

——习近平总书记关于安全生产重要论述汇编(二)——

各级党委和政府、各级领导干部要牢固树立安全发展理念,始终把人民群众生命安全放在第一位。各地区各部门、各类企业都要坚持安全生产高标准、严要求,招商引资、上项目要严把安全生产关,加大安全生产指标考核权重,实行安全生产和重大安全生产事故风险“一票否决”。

责任重于泰山。要抓紧建立健全安全生产责任体系,党政一把手必须亲力亲为、亲自动手抓。要把安全责任落实到岗位、落实到人头,坚持管行业必须管安全、管业务必须管安全,加强督促检查、严格考核奖惩,全面推进安全生产工作。

所有企业都必须认真履行安全生产主体责任,做到安全投入到位、安全培训到位、基础管理到位、应急救援到位,确保安全生产。中央企业要带好头做表率。各级政府要落实属地管理责任,依法依规,严管严抓。

安全生产,要坚持防患于未然。要继续开展安全生产大检查,做到“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”。要采用不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同和接待,直奔基层、直插现场,暗查暗访,特别是要深查地下油气管网这样的隐蔽致灾隐患。要加大隐患整改治理力度,建立安全生产检查工作责任制,实行谁检查、谁签字、谁负责,做到不打折扣、不留死角、不走过场,务必见到成效。

各级党委和政府、各级要做到“一厂出事故、万厂受教育,一地有隐患、全国受警示”。各地区和各行业领域要深刻吸取安全事故带来的教训,强化安全责任,改进安全监管,落实防范措施。

——2013年11月24日习近平总书记在青岛中石化“11.22”东黄输油管线爆燃事故现场强调

塑形铸魂提精神 老矿发展谱新篇

——高阳煤矿文明创建工作综述

马鹏飞

近年来,高阳煤矿主动践行社会主义核心价值观,以增强广大员工的安全感、幸福感、获得感为目标,党委统一领导、党政齐抓共管、部门协调推进、职工广泛参与,从细微入手,全方位行动,多措并举推动精神文明创建工作融入中心工作全过程,为矿井高质量发展凝聚起强大的精神动力。该矿党委先后获得山西焦煤“先进基层党组织”,汾西矿业“新闻报道先进单位”“宣传思想工作模范单位”等多项荣誉。

高举旗帜 让党的创新理论落地生根

该矿坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,积极发挥党委理论学习中心组集中学习、时代新人宣讲作用,引导广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,紧紧围绕矿井中心工作,牢牢掌握意识形态工作主动权,将山西焦煤战略目标、汾西矿业发展布局、工作目标以及矿井全年目标任务等

内容进行分类、深度解析;声势浩大地开展“高阳未来在哪里、再续辉煌谱新篇”大讨论,在新焦煤和汾西矿业加速发展的大格局中找准自身定位坐标,做到思想统一、行动自觉;以冯静晋绣创新工作室作为主阵地,充分挖掘非遗传统文化的时代内涵,绣娘们创作出“穗穗平安”“永远跟党走”等作品,表达了高阳儿女同心向党、逐梦前行的时代风貌;围绕“建党102周年”“企业投产50周年”等重要节日,举办“唱响新时代,颂歌献给党”千人合唱展演暨“两优一先”表彰大会、高阳煤矿学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育暨庆祝投产50周年文艺宣讲、“奋进50载,奋发新征程”道德讲堂等系列活动,教育引导干部职工知矿史、学党史、讲奉献、展作为。

榜样引领 培育社会主义核心价值观

该矿别出心裁地开展文化建塑工作,唱响“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”主旋律,在矿东入口处、工人文化宫

广场、生产联建楼走廊等地创新推出36块主题宣传牌板,12面文明宣传墙,培养职工实干担当、敬业奉献的优良品质;将“道德讲堂”搭建在一线车间、工地现场,让身边人说身边事,以身边人影响身边人;举办“矿工力量”主题朗诵活动、“奋斗杯”体育系列比赛,展示新时代矿工朝气蓬勃、积极向上的精神风貌;以“王斌俊创新工作室”和“姬展鸿网络信息化创新工作室”为阵地,开展导师带徒、岗位练兵、技术比武活动,一大批高技能人才竞相涌现,企业由“个人先进”迈向“集体先进”。

文明创建 民生福祉不断提升

该矿党委积极开展新时代文明实践,通过清单式管理、项目化推进落实民生实事,逐一为职工群众销账“急难愁盼”。以“两化创建”为引领,以“标准化工人文化宫”建设为着力点,修缮广场电视大屏,安装十套健身器材、九套休闲座椅,铸就职工高品质生活平台。开

