

# 吴兴塬煤业 员工喜获嘉奖

**汾西矿业讯** 近日,临汾公司吴兴塬煤业“刘正刚创新工作室”被山西省总工会命名为“山西省职工创新工作室”。

“刘正刚创新工作室”成立于2019年12月,是临汾公司首家创新工作室。工作室致力于成为一个集技能传授、小改小革、修旧利废等职能为一体的综合型技术创新攻关团队,重点针对综采工作面生产、回撤等工作中遇到的难题等实际情况提出课题,并展开研究和探索。

工作室先后研发出移动式码放单体支柱小车、柔性全断面喷雾、应急救援装置整体移动小车、远程遥控回撤支架、皮带自移尾伸缩挡煤板等一批优秀的科技成果,经过安全试验已经运用于实际工作中,大大降低了工人的劳动强度,提高了员工的工作效率和安全性,为矿井每年节约综合成本150万元左右。

工作室自成立以来,坚持以奋斗者为本,强化“师带徒”和“老带新”的传承,善于识人用人,注重实践教学及工作室成员的全面培养,为矿井技术传承、实践创新贡献力量。(刘婧)

又讯 日前,员工学校“李莉职工创新工作室”被山西省总工会命名为“山西省职工创新工

作室”。这一省级团体荣誉的获得,是员工学校大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的具体体现。

李莉职工创新工作室成立于2018年,2020年10月被山西省煤矿工会正式命名为“李莉职工创新工作室”。工作室以“创新、研讨、交流、培训”为主线,建立高技能人才传承机制,构建高技能人才学习、交流的研修平台。依托该平台,完善以培养、评价、使用、激励为重点的高技能人才工作体系,在技术攻关和高技能人才培养方面形成团队优势,实施重点攻关、重点突破,达到技能创新、培养人才、整合高技能人才资源的目的,创新工作室呈现出技术创新项目成果丰富、职工素质提升效果显著、成果转化应用效益突出、技术协同联动效应凸显、注重结合相互促进五大亮点。“成人教育学历证书查询系统”项目荣获汾西矿业2021年度“五小”竞赛二等奖;“企业年功工

龄审批表自动生成”小革新项目荣获汾西矿业2022年度“五小”竞赛三等奖和山西焦煤“五小”竞赛三等奖荣誉称号;“李莉职工创新工作室”荣获汾西矿业“2021年度、2022年度模范创新工作室”荣誉称号。

工作室自成立以来,用劳模精神引领职工立足岗位,凝聚全员智慧和力量,大胆创新,使劳模创新工作室真正成为企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、团队的方向标,成为推动企业创新发展的强劲动力。(成芳)



近年来,供用电分公司认真学习贯彻党的十九大、二十大精神和习近平总书记重要讲话重要指示精神,创新工作思路,强化责任担当,改革创新争先进,服务大局助民生,持续深化文明单位创建工作,将文明与幸福送到干部职工心坎上。

## 完善工作机制,形成创建合力

供用电分公司始终把建立健全创建工作机制作为持续提升创建工作质效的前提和保障。一是建强组织机构,成立以党委书记为组长的精神文明建设指导委员会,设置工作小组,形成“层层有人抓、事事有人管”的创建格局。二是抓好顶层设计,将精神文明建设纳入公司发展总体规划,制定精神文明建设年度工作计划及文明单位创建工作规划,确保创建工作统筹推进,形成长效机制。三是凝聚创建共识,充分运用微信公众平台、《汾矿供电报》、微信工作群等,积极向干部职工宣传贯彻创建工作重要意义、工作要求等内容。

## 提升安全保障,培植创建沃土

供用电分公司牢固树立“隐患就是事故”的理念,形成“一级管一级、一级为一级负责”的安全责任体系。高度重视培训工作,成立了“职工技能提升工作室”,加大对事故案例警示教育 and 事故应急预案培训。认真落实领导干部“走动式”管理和“下现场”制度,把教育

培训做到工作现场。严格执行电力安全作业规程,每年春检对整个过程中进行全程监管,杜绝习惯性违章。开展安全生产大检查、集中隐患排查治理行动,对作业现场存在的习惯性违章和违反劳动纪律行为予以坚决查处,确保了全年安全工作整体平稳与健康运行。

## 强化科技赋能,注入文明力量

供用电分公司不断完善人才配置、培养、选拔、激励机制,持之以恒抓好人才队伍建设。每年开展内外、线上线下培训,并研发了一套基于虚拟现实技术的交互式、沉浸式的VR智能变电站仿真平台培训系统,对电力设备巡视、倒闸操作、安全措施布置等进行标准化仿真培训,对变电站事故处理进行虚拟演练,保证变电站安全运行。同时开发投用了手机(计算机)考试系统,所有人员培训均可在手机(计算机)上完成,培训试题可随机生成,结果自动保存,安全培训更加便捷高效。

