实际问题,让职工能更有信心把安全生产标准化工作做好,将安全生产工作稳步提升。”柳湾煤矿综采二队技术员王林春说道。

为保证职工吃上安全、放心和满意的班中餐,柳湾煤矿领导班子多次实地调研、外出学习经验、开展民意调查、收集员工的意见建议,及时制定和完善《柳湾煤矿井口食堂管理办法(试行)》等管理制度,从食品采购到安全储藏、从食品制作到食品质量、从菜品种类到营养搭配,花心思、严把关;对肉类制品、米、面、油、蔬菜等原材料择优选购、专人验收、每日抽检,保证食材新鲜,并留样保存,做到职责明确,能掌控、可溯源;食堂工作人员严格按操作程序,坚持生熟用具分开存放,做到餐具、餐具、蔬菜清洗干净,确保烹饪食品干净卫生,保障职工“舌尖上的安全”,让职工吃在嘴里、暖在心头,感受到更多的获得感、幸福感。(李佳宇)



物流贸易公司

廉洁自律迎春节

汾西矿业讯 连日来,物流贸易公司坚持多措并举,丰富方式方法,进一步增强干部职工的廉洁自律意识,强化干部职工的纪律作风,做到守规矩明底线,让过节不过“线”,年味更有“廉”味。

拧紧思想“开关”,为作风建设凝心铸魂。该公司组织党员干部采取集中学习和自主学习相结合的方式,认真学习《中国共产党廉洁自律准则》和新修订的《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规,不断提高思想政治素养。通过观看警示教育片、通报违纪违法典型案例等方式,不断增强党员干部的纪律规矩意识,引导广大党员干部严格落实中央八项规定精神,坚决抵制“四风”,在思想上时刻绷紧“廉洁弦”。

拧紧行动“开关”,为作风建设保驾护航。该公司纪委监察部采取“四不两直”方式,不定时深入一线督查纪律作风情况,重点抽查修造车间、配煤中心、驾校等单位管理人员在岗、班中饮酒等情况,

并形成常态化监督检查机制,让大家切实把纪律规矩刻印于心、落实于行。同时,在“不敢腐”上持续加压,聚焦节假日、“八小时外”等重要时间段,严查违规公款吃喝、违规接受管理和服务对象宴请、违规收送礼品礼金等违规违纪行为,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。

拧紧纪律“开关”,为作风建设筑牢底线。该公司下发了《物流贸易公司干部作风集中整治整顿监督检查工作方案》,对干部值班值守、请销假等工作做出详细规定。在作风督查过程中,对于发现的问题及时通报曝光,按照纪律作风有关规定进行惩处,并严格记录在册,作为评先评优、绩效考核时的参考依据,确保督导检查从严从实、取得成效。(张涛)



从销售新兵到销售尖兵

——记新产业发展公司新阳装备修造公司岳志琴孙颖

她,为新产业发展公司新阳装备修造公司成功实现了产品外部销售“零的突破”;她,连续三年独立完成了新阳装备修造公司近80%的外销总任务;她,凭借一己之力撑起了新阳装备修造公司的一片天。她就是巾帼不让须眉的销售尖兵岳志琴。

不畏艰难 勇挑重担

2019年,注定是不平凡的一年。面对新阳装备修造公司大集体改制、整合重组、产品在内部市场趋于饱和的复杂困难形势,公司大胆提出了“开拓外部市场”的销售模式,但是谁来带头,谁来领路成为当下最棘手的问题。

在领导班子的反复琢磨研究下,决定启用从事了20多年党务工作的岳志琴来勇挑重任。“当听到这一消息时,我十分震惊,担心自己已经50岁的年纪了,从来没接触过销售领域,现在换岗位能不能适应,能不能拿下订单都是很大的挑战!”回想起当时内心的焦虑,岳志琴记忆犹新。但是她心里非常清楚,现在正是企业闯市场的节骨眼,她一定不能掉链子,企业需要她,她就奋勇向前。

线上发力 出奇功

新阳公司首先提出了在线上建立网站的思路,通过线上传播来打开外销新途径。但是如何创建网站、怎样展示产品的任务就落到了岳志琴一人身上,她从网站上购买了互联网相关书籍,从选域名、网站名、关键词搜索开始一点一滴做起。平日里,她常常一个人拿着笔记本深入到车间,询问车间主任每一类产品的技术参数,向技术人员学习了解产品的每一道工艺流程,回到办公室再分类整理,上传至网站,以便客户对产品详情能一目了然。

