

行为治理任重道远(十七)

各种违章行为

集控司机违章行为

1. 未按时对轴承座进行加油。
2. 开机前未检查各风道灰尘堆积情况。
3. 开机前未对筛板进行严格检查。
4. 开机前主风阀未完全关闭。
5. 前级设备未启动就启动后级设备。
6. 发现有异常情况未及时汇报。
7. 擅自脱岗。
8. 操作按钮时戴手套。
9. 未开班前会。
10. 未持证上岗。

洗煤司机违章行为

1. 不仔细检查设备就启动和运行设备。
2. 不打铃或打铃不清就运行设备。
3. 设备有异常情况不及时停机处理。
4. 水量和风压不正常却仍在洗煤。
5. 设备运行时擅自离开工作岗位。
6. 在上班时睡觉。
7. 戴手套启动或停止设备。
8. 未开班前会。
9. 无证上岗。
10. 设备在运行时打扫清洁。

破碎司机违章行为

1. 破碎机运转时开齿轮箱盖。
2. 破碎机运转时站在轴箱上。
3. 开机前未检查(人力盘动大皮带轮有无卡阻现象)。
4. 齿轮箱盖未封闭就启机。
5. 启动时未点动就直接启机。
6. 开机后未启动电磁铁。
7. 在上班时睡觉。
8. 戴手套启动或停止设备。
9. 未开班前会。
10. 无证上岗。

监测班违章行为

1. 酒后入井。
2. 穿化纤衣服入井。
3. 随意撤除、移动、改变监控装置。
4. 设备、电缆失爆。
5. 带电操作。
6. 吊挂线路不注意周围安全环境。
7. 带电搬迁。
8. 井下爬、蹬、跳。
9. 监控中心值班脱岗。
10. 不持证上岗。

压滤司机违章行为

1. 卸料时将头、手探入两滤板之间。
2. 压滤机卸料时人员站在滤板上。
3. 操作远控按钮时戴手套。
4. 未经培训就操作此设备。
5. 未持证上岗。
6. 未停机挂牌就处理机头机尾。
7. 滤板不正就顶紧头板。
8. 压力未卸尽处理机头。
9. 开机前未检查各部位就启动设备。
10. 入料时人站在滤板上。

打眼工违章行为

1. 空顶作业。
2. 敲帮问顶悬矸未处理干净。
3. 坐或骑在风脚架上打眼。
4. 未执行先探后掘程序。
5. 打眼时人站在风钻下。
6. 打干眼、不湿式作业。
7. 局扇停止运转继续打眼。
8. 打眼未配戴防护用品。
9. 工作面瓦斯超限仍然在作业。
10. 未按作业规程中的爆破图规定的眼位、方向向深度打眼。

“五述”工作

营运分公司

“五述”管理保安全 打好年终收官战

汾西矿业讯 连日来,营运分公司认真贯彻落实汾西矿业安全生产工作部署,聚焦重点工作任务及现场安全管理,全力推进安全质量标准化建设,锚定“工作提质、安全提档、管理提效、服务提速”主攻方向,动员引导全体干部职工振奋精神、守正创新,全力以赴打好百日安全攻坚战,为汾西矿业高质量发展贡献营运力量。

以宣传教育为发力点,发挥模范作用,激活党员能量。

该公司认真学习贯彻山西焦煤、汾西矿业安全工作会议精神,落实落细安全操作“九条红线”和“五项工作制度”。通过宣传标语、电子大屏、微信公众平台等渠道,普及安全知识,弘扬安全文化,确保全体干部职工在思想、行动上始终同汾西矿业同向发力,同频共振。在全体党员中深入开展“党员我在岗,旗帜永飘扬”“红色1+1”主题活动,最大限度发挥党员的模范带动作用和政治能量,不断推进安全力度大提升、安全水平大跨越。

