

# 汾西矿业团委召开 二三季度工作例会

汾西矿业讯 9月11日,汾西矿业团委召开三季度工作例会,学习贯彻习近平总书记同团中央新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,传达山西焦煤团委三季度工作例会精神,安排部署下一阶段汾西矿业团委工作。

会议指出,各级团组织要贯彻落实“第一议题”制度,进一步引深学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,贯彻落实山西焦煤、汾西矿业下半年工作会和近期安全会议精神,切实抓好“青”字号品牌建设,在企业高质量发展中勇挑重担、攻坚克难、冲锋在前。

会议强调,各级团组织要以基层组织建设为重点,不断推进党建带团建。要以体现先进性为要求,加强团干部和团员队伍建设。要以能力建设为目标,建设学习型和服务型团组织。要深入基层一线,切实掌握青工思想动态,积极推进重大灾害治理、动态达标、行为治理等工作,为企业长治久安贡献青春力量。(陈丽霞)



# 同心筑和谐 文明洒矿山

——两渡煤业文明创建工作掠影

## 两宣

今年以来,两渡煤业优选特色载体、丰富形式内容,奏响了矿区文明工作实践“和谐曲”,矿区呈现一派安全文明的新景观,先后荣获“国家级高产高效特级矿井”“全国煤炭工业文明煤矿”“全国安全文化建设示范企业”“省级煤矿安全文化建设示范企业”“山西省省属企业文明单位”等称号。

## 主题实践创先争优

两渡煤业大力推进“新时代文明实践”主题活动,培训文明礼仪、倡导文明上网、落实文明餐桌、开展文明交通行动,监督每日舆情信息,营造文明和谐的网络环境。利用创先争优评比文明

先进,开展“明星班组、文明家庭、文明个人”等评选表彰,加强道德模范推选,发挥典型引领作用。矿区每年评选“先进党总支、支部、优秀党员、优秀奋斗者”,每季度推选“安全标兵”,涌现出一大批先进团队和先进个人。前不久,在山西省第九届会计信息化暨会计职业技能大赛上,汾西矿业荣获团体第一名,这份殊荣就来自于两渡煤业高玺楠取得的会计主管单项冠军。

## 文化凝聚提升素养

两渡煤业通过理论教育、学习宣讲、技能工作室、师带徒等,开展技术指导和文明引导,提升干部职工素质。抓好党委理论学习中心组和各党支部的理论学习,学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要讲话重要指示精神等,以理论学习指导工作实



# 靶向施策提质量 强管理促发展 ——营运分公司

汾西矿业讯 为进一步增强全员质量意识,引导广大干部职工积极履行质量责任,营运分公司紧紧围绕“质量月”活动主题,以“精益+”管理为抓手,以品质安全为保证,不断创新管理机制、强化现场管控,以质量管理的崭新成效助力企业驶入高质量发展新赛道。

舆论引领展现新变化。该公司通过微信公众号发布、宣传牌板展示、召开质量分析会、发放宣传单等多种形式,大力宣传“质量月”活动的目的和重要意义。在各站段车间醒目位置张贴宣传标语,利用电子大屏滚动播出质量宣传口号,让“质量是企业生命线”这一理念深植于心。在全公司范围内组织开展采制化人员专业技术考试,通过以考促学、以知践行,动员全体干部职工积极为企业质量管理建言献策,有效激励了全员出精品、创精品的工作热情,也极大地提高了业务人员的操作技能和专业水平。

制度完善激活新动能。该公司结合实际,制定下发了《营运分公司煤质管理考核办法》,

梳理了上站煤管理、质量分析等十余项制度流程。每月召开质量生产分析会,全面总结煤质方面存在的问题和影响因素,从源头上杜绝影响煤质行为的发生。同时,严把上站运输关,对上站煤车辆篷布、钢丝环扣、电子签封认真检查,24小时加强煤场巡查,严厉打击偷换煤等各类违法违规现象的发生,努力构建健康、安全的绿色运输通道。

精益管理跑出加速度。该公司牢固树立“质量就是生命”的大质量、大安全意识,在全公司范围内深入开展运输安全专项整治行动,不断强化对各生产站点煤质的检查监督,依托全自动采样机、快速测灰仪的科技项目运用,第一时间了解掌握煤质变化。加强各发运站台煤质检测,进一步严格煤炭采样、化验工作流程,全面实施精煤制胜战略,工作数据不差分毫,质量检测精益求精,真正让质量安全融入到每一个细节,促进广大员工形成最广泛的思想共识、行为共识,为推动汾西矿业高质量跨入山西焦煤第一方阵作出营运贡献。

(杨增光 耿婕)

# 曙光煤矿“三条主线”助推精益化管理

汾西矿业讯 今年以来,面对高质量发展要求,曙光煤矿立足新起点,积极践行“精益管理释潜能”理念,积极作为、细化措施,沿着贴合自身实际的成本费用管控、为群众办实事、项目技术控成本“三条主线”,推动精益化管理工作迈上新台阶。