历经了两个月的努力,2019年7月,新阳公司网站正式建成。8月的一天,岳志琴接到了一家离石地区信必通物资贸易公司采购人员的电话,说想了解公司生产的固定车厢式矿车。为了成功拿下第一单生意,岳志琴仅仅用一天时间,把公司生产的所有型号矿车的技术参数以及矿车的材质、工艺结构、产品特点优势都一一熟记于心。第二天一早,她便带着公司技术人员奔赴信必通公司,向对方详细介绍了矿车的技术参数、使用寿命、规格型号等内容,

并能及时地回答客户的质疑和问题。在一番沟通后,双方当场签订了30台固定车厢式矿车合同,这个数据虽然不那么显眼,但它打破了新阳公司多年来外部销售为零的记录,更成功打开了他们在吕梁地区的外部市场。

线下同步 见奇效

线上拓展成功打开了外部市场的大门,极大地带动了新阳公司的外销工作再上新台阶。

2019年11月,公司周边多家煤矿纷纷与新阳公司达成合作意向,签订采购合同。同时,网站点击量也由原先的上百增加至上千,联系电话源源不断。为了成功拿下订单,岳志琴常常是天还没亮就出发,有时去了还见不到客户,一等就是一天。由于客户在偏远山区,有时中午连吃饭的地方都找不到,饿了她就拿方便面临时充饥,累了就在煤矿办公楼台阶上休息片刻。但是这些在她眼里都不算难,最难的是在签订合同时要求彩印,但是大山里没有打印机。心急的她有时坐车来回一小时去附近的小镇上打印了再拿回去签字盖章,几次下来她发现太耽误事。于是,她索性自掏腰包买了一台便携式彩印机,解决了来回找地方打印的问题,保证谈判顺利、当场签约。很多时候,就是她身上的这股执着劲感动了客户,让客户选择了新阳公司。

素质提升 增活力

在之后的几年里,岳志琴凭借一己之力,完成了对吕梁、晋中周边市场近300座大小煤矿的摸底调查。她制定了销售网络信息台账,周边挨个煤矿进行实地考察,经历了无数次拒绝与冷漠。然而,在订单飞速的那一刻,所有的委屈与辛酸都转化为成功的喜悦。作为一名销售人员,她深知自己必须具备专业的知识储备。于是她不断精进自己,通过不断学习提升自己的业务实战技能,并抓住每个机会,虚心向同行业的优秀者学习、请教,在不断自我学习和向他人学习的过程中获得了持续成长。

面对越来越激烈的市场竞争,岳志琴已从一名销售新兵历练成一名销售尖兵。在奋进路上,她将继续保持百折不挠的拼搏精神,不知疲倦地奔向远方,为企业迈向更高台阶贡献力量。



汾西矿业讯 正新公司贾郭煤矿积极探索“精益+后勤服务”管理体系,全面提升服务水平,使“两堂一舍”旧貌换新颜,极大激发了干部职工工作热情。

建设“四高”食堂。贾郭煤矿更换了职工食堂的水电气线路管道,拆除了原有的吊顶、照明设备,并按照食品加工流程要求重新改装了后厨布局,实现流程规范、功能分区、安全有保障。后勤系统在听取了职工对饭菜品种和饭菜质量的建议和意见后,重新制定食堂菜单,不断推出饭菜种类。每逢重要节日,还提供各类传统吃食,不仅使用餐职工的味得到享受与满足,更吃出了节日的氛围和家的味道,逐步打造出标准高、颜值高、亲和力高、满意度高的“四高”食堂,让职工吃得安心、放心、舒心。

改善洗浴环境。贾郭煤矿以“硬件”的升级和“软件”的扩容为目标,拆除旧吊篮及配套设施,清退锈蚀、破损状态设施,更换老旧线路和照明设施,加设两台热风机、更衣柜、储物柜、晾衣架、晾鞋架等,并新增两排淋浴区,满足所有职工洗浴要求。同时为保证职工洗浴环境24小时一个样,矿井专为澡堂增设一台超低温循环加热型空气源热泵热水机及40吨储水箱。除了值班人员的日常维护,还安排专人负责监督管理,对水温、消毒、卫生等情况严格把关,定期通报存在问题,切实增强了职工的归属感、幸福感,获得了职工群众的一致好评。

完善宿舍管理。贾郭煤矿为给职工提供一个温馨、舒适、文明的居住条件,坚持“以人为本、关爱职工、优质服务”的理念,改变之前的脏乱差,逐步对职工宿舍进行标准化管理。重新调整了人员分配问题,一个宿舍一个部门,建立友好的同事关系,形成互帮互助的良好氛围。在硬件管理上,为所有宿舍重新配备衣柜、桌椅及床上用品,每间宿舍配有电视、网络机顶盒和无线网络,切实提高职工生活品质。

(渠栋艺 李玉兰)

正新公司贾郭煤矿升级改造「两堂一舍」