

内外兼修,绘就文明矿区“新画卷”

——贺西煤矿精神文明创建略记

闫黎霞 王彩婷

一楼一室彰显文明尺度,一言一行蕴含矿区形象。贺西煤矿深入学习宣传贯彻党的二十大精神,纵深推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,坚持以人为本、重在建设的文明创建工作方针,大力培育和践行社会主义核心价值观,强化组织领导、注重教育引导,内优环境、外树形象,不断提升文明建设工作水平,为企业发展提供了强大的精神动力和思想保障。

顶格推进 创建文明矿区新境界

精神文明建设工作常态化开展以来,贺西煤矿确立了一把手负总责、分管领导向上抓、工作人员具体抓的一条龙工作模式,确保管理无死角、工作无

盲区,形成分工负责、合力共建的良好态势。定期召开专题会议,研究精神文明创建工作,分析存在问题,安排阶段工作,增强创建工作的持续性和连贯性。及时研究解决创建工作中出现的新情况和新问题,提高工作的针对性和实效性。定期开展对文明创建开展督导检查,及时总结和分析工作落实情况,督促落实文明创建责任,增强全矿上下参与创建的使命感,着力提升文明企业建设工作的规范化、科学化水平。

靶向行动 抓实文明创建新常态

贺西煤矿坚持软、硬件建设并举,努力打造环境优美、温馨和谐的文明矿区。创建美丽矿区,加强“两堂一舍”改造升级、矿区环境美化工程;优化整合办公用房,升级办公楼楼功能,完善图书室、台球室、篮球馆、健身房等活动场所,更好满足职工工作学习和文化生活的需要。创建和谐矿

区,巩固安定大局。以“阳光信访”“责任信访”“法制信访”为抓手,以“三联一区”管理为手段,齐心协力认真做好新形势下的信访稳定工作。创建文化矿区,营造浓郁氛围。引深企业文化建设,强化动态宣传;营造书香矿区,开展读书、征文活动,印发《贺西风采》《贺西工苑》,激发职工读书写作热情;在贺西煤矿微信公众平台“矿山文苑”专栏,刊发文学与文艺作品,营造了浓郁的文化氛围。

党建统领 形成文明创建新格局

在文明创建工作中,贺西煤矿不断丰富创建内涵,优选特色载体,通过党委发动、组织推动、上下联动,开展形式多样、主题鲜明、广泛参与的创建活动,有效激发了工作活力。该矿开展“学思想、强党性、重实践、建新功”主题党日,持续推进基层党支部主题教育宣讲活动累计60余次,累计参与1100余人,宣讲环节紧凑、内容丰富、重点突出,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、

把稳思想之舵。矿领导班子成员带头深入基层进行“党的二十大精神”宣讲活动,结合分管领域,与基层党员干部群众面对面交流,引导党员、干部、职工把思想统一到党的二十大精神上来,坚持学思用贯通、知信行统一,把学习成效转化为指导实践、体现到文明创建各项工作中去。

以人为本 助推文明创建新成效

加强文明素质培育。落实各项文明行为规范,举办道德讲堂,设立善行义举榜,加强干部职工“四德”建设,培育文明风尚。开展文明有礼培育活动,树立企业文明新风,积极开展诚信宣传教育和主题实践活动,利用微平台、电子屏等载体讲述诚信小故事,切实增强干部职工的诚信意识,引导职工诚实做人、诚信做事。把创新工作室作为推进职工技术创新的重要平台和载体,广泛开展创建活动,全面激发职工技术创新的积极性、主动性和创造性。继续做精做优“迎春消夏金秋暖冬”“职工医疗互保”“职工困难帮扶”等品牌活动,尽最大努力为职工群众办实事、办好事。

精神文明建设是一项长期的工作任务,贺西煤矿依托制度、素质、办实事、文化氛围营造加强文明建设工作,矿山发展呈现出安全健康、清新文明的新景观。



营运分公司

『三步曲』推进共青团工作

汾西矿业讯 今年以来,营运分公司团委紧紧围绕公司党建工作目标,不断完善团建工作机制,加强团员队伍建设,“三步曲”推进共青团工作。

定制学习套餐。该公司团委强化政治引领,通过开展“学习强国比积分、专题学习谈经验、立足岗位比贡献”活动,组织团员青年认真学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,由业务骨干对青年