

汾西矿业机关党委组织党员干部参观山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园区



汾西矿业讯 11月7日,汾西矿业机关党委组织工会、职工服务中心、信访维稳部、技术中心、新闻中心党支部60余名党员干部到山西焦煤廉政教育基地汾西矿业廉洁文化园区参观学习。

在讲解员的带领下,党员干部们依次参观了园区“学”“思”“践”“悟”四个篇章,其中,在“学篇——砥砺初心,再起征程”篇章,大家回顾了党的发展历程,共同学习了习近平总书记关于从严

管党治党、抓住关键少数、好干部标准的论述,习近平总书记对于基层党组织建设、落实中央八项规定和加强对权力运行监督的三个要求以及“大庆精神”“三牛精神”等中国共产党人精神谱系。在“思篇——常思己过,善修其身”篇章,大家共同学习了毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛、习近平五位领袖关于党风廉政建设和反腐败工作的重要论述。“毫厘之差”戒尺、“警钟长鸣”互动寓意党员干部要时刻警惕自身行为,谨防误入歧途。“践篇——千里之行,始于足下”篇章以当代模范事迹

和家家家训,告诫大家要向先进模范人物学习,学习他们持之以恒、顽强拼搏、无私奉献的精神,用实际行动诠释共产党员的初心使命。在“悟篇——不负使命,勇担重任”篇章,全体党员干部重温了习近平总书记对广大党员干部的殷殷嘱托。

大家纷纷表示,将严格落实山西焦煤干部作风集中教育整顿相关要求,时刻拧紧廉洁自律发条,守住底线、不踩红线、不碰高压线,将廉洁文化融入坚守岗位职责、推动企业高质量发展的实践中,以更加饱满的工作热情和求真务实的工作作风推动各项工作迈上新台阶。(丁盛 李益贤)

近日,位于吕梁山黎柳林县的双柳煤矿荣获“2021—2022年度山西省省属企业文明单位标兵”称号。该矿党政紧紧围绕省国资委、山西焦煤和汾西矿业精神文明创建统一安排部署,坚持以创建文明单位为载体,积极展示企业良好形象,为促进矿井安全生产等工作提供了坚强的精神保障。

统一思想,凝聚文明创建新合力
该矿党政高度重视精神文明创建,成立以党委书记、矿长为组长,工会主席、纪委书记为副组长,党委办公室、组织人事部、纪委监察部、工会、团委等部门负责人为成员的文明创建领导小组,制定了《双柳煤矿精神文明创建活动实施方案》及《双柳煤矿精神文明建设规划》,确定了“文明单位创建”指导思想、总体要求和活动步骤等内容,把“六好”党组织、“四好”领导班子建设及党的思想、组织、作风建设和安全、生产、经营成效全部纳入到考评体系中,全矿上下统一思想,不断完善文明建设的各项工作制度,形成主要领导亲自抓,分管领导具体抓,一级抓一级,层层抓落实的文明创建机制。

吕梁山壑唱响文明曲

——双柳煤矿扎实推进文明创建工作

薛泽斌

结合实际,营造文明创建新环境

该矿始终把精神文明建设作为推动企业发展的“助推器”,紧紧围绕企业发展的实际,不断丰富创建内涵,大力弘扬爱国主义、雷锋精神和志愿服务精神,组织共产党员、青年团员和志愿者开展红色革命传统教育和志愿服务活动。志愿服务队200余人分别在白家也场区和郭家山场区70余处义务劳动地点开展了清理卫生死角和美化亮化环境活动,为职工营造怡人的生活环境。工业广场上,灯箱、标语、橱窗、电子显示屏为职工带来视觉享受,矿区面貌焕然一新。同时以打造“智慧化标杆矿井”为目标,狠抓安全生产标准化工作,强化标准化培训,增强标准化意识,高标准建设精品硐室、精品巷道、精品工作面,材料码放整齐,管线吊挂平直,设备干净整洁,标准化作业正在成为职工的作业习惯,有力促进了矿井文明生产。

选树典型,引领文明创建新风尚

该矿深入学习贯彻《新时代公民道德建设实施纲要》,强化职工对社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德的建设。一是认真落实党委在党风廉政建设中的主体责任和纪委的监督责任,制订责任清单,层层签订《党风廉政建设责任书》,学习廉政宣教片,走进晋绥边区革命纪念馆进行红色革命教育,筑牢拒腐防变思想防线,形成双柳风清气正的廉洁环境。二是长期开展“面对面、心贴心、实打实的服务职工在基层”帮扶活动,对特困户和贫困户、工病亡家属、工伤病号、退休老职工及劳动模范等进行救济和慰问;每年定期开展“金秋助学”工程,资助困难职工子女实现求学梦。三是倡导文明风尚,开展“光盘行动”。同时制定下发《双柳煤矿关于矿区重点区域禁止吸烟的通知》,在联建楼、宿舍楼、职工餐厅、文体活动中心等场所醒目位置统一设置禁烟标志,持续开展“消灭

