

南关煤业干部作风集中教育整顿动真格出硬招

汾西矿业讯 为深入贯彻落实干部作风集中教育整顿工作要求,进一步推进干部作风转变,提振干部精气神,激发干事创业激情,南关煤业坚持“严”的基调,树立“实”的导向,动真格、出硬招,使各级领导干部把心思集中在“想干事”上,把本领展现在“会干事”上,把作风体现在“干大事”上,把目标锁定在“干成事”上,在矿区上下营造善于谋划、严谨细致、务实高效、严格自律的良好氛围。

周密谋划部署,迅速掀起教育整顿热潮。该公司坚持把干部作风集中教育整顿作为一项重大政治任务,做到高位谋划,高标准启动,高质量推进。组织召开干部作风集中教育整顿专题部署会,制定下发了《南关煤业干部作风集中教育整顿工作方案》《南关煤业干部作风集中教育整顿监督检查工作方案》,成立干部作风集中教育整顿工作领导小组和督导组,明确重点任务、工作步骤,各部门逐级动员部署,层层压实责任、传导压力,在全公司上下迅速掀起严纪律、强作风的热潮。

深化教育引领,筑牢遵规守纪思想根基。该公司通过党委中心组学习、支部“三会一课”、班前会、周五例会、微信公众平台、宣传橱窗、黑板报展等形式,大力宣传开展干部作风集中教育整顿活动的目的意义、经验做法、实际成效,组织党员干部参观山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园、观看警示教育片、开展家属助廉座谈会、发送廉洁提醒信息等活动同向发力,教育引导广大干部职工以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉全力推动干部作风集中教育整顿活动落地见效。

强化监督检查,动真碰硬推动问题整改。该公司由党委办公室、纪检监察部等部门人员组成专项监督检查组,综合运用“新焦煤大监督体系”工作机制,发挥“发现、提醒、纠正、报告、追责”五个作用,聚焦七方面监督检查重点内容,紧盯“关键少数”和党员干部、重要节点、薄弱环节,深入到基层部室、队组开展督导检查,对干部作风建设方面存在的问题进行“大起底”,有效传导压力、发现问题、靶向发力、纠偏扶正,进一步推动工作在一线推进、问题在一线解决、作风在一线转变。

突出标本兼治,促进教育整顿长效长治。该公司公开纪委举报电话、设置群众举报箱,广泛接受职工群众监督,全面了解党员干部作风状况。同时针对查摆出的突出问题,细化列出具体问题清单、措施清单、责任清单,建立问题台账,实行“销号”管理,切实堵塞制度漏洞、消除管理盲区,全面查缺补漏,做到边查边改、真查真改、立行立改,推进教育整顿常态化、制度化、规范化、长效化。(陈燕 郭帅)

汾西矿业讯 新产业发展公司扎实开展干部作风集中教育整顿工作,大兴“抓落实”之风,主动把监督触角延伸到生产经营一线,以谈心谈话、督促整改、督导落实为抓手,紧盯干部作风建设,让谈心谈话落在“点”上,监督检查落在“线”上,督导落实落在“面”上,有效转变干部作风,营造干事创业良好氛围。

谈关键,促履职尽责。结合干部作风集中教育整顿工作要求,将谈心谈话作为监督预防“不作为”的重要抓手,将基层副职级以上人员及关键岗位人员纳入谈话范围,采取“一对一”“面对面”“全覆盖”的方式,对117名党员干部进行谈心谈话,做到“了解情况普遍谈”;围绕增强政治意识、强化责任担当、抓实纪律建设三方面内容开展集体谈心谈话,进一步鼓励党员干部履职尽责、干事创业,实现“廉政提醒集体谈”;根据汇总梳理出的问题线索,对相关责任人“量身定制”谈话提纲,督促谈话对象进一步找准整改工作的切入点和着力点,推动实现清单整改、靶向纠治,做到严管与厚爱有机融合,实现“督促检查重点谈”。

督整改,促闭环管理。针对上级单位“四不两直”检查反馈的问题线索,新产业发展公司迅速行动,“一厂一策”制定解决方案,实行跟踪式推动,销号式办结。在提醒谈话的基础上,制定闭环整改“硬杠杠”,明确解决问题的时间节点,全面压实整改责任。该公司成立

“四不两直”检查组,深入园区生产经营一线,把安全生产、行为治理、值班值守、劳动纪律、公务用车及办公用房管理等作为监督检查重点,持续深化问题自检、未查先改、查后整改、监督检查的全链条“闭环式”整改机制。截至目前,已提醒谈话8人次,销号式办结反馈问题线索,并明确公司“四不两直”查出的18条问题的整改时限及责任人。

