文明建设为企业发展『强根铸魂』

——曙光煤矿精神文明创建工作小记

张艳

曙光煤矿坚持精神文明建设与企业生产相融共建,持续深化“我为群众办实事”实践活动,从关心关爱职工工作、生活、身心健康等方面入手,在帮扶济困、政策宣传、收集意见、沟通协调、困难解决等方面推出多项文明举措,为企业和谐发展强根铸魂。

示范引领激发矿井正能量

曙光煤矿广大党员冲在前、干在先,一股股强劲的红色力量在该矿荣耀墙上竞相绽放,引领着广大干部职工在创新发展中当尖刀、挑重担。为全面展现花园榜样力量,在矿区主要通道处开辟“曙光好人”专题宣传栏,以身边人、身边事传播文明理念,畅谈文明故事,在潜移默化中提升全员争创文明单位、争当文明职工的思想自觉、行动自觉。

“榜样的力量是无限的,有幸在一个榜样辈出的企业工作,是我人生的荣耀,我一定珍惜好这个机会,工作中多向榜样看齐,用自己的实际行动来践行文明之路。”该矿青年职工说道。

共建共享绿色生态矿山

曙光煤矿牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念,坚持走“减、优、绿”发展之路。近年来,工业区环境卫生整治呈现欣欣向荣的景象。通过实施矿井水处理再利用,矸石场生态治理,原煤储煤场全封闭,尾矿开发利用设计与施工以及矿业废弃地复垦、利用设计与施工等重点环保工程,展示了矿井污染防治攻坚战取得的实质性成效。以“5S”管理为抓手,以环境整治为突破口,采取“包干到人、责任到人”的办法,对办公楼、联建楼、工业广场等矿区地面环境卫生责任区进行划分,对洗煤厂、外运专线等地点加大清理及洒水力度,确保道路干净、整洁;及时清理矿区排水沟,确保地下管沟清洁畅通,无垃圾、无杂物;对矿区楼梯护栏进行全面除锈刷漆、对洗煤厂外墙进行粉刷,亮化各类安全标识,对四个停车场进行了重新规划、画线,进一步改善了矿区面貌,积极营造环境优美、工作舒心、幸福感爆棚的和谐矿区。

有效发挥阵地资源效能

曙光煤矿深入宣传宣讲党的政策,广泛开展道德文明实践,举行多项便民服务活动,丰富活跃职工文化生活,着力打通教育职工、关心职工、服务职工的“最后一公里”。定期举办道德讲堂活动,涉及的专题有中华民族传统节日、“清廉国企”创建活动、企业文化理念、党的政策和理论、重要工作会议精神等,通过“学模范”“看短片”“讲故事”“谈感悟”“诵经典”“送吉祥”等环节,让广大职工在春风化雨中感受到文化的传承、理论的温度、思想的魅力,不断坚定跟党走的信心决心,凝聚推动矿井高质量发展合力。

中兴煤业以过硬作风保障安全生产

汾西矿业讯 中兴煤业坚持抓早抓小,持续发力加压,不断做实做细日常监督,强化党员领导干部作风建设,以过硬作风保障年终岁末安全生产稳步推进。

学在前,筑牢思想防线。该公司把党员干部思想教育作为作风建设的基础和保障,坚持学在前、做在先。利用早调会、班前会、专题会、党支部学习等形式,深入学习习近平总书记关于深化作风建设系列重要论述及山西焦煤、汾西矿业《关于强化作风建设保障安全生产》相关文件。同时组织70名新入职大学生开展岗前纪法教育,系好廉洁从业第一粒“扣子”,引导干部职工切实将思想和行动统一到上级党委的决策部署上来,筑牢强化作风建设思想根基。

强监督,严明纪律规矩。该公司聚焦突出问题、重点工作,紧盯责任落实,深入查摆问题,及时监督提醒。持续深化干部作风大整顿活动,对前期查摆的28条干部作风问题整改落实情况进行全面复盘,确保问题整改见底见效。结合“安全大反思、理念大转变”专项整治活动和干部作风监督新任务,制定《中兴煤业干部作风专项整治方案》,成立专项整治领导组,明确九个方面整治重点,落实教育引导、纪委监督、分管职责、考核测评、专题培训五项整治举措。10月份以来,以突击检查形式,围绕安全生产、环保、作风建设开展监督、监察8次,提出督察意见3条,批评教育1人次。

纠“四风”,提升治理效能。该公司把持之以恒落实中央八项规定精神作为重点工作来抓。10月中旬以来,由该公司纪委联合相关部门,重点对违规使用办公用房、违规公务接待、违规公务用车、违反薪酬分配制度等问题进行集中整治,对51个科室、队组的薪酬分配执行情况开展检查,查出共性问题11条、个性问题20条,并在早调会公开通报,责令相关部门在规定时间内完成整改。从改“会风”入手,出台《会议管理制度》,大力倡导短、实、新的会风和高效快捷的工作作风,使党员领导干部“腾出手来”,把更多精力用于谋划业务工作,提升整体治理水平,为安全生产行稳致远提供坚强作风保障 。 (蒋颖)