## 扎实开展党建,坚强创建保证

供用电分公司认真执行“第一议题”制度,以强化理论学习为“突破口”,精心组织开展党史专题学习、专题研讨、主题宣讲、领导干部讲党课活动。坚持以“党建+”为主线,以全面、全员、全方位为手段,以“标准化基层党组织”建设为载体和抓手,把党建工作“融入

中心、进入管理、发挥作用”,确保党建工作与企业深度融合。从组织体系、党员管理、组织生活、作用发挥、工作保障、党建责任6个方面对支部工作进行清单式、项目化规范指引。公司领导到各自联系(片)点组织开展“急难愁盼”问题调研活动,及时为一线职工改善了生产生活环境,为其配备了健身器材、洗衣机、电视机、卫星接收器等,满足了职工家属的需求。

## 汇聚创建力量,营造和谐氛围

供用电分公司坚持用文化激活生产力,提升凝聚力、向心力和执行力。连续多年开展“金秋助学”活动,帮助困难学生走进大学,在历年抗洪救灾、疫情防控中,主动提供爱心捐助和电力保障。积极开展“面对面、心贴心、实打实”活动,实施“送温暖”工程,为职工办实事。为偏远变电站所配置了健身器材,购买了书籍,为全体职工办理了公交卡,为职工宿舍安装了防雨棚,修建了自



# 打好文明创建 “组合拳”

——供用电分公司文明创建工作小记  
供用电宣

行车棚,对部分站所进行了环境改造,改善了职工工作生活环境。建成了400平米的文化广场,提高了职工家属的生活质量,营造出一个干净、整洁、文明、和谐的供电新环境。

下一步,供用电分公司将在山西焦煤、汾西矿业及公司党政的坚强领导下,进一步引深文明创建工作,凝心聚力,共同谱写文明创建新篇章。



## 高阳煤矿

# 在双向奔赴中诠释民生“温度”

**汾西矿业讯** “你们矿区那么老旧,还把办公室换成了断桥窗户,真牛!”

“你们这办公环境,是不是比自己家都温馨舒适啊!”

这是高阳煤矿职工在朋友圈晒幸福,网友给出的评论。

今年以来,高阳煤矿党政持续推动“为群众办实事”走深走实,把“如何有效提升职工幸福感,促进职工与企业双向奔赴”作为落实各项民生举措的着力点。

在“小作为”里探寻“大民生”。“建设停车场还没选好场地、职工餐厅也要好好改建、办公楼上了年代也要翻修……”看着为职工办实事项目清单中的内容,党政领导犯了难。由于高阳煤矿是一座充满年

代感的老矿区,设施陈旧等客观因素给办实事工作增加了很多制约。基于这一现状,该矿党政开始在“小切口”里寻找“突破口”。一份份意见征集表、一次次调研座谈,最终确立了2023年两批次办实事项目,拉开了为职工办实事的序幕。

在“接地气”里展现“真担当”。“为职工办实事就必须办好,多跑跑、多考察。”在赴兄弟单位职工餐厅观摩学习时,高阳煤矿党委专职副书记语重心长地叮嘱着。翻修办公楼洗手间聘请专业团队设计打造、规划停车场把有限的空间利用到极致、为打造干净舒适的办公室环境更换门窗、为提升餐饮质量多次调研走访、为精益化管理中心配备硬核标配设施多次设计方案……每个事项都有班子成员牵头、每个事项落地都有党政主要领导带队验收,在一个个“接地气”的举措里展现着党政的“真担当”。

在“抓日常”里融入“幸福感”。“聚群力办实事”是高阳煤矿日常工作的真实写照。正是在这种力量的推动下,该矿积极开展“亲情暖安全”活动,充分发挥女工家属“枕边风”作用,以亲情文化筑牢生产安全防线,经常性举办趣味运动会、健步走、歌咏赛、摄影书画小视频等喜闻乐见的文体活动,在释放压力、陶冶情操的同时,激励广大干部职工以良好的身心状态投入到工作中,充分展现干部职工团结进取、积极向上的精神风貌,全力提升职工“幸福感”。(范雪敏 马蔚章)

近日,水峪煤业开展了“指尖作画织锦绣情系矿工送温暖”井口刺绣慰问活动,为奋战在一线的矿工兄弟加油鼓劲。活动中,女职工和家属们用寄托安全祝福的针线缝制了一双双绣满“平安”“幸福”“安全”等字样的鞋垫、毛巾和手套,并把绣品、香皂、洗洁精、八宝粥等慰问品,亲手送到了每一名上下班的职工手中,同时叮嘱大家一定要遵章守纪,时刻牢记安全生产,祝福他们身体健康、工作顺利。一句句温暖的话语,一声声平安的嘱托,让职工在平安、快乐的氛围中感受着温暖。大家纷纷表示,将会在工作岗位上注意安全、努力工作,以自己的实际行动为后两个月的安全生产贡献力量。

周毅 刘辉 摄影报道

