

屈平以“四不两直”方式 到中兴煤业调研督导工作

汾西矿业讯 1月24日,汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平以“四不两直”方式到中兴煤业调研督导工作。

屈平对照采掘工程平面图,详细了解了该公司采掘衔接、工作面部署、4#5#煤层项目、盾构机项目、薄煤层工作面“110工法”使用等情况。随后深入马庄风井联巷,对瓦斯治理、现场安全管理、动态达标及“五述”管理落实等情况进行了督导检查。

屈平强调,中兴煤业要充分认识到当前安全生产工作的特殊性、艰巨性和复

杂性,全力抓好“两节”“两会”期间的安全生产工作。要认真贯彻落实山西焦煤七届三次职代会暨2024年工作会精神,紧紧围绕山西焦煤和汾西矿业2024年安全环保工作会安排部署,严格落实“五项制度”,持续深化重大灾害治理,加大隐患排查治理力度,从源头上防范化解各类风险隐患,确保安全生产形势持续稳定向好。要加快推进重点工程、重点项目,特别是要全力以赴推进4#5#煤层项目、马庄风井项目和盾构机项目,确保矿井步入正轨循环。要全方位、多角度、深层次开展干部作风整顿,严格执行24小时专人值班和领导干部在岗带班制度,以工作作风新成效带动工作效能再提升。

(张玮 蒋颖)

编者按:在日前召开的山西焦煤七届三次职代会暨2024年工作会上,山西焦煤党委对今年如何实现第二个“三步走”收官见效,持续开创新焦煤高质量发展和现代化建设新局面作出了全面部署。没有等出来的未来,只有干出来的明天。山西焦煤官微“重要子公司一把手访谈”栏目,对重要子公司贯彻落实大会精神的新谋划、新作法进行了报道。本报现对汾西矿业党委书记、董事长、总经理屈平的专访文章予以转载。

凝心聚力 真抓实干 全面推进“六聚焦六提升”

——访汾西矿业党委书记 董事长 总经理屈平



请您谈谈参加大会后的总体感受以及有哪些体会?

山西焦煤七届三次职代会暨2024年工作会是在实现新焦煤第二个“三步走”的决胜之年和全力以赴加速建设世界一流炼焦煤企业关键时期召开的一次十分重要的大会,站位高、思路清、内容实、亮点多,令人鼓舞、催人奋进,具有承前启后、继往开来的意义。会议客观总结了山西焦煤过去一年的发展成就,深入分析了当前面临的机遇和挑战,明确提出了全年主要发展预期目标,安排部署了重点工作,为我们做好全年各项工作提供了重要指引和根本遵循。

2023年,山西焦煤第二个“三步走”实现了良好开局,通过工作“回头看”,汾西矿业有哪些亮点工作?

2023年,汾西矿业坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,扎实开展学习贯彻习近平新时代中

国特色社会主义思想主题教育,紧紧围绕新焦煤“加速建设世界一流炼焦煤企业”奋斗目标,聚力强党建、保安全、稳生产、抓经营、促改革、惠民生,全力推动各项工作提质增效,企业发展保持健康稳定态势。

一是凝心聚力强党建,党建统领作用持续加强。建立巩固深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果长效机制,优化“1+6+N”组织建设,构建“新焦煤大监督体系”,党的领导全面加强。

二是集中精力保安全,迅速扭转安全生产被动局面。坚持“两个至上”,严格落实“三管三必须”要求,深刻汲取各类事故教训,引深杜邦安全管理体系,明确各级安全责任,采取断然措施,有序组织生产,强化专业技术保安,实施“五项制度”,转变工作作风,安全生产被动局面得到有效控制,本质安全矿井建设取得阶段性成效。

三是持之以恒抓环保,稳步推进绿色矿山建设。践行“两山”理念,聚焦

“双碳”目标,扎实推进“四个专项整治”和“三个创建”,顺利完成20座标准化污水处理站和7个清洁生产标兵单位创建,稳步推进7座绿色矿山创建,高质量发展底色更绿、成色更足。

四是坚定不移稳生产,持续提升煤炭主业发展质效。持续实施“一优三减”和数智赋能,5座矿井完成产能核增,建成4个智能煤矿,10个智能化综采、综掘工作面;强力推进成本管控、提质增效,原煤完全成本持续下降;产洗运销高效联动,“天眼”工程全面覆盖;有序推进3个风井、5个地面、6个矿井项目建设,5座矿井取得下组煤增层采矿证。

五是攻坚克难促改革,企业内生动力不断增强。重新构建“内控、合规、风险管理”为一体的公司治理新框架,进一步优化制度体系;全面实施精益化管理,年度扭亏减亏目标提前完成;洗选领域、污水处理站变革取得重大突破;引深“三项制度”改革、任期制和契约化管理纵深推进,充分激发企业高质量发展新动能。

六是用心用情惠民生,持续稳固增进民生福祉。持续优化员工薪酬分配制度,进一步向井下艰苦岗位和奋斗者倾斜,在岗员工人均薪酬稳步增长;完成“两堂一舍”改造和矿区绿化美化36项;持续开展困难帮扶活动,进一步提升了员工的获得感、安全感、幸福感。

2024年是新中国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键之年,也是山西焦煤第二个“三步走”的收官之年,汾西矿业将如何落实此次会议精神,从哪些方面重点突破?具体有哪些措施?

