

# 绽放在车间一线的“铿锵玫瑰”

——记新产业发展公司新峪设备制修公司的“90后”女工

孙颖

2022年的春天,有一群90后姑娘,在结束了为期两年的外派工作后,毅然回到了新产业发展公司新峪设备制修公司,从事车间技术工作。这群姑娘们从踏入车间大门的那一刻起便一刻也没有停歇,在支护班组、机加工班组、托辊班组的每一个工位上穿梭忙碌,以敏锐的洞察力、坚强的毅力、卓越的执行力,不断突破自我,用实际行动展示了新时代女青年的巾帼风采。

## 创新思维打造技改亮点

支护班组的的女工闫鸿涛是车间里出



了名的技改小能手,自精益化管理推行以来,她就将“提高产品质量,节约开支降低损耗”的理念根植于心,平日里仔细研究产品生产的每一个环节,不断突破求创新。

由于经常跟矿用焊机设备“打交道”,她发现该设备在生产出钢筋焊接网片后,还需专人将拉网钩开启,才能将网片取出。这样的手动式操作,不仅需要花费多余的人力,而且有时工人的工装还会因操作不当被网钩划破、钩挂,存在很大的安全隐患。如何才能安全高效地取出网片?班组长、技术人员以及小闫反复推敲。起初在手动式网钩开合装置上固定了一根Y字型钢筋,但无法根据网片的规格尺寸来回伸缩。后来又经过无数次试验,在原有基础上增加了一根直径为30mm的钢管,使Y型钢筋可以根据网片尺寸大小灵活调节,以此来适应各种规格的网片。新方法的成功采用,使焊网拉钩生产由手动式操作逐步过渡到半自动化生产,有效提升了班组的

生产效率,原先每班生产380片焊接网片,现在增至每班生产450片。这位90后的年轻姑娘通过自身敏锐的洞察力,大胆创新、开拓思维,让车间里的小改小革真正成为企业安全生产的助推器,成为了技术改革的一大亮点。

## 勤学苦练成就岗位能手

一身深蓝色的工装,头发一丝不乱地扎起,白净的脸上满是笑意,显得精气十足,她就是机加工车间的刘宇飞。

一年前刚来到机加工车间时,她操作的是普通车床,跟着师傅从最基础的对刀、装夹刀具学习。看似简单的操作,别人每天练习十几次,而她会逼着自己练上几十次。她深知,如果工件夹不好,可能会出现车床转速高的情况,进而造成工件飞丢、损坏,严重的话,极有可能导致人员受伤。她每天上下班都在练习,一遍遍调整握刀姿势、一遍遍研究产品参数、一次次改变角度,遇到挡手问题就主动向师傅和同事请教,终于可以磨出想要的角度和使用的刀具,产品加工的精度也从最初的毫米级公差飞跃至微米级,产品合格率可以达到99%,并先后攻克了二十余种不同规格工件加工的难题。现在的她还可以熟练操作车床,进行切削弹簧销的外圆、轴套的内径、加工管件的螺纹。

## 勇于实践共创美好家园

走进托辊班组的作业现场,只见一

排排机器在过道两旁整齐排列,车间里定置管理与物件摆放错落有致又别具一格,该班组9名成员清一色由女工组成。

女工们一个个精干利落,手脚麻利,配合默契,二三十公斤重的托辊,两名女工每天搬上搬下上百回,根本不在话下。她们紧跟“5S”管理步伐,严格落实定置化管理,明亮的车间里半成品、成品区域严格划分,安全标牌张贴在醒目位置,每道工序的流程图清晰可见,大家能一目了然地了解自己的工作方法和技巧。为了形成人人参与美化作业环境的氛围,女工们将每天所用的工具和零部件按照不同的类别存放,并对其标识,包括名称、编号、使用方法等信息,方便及时查找和管理。每日定时清扫维护作业现场,不放过任何一个角落、任何一个细节,做到日清日结。“我们就想通过自己的努力,把车间打造成舒适温馨的美好家园。”女工闫宇飞信心十足地讲道。有这样良好的习惯,任何时候车间里都是那么整洁有序。

在她们身上,没有可歌可泣的动人故事,有的只是在基层一线、在平凡岗位上水滴成河的日日坚守。她们稳扎稳打,用自己的辛勤付出和无私奉献,以女性独有的细致、坚韧与坚强,投身到技术创新改革大潮中,出色地完成好每一项任务,她们用奋斗书写了自己的青春风采。

## 物流贸易公司

# 三举措整治“微腐败”

汾西矿业讯 物流贸易公司认真贯彻落实上级安排部署,采取三项措施整治职工身边的不正之风和“微腐败”问题,推动全面从严治党的向基层延伸,以正风肃纪实际成效增强职工获得感,不断厚植党的执政根基,努力打造公司上下风清气正的政治生态。

宣传教育增强防腐意识。该公司通过动员部署、学习讨论、调查函询等形式,加强思想教育和宣传引导,使党员干部职工认识到开展综合整治是压实管党治党政治责任、推动全面从严治党向基层延伸的迫切需要,让干部职工了解侵害职工群众利益突出问题、驰而不息正风肃纪、维护提升党员干部队伍素质的重要举措,切实增强了开展综合整治的思想自觉和行动自觉。