抓落实,促作风转变。“公司领导及各类会议安排部署的工作是否落实、进展如何?”针对这一问题,该公司大力开展安排事项落实情况专项督导检查。这是新产业发展公司聚焦监督第一职责,推动作风建设的有力举措,也是该公司持之以恒抓实干部作风集中教育整顿的生动实践。在对11月份262件安排事项落实情况的专项督导中,该公司要求基层公司(厂)及部室(中心)清单式梳理落实事项,做深做实具体工作,定期上报落实情况,对落实要求不到位、敷衍应付的,严肃追究相关人员责任。与此同时,该公司根据汇总结果,聚焦12个安排事项落实的“阻点”“难点”,对领域性、系统性等共性问题展开分析,精准开出具有长效性、机制性、针对性的治理“药方”,持续加大落实力度,提升工作质效,促进作风转变。(田娟)



谈在『点』上 督在『线』上 落在『面』上

新产业发展公司

用热爱点燃技术创新之光

——记山西焦煤“优秀劳动者”曙光煤矿白旭阳

黄雪敏

曙光煤矿生产技术部双创办的白旭阳自2012年参加工作以来,凭着对工作的热爱,以扎实的理论基础、精湛的操作技艺和丰富的实践经验,坚持在工作中攻坚克难、勇于创新,一步一个脚印地走出了属于自己的创新之路,为该矿高质量发展做出了自己最大的贡献。

白旭阳深知作为一名技术创新和改造的职工,光有吃苦耐劳的精神远远不够,还要具备干好工作的过硬本领,要向实践学习,向他人学习,走知识与实践相结合的道路。他在工作之余,坚持理论联系实际,多到现场去,多和同事聊天,在能够促进矿井发展的路子里找灵感,在职工群众的所需所想中求进步。

2021年6月份,白旭阳在井下发现单轨吊驾驶员在上下驾驶室时,攀爬行为存在一定的安全隐患。于是就利用单轨吊自身的电压和油压设计了一部“单轨吊自动升降梯”,该装置成本低、使用寿命长、安全可靠,并且还实现了双重闭锁。“单轨吊自动升降梯”项目荣获了2021年山西焦煤“五小”创新成果二等奖,并已取得了国家实用

新型专利证书。

2021年10月份,白旭阳下井发现在运输物料时,皮带与溜子搭接处物料对溜子的冲击非常大,于是便针对性地设计了一套矿用转载点物料缓冲降尘装置。通过减小落差高度从而减小产生的高压风流,降低高压风的扬尘量,再通过喷雾将物料湿润,从而达到抑制转载点扬尘的效果。同时增加U型斜坡溜槽,减小高度差,减少对搭载运输设备的冲击损



坏。该项目荣获2022年度山西焦煤“五小”创新成果三等奖,并已取得了国家实用新型专利证书。

2022年2月份,根据掘进、综采、和开拓的现场除尘要求,白旭阳又设计了一种带水循环过滤的智能捕尘网。这项技术的使用是通过检测粉尘浓度数据来自动开启降尘,减少了人工操作,实现了自动化除尘。水槽收集降尘废水,经过过滤可以重复利用,避免了水资源的浪费,

同时也减少了巷道内淤泥的产生,降低了巷道内的排水负荷。该项目荣获了2022年度汾西矿业“五小”创新成果一等奖,并已取得了国家实用新型专利证书。

白旭阳深知煤矿井下工作条件和工作环境的艰苦,所以在改善井下环境降尘、除尘设备上他颇下功夫。他不断去现场反复考察产尘点源头,并对现有设备的使用情况进行实地观察,记录现有设备的不足。2022年4月份,经过将近两个月的理论与模型的反复试验,材料和元器件上的优选,最终设计了一套“转载点气动自动高效干雾除尘装置”。该装置优化了原有转载点除尘设备的外观,除尘效果明显,转载点工作环境得到明显改善。该项目在“2022年全国能源化学地质系统优秀职工技术创新成果”中,荣获三等奖。

热爱可抵岁月长。今后,白旭阳将不断加强自己的思想修养,从学理论、明方向、勤钻研、爱事业、讲协作等多个方面,紧紧围绕矿井安全生产开展工作,在技术创新领域里精进不休、奋斗不止、勇往直前,以更加饱满的热情投入到技术创新的浪潮中。



今年以来,宜兴煤业想职工之所急、急职工之所急,将职工餐厅、公寓楼改造作为民生工程重点,精准发力,接地气、办实事、解难题,把好事办到职工群众的心坎上,让职工“吃”出幸福感、“住”出归属感,以更加饱满的热情投入到安全生产各项工作中。图为职工在升级改造后的二层职工餐厅就餐。 芦荣 摄影报道

寒潮来袭,如何确保安全生产

冬季天气寒冷,人的听觉、视力、行动能力和情绪都可能受到一定影响,设备和金属结构在寒冷的天气里,易发生变形、破裂,导致泄漏,从而引发事故。

冬季室内外温差较大,人员外出时,要注意采取保暖措施,防止冻伤。

企业要适当调整作息时间,减少员工长时间在室外作业。员工外出巡检时,尽可能结伴同行。

做好厂区管道设备的保温工作,对用油用水等设备,也要采取防冻措施。

提前对供暖设备,管道进行检查和维修,确保供暖安全室外设备停用后,要将物料排放干净,避免结冰。

应急科普