

风劲鼓征帆

——临汾公司全力推动精神文明建设高质量发展综述

刘耀丽 秦艳芳

精神文明建设工作开展以来,临汾公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕中心、服务大局,建立健全精神文明创建“1234”工作机制,即“1个中心”“2轮驱动”“3大特色”“4种方式”,广泛开展系列文明创建活动,推动精神文明创建与生产经营双促进、双提高。公司先后荣获“山西省文明单位”“社会主义核心价值观建设示范点”等荣誉称号。

围绕中心,打造舒心企业发展环境

该公司坚持把以职工为中心的发展思想贯穿精神文明创建全过程,积极践行“发展企业、奉献社会、造福员工”的企业宗旨。坚持企业发展成果与职工群众共享,组织慰问老干部、困难党员、退伍军人300余人;开展夏季送清凉、抗疫情送温暖活动,发放慰问金及实物91.69万元;为8名困难职工发放救助金16.26万元,为162名被高校录取的职工子女发放助学金及报销学费114.94万元,让职工切实感受到企业大家庭的温暖,同时将职工带薪年休假、班中餐等各项惠民举措落到实处,为职工办实事、增福祉。

双轮驱动,推动精神文明与党建相融

该公司紧紧围绕“党建带创建、创建促党建”的工作思路,着力构建“党建+文明创建”工作机制,注重发挥党支

部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。先后选树王琴、刘建刚等一批先进典型,充分利用微信公众号等载体进行广泛宣传,营造崇德向善、比学赶超的干事创业氛围。通过开展“一区一岗1331”党建融合活动,在基层党组织中创建“星级党员责任区”32个、“红旗党员先锋岗”30个;在31个支部开展了积分管理活动,24个党支部使用红色基金奖励,全面激发了党员干事创业的热情,增强了干部职工参与精神文明创建的积极性和主动性。

3大特色,叫响精神文明创建品牌

该公司将精神文明创建融入日常工作中,重点突出“安全、服务、清风”三大特色。一是突出安全宣教。坚持寓教于乐,编排了安全操作《九条“红线”记心间》快板视频,不断将行为治理、动态达标理念融入日常工作中,营造浓厚安全生产氛围。二是突出志愿服务。依托“三会一课”、主题党日等党内政治生活制度,充分发挥党员先锋模范作用,在办公区域、活动场所“6S”管理中,塑造良好形象;组织开展“文明过节、文明用餐、文明出行”等主题活动,建立常态化志愿服务机制。三是突出清廉建设。利用公司微信公众号开辟“清风专栏”,共推送党风廉政建设相关内容90

余条,将党风廉政教育、培育优良家风等内容融会贯穿于生产经营全过程,自编自导自演了题为“建设清廉国企,振兴美丽山西”的快板书,营造了共建共享“清廉国企”的良好氛围。

4种方式,提高精神文明创建工作能力

该公司借助新媒体,扩大影响力。利用微信公众平台第一时间发布上级、本公司战略部署、重要工作内容150余期;开通抖音,创新形式吸引年轻受众;将重大活动消息、个人先进事迹、先进团队事迹等内容制作成短小精悍的微视频,使文化传播更加快捷生动。搭建新平台,增加覆盖面。成立了以党委书记、董事长为组长的新焦煤文化宣讲团,就党的二十大精神、习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神、山西焦煤和汾西矿业重要会议和文件精神等内容,对全系统职工进行宣讲16次;举办了“学习二十大、安全伴我行”专题演讲比赛,促进党的二十大精神进基层、进班组,推

动新思想落实落地。展现新担当,传播正能量。积极践行社会责任,定点帮扶汾西县和平镇申村,通过“扶贫帮困”助力乡村振兴;青年团员在环境保护、安全出行、学雷锋活动中发挥优势,展现使命担当。推树新典型,引领新风尚。选树4名标杆党支部书记和3个示范党支部,作为党建工作对标标杆,以点带面示范引领党建工作全面升级;组织12名劳动模范进行集中宣讲,协助开展道德讲堂,充分发挥了示范引领作用,培育了良好的文明风尚。

站在新的起点,临汾公司将继续深化文明实践、文明培育、文明创建,推动精神文明建设不断向更广领域、更高水平、更深层次迈进,为推进公司高质量发展提供强大精神动力和丰厚文明滋养。



山西焦煤汾西矿业临汾公司2023年文艺下基层慰问四通煤业专场



水峪煤业厚植「清廉」土壤为年轻干部赋能续航

汾西矿业讯 为努力打造一支作风过硬、本领高强的高素质干部队伍,今年以来,水峪煤业聚焦年轻干部培养,不断完善教育管理监督措施,教育引导年轻干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”,厚植“清廉”土壤,为年轻干部搭台赋能。