烟头”专项治理活动,创建无烟机关,引导职工争做文明职工,争当文明使者。

强化培训,提升文明综合素质

该矿把提升职工政治素养与业务能力作为精神文明创建的重要内容,狠抓全员培训,全面提升职工综合素质。一是切实加强理论学习,以“学习强国”、支部微信群、党员大会、党小组会、支部主题党日、中心组学习、调度平衡会等形式,组织党员干部学习党的二十大精神、习近平总书记重要讲话重要指示精神等,进一步增强了广大党员干部维护核心的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是加强业务学习,以“导师带徒”“手指口述”“技能大赛”为平台,鼓励职工强化岗位技能的提高。此外,充分发挥大师工作室的引领作用,先后成立了“王帅创新工作室”“机电创新工作室”“李鹏创新工作室”,带动工程技术人员的学习激情,技术创新成果硕果累累。



员工学校 举办「躬耕教坛 强国有我」主题作品展

汾西矿业讯 “这幅用红包拼出的中国地图标新立异,是费了功夫啦……”一位参加安全培训的学员在参观员工学校教学楼前展出的“躬耕教坛,强国有我”主题作品时这样说道。

近日,员工学校特举办为期一周的“躬耕教坛,强国有我”主题作品展,以书言志、以墨励行。

征集通知一经发出,广大教职员工积极参与,精心创作,踊跃投稿,共创作出120余件作品,其中的80余件优秀作品被集中展出。作品涵盖了摄影、书法、绘画、征文、手工等多种类型。大家用镜头捕捉校园生活,用线条勾勒教坛情境,用笔尖抒发育人情怀,主题鲜明、立意深远、风格多样、特色鲜明,生动展现了投身在教学一线的广大教师们的精神风貌。

据悉,此次作品展旨在号召全校教职员工牢记为党育人、为国育才的初心使命,树立“躬耕教坛,强国有我”的志向和抱负,自信自强、踔厉奋发,助力学校教育培训工作再上新台阶。(付婷娟 李琛)



正新公司夯实党建促发展

汾西矿业讯 一直以来,正新公司党委坚持以定制度、建体系、提能力为抓手,推动党建工作与安全生产、经营管理、环保工作等深度融合,实现了党委层面“聚核心”、支部层面“筑堡垒”、党员层面“作表率”的目标,全面夯实基层党建工作基础,以高质量党建引领和善煤矿达产达效、贾郭煤矿基本建设高质量发展。

构建一套体系,专人专责抓落实。正新公司党委把抓好党建基础资料放在党建管理工作的突出位置,不断研究探索新思路、新方法,借鉴兄弟单位党建工作的好经验好做法,构建了一整套党建质量标准化管理体系。通过实行专人负责,将党建工作目标、范围、职责、程序运行、支撑文件、记录等形成工作闭环,进一步规范党建工作,全面提升党建工作与业务相融合。2021年机构改革后,该公司党委重新调整设立2个党总支和8个党支部,从机构、制度、阵地、经费、档案等方面,逐项完善、逐个落实,基础工作从无到有、从有到优、从优到强。

定期开展检查,一事一档定标准。正新公司党委要求组织人事部牵头,党群、纪委等部门配合,定期对该公司以及和善、贾

郭两矿党支部党建基础档案资料进行集中彻底检查,根据检查中发现的问题,建立一事一档,逐步完善党建基础资料建设标准,并要求限期整改。同时,由组织、宣传、纪委等部门在党建工作群开展“每日一题”学习,每月在政工例会上进行抽考和考核,达到了宣传培训、品牌培育的效果,从源头上做深“精准服务”“个性服务”。今年上半年,正新公司8个党支部全部完成“十有”党支部建设,有效发挥基层党建工作策动力、谋划力、创新力。

树立一批典型,抓好示范引领。正新公司党委选取基础相对较好的贾郭煤矿第二党支部作为“示范支部”,列出具体的工资标准、规范流程、资料整理等,全面形成“内容协调、程序严密、配套完备、有效管用”的党建质量标准,为该公司以及和善、贾郭两矿各基层党支部抓好党建工作提供根本遵循,有效提高了党务工作者和各基层党支部的标准化、规范化水平。同时,明确组织生活会、党员大会等建设要求,把党建工作的“软指标”转化为“硬成绩”,实现党建目标量化、工作任务具体化、实施过程规范化、评价考核精准化的“四化”目标。(王永涛)