

把实实在在的爱献给辛苦奋斗的你

——中兴煤业“我为群众办实事”工作小记

蒋颖

中兴煤业始终坚持党建统领,不断创新工作方法,努力为职工“办实事、解难题、做好事”,提升服务职工水平,切实把企业的关爱送到职工的心坎上,让职工感受到“家一般”的温暖。

舒心餐让职工点赞

在大多数人的印象里,过去的职工食堂常年守着“老三样”——老师傅、老菜谱、老味道,无法满足职工多元化的用餐需求,价格高、味道差,让专注于做“大锅饭”的老食堂时常显得冷清而落寞。

“中兴煤业矿区远离交城县,大约有半数的井下职工来自晋中、晋南、吕梁等地,每月要在矿上职工公寓住20多天,让大家吃饱、吃好才行。”该公司党委副书记、工会主席白培镇表示:“抓牢职工的胃,才能稳住安全生产的心,职工食堂的升级改造势在必行。”

中兴煤业坚持精益化管控、丰富菜品、对厨房设备进行更新、打造食堂餐饮文化、制度规范上墙、装修改扩建用餐场所……经过一番改造,现在的职工食堂与老食堂大不一样。



走进现在的职工食堂,用餐大厅窗明几净,现代工业装修风格硬朗但不失温馨,热气腾腾的橱窗里摆满了各类花式菜肴,新鲜的菜品、丰富的菜系,10多米长的窗口前挤满了矿工兄弟。

“今天这热乎乎的包子真不错。”刚刚出井的职工在食堂吃着香喷喷的饭菜,高高兴兴地议论着,幸福的笑容洋溢在每张脸上。

迁新居使职工温暖

“中兴煤业要把提高职工工作质量和生活水平当成一件大事,要从多方面着手,满足职工需求,切切实实增强职工的幸福感和获得感,为矿井安全生产打下坚实的基础。”该公司党委专职副书记郭建辉说。

近年来,中兴煤业原有职工公寓住宿条件相对简陋、人员较为拥挤,住宿问题与管理问题日益突出,该公司党政领导看在眼里急在心里。为彻底解决这一问题,为井下一线职工提供一个舒适的住宿环境,解除住宿的后顾之忧,增强职工的幸福感和归属感,切实让职工感受到企业的温暖,该公司领导多次召开专题会议,并最终确定职工公寓改造方案。

近日,中兴煤业一号职工公寓正式启用,该公司职工陆续办理手续入住,深感乔迁之喜。经改造后的职工公寓设有独立的卫生间,每个房间添置齐了新的电视、衣帽柜、仪容镜等,以人性化贴心设计打造出家的温馨感,并增设了安全智能、科技节能的入门设计,为职工配备了系统化、现代化的共享

厨房、沐浴室、洗衣房等,同时在楼内实现了无线网络全覆盖。整洁、舒适的宿舍保证了职工在工作和生活之余能得到充分的休息,进一步激发了职工的工作积极性。

通勤车让职工放心

“咱们不用走到公司大门外等车啦,出了办公楼就能坐上通勤车,感觉幸福多了。”

“通勤车能开到办公楼下,再也不用着急跑去打卡啦,这个停车点真是停到了心坎里。”

“不用开私家车了,每个月能省好几百的油费,而且上下班出行也安全了。我们一定好好干,做到安全生产,为企业多做贡献。”

中兴煤业通勤车上的职工们开心地聊着。

近日,该公司领导结合矿井地理位置实际情况,且考虑职工出行安全,合理地调整了通勤车运行线路。原来的通勤车停在公司大门外,职工需要步行出矿区,到乡道边等车、坐车,来来往往的货车、运煤车等车辆对职工安全构成威胁。调整后的上下车地点定在办公楼下停车场的专用车位,这样通勤车运行更为安全稳定,职工出行也更为安全便捷。

该公司党委书记、董事长、经理时勇说道:“中兴煤业坚持抓服务、惠民生,完成了通勤车运行、职工公寓和职工食堂改造等多件实事,推动了2号单身公寓、职工澡堂、职工文体活动中心等改造项目落地,一个接一个的‘连心、暖心’工程,回应了职工的期盼、满足了职工的需求,形成了全员攻坚、砥砺奋进的强劲动能,为推动企业高质量发展凝聚了强大合力。”

汾西矿业讯 为进一步加强对干部作风建设,确保干部作风集中教育整顿工作落到实处,正晖公司抓好源头治理和过程管控,建立起“不能”“发生”“不敢”“发生”的“两不”机制,充分发挥“发现、提醒、纠正、报告、追责”五个作用,为公司各项工作的顺利开展提供坚强的纪律保障。

强化制度执行。该公司以干部作风突出问题整治为抓手,重申劳动纪律,规范考勤管理,严明工作作风。该公司领导班子带头遵守和维护工作秩序,落实值班值守、跟班带班等各项规章制度,为其他职工当好表率,形成干事创业的良好氛围。