展“两堂一舍”优化升级,班中餐食堂丰富菜品种类,新增担担面、饺子、特色小炒等;生产澡堂将优质服务公约上墙公示,并自制简易散热管道,解决职工衣服潮湿问题;单身公寓楼建设医疗室、图书室、乒乓球室、台球室、爱心屋、探亲房等服务阵地,着力打造温馨的“职工之家”。构建“大健康体系”,推进健康社区、健康单位“细胞工程”,形成7个健康小区;综合门诊部积极开展职业健康体检,涉及人数多,体检项目广,有力提升职工群众健康素质。稳步提升工资待遇,按照1:2:3的工资比例,合理分配地面、辅助、井下工资,收入向一线倾斜,向苦、脏、累、险岗位倾斜,向重要岗位和骨干人员倾斜,进一步增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

新征程上,高阳人正沐浴着党的光辉,汲取前行的磅礴伟力,以更加昂扬的精神状态和艰苦奋斗的工作作风,续写无愧于时代的新篇章。



两渡煤业班组建设「有声有色」

汾西矿业讯 两渡煤业以“六型班组”创建为契机,积极开创具有自我特色的班组管理模式,把班组特色文化和高质量发展理念根植于班组职工的思想中、落实到行动中,助力班组建设“有声有色”。

该公司各队组专门抽出班前会时间进行职工专业素质提升集体学习,由技术员提前对涵盖公司政策、主题教育、工艺操作、制度规程、应知应会、安全知识等相关学习内容内容进行备课,绝不“照本宣科”“泛泛而谈”,而是对学习内容的核心精髓进行总结提炼,把其中的重点精华部分和关键词句概括成为简单的“一句话”,从而加深职工的理解和认识,并在集体学习结束后,对职工学习内容的掌握情况进行抽查,确保教育效果。

该公司在班组内部陆续开展“你心目中的班组是什么样的”“怎么能做到不违章”“如果我是带班长我会怎么做”“考核奖惩制度应该是怎么样的”等大讨论,充分发挥职工在班组建设中的主人翁作用,让职工共同参与到班组管理当中,使班组上下的管理目标逐渐趋向一致。在达成共识后推出的班组管理制度,不仅得到了职工的普遍认同和遵守,让班组管理工作更容易开展,而且大大提高了职工的工作热情,班组凝聚力和向心力不断增强。

该公司坚持“岗位自律、班组自控”的管理原则,将管理理念融入到班组各项管理制度当中,激励职工自觉自愿、自主自发地去发现问题、解决问题,全面激发职工的自主工作热情,变被动管理为主动自我管理。一段时间以来,职工工作的积极性、主动性和创造性不断提升,责任感和执行力不断增强,各班组已经形成了严谨认真、积极主动的工作作风。(胡青和)

中盛煤业

“三抓三促”抓实党风廉政建设

汾西矿业讯 连日来,中盛煤业不断聚焦党员干部作风建设,持续提升廉洁从业意识,筑牢廉洁自律防线和作风建设上重点发力,多措并举推动党风廉政建设见实效,全力营造风清气正的良好政治生态。

抓案例警示,促进干部职工知敬畏。该公司纪委结合反腐倡廉宣传教育“五个一”纪律教育活动,通过微信工作群、早调会等方式,组织广大干部职工坚持每周一案学习并剖析案件背后折射出的违纪违规问题,用实实在在发生在身边的一个个鲜活案例,不断促进广大干部职工知敬畏,教育引导他们汲取教训,面对各种诱惑和考验,坚定信念,真正做到守好“底线”、不触“红线”。

抓廉政教育,促进干部职工筑防线。该公司纪委聚焦关键少数、重要岗位人员,开展廉政教育专项培训,通过学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党廉洁自律准则》《山西焦煤工作人员行政纪律处分规定(试行)》等内容,督促干部职工讲规矩、存戒惧,切实增强干部职工的纪律意识和规矩意识,筑牢思想“警戒线”。

抓作风建设,促进干部职工尽职责。该公司纪委结合《干部作风大整顿工作方案》要求,联合组织人事部、综合办公室对各部门干部职工工作作风开展专项监督检查,每月考核通报,督促干部职工端正工作态度,把职责摆进去、把工作摆进去、把自己摆进去,切实转变工作作风,求真务实、积极主动、担当作为,为企业发展建设贡献力量。(祁青林 王柳园)

