

汾西矿业 2023 “十大关键词”

改革变革

一年来,汾西矿业聚焦破解深层次体制机制障碍,不断完善改革落实机制,全面启动新一轮国资国企改革深化提升和价值创造行动,聚焦六个方面制定50项具体举措,改革的力度、深度、广度明显增强,改革向纵深推进。

高位谋划

制定《公司治理框架下内控、合规、风险管理一体化建设与提升实施方案》,全面梳理管控清单、业务流程、制度体系,持续开展“清废改释”工作,新建制度52项、修订120项、废止109项。修订下发《控(参)股公司“三会”会议管理细则》,强化对标管理,形成涵盖40余项指标的“323”矩阵对标指标库。打造“公司治理示范样板”“绩效变革示范样板”和“管理提升示范样板”。

高压推进

深化“三项制度”改革,实行经理层成员任期制,推行契约化管理,465人签订“两书一协议”,578个队组、2036人签订年度经营业绩责任书。持续推进绩效变革,签订组织绩效承诺692份,个人绩效承诺7216份;围绕“一利五率”构建四个考评办法,完善“岗位+绩效”为主导的薪酬架构。修订激励分配方案,实施三级联动,强化专项监督,着力解决干部能上不能下、员工能进不能出、收入能高不能低的问题。

高效发展

推进洗选模式变革,推行洗煤厂矿井自主运营和介休洗煤厂承包运营的专业化运营模式。12座承包运营选煤厂精煤产率平均提高7.65%,精煤产量增加39.7万吨,增加销售收入6.84亿元。对孝义公司正令煤业、正旺煤业、正帮煤业污水处理站实行专业化运营,正旺煤业新增一体化水处理装置2套实现水质稳定达标排放,正令煤业运营成本下降23%,正帮煤业仅药剂费用全年节约170万余元。

素质提升

一年来,汾西矿业深入践行人才强企战略,尊重人才、发展人才,以赛促学、以学促行、以行促效,为企业发展提供了人才保障和智慧支撑。

多载体创新培训模式

根据各岗位工作需要,采取专业技能外部培训、学历提升、内部“远程+集中”等模式,开展形式多样的培训活动。2023年开展安全生产三项岗位人员培训、工伤预防培训共计90期,覆盖8735人;成人高、中等学历教育在册学生1800人;录播27个生产矿长技术应用系列培训课程,6个技能大师课程,18个“五小”创新成果共享课程;举办“双百”全脱产公文写作培训班等业务培训、远程培训79期12630人;开展“万名党员进党校”等党员教育培训110个班次8060人次。

多形式提升培训水平

注重实践教学,积极采用多媒体、实操设备等多种教学手段,通过情景模拟、案例分析、现场演示、实操练习等方式,让教学过程生动形象直观。深化以干代学,利用职工创新工作室,着力培育知识型、技能型、创新型的新时期产业工人。强化以赛促学,开展职工技能大赛,营造出学技能、强本领、比贡献的浓厚氛围。

多成果展现培训质效

96名高水平技能人才参加了国家、省级、省行业级各类职业技能竞赛,分别取得全国煤炭行业团体第四名、山西省团体第一名的优异成绩,35名选手在全国煤炭行业职业技能竞赛中获奖,25名选手在省、市行业级竞赛中获奖。“五小”竞赛成果数量持续突破,获得全省“五小”创新大赛一等奖1项、二等奖2项、三等奖7项,12项优秀成果受邀参加山西省“五小”创新大赛优秀成果展,20项成果在山西省能源行业获奖。创新工作室研究成果获得国家发明专利3项、实用新型专利23项,《井下碎软煤层大孔径钻孔煤层气抽采技术研究》等三大项目通过省部级科技成果鉴定,达到国际先进水平。

从严治党

一年来,汾西矿业党委深入推进“三不腐”一体建设,以作风转变为切入点,以数智监督平台为抓手,不断深化“新焦煤大监督体系”构建,创新方式、丰富载体、扩大内涵,持续发力党风廉政建设和反腐败斗争,坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。

不断强化政治监督

强化政治监督,压实“两个责任”,制定纪检监察工作“三清单”,重新修订纪检组织和基层单位纪委书记管理及考核办法,与34家基层党委签订党风廉政建设目标责任书;常态化开展谈心谈话,加强廉洁教育。进一步强化制度机制落实,坚持建章立制,强化巡察质效,做好巡视巡察整改“后半篇文章”。

全力推进“清廉国企”建设

重新修订优化构建“新焦煤大监督体系”、全面建设“清廉国企”督查考核方案及评价细则,形成了“531”数智赋能监督工作思路,推动32家单位实现了“天眼”工程全覆盖。申报2022-2023年度山西省“清廉国企”建设示范单位,积极创建“清廉国企”示范标杆,全面推广“新焦煤大监督体系”构建示范标杆单位水峪煤业的经验做法。对党纪教育中心和原廉洁文化一条街进行改造升级,由山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园区与汾西矿业党纪教育中心共同形成“一园区一中心”纪法教育格局。

持之以恒正风肃纪

深刻汲取各类安全事故教训,在全公司范围开展为期半年的干部作风集中教育整顿,聚焦六方面监督检查重点内容,紧盯关键环节、重点领域,加强监督检查,力促干部作风转变。开展矿井“五职”干部能力评估,全面强化对落实制度不到位、工作中躺平摆烂、弄虚作假等现象的问责、惩处力度。

文明共享

一年来,汾西矿业党委坚持开展精神文明创建工作,为企业可持续发展提供了强大精神动力,职工共享企业发展成果,获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

培育文明风尚

大力践行社会主义核心价值观,积极开展“讲、育、树”活动,12个单位被评为2021-2022年度山西省省属企业文明单位标兵;5个单位被评为2021-2022年度山西省省属企业文明单位。弘扬雷锋精神,筹备建设汾西矿业雷锋精神教育实践基地(雷锋园)。第三届道德模范暨“身边好人”评选工作共甄选出第三届道德模范11名、“身边好人”10名、提名奖12名、特别贡献团队5个。举办“人人讲安全 守护大家园”道德讲堂,讲好汾西故事。

彰显文化力量

展播新焦煤奋斗者典型事迹。针对重点岗位人员开展新焦煤文化培训宣贯291场,覆盖18772人。开展党的二十大报告金句书法展,组织文艺慰问活动下基层。开展职工家属煤矿知识普及教育,补助12个基层工会专项经费210万元,汾西矿业工会荣获全国工会电子职工书屋应用示范单位。在山西焦煤职工体育运动会中获得总成绩第二的优异成绩,多个项目荣获冠军。职工篮球赛、毽球赛、乒乓球赛等体育活动蓬勃开展,丰富了职工文化生活。

增进民生福祉

着力解决好职工群众的“急难愁盼”问题,完成“两堂一舍”改造和矿区绿化美化,提高一线员工班中餐标准和质量。构建大健康体系,投入2159.5万元,职业健康体检全部完成。帮扶、大病医疗互助工作持续推进,共发放各类救助金246.16万元、慰问金40.7万元、助学金650.89万元、大病医疗互助补偿金139.5万元、理赔补偿金153.8万元。在普惠关爱服务上用心用情,人均节日福利达到964.5元,组织2853名员工疗休养,帮助161个家庭解决了子女假期无人看管的难题,“朝九晚五”弹性考核制度惠及1754名女员工,女员工妇科体检、两癌筛查完成5553人。