

习近平总书记关于安全生产重要论述汇编(三)

重特大突发事件,不论是自然灾害还是责任事故,其中都不同程度存在主体责任不落实、隐患排查治理不彻底、法规标准不健全、安全监管执法不严格、监管体制机制不完善、安全基础薄弱、应急救援能力不强等问题。

——2016年1月6日在中共中央政治局常委会会议上发表重要讲话

坚持总体国家安全观,以人民安全为宗旨,以政治安全为根本,以经济安全为基础,以军事、文化、社会安全为保障,以促进国际安全为依托,走出一条中国特色国家安全道路。

——2014年4月15日习近平总书记在中央国家安全委员会

江苏省和有关方面全力做好伤员救治,做好遇难者亲属的安抚工作;查明事故原因,追究责任人责任,汲取血的教训,强化安全生产责任制。

——2014年8月2日习近平总书记对江苏昆山市中荣金属制品有限公司“八·二”特别重大爆炸事故作出的指示

各地区和有关部门要牢牢绷紧安全管理这根弦,采取有力措施,认真排查隐患,防微杜渐,全面落实安全管理措施,坚决防范和遏制各类安全事故发生,确保人民群众生命财产安全。

——2016年1月4日至6日在重庆调研时的讲话

安全稳定工作连着千家万户,宁可百日紧,不可一日松。面对公共安全事故,不能止于追责,还必须梳理背后的共性问题,做到一方出事故、多方受教育,一地有隐患、全国受警示。

——2016年1月4日至6日在重庆调研时的讲话

一直以来,新产业发展公司不断探索新时期精神文明创建工作新路子,形成了树形塑心、共建共享、持续推动的精神文明建设热潮。该公司以党建工作和社会主义核心价值观为统领,高举“融融与共、创先争优”文化旗帜,聚焦“立足矿山、服务主业、辐射周边”的企业愿景,恪守“创新产业、造福一方、成就员工”的企业使命,努力践行“聚是一团火、散作满天星”的企业精神,推动了员工素质不断提高,不断增强了高质量发展的内生动力。

培育文化基因

一是健全领导机构。新产业发展公司建立了党政一把手主要抓、分管领导具体抓、各部门配合抓的精神文明创建工作机制,形成了齐抓共管、分级负责、共建共建的创建体系。将精神文明创建工作与经营管理、党建工作同步推进、同步共振,制定年度工作实施方案,成立了领导机构,建立工作目标和责任体系,将工作经费纳入年度预算。在各基层网点设立文明建设固定阵地,坚持党建带群建、带团建,职工入会率达100%。

二是提炼“融+”文化理念。为推进精神文明建设有效开展,该公司研究制定出台《企业文化建设实施方案》。经过三年起

夯实文明之基 推动企业发展

——新产业发展公司文明创建工作纪实

孙颖

步阶段推进,在孕育出“篷改精神”“小草精神”“路灯精神”和机关“实文化”的基础上,经过广泛征求意见,充分调研论证,反复酝酿提炼,传承企业40年优秀文化基因,编印出版了企业文化手册,确定了以“融+”为核心理念符号的企业文化体系,见证和指引着企业历经40年风雨历程、阔步迈向高质量发展的新征程。

打造道德品牌

为将精神文明不断引向深入,该公司将道德讲堂固定阵地转化为移动阵地,通过“讲堂赶场子,听众搬凳子”,把一线干部职工请进讲堂,把基层精品专场讲堂搬到机关,不断打造精品工程。柳湾工贸、洗煤装备分公司将传统文化和“学雷锋便民服务”传统活动请进“道德讲堂”,支护材料厂、水峪工贸让劳模工匠和先进典型现身说法、传经送宝。近年来,新产业发展公司共开展道德讲堂50余期,参与人数4000余人,相继涌现出服装厂革命传统教育、洗煤装备分公司学雷锋小组和输送带厂献爱心团队等先进典型,以省新长征突击手许智、技术工匠王树雄和2018年“感动山西”十大人物之一“兵妈妈”梁秀娥等为代表的模范人物,“道德讲堂”成为活跃在百里煤海战线上的一道流动风景线。

建设平安家园

该公司以打造“平安家园”为抓手,深入开展“重点信访问题源头化解”“信访突出问题大整治”以及信访工作“百日维稳”专项活动,切实加强网络舆情监控和意识形态掌控力度。围绕改善民生,该公司加大帮扶力度,三年来慰问职工794人次,发放金额175570元;为患病职工申请了大病补偿理赔;通过金秋助学对全公司87人次发放金额178500元。定期组织各类文体活动,在山西焦煤和汾西矿业举办的各类竞赛中摘金夺银。连年获汾西矿业年度“先进单位”“先进党委”“宣传思想工作先进单位”和“双创先进单位”等荣誉称号。2018年度首次荣获“山西省功勋企业”称号。

与此同时,新产业发展公司被授予“山西省省属企业文明单位标兵”荣誉称号,被中国煤炭工业协会、中国煤炭职工思想政治工作研究会评为“思想政治工作先进单位”;新产业发展公司党委书记、董事长曹忠宝同志被评为“思想政治工作先进个人”。