找准切入“点”。该矿以安全、生产、质量、经营管理中的重点、难点、痛点为切入点,制定精益化成本管控方案及成本费用管控10条策略。牢固树立“管业务必须管成本”的成本管控理念,将成本管控责任层层传递、压力层层传导,找准节支降耗点,巧打挖潜增效牌,助力降本增效“开花结果”。

锁定中心“线”。该矿把党建活动融入向管理要效益、向技术要效益、向服务要效益的各项行动中,以“我为群众办实事”活动为主线,先后收集整理五大类共56条实事项目,其中打造

“5S”标准化库房、实施降本增效受到了职工广泛好评,使职工牢固树立了“处处算细账、事事控成本”的经营理念,强化了各岗位、各环节责任落实,不断提高了自主管理能力,增强成本管控意识。

打造特色“面”。该矿大力推行党员全员指标分解法,重点围绕“降低成本、提高质量”等重点工作,以项目制为载体在全矿27个支部内开展管理降成本。截至目前,实施项目共计39项,已完成5项,34项正在实施中。其中巷道注浆维护优化技术项目采用注浆加固技术,减少了巷道后期维护施工工程量,减少投入134.1万;构建煤矿成本新标准定额体系项目,以局部成本的降低推动矿井整体成本的优化,实现对物资采购成本、产品销售成本、可控费用支出等多方面的有效管控,节支降耗468.08万元。(张艳 郭效影)

## 暖心工程服务民生

两渡煤业大力改造职工澡堂、班中餐食堂,为职工澡堂配置电视、直饮水机、红外烘干机,为队组设置爱心药箱、物品保管柜等,营造温馨舒适的工作环境。落实职工定期体检、带薪年假、职业卫生健康检查、假期幼儿托管、女工朝九晚五等制度,维护好职工权益。通过开展困难帮扶、节日走访慰问、发放救助金和助学金等活动,为职工家属排忧解难。实施矸石山生态修复治理,加强井下和地面环境整治,植绿护绿,美化环境。

下一步,两渡煤业将继续培育和践行社会主义核心价值观,着力加强文明建设,巩固文明创建成果,为全方位推动企业高质量发展再作新贡献!

践。做好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的宣讲活动,提高广大干部职工的思想认识,团结和鼓舞职工斗志。组织元旦、

国庆升旗仪式,组织“七一”党员宣誓,开展党员干部红色教育,加强理想信念教育和爱党爱国教育,增强爱矿爱岗意识。通过文艺联欢晚会、职工篮球赛、排球赛等群众性文体活动,提升文明素养。

## 安全文化选树标杆

两渡煤业致力于打造以“心、形、行、习、信”为主要内容的“1151”安全文化战略,用“心”将理念目标加以灌输,通过多种形式和途径,加大对全体干部职工的教育引导,从思想上筑牢安全防线。用“形”打造安全管理长效机制,使各项工作有章可循、有据可依。用“行”规范干部职工具体行为,引导职工上标准岗、干标准活。用“习”拓宽成才渠道,培养高素质技能人才。用“信”彰显文化力量,体现人生价值,实现“打造本质安全型企业,做安全幸福的两渡人”的目标。



汾西矿业讯 主题教育开展以来,中盛煤业持续聚焦职工家属关心的突出问题,切实把理论学习和调查研究贯穿主题教育全过程,不断在以学促干上见实效,真正为矿区职工疏堵点、解难题。

该公司在走访调研时了解到,矿区主道路以南部分围挡因年久锈蚀导致墙体倾斜,成为职工家属出行的安全隐患,同时围挡墙面的小广告严重影响矿区环境形象。在围挡倾斜的情况下,道路侧方地摊经营活动凌乱无章,每遇上下班高峰期都会造成车辆拥堵、通行困难,给矿区职工生活带来了困扰。

中盛煤业主动破题,组织专业队伍将锈蚀围挡墙进行了拆除整治,对道路进行了场地平整,全面消除安全隐患。同时主动与汾西

矿业生活服务公司中盛公用事业管理中心和灵石城区社会服务中心中盛社区联系协调,按照“安全整洁、规范管理、集约便民”的原则,通过修缮道路辅路、更换破损围挡、拓宽经营场地等举措,切实解决职工群众出行难和交通堵的“烦心”难题。在紧密的施工推进下,主道辅路修缮平整,围挡水泥基桩修筑完成,一排排蓝色的围挡直立而起,焕然一新,矿区主道路恢复了往日的通畅与整洁,地摊经营活动井然有序,矿区职工群众出行也更加安全、更加舒心。

(毋振凡 王柳园)



# 中盛煤业 围起「舒心」墙 疏通「烦心」路