



(上接第二版)

策略:运筹帷幄 决胜千里

当记者询问三场竞赛的教练员“三连冠”的奥秘时,教练员自豪地说:“每次竞赛都要排兵布阵,要讲究作战兵法。”

2022年第六届全国煤炭行业信息化会计竞赛受疫情影响,首次采用线上赛制。汾西矿业财务部门直面第一次线上竞赛的新挑战,果断采取“集中优势兵力+储备人才培养”相结合的策略,派出两支代表队逐鹿赛场。汾西一队作为正式参赛队,由理论知识扎实、实战经验丰富的大赛“小白”组成。汾西二队作为备战队,由五名年轻的大赛“小白”组成。两队互成“犄角之势”,互帮互学,互相竞争,线上听课加强理论知识学习,线下队员之间相互切磋比拼,形成了互促互学的正向激励氛围。经过两个月车轮战式的高密度高强度集训,重拳出击理论和实践“组合拳”,最终在竞赛中交出了“大满贯”的漂亮答卷。

踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发。这支劲旅胜而不骄,乘势而上,扬帆起航,再次接受新的挑战。

2023年,集结号吹响,汾西矿业财务部门组织人员参加了两场大型赛事,上演了“速度”与“激情”的演绎。

2023年8月20日,在山西省财政厅举办的山西省第九届会计信息化暨会计职业技能竞赛中,汾西矿业财务团队不仅要作为山西焦煤第一、第二代表队参赛,同时也作为晋中市企业代表队参赛。身份的转变带来了巨大的压力,他们迅速将战略拟定为:团结协作、背水一战,力保第一。在组队和训练上,实行强强联合、优化组合、联合作战、重点突出的作战方针。三个队伍之间亦敌亦友、互通有无,队员之间互助帮助、全力提升,通过集中培训、模拟竞赛、互相答疑等多种方式,三组人员磨意志、补短板、长才干。最终,由汾西矿业财务团队代表的山西焦煤一队取得了团体冠军,晋中市企业代表队获得了优秀组织奖,会计主管高玺楠、成本会计张健才、资金管理武幸凤取得个人岗位冠军的好成绩。

大战过后,尚未休整,大家便风雨兼程、马不停蹄地投入到下一场赛事中。10月28日,在山西省能源局举办的第七届山西省能源行业职工职业技能大赛中,汾西矿业财务部门再次肩负重任,派出三支队伍参赛,分别为山西焦煤第二代表队、汾西矿业第一代

表队和汾西矿业第二代表队。由于上次比赛刚结束,军心士气未减,汾西矿业财务比武负责人迅速将应战策略调整为:优化组合、培训年轻、资源重整、战之必胜,将上次参赛的三队人员重新分配、优化组合、均衡实力,奏响了奋斗“进行曲”。最终,山西焦煤第二代表队和汾西矿业第二代表队分别获得团体第一、第二,会计主管高玺楠、财务管理梁建秀、资金管理武幸凤取得个人岗位第一,15名参赛选手11人取得了全省前六名的好成绩。

未来:青春如歌 鏖战犹酣

青春洋溢,风华正茂,斗志昂扬……在采访过程中,这些词语在记者脑海里频频闪现,成为这支劲旅的最佳形容词。“赢得比赛,不是最终目的。最重要的是要为企业财会系统选拔人才,源源不断地输送新鲜血液。”竞赛教练员说。

在全力备战今年两起大型赛事的过程中,汾西矿业财务部门将选人方针调整为:人品优良、队伍年轻、知识渊博、团结协作。其中,“队伍年轻”这个关键词在汾西财会系统掀起了一场“青春风暴”——在内部选拔环节,要求九零后财务人员必须全员参与,八零后财务人员自愿报名。

第一轮筛选:经过理论考试,从170名选手中选出前100名进入实操比拼。第二轮筛选:将100名选手按照个人意愿和实际能力,分配到会计主管、总账会计、成本会计、财务管理、资金管理五个岗位,每个岗位20人进行实操比拼,选出各岗位前6名。最后一轮筛选:对各岗位优秀选手进行面试考核。经过层层严格选拔,最终15名选手脱颖而出,成为正式参赛选手。

最终,这群年轻人不仅都拿下了团体第一的好成绩,在个人成绩方面,个人岗位“三连冠”的高玺楠、武幸凤,“二连冠”的张健才,在2023年参加的这两场赛事中13人进入全省前六名……正是得益于严格完善



的选拔机制,优中择优,强中选强,才能为企业源源不断地注入人才动能。

从非科班出生的“门外汉”,到财会赛场上的闪亮新星,再到肩负重任带队出征;从累计培训时长3106个小时的坚守,到学习培训和日常工作两手抓两不误的担当,再到复盘赛场题目到凌晨三点的干劲;从努力捡拾知识碎片,到自建题库、自成知识脉络体系,再到向队友们输出知识、分享经验……这群年轻人眼中有光,心中有梦,把奋斗刻写在人生坐标上,成为展示企业人才素质提升的生动窗口。

荣获个人岗位冠军是不是意味着达到了个人岗位技能的“巅峰”?面对记者的提问,竞赛教练员说:“人才培养没有终点,要多岗位磨炼、多方位锤炼、多层次锻炼,不仅要为企业培养出个人岗位冠军,更要培养出能领队带队、独挡一面、精通多岗位的复合型人才。”

高玺楠、张健才作为带队队长,带领着队友们征战赛场。在比赛期间,作为选手,他们要刻苦钻研业务知识,积极备战个人岗位竞赛;作为队长,他们要精通各岗位的理论知识,带着队友们熟悉竞赛流程,总结分享比武经验,自建会计信息化竞赛题库,有计划开展选题组训……挑战和压力成为快速成长的“催化剂”,通过培训比武、技能竞赛等多种平台,提高了财务人员综合素质,进一步提升了汾西财会管理水平,以不断前进的步伐为企业高质量发展贡献着财会力量。



如今,汾西矿业财务团队书写了“三连冠”的精彩故事,形成了以赛促培强技能的人才素质培养体系,构建了以学促用砺新兵的人才选拔机制,素质提升工作成色更足。未来,汾西财会人将继续在竞赛跑道上努力奔跑,汾西大地上将处处跳动着奋进的音符,处处都是拼搏的身影,奋斗的故事将不断涌现,精彩的篇章将延续传承。前进的道路上,新的希望在生长。(梁玮)