严肃纪律整顿干部作风。该公司制定下发了《物流贸易公司关于进一步加强机关作风纪律的通知》,以严明的纪律、良好的作风促进各项工作扎实有效开展,使党员干部更好地落实

自己应尽的责任,不断提高自身的业务技能和思想素质。该公司纪检监察部采取不定时间、不打招呼、全面检查、重点抽查的方式,对各单位特别是重点岗位人员上岗、遵守作风纪律情况进行明察暗访,并对检查情况及时通报曝光,对发现的问题严肃追究问责,切实增强了党员干部的履职意识。

走访谈心深入查摆问题。该公司深入基层走访调查,融入职工了解诉求,通过意见箱、公布举报电话等形式,收集“微腐败”突出问题,掌握问题线索和民情民意,耐心、虚心听取职工意见。同时突出问题导向进行归纳总结,重点在职工反映的身边“微腐败”的人和事上下功夫,以实实在在的行动取信于民,解决了损害职工权益的“微腐败”问题。

(张涛)

# 设备修造厂“三措施”筑牢“安全墙”

汾西矿业讯 近日,设备修造厂重型装备车间发挥党支部“党建+安全、党建+生产”作用,积极贯彻落实汾西矿业和厂安全生产要求,坚持目标导向和问题导向相统一,深化理论学习与实践运用,推动全体党员将工作热情转化为安全生产的强大动力。

多维度深化学习。车间通过借助“学习强国”平台,利用车间党支部微信群、黑板报、现场办公会及综合例会等方式,组织党员干部职工积极开展线上、线下学习,完善包保党员教育督促帮扶机制,定期走动了解“三违”人员思想动态和工作状态,并对“三违”信息进行“回头看”,查看督促整改情况,确保各班安全生产。

多举措加强管理。为有效识

别车间生产过程中存在的危险源以及设备设施和作业环境中存在的危险因素,车间党支部组织开展了安全隐患摸排行动,对重点区域、重点岗位人员进行登记,建立台账,准确掌握其动态信息。同时,利用班前会对《设备修造厂车间生产班前会制度》及“五项制度”内容进行解读,确保每一名职工知现状、懂制度、会安全。

强责任严格监管。在监督和检查过程中,车间党支部对安全责任落实不明确、安全重点防控措施不到位和协调工作不力、工作拖拉推诿的党员干部一律进行责任追究。要求党员干部必须认真负责地做好岗位工作,扛起安全责任,确保年终安全工作不出纰漏,圆满完成各项工作任务。(乔立武)

汾西矿业讯 为丰富职工文化生活,营造积极向上、团结奋进的工作氛围,11月15日,柳湾煤矿举办了“聚合力 鼓干劲 保安全 促发展”职工拔河比赛,共有23支队伍参赛。

本次比赛分淘汰赛和决赛两个阶段,16支男队、7支女队采取抽签的方式进行两两角逐。比赛现场,队员们个个精神抖擞、斗志昂扬。随着一声哨响,比赛正式拉开帷幕,大家紧握麻绳,心往一处想,劲

往一处使,用尽全身力气,奋力向后拉。场下加油声、呐喊声、欢呼声此起彼伏,气氛十分热烈。经过激烈角逐,最终综采一队获得男子组第一名,后勤管理中心一队获得女子组第一名。该矿党委专职副书记张方瑞,党委副书记、工会主席雷永录,党委委员、副矿长孟英强为获得名次的队伍颁发了奖杯。

据悉,为办好此次活动,营造浓厚安全氛围,该矿工会多次召开筹备会,现场布置安全宣传牌板并发放安全宣传单,时刻提醒广大干部职工要在安全上精准发力,在生产上精耕细作,在技术上精益求精,在经营管理上精打细算。通过拔河比赛,锻炼了职工的身体素质,磨砺了职工的精神意志,进一步激发了大家团结协作、积极拼搏的团队精神。

(任文超)



# 柳湾煤矿 拔出风格 赛出水平

# 寒潮来袭 安全生产这样做

## ● 寒潮是什么

寒潮是一种大规模的强冷空气活动过程,主要特点是剧烈的降温和大风,有时伴有雨、雪、雨淞和霜冻。据国家标准规定,气温24小时下降达8℃,或48小时内下降达10℃,亦或72小时内下降达12℃,并且日最低气温在4℃以下,才可称为一次寒潮天气过程。寒潮一般发生在秋末到来年初春,最早开始于9月下旬,最晚结束于次年5月,以每年春季3月和秋季10月、11月活动最为频繁。

## ● 安全生产

1、开展“九防”检查。对防冻凝、防滑跌、防火防爆等措施进行检查,重点对储运系统、给排水系统、消防系统进行全面的安全检查,对查找出来的问题积极整改落实。

2、完善安全生产方案。结合生产操作中的各项风险,全面完善安全生产方案,做到组织机构落实、技术方案落实、责任分工落实、物资装备落实,并合理优化工艺运行参数。

3、加强应急预案演练。组织岗位人员完成本岗位危险源辨识,并结合识别出的危险源,编制相应的应急预案,做到预案具有可操作性,并定期组织演练,使管理人员和操作人员能正确并熟练执行。

4、增强安全生产意识。组织开展安全生产专题培训和宣传教育活动,让全员熟知并了解岗位操作规程和防火防爆等安全知识,提高员工安全操作技能和意识。

5、强化巡检。严格落实岗位巡回检查和交接班制度,明确安全生产防护重点,完善全员、全过程、全方位和全天候的“四全”巡检制度,对巡检中发现的薄弱环节,应作为日常重点监控对象。

应急科普