

汾西矿业各单位团委全力以赴做好青年职工岗位“五述”工作

汾西矿业讯 近日,为确保青年职工切实做到安全与生产一体、防范与操作一体、认知与行为一体,各基层单位团委全力以赴做好青年职工岗位“五述”工作。



南关煤业团委利用月度工作例会组织各基层团支部书记开展青工岗位“五述”培训活动,要求各团支部书记积极落实各自岗位“五述”工作内容,并带动身边的团员青年进行贯彻学习,确保“五述”工作有效落地,为企业安全生产奠定坚实基础。(匡霞)

新产业发展公司组织各基层公司(厂)团支部按照“五述”工作要求,重点对特殊岗位、特种人员进行培训考核,对消防器材、防火设施、设备防冻情况等进行检查。(杜融)



营运分公司团委深入开展岗位“五述”培训活动,利用黑板报为载体,对职工进行专项培训,推进职工由“要我安全”向“我要安全”的转变。(陈娜)



心系学员 情注驾培

——记物流贸易公司驾校教练员李永军 张涛

物流贸易公司驾校教练员李永军已从教10年有余,他对学员严加管教,培训方法多样,年年考试合格率都在80%以上,曾多次被评为“驾校先进工作者”和“安全标兵”。他所在的班组也多次获得“物流贸易公司先进班组”称号。

在教学上,李教练深入浅出地为学员讲解操作方法和动作要领,将一些难于记忆的手法编成“顺口溜”,帮助学员入脑入心。训练结束后还热情地帮他们总结,按学员的性格、年龄等因材施教,严格教学大纲要求,使学员完全掌握驾驶技巧。在实践过程中,他紧跟教练车,在训练场地转了一圈又一圈,观察上车训练学员的每个动作,特别是倒车入库、半坡起步两个训练项目,他都能做到及时纠正学员的错误,并要求学员反复训练欠缺的技术,直到熟练为止。

大学刚毕业的小李,对驾驶充满了热情。通过学校安排结实了李教练,然而,由于小李在学习过程中过于紧张,总是无法充分发挥自己的潜力。李教练不经意间洞察到了这一点,于是他在训练过程中不断鼓励小李,帮助他放松心情,树立自信。同时,李教练还分享了自己当初学车时的经历,让小李明白了每个人都会遇到困难,关键在于如何克服。通过与教练的几次沟通交流,小李逐渐克服了紧张情绪,最终一一通过科考,拿到了驾驶证,实现了他的驾驶梦。

今年的暑期班来了一位中年学员,她面临着工作、家庭和学习驾驶的多重压力,总是不能按时训练。李教练了解

到她的情况后,特意为她安排了灵活的练车时间,让她能够更好地兼顾工作与生活。在训练过程中,李教练还分享了一些时间管理的技巧,帮助她更有效地安排自己的时间。在教练的关爱和支持下,这位学员最终克服了重重困难,收获了喜悦。领到驾照的那一刻,她激动地对李教练说:“千言万语也无法表达我此刻的心情,我儿子学车还来你们驾校,还找你!”

还有一次,报名的是一位年长的学员,他虽然已经退休,但为了充实自己的生活,决定学习驾驶。由于年事已高,这位学员在学习过程中出现了记忆力减退、反应速度较慢等问题。李教练为他制定了一套个性化的训练方案,降低了训练难度,增加了练习次数。他逐渐适应了驾驶学习,最终顺利通过了考试,为自己的晚年生活开启了一个新篇章。

在采访过程中,其他教练深有感触地说,“李教练在驾校工作的这些年里,没有因为生小病或家里有事请假休息。无论寒风凛冽,还是骄阳似火,总能看到他在训练学员,只为把驾培工作做到极致。”“是啊,我们是大家敬佩的李队,也是学员心目中的良师。”

简单的事情重复做,重复的事情用心做。李永军始终把满腔心血倾注在工作上,把工作放在第一位,一丝不苟地完成驾校分配给他的教学工作并积极主动配合其他工作,从没有一句怨言。他在平凡的教练员岗位上尽职尽责,乐于奉献,甘为春泥,用心用情培养出一批批优秀学员,谱写着一曲感人的敬业者之歌。

汾西矿业讯 初到正城煤业,便被一块“山西焦煤汾西矿业生活服务公司正城服务组”的红色形象展示板所吸引。“这是矿区领导给予我们服务组工作的认可,同时也在鞭策着我们不断提升服务质量。”生活服务公司孝义公用事业管理中心主任杨慕峰说。

