

行为治理任重道远(十三)

“不伤害自己”

- 保持正确的工作态度及良好的身体心理状态,保护自己的责任主要靠自己。
- 掌握所操作设备的危险因素及控制方法遵守安全规则,使用必要的防护用品,不违章作业。
- 任何活动或设备都可能存在危险性,确认无伤害威胁后再实施,三思而后行。
- 杜绝侥幸、自大、逞能、想当然心理,莫以患小而为之。
- 积极参加安全教育培训,提高识别和处理危险的能力。
- 虚心接受他人对自己不安全行为的纠正。

“不伤害他人”

- 你的活动随时会影响他人安全,尊重他人生命,不制造安全隐患。
- 对不熟悉的活动、设备、环境等,多听、多看、多问,必要的沟通协商后再做。
- 操作设备尤其是启动、维修、清洁、保养时,要确保他人在免受影响的区域。
- 你所知道的、造成的危险及时告知受影响人员,加以消除或予以标识。
- 对所接受到的安全规定、标识、指令认真理解后执行。
- 管理者对危害行为的默许纵容是对他人最严重的威胁,安全表率是其职责。

“保护他人不受伤害”

- 任何人在任何地方发现任何事故隐患都要主动告知或提示他人。
- 提示他人遵守各项规章制度和安全操作规范。
- 提出安全建议,互相交流,向他人传递有用的信息。
- 视安全为集体荣誉,为团队贡献安全知识并与他人分享经验。
- 关心他人身体、精神状况等异常变化一旦发生事故,在保护自己的同时,要主动帮助身边的人摆脱困境。

“不被他人伤害”

- 提高自我防护意识,保持警惕,及时发现并报告危险。
- 你的安全经验与同事共享,帮助他人提高事故预防技能。
- 不忽视已标识的潜在危险并远离之,除非得到充足防护及安全许可。
- 纠正他人可能危害自己的不安全行为,不伤害生命比不伤害情面更重要。
- 冷静处理所遭遇的突发事件,正确应用所学安全技能。
- 拒绝他人的违章指挥,即使是你的主管所发出的,不被伤害是你的权利。

“四不伤害”

汾西矿业讯 两渡煤业本着“早动手、早准备、早预测、早检查、早处理”的原则,从组织管理、隐患排查、宣传教育等方面入手,把各项工作想在先、抓在前、做在前,全面筑牢冬季“三防”安全堤。

强化组织领导,狠抓责任落实。针对极端灾害天气可能给矿井安全生产

公司严格执行24小时应急值班管理制度和信息报送制度,安排专人定期开展冬季“三防”安全巡查。对各重点场所、要害部位的设备设施保暖情况,办公、生活场所安全用电情况,冬季“三防”物资储备情况进行重点检查,对发现的隐患问题下达“四定”整改通知书,确保隐患问题能够及时处理。

两渡煤业 筑牢冬季“三防”安全堤

工作带来的不利影响,该公司成立了冬季“三防”工作领导小组,制定了应对突发灾害天气的应急预案,细化了各部门的工作职责,严格落实现场管理制度、领导带班、值班制度、安全生产责任制和安全巡回检查制度,从根本上筑牢安全防线。

强化隐患排查,消除安全隐患。该

强化宣传教育,增强安全意识。该公司充分利用电视、微信公众号、电子大屏、周例会、班前会宣讲及专题培训等多种形式,宣传冬季“三防”安全知识,让广大干部职工充分认识到冬季“三防”工作的重要性和必要性,进一步增强安全防范意识,确保矿井安全过冬。(郝芊蔚)

金辛达煤业 打造硬核飞行“哨兵”

汾西矿业讯 金辛达煤业坐落于临汾市枕头乡马家梁村,当地群山环绕、景色宜人。但在这些美好环境的背后,存在着很多困扰,比如:私采乱采煤窑的巡视工作,苍达线、腰达线两趟35KV高压线路巡视工作,季节性“三防”的巡查工作等都会面临山路崎岖不平、蛇虫鼠蚁繁多、部分山路坍塌等诸多安全问题。

为保护职工生命财产安全,进一步向精益化、智能化矿井迈进,金辛达煤业于今年七月份引进国内商用新技术——大疆M30T无人机机场,用机器代替人力,对周边危险地带进行定期巡视工作。