沐浴着光荣与辉煌,承载着希望与梦想。新产业发展公司将以只争朝夕的拼搏精神和勇往直前的豪迈情怀,不忘初心、牢记使命、改革创新、奋发有为,伴着新时代高质量发展的雄浑乐章,阔步迈向更加美好的明天。



高阳煤矿创新驱动发展

汾西矿业讯 今年以来,高阳煤矿大师工作室把创新驱动的引擎全速发动起来,在自主研发、深度融合上做文章,在向内挖潜、素质提升上下功夫,让创新因子高效释放强劲动能,催生企业高质量发展的内核驱动力。

集思广益“学得懂”。“真行啊你老张,机器能够正常启动了。”“我这不是经常翻看《学得懂》系列丛书么,而且都参加过好几期培训了呢。”老张自豪地说道。高阳煤矿大师工作室通过收集各类机电书籍以及工作室多年的机电工作经验,对井下电钳工的基础理论知识进行汇总,由简入繁,图文并茂编写了一套《学得懂》电钳工基础培训教材,并定期组织电钳工进行脱产培训,使参训人员尽快掌握煤矿机电技术,解决了职工能力参差不齐的情况,得到了参训人员的一致好评。

奇思妙想“用得上”。“当采煤机无法加速时,要全面分析变频器、26芯线、加速按钮是否存在问题。”综采一队班前会上,检修班班组长正在带头学习《用得

上》系列丛书。高阳煤矿大师工作室成员根据多年的经验积累,结合掘进机及采煤机每个回路的作用、电控设备的使用,把井下常用设备“三一掘进机与创力920”的资料用通俗易懂的语言和清晰明了的图片装订成册,发放至机电维修人员手中,协助机电维修工“按书操作”,在最短的时间内更好地处理设备故障,提高设备的使用率。

潜心钻研“降成本”。高阳煤矿大师工作室坚持以智能化矿井建设引领创新、改造项目、提质增效。自动补液防止乳化液泵箱吸空的装置,极大地减少了泵站因为人为原因造成的补液不及时现象,在节约工时的同时还可降低生产成本;手持式吸尘器的推广使用,能够方便快捷地将电气设备腔体的煤尘及细小杂物排出腔外,延长了设备的使用寿命;太矿700采煤机遥控接收装置与端头分离装置,具有很大的经济效益,按照一个班影响生产3000吨煤计算,每年能减少影响12000吨煤的产量,按每吨煤500元计算,共计减少影响600余万元。(范雪敏 马蔚章)

近日,水峪煤业组织开展学习贯彻中国工会第十八次全国代表大会暨2023年度工会专(兼)职干部业务能力培训,来自该公司各单位70余名工会骨干参加了此次培训。培训中,汾西矿业工会相关部室培训师分别结合自身工作,通过图文并茂、浅显易懂的方式,围绕中国工会十八大精神、工会会员的基本条件、权利、义务,基层工会选举工作,基层工会办公室业务概述等内容,重点讲解了如何建立工会组织、如何做好基层工会组织工作、工会工作人员应该具备哪些基本素质等内容。整个培训内容详实、主题突出、贴近实际。(赵朋东)

近期,宜兴煤业下机电队顺利完成了生活广场高杆塔灯安全隐患排查和故障处理任务,确保了矿区照明设施的稳定运行,保障职工夜间出行安全。在现场,下机电队设置了警戒线,禁止闲杂人员靠近。作业人员穿戴齐全个人防护用品,服从现场跟班队长的指挥协调。大家分工明确、默契配合、技术娴熟,重点检查了高杆塔灯升降系统钢丝绳是否出现断丝、锈蚀、磨损,限位开关是否灵敏可靠,电源电缆有无受压、受损;更换了废旧灯具;对传动齿轮、电机、灯盘滑轮进行了润滑保养。另外,该队还根据季节变化,合理调整了路灯启停时间。(任治明)

日前,洗煤厂服务保障中心利用假期时间对小车班驾驶员进行了岗位练兵和技能考试。本次练兵和考试内容主要包括小车快速移位长距离直线倒车、停车入位等。通过巩固和总结驾驶员本阶段的实际操作方式方法,确保驾驶员熟练掌握各项驾车技巧和操作要领,达到以考促学、夯实基础的目的。洗煤厂要求,驾驶员要进一步增强责任意识,提升业务素质,熟练掌握各种路况的行车技巧和避险措施,遵守交通规则,学习交规,为全厂各项工作夯实安全基础,提供有力保障。(李博)

近日,工程建设公司开展2023年度调度业务知识培训,该公司项目部专兼职调度汇报员参加了此次培训。授课人结合该公司实际情况,分别对重点调度、变化调度和超前调度的管理办法,调度业务管理的规定,领导调度值班制度及考核办法等进行了认真解读。通过此次培训,促进了调度管理的规范化、科学化、精细化,进一步提升了调度综合管理水平,强化了调度管理职能和执行力,切实推动公司安全生产。(蔚乐)