以精益管理为着力点,激活潜力活力,擦亮发展底色。

该公司大力开展“精益+安全”模式的探索,把“5S”管理融入安全环保工作中,让每一位员工熟知“五述”管理内容,把岗位职责描述列为班前第一课,把安全风险自述列为岗前必修课,走动式巡查直插现场,通过“安全隐患随手拍”特色活动,补短板、查漏洞,全面加快安全、智能、标准、高效的集发运站建设,为“百日安全会战”活动圆满收官奠定坚实基础。

以安全发展为落脚点,围绕工作重心,打造强力引擎。

围绕年终岁尾的安全生产重点工作,营运分公司坚持将“五述”管理理念作为安全基础保障,扎实开展冬季“三防”工作,加大对装车、铁路现场作业关键环节风险点、站场安全管理和各类设备设施的检查,不断推进本质安全型企业建设。同时,该公司还结合本单位点多面广战线长的工作特点,对作业现场安全风险防控、隐患排查治理、岗位精准操作等要素进行梳理整合,全面落实安全生产责任,让“五述”管理真正成为引领企业安全生产的强力引擎。

(杨增光 耿婕)



为全面规范职工安全操作行为,高阳煤矿选煤厂以“5S”管理为契机,职工中积极开展“五述”工作,进一步加强现场管理,为企业高质量发展夯实安全根基。图为该厂职工正在进行安全风险自述。

马鹏飞 田重祥 摄



为进一步抓好机电设备管理和职工岗位“五述”工作,保障设备正常运转和现场作业安全,近日水峪煤业机修加工队严格按照日检、周检、月检的工作标准,对设备进行清扫、紧固、换油、运行等基础保养和小件设备更换,全方位降低机电事故率,切实提升机电设备的开机率。

图为该公司机修加工队职工正在对井下隔爆型三相异步电动机进行检修维护。

李超 曹丽丽 摄

宜兴煤业

“手指口述”强素养 知责明纪守底线

汾西矿业讯 为认真贯彻落实“新焦煤大监督体系”相关工作部署,锚定“点上开花、线上成势、全面覆盖”的目标,宜兴煤业紧盯重点领域,强化日常监督,以“手指口述”全岗位辨识为抓手,推动“强一带三”全领域覆盖,确保各重点领域关键岗位在落实“四上墙”工作上不落步子、不掉链子、不拖后腿,实现精准传帮带、交流共提升的效果。

用手指,将业务流程理清理顺

该公司纪委对各重点领域关键岗位“一图四清单”从严把关、不断完善,并督促相关部门进行“上墙”

进行优化,确保业务流程安全、准确、高效实施。

用眼看,将廉洁风险认清认准

在业务流程梳理和分析的过程中,该公司党委聚焦廉洁风险清单,要求各岗位认清认准各环节可能存在的滥用职权、利益输送、违规操作等“高、中、低”风险点,并使用“红、橙、蓝”标签逐一进行明确标识,实现廉洁风险层级分明、一目了然,促使各关键岗位人员能有效强化风险意识,切实筑牢廉洁防线。

用口述,将制度措施抓实抓细

制度措施的口述只是基本功,贯彻落实才是关

键。通过不断加压加力,各关键岗位人员做到了熟练描述各个关键环节对应的制度措施。通过加强宣传引导,促使广大干部职工能够理解认同并自觉遵守。该公司纪委充分发挥“监督保障执行”作用,强化各部门间的协同联动,对各类违规行为从严肃处理,确保各项制度措施的一体推进和层层落实。

用心记,将权责意识入脑入心

“手指口述”全岗位辨识,核心在于让每一名关键岗位人员将权责意识入脑入心,该公司纪委通过开展党纪法规专题讲座、家庭助廉座谈、廉政警示案例通报学习、参观廉政教育基地等活动,促使关键岗位人员能够自觉遵守各项规章制度和纪律要求,增强自律意识,压实“一岗双责”,实现各个岗位的规范化、标准化、流程化及可复制化,杜绝吃拿卡要、以权谋私、失职渎职等不正之风和腐败问题的滋生蔓延。

(程鹏军 郭文鹏)