加强警示教育,常怀敬畏之心。该公司坚持以案说纪、以案说法,严格落实“三会一课”、主题党日、民主生活会等制度,开展党课培训、党支部书记培训、精益安全管理培训等专题培训,不断提升年轻干部的政治素养和理论水平。同时,该公司对新入职、提拔人员进行任前集体廉洁谈话,签订廉洁从业承诺书,引导年轻干部开好头、起好步,走正路、不掉队,努力做一名让组织放心、职工满意的党员领导干部。

深化协同监督,提升执纪效能。该公司加强日常监督,在每个重要时间节点,“杜绝酒后驾车”等重要事件上,对干部予以廉洁提醒,并协同多个单位,结合群众身边微腐败、干部作风大整顿、安全大反思等工作,采取“四不两直”的方式,多次连续深入基层队组、工作现场开展专项督导检查,积极通过加强教育提醒、压紧压实责任、坚持严字当头、严肃执纪问责等方式,持续释放纠正“四风”寸步不让的信号,以严标准、严举措、严纪律推动干部作风持续转变。开展“五个一”纪律教育、家庭助廉、家教家风教育、清廉故事朗读、主题征文等系列活动,持续督促年轻干部积极践行新时代廉洁文化建设要求,营造风清气正的良好政治生态。

筑牢履职尽责,营造实干氛围。该公司成立“新焦煤大监督体系”攻坚工作室、杜邦安全管理体系建设攻坚工作室、精益化管理攻坚工作室等专项领域工作室,把基层一线作为年轻干部成长成才的“练兵场”和“试金石”。对党支部、监督小组有关“新焦煤大监督体系”相关工作进行排名排队,细致考核、奖优罚劣,不断提升年轻干部靠前监督、融入领域的履职尽责能力,确保在监督中服务、在监督中保障,以监督促发展,向监督要效益,推动公司“新焦煤大监督体系”工作落实落地,促进矿井发展全面提质增效。(李超)



汾西矿业讯 近日,营运分公司党委在全体党员中开展“红色1+1”主题活动,把党旗插在安全生产第一线,真正把党员形象树起来,把党员名片亮出来。

该公司把安全生产作为当前形势下党建工作最大的政治任务,认真学习贯彻山西焦煤、汾西矿业安全紧急视频会议精神,把行为治理融入企业经营管理全过程,充分发挥党员在安全生产中



物流贸易公司汽车修造车间

以专业和热情打造完美座驾

汾西矿业讯 走进物流贸易公司修造车间,映入眼帘的是宽敞明亮的空间,整齐干净的地面,以及一排排先进的维修设备。身穿工作服的技师们正忙碌着,他们熟练地操作着各种工具,对车辆混动汽车进行维修与保养,为客户的爱车提供专业的服务。“我已经是这家汽修厂的老客户了,这里的技师们技术精湛,服务态度好,维修质量高,而且价格合理,我很满意。”前来保养车辆的赵先生说道。

修造公司王经理向记者详细介绍了修造车间的运营情况和发展历程。他表示,随着人们生活水平的提高,私家车数量逐年攀升,公司的业务量也在不断扩大,公司不断引进先进的维修设备与技术,提高维修质量与效率,为客户提供更优质的服务,确保客户满意。

此外,修造公司还采用环保型涂料、机油等材料,减少废气的排放,降低对环境的影响。

的模范带头作用,用“党员红”带动“安全红”。

为持续引深和拓展运输安全专项整治活动成效,该公司紧紧围绕上站发运主业实际,在全公司深入开展“红色1+1”主题活动,即一名党员带动一个班组,一名党员树起一面旗帜,支部挂帅,党员出征,岗位树旗,在各站、段、车间逐步建立横到边,覆盖全体党员;纵到底,延伸每个岗位的联保联创工作体系,最大限度地发挥党员的模范带头作用和政治能量,不断推进安全力度大提升、安全水平大跨越。

“急难险重在哪里,我们就在哪里。我们要用自己的实际行动,筑起安全‘红色堤坝’,为企业安全生产保驾护航。”该公司王家会集运站共产党员丁毅这样说道。(杨增光 耿婕)



把党员「名片」亮出来

营运分公司

修造车间以专业的技术和热情的服务打造完美座驾,为推动绿色出行贡献力量,助力职工生活更加美好。(张涛)