无人机机场这项技术,最初只应用在军事领域,商业领域是今年三月份才正式开始投用。无人机机场搭载RTK、4G模块、LE链路等多种传输模式,来保

证高空作业时突发的各种通讯问题。此外,机场还搭配了快充模块,无人机归位即充电,仅需25分钟便可将电量从10%充至90%。满电状态下续航时间达40分钟,可在机场7公里半径内执行巡逻或巡检任务。在飞行过程,飞行性能强悍,最高15米/秒抗风能力,防护等级高达IP55,可在小、中雨天持续作业,满足恶劣天气的巡视工作。

大疆M30T无人机机场采用电脑监控,可实现远程定点自动巡航、手动控制、应急返航等功能。无人机搭载200倍超远变焦摄像头,摄像头集成了可见光、热成像、激光测距等多项功能,做到了“指哪打哪”的工作需求,解放了人力、物力,实现了人员安全、工作安全、矿井安全。

(王伟鹏)

安全为天

汾西矿业讯 近日,营运分公司以“落实三大举措,构建平安营运”为主题,实行现场管理、隐患排查、安全处罚提级管理,全力确保四季度安全生产。

强化形势教育,增强全员安全意识。通过宣传标语、牌板、电子大屏、主题宣讲等形式,讲形势、提信心、明方向,进一步坚定全体干部职工建设新焦煤、践行新使命的责任感和紧迫感,不断提升企业高质量发展成效。该公司在各班组中深入开展以“形势、责任、奉献”“冲刺四季度,我要怎么干”“百里发运战线,安全在我身边”为主要内容的

合现场工作环境、特定高危区域、岗位作业流程等因素,深入推进“找准症结、起底隐患、制定措施、落实责任、组织整改”五步走战略。在一线职工中开展安全“创优、创绩、创效”活动,发挥群众智慧力量,鼓励一线群众开展技术攻关、技术会诊,切实提升安全工作的执行力、战斗力和创造力,在全公司营造全员备战、决战决胜的生动氛围。

加强监督执纪,切实转变干部作风。该公司把安全成效作为干部考核的硬指标,严格落实各级领导干部安全生产责任制,强力纠作风,切实转形象,

营运分公司 扣紧安全“责任链”

安全宣传教育,全面打造一支讲安全、讲纪律的高效铁军。突出党员的模范带头作用,通过“亮身份、树形象”岗位实践活动,为安全生产联保联创发挥政治能量。

发挥群众力量,创新安全监管模式。该公司召开专题会议,深刻反思各类安全事故教训,全面分析在铁路运输、有限空间、非常规作业领域中存在的问题和不足。由安全职能部门、各站段车间组成专项检查组,就上站煤系统、装车发运线路、机车调车作业、个别站点线路老化等关键岗位和突出问题进行“清零式”排查整改,结

把严的主基调贯穿安全监管全过程。持续、深入地开展好运输系统安全专项整治行动,由该公司纪委、组织部、劳人科等相关部门组成巡查小组,不定期深入各站段车间,严查各级领导干部值班跟班情况、隐患排查情况、安全操作“红线”管理规定执行情况。对弄虚作假、有位不为的领导干部严格按照安全专项考核制度追责问责,真正让规矩规范、标准高效成为广大干部职工的自觉遵循,切实增强全员安全责任意识,以实际行动为企业高质量发展保驾护航。

(杨增光 耿婕)



←高阳煤矿职工设计的《阻化剂喷洒注水泵技术改造》项目,获得了2022年汾西矿业精益现场改善提案一等奖。改造后既可以实现远距离喷洒,也可以放到综采工作面的设备列车上随采随移,不仅提高了工作效率,还降低了作业成本。目前,该设备在21106、31115综采工作面使用。

范雪敏 马蔚章 摄



←为培养高素质、高技能的人才队伍,汾西瑞泰检测公司举办了光干涉式甲烷测定器和催化燃烧式甲烷测定器比武。比武现场,参赛选手精神饱满、沉着冷静,充分展现了自己娴熟的操作技能。通过技术比武,进一步激发了干部职工学习本领、提升技能的热情,展现了积极向上、乐于学习的精神面貌。图为比武现场参赛选手操作仪器。

牛志红 王虹 摄