



# 汾西矿业 2023 “十大关键词”

**编者按:**在战胜挑战中发展,在风雨洗礼中成长,在历经考验中壮大。即将过去的2023年,是全面学习贯彻落实党的二十大精神、开局之年,也是汾西矿业提质增效、提档升级,向高质量发展迈进的奋斗之年。一年来,汾西矿业党政高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,团结和带领16万汾西儿女,围绕山西焦煤第二个“三步走”战略规划,突出超前谋划,紧盯全年目标,细化任务分解,合力破题攻坚,用汗水浇灌收获,以实干笃定前行,书写了无愧时代的汾西答卷——

## 党建统领

## 主题教育

一年来,汾西矿业党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,学习贯彻党的二十大精神,坚持“两个一以贯之”,全面加强党的领导,扎实推动党建工作与生产经营工作由服务型全面融合向引领、组织、推动型的深度融合转变,以党建“第一责任”统领发展“第一要务”。

### 旗帜鲜明讲政治

始终把党的政治建设当作党的根本性建设,把学习宣传贯彻党的二十大精神作为“头号工程”和推进任务的“头道工序”来抓,坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神纳入党委“第一议题”。牢牢把握国有企业的发展方向,把坚持党的领导和完善公司治理统一起来,公司及所属53户独立法人企业全面完成“党建入章”工作,党委“把方向、管大局、保落实”作用得到充分发挥。

### 凝心铸魂强思想

构建意识形态工作大格局,

常态化开展意识形态工作调研,落实意识形态工作责任制,呈现主流意识形态健康向上的总体态势,网络舆情整体平稳。充分发挥舆论引导能力,始终让主旋律高昂、正能量充沛,为公司高质量发展提供了坚强有力的思想保证、精神动力、舆论支持和文化支撑。

### 夯基固本促发展

牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,坚持“一个导向、三个坚持、四项功能”原则,以“十有”党支部标准化建设、“双百”标杆示范创建和基层党支部书记“4+2头雁”工程为抓手,不断推进基层党建工作制度化、规范化、科学化。坚持“党管干部、党管人才”原则,规范干部选用程序,健全完善了《干部人才队伍建设管理制度》,着力完善“选管用留”各环节的工作,为公司高质量发展提供人才支撑。

一年来,汾西矿业党委扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,高标准高质量推动主题教育走深走实。

### 理论学习铸魂增智

坚持创新学习形式,推进学以致用贯通、知行信统一。公司党委开展专题研讨8次、公司领导讲党课13次,基层党委开展专题学习141次、专题研讨176次,基层党支部组织集中学习2300多次、开展红色教育683次,500名中层干部进课堂、7300名普通党员进党校参加集中理论专题培训,广大党员联系实际学、层层跟进学,进一步夯实思想根基,在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

### 深入基层调查研究

从2月份起建立“每周三下基层”制度,以“下基层日”机制将党中央倡导的大兴调研之风具体

化。针对改革变革、制度执行、员工“急难愁盼”等问题开展重点调研,全公司共确定调研课题326个,各级班子成员分别领题,业务部门跟进破题,现场发现并解决问题182条,形成调查研究成果转化清单问题76条。高质量完成调查报告,并将调研成果切实转化为解决问题的实际行动。

### 检视整改解决问题

坚持边调研、边对照、边检视、边整改,梳理出问题清单和民生实事清单,着力解决安全环保、改革变革、精益化管理等方面的短板和弱项问题。坚持开门抓整改,新建修订制度172项,制定整改措施45条,1项山西焦煤专项整治问题、2项汾西矿业专项整治问题和检视列出的14项一般问题已全部完成整改。全面梳理和解决广大职工“急难愁盼”问题,共建立各级民生实事清单171条,其中公司层面民生实事清单10条已全部完成,基层单位161条已完成140条。

## 汾西矿业 2023 “十大关键词”

### 党建统领

### 主题教育