深化监督检查。该公司从基层抓起,采用部门自查、互查和公司督查、突击相结合的方式,全方位无盲区开展监督检查,以查促风。

硬化追责问责。该公司纪检监察部以铁的纪律、铁的面孔、铁的要求强化执纪问责,针对干部作风集中教育整顿检查中发现的问题及时督促有关部门制定措施、确定时限,对问题整改不到位,造成严重后果的严肃追责问责,督促整改、跟踪落实。(李洪涛 高英)

正晖公司 扎实开展干部作风集中教育整顿

“五环操作法”在汾西



汾西矿业讯 山西焦煤2024年安全环保工作会上提出的“五环操作法”是对员工岗前操作的进一步规范,旨在督促员工养成良好的行为习惯。汾西矿业团员青年先行一步,将“五环操作法”率先运用到实际工作中——



水峪煤业团委创新安全教育方式、方法和途径,以“五环操作法”为核心,针对操作要点,深入开展“比、学、赶、超”活动,认真总结作业中存在的不足,举一反三,将理论应用于实践。青工们还结合自身经历,分享了工作中遇到的危险及所带来的警示和感悟,增强自我防范意识,提高问题处理能力,最大限度减少安全事故的发生,为矿井安全生产提供坚实保障。(雷斌)



不断提升广大青年职工的业务能力,增强安全自保互保意识,把思想和行动迅速统一到全年安全生产工作中。(陈娜)

初心不改 梦想发光

——记临汾公司吴兴源煤业综采队队长刘正刚

刘婧 雒小龙 陈娟峰

30年来,他始终奋战在井下生产一线,塑匠心、铸匠魂,传承工匠精神;他懂技术、善钻研,扎根几百米的巷道深处,积极创新,用知识改变着传统煤炭产业,也践行着自己的人生梦想;他工作中率先垂范,管理上严格把关,生活上帮助职工;他是人们眼中的“劳动模范”,是矿井“优秀管理者”,更是队里的“定海神针”。他就是临汾公司吴兴源煤业综采队队长刘正刚。

脚踏实地 初心塑匠心

伴随着采煤机巨大滚筒的持续旋转,一块块黑黝黝的原煤顺势落下,正在组织割煤作业的是综采队队长刘正刚。他是一个执拗的人,永远保持对工作的执着和坚守,总是以饱满的热情和真抓实干的作风,把队组当成自己的家,把工作面看作自己的责任田。2023年,综采队先后经历21002面过大断层、21003面过陷落柱等挑战,他带领综采队不等不靠,自我加压,及时分析预判现场构造变化趋势,通过方案对比分析选取合理的构造方案,并采取了一系列行之有效的措施,安全平稳地通过了陷落柱,最大限度减少了构造对生产的影响,如期完成了工作面“四安四撤”,圆满完成了全年各项指标任务。

技术革新 攻坚铸匠魂

“作为新时代的煤矿人,我们不仅要发扬老一辈艰苦奋斗的传统,还要与时俱进、不断创新,用智慧提高效率、创造效益。”刘正刚深信,科技创新是第一生产力。2019年,他带领技术室骨干职工创建临汾公司首个创新工作室。自成立以来,创新工作室在刘正刚的带领下,主动承担了采煤机、液压支架电控系统的安装和维修,填补了技术方面的空白,降低了设备的故障率,减少了设备维护的成本。工作室先后研发出“移动式码放单体支柱小车”“柔性全断

面喷雾”“应急救援装置整体移动小车”“回撤支架用的卡链器”“远程遥控回撤支架”“皮带自移尾伸缩挡煤板”等多项优秀的自主创新成果,并经过安全试验,运用于实际生产作业中,大大降低了工人的劳动强度,提高了员工的工作效率和安全生产系数。2023年,工作室全年深入井下一线解决各类故障30余次,减少影响生产时间100多个小时,在修旧、节能、维修设备方面累计节约资金100余万元。现在创新工作室被临汾市总工会挂牌命名为“刘正刚创新工作室”,被山西省总工会命名为“山西省职工创新工作室”。

引领示范 躬身育匠才

刘正刚清醒地认识到要带好一支队伍既要靠苦干、实干、巧干,也要向管理要安全、要效益、要成绩。在工作中,他深入现场,认真总结安全上、生产上、技术上的好经验好做法,及时在全队应用推广;下班后,针对工作中的难题,他查资料、做笔记,带着心得和想法与技术人员共同交流探讨。2023年,刘正刚以“攻克难、传帮带”为目标,组织创新工作室成员开展各类培训40余次,培训400余人,培养了一批由工作室经验丰富、知识储备深厚的生产骨干为主体的培训讲师。结合自身的专业技术知识以及常年积累的工作经验,将小设备、小零部件搬到工作室,采取理论与实践相结合的实用授课形式,彻底解决了集控系统以前只能靠厂家安装的一系列难题,与矿工兄弟们共同用劳动铸就梦想,用技能开创未来。

刘正刚的经历和成果告诉我们,干一行、爱一行才能干好一行,没有人能随随便便成功。他扎根矿山,积极向上,用一腔热血在所从事的工作岗位上实现自我价值,书写着无怨无悔的人生!