在全面完成“三供一业”分离移交改革工作任务后,生活服务公司将开源节流、提质增效融入公司全方位工作,不断开拓服务市场。2022年8月,该公司孝义公用事业管理中心正城服务组正式成立,负责正城煤业联建楼、行政办公楼、职工公寓公共区域的卫生保洁及会务服务工作。

“刚来时,由于矿区基础设施建设不完善,矿区环境亟待改善。就拿一个卫生间的蹲便池来说,我们的服务人员用了20把小刀、50块魔力擦、3瓶强力洁厕灵才清理干净……当时我们只有8个人,一个月的时间每日清扫、清洗、打磨……,办公楼的环境卫生有了脱胎换骨般的改观。”服务组负责人梁旭红不禁感慨。

每遇雨雪天气,矿区道路泥泞湿滑,人来人往更是加大了楼内保洁难度。服务组的姑娘们提前到岗,轮班站岗,一遍一遍地不停擦拭,保持地面清洁。定期维护也是服务小组平时的工作重

点,每月六次的全方位大扫除,是全员大行动的日子。大家全力以赴,落实清洗、消毒、通风等各项卫生措施,做到“四净四无”,即“地面净、桌面净、墙面净、门面净”“无灰尘、无纸屑、无杂物、无异味”。眼前的整洁明亮,无一不是服务人员用心清洁的成果。

专业化的服务源于专业化的培训。该公司定期对服务人员进行专业化、流程化、精细化的会务、保洁培训,使得服务人员在形象气质、职业素养、服务水平方面得到极大提升。在采访中有这么一段话让记者印象深刻:“其实我们的工作特别细小、特别琐碎、特别平凡、特别基层,但是还特别被需要,大家以矿为家,一心只想把工作干好,把‘家’打扫干净,服务好主业,让矿区的干部职工满意,让公司放心!”正城服务组的组长张慧说。

做好服务才能赢得市场。正城服务组全体人员真心服务、辛勤付出,不仅赢得了矿方的肯定,也为自己赢得了口碑。



记生活服务公司正城服务组 王乐 袁晓庆 张慧

青春正当时 服务展新风

汾西矿业讯 为深入推进反腐倡廉教育往深里走、往实处干,正新公司和善煤矿持续深化党风廉政建设,丰富和提升“清”“正”的廉洁文化,以学思廉、以讲助廉、以观促廉、以案警廉,让廉政之花覆盖到每一名党员和监察对象,延伸和开遍矿区的各个角落。

从思想破冰,用行动回答。和善煤矿组织党员前往黄崖洞红色教育基地开展了主题党日活动,通过瞻仰黄崖洞保卫战遗迹,聆听先辈们的抗战故事,使大家接受了一次深刻的心灵震撼和党性洗礼。该矿党员干部率先垂范,带头执行新形势下党内政治生活若干准则,从知行合一的角度审视、要求和检查自己,以此来增强党员干部的大局意识和政治意识。同时组织涉及到人、财、物、产、供、销等重点领域的重要岗位人员,开展了一次有针对性的廉政教育提醒谈话,进一步筑牢拒腐防变思想防线,强化立足岗位履职尽责。

重结合实际,求学习质量。和善煤矿在组织安排党员参与学习的过程中,既注重学习内容的细化,也注重学习质量的提高。通过不同的方式对全体党员领导干部和纪检监察工作人员的学习情况进行测试,并从身边人身边事着手,开展正面典型引导和负面案例警示,深入探讨案例背后的思想问题、作风问题和行为问题,使反腐倡廉教育更有针对性、更具时代性和先进性,真正做到内化于心、外化于行。

既是系统战,又是持久战。和善煤矿纪检监察部组织各重点部门关键岗位负责人进行集体廉政约谈,围绕提高政治站位、筑牢理想信念、加强制度建设、大力堵塞漏洞,一体化推进“不敢腐、不能腐、不想腐”机制;带头深入各生产辅助队组,对工资分配方案、物资领用发放等风险点进行排查,紧盯责任狠抓落实,紧盯重点持续发力,紧盯问题跟踪问效,以月促年、贯穿全年,确保反腐倡廉工作不随“月”而去,建立长效机制,让教育成为常态。(武晓钧)

五、工厂企业如何防火 冬季天气寒冷,用火用电增加易导致火灾发生,工厂企业要杜绝带病作业,及时排查消除安全隐患,保障生产安全。

工厂企业消防安全须知: 日常进行消防安全“体检”排查火灾隐患。

及时清理可燃杂物,按照标准分类存放易燃物品。 定期开展宣传教育活动,让员工掌握灭火疏散和逃生自救基本技能。 节假日加强防火巡查,遇有火情及时拨打“119”。

正新公司和善煤矿 「廉」花开遍各个角落