运输战线『护航者』

——记高阳煤矿运转队电机车跟车工张海龙

乔洁

笔者进入运转队会议室,看到戴着眼镜、文质彬彬的张海龙工作服干净整洁,安全帽、自救器等佩戴整齐,练习手指口述时,口令清晰、话语流畅,一时间把我们带到了电机车跟车工的操作现场。

今年46岁的张海龙来到运转队才1个半月,但他处处以高标准严格要求自己,从未停止前进的脚步。认真、专注、负责、细致的工作作风,让他获得了高阳煤矿10月份“爱岗敬业之星”的荣誉称号,并在11月份矿长安全例会上进行手指口述现场演示,赢得全矿干部职工的称赞。

作为一名只有不到两个月井下工龄的职工,他的出现掀起了一波舆论热潮,很多人都在谈论、猜测,也伴随着一些怀疑和非议。但看到张海龙那种对待细节认真、严谨的样子,笔者瞬间理解了为什么他会成为“爱岗敬业之星”。

“刚开始,什么都不会,觉得很吃力,跟不上节奏,经过队里领导、师傅们手把手地教导,规章制度在脑海中逐渐形成了一套流程,日复一日重复相同的动作形成了肌肉记忆。”提起刚开始从事电机车跟车工作时他这样说道。

提醒乘车人员与行车的安全距离,嘱咐工人师傅们注意下车安全,并携带好随身携带的物品。这是他每班行车一定会做的规范动作,高度的责任感让他不厌其烦地重复。他深知,入井人员安全上下班,离不开电机车昼夜穿梭,作为一名电机车跟车工,必须要对自己及他人生命安全负责。

他常说:“我们的工作每天都在不断地重复一件事,但现场情况复杂多变,干了这一行就要用心去做。”“干一行,爱一行,钻一行”是他对工作的追求。他严格按照规章制度跟车,认真检查车辆连接装置,仔细观察车辆运行情况,维护人员乘车秩序,当好运输战线的“护航者”。

唯其艰难方显勇毅,唯其笃行方显珍贵。他在成绩面前不骄不躁,认认真真做好每一件事,以爱岗敬业的精神感染着身边的每一个人,展现出了高阳人卓越的风采。

新能源公司扣好年轻干部『廉洁从业『第一粒扣子』』

汾西矿业讯 日前,新能源公司针对10名年轻干部开展了“四个一”系列教育活动,引导年轻干部增强廉洁意识,坚定理想信念,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

一场“廉话”入脑入心。该公司组织年轻干部开展廉洁提醒谈话,结合不同岗位的廉政风险点和干部个人特点,采取“集体谈+个别谈”的方式,让“咬耳扯袖”“红脸出汗”成为常态,既有深度、又有温度地提醒年轻干部系好廉洁“安全带”。

一部“廉片”记忆深刻。该公司组织年轻干部集中观看警示教育片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》,以鲜活的案例为年轻干部敲响廉洁警钟,教育年轻干部增强“免疫力”、严把“廉洁关”,依法依规用权,做到心中有责、心中有戒。

一份“廉诺”筑牢防线。该公司与年轻干部签订《廉洁从业承诺书》,督促年轻干部强化责任担当,时刻牢记承诺,将承诺转化为实际行动,自觉抵制各种诱惑,守住廉洁底线。

一次“家访”同心助廉。该公司开展了年轻干部家庭助廉活动,与10位年轻干部家属签订了《家属助廉承诺书》。受访家属纷纷表示,通过家访加深了对配偶工作的了解,今后要一如既往地支持配偶工作,继续当好“廉内助”,共同筑牢家庭“防火墙”。 (新能源宣)

设备修造厂开展车间主任互培学习

汾西矿业讯 为切实提高全员整体素质,加强车间与车间的沟通协作,更加快速有效地解决一线问题,近日,设备修造厂组织开展了车间主任培训,厂领导、人力资源中心、调度中心及各车间负责人参加了培训。

培训现场气氛活跃,反响热烈。授课人通过图文并茂的案例讲解和互动,让参训人员更加清晰、明确地认识到车间发展和提升是一个长期过程,工作要做到“全、前、细、实、智”。大家现场查看问题、提问题、听经验,将自己部门的信息及管理经验分享给其他车间,丰富了车间管理方式方法,提高车间主任对岗位职责的认识。大家纷纷表示要将培训内容认真吸收消化、取长补短、举一反三,积极发挥工作主动性和管理职能,形成以人为本的车间管理制度,为企业高质量发展提供动力和保障。

下一步,该厂将逐步构建车间学习分享体系,形成相互借鉴、互相促进、共同提高的工作局面,进一步拉近各车间之间的距离,按照生产实情进行合理调整,使现场作业实现良性循环,确保安全生产。(赵亚俊 赵丽俊)