新征程吹响奋进号角,新使命呼唤奋斗担当。汾西矿业将全面、完整、准确执行落实山西焦煤各项决策部署,

迅速掀起学习宣贯本次会议精神热潮,切实把思想和认识统一到集团战略规划和任务目标上来,把力量凝聚到推动企业实现高质量发展和现代化建设上来,围绕“六聚焦六提升”,凝心聚力、真抓实干,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业作出新的更大贡献。

一是聚焦凝心铸魂,在全面加强党的建设上实现新提升。严格落实“两个一以贯之”要求,全面推进“清廉国企”建设,将党委巡察与“新焦煤大监督体系”构建工作进一步提升到战略高度,以高质量党建引领高质量发展。

二是聚焦强基固本,在本质安全环保建设上实现新提升。深刻汲取事故教训,夯实各级安全责任,持续抓好重点领域专项整治,坚决防范重大安全事故,牢牢把握“人”这个第一要素,强化自主自治安全管理,推广“五环操作法”,落实落细“五项制度”,做到清单销号、闭环管理。打好蓝天碧水净土三大保卫战,加快推进“两个创建”,持续推进减污降碳协同增效,以高水平安全、高标准环保保障高质量发展。

三是聚焦内涵集约,在产业体系升级发展上实现新提升。坚定不移实施“先进产能”“精煤制胜”“配煤优势”三大战略,持之以恒推进“一优三减”和高产高效队伍建设,发挥好产洗运销协同效应,以高效益产业带动高质量发展。

四是聚焦提质增效,在增强企业核心竞争力上实现新提升。引深精益化管理,大力实施扭亏脱困、“两金”压控、成本管控、风险防控等攻坚行动,以高效率管理赋能高质量发展。

五是聚焦改革变革,在现代企业管理体系建设上实现新提升。深化国企改革、价值创造专项行动,引深“三项制度”改革,完善现代企业治理体系,以高效能改革驱动高质量发展。

六是聚焦为民惠民,在满足员工美好生活需要上实现新提升。牢牢把握“以奋斗者为本”价值导向,持续做好员工工资稳步增长、“两堂一舍”提升改造、大健康体系构建、困难帮扶等惠民工程,以高品质民生助力企业高质量发展。

(文/艺波 陈叔华整理 图/张钰锐)

汾西矿业安排部署加强特殊时期安全生产工作

汾西矿业讯 为认真贯彻落实山西焦煤传达贯彻省矿山安全生产集中排查整治专班会议精神暨安全专题视频会议工作部署,抓好特殊时期、特殊节点的安全生产工作,近日,汾西矿业下发了《山西汾西矿业(集团)有限责任公司关于加强特殊时期安全生产工作特别规定的通知》(以下简称“通知”),对特殊时期安全生产工作进行安排部署。

通知要求,一是各级各单位要提高政治站位,深刻领会特殊时期抓好安全生产工作的重要意义。二是全

省“两会”期间各矿井、大型检修、动火作业、大断面施工、开口贯通、启封密闭、排放瓦斯、揭煤等高危环节以及外委队伍工程(除正常开拓延伸、瓦斯治理等)全部停止作业或暂缓作业。需要施工作业的,必须由公司相关部门进行审批,公司及矿厂相关专业人员、驻矿盯守人员要全过程现场盯守监管。三是扎实开展矿山安全生产集中排查整治行动。十三个矿山安全生产集中排查整治专班重点负责跟踪督导矿井隐患的整改、落实。各矿井同时要成立工作专班,按照全省矿山安全生产集中排查整治行动方案明确的重点整治内容和阶段性工作安排,全面开

展安全生产集中排查整治,建立国务院安委办督导组及集中排查整治检查发现的隐患问题台账,按期整改,彻底清零销号。四是各级安全督导组盯守工作组要严格落实安全督导盯守职责,围绕督导重点内容,全面开展督导盯守。五是“两节”“两会”期间,各级安全生产管理人员要认真履行监督检查职责,各矿井要在保证安全的前提下科学组织生产。六是领导干部要严格执行跟班带班、值班值守制度,尤其是在我省和全国“两会”期间,要认真履行职责,发现重大安全隐患或直接威胁安全生产的隐患问题必须坚决停下来。七是各级调度部门要严格执行安全生产、突发事件“零报告”制度,确保信息及时逐级上报、传递畅通准确。

(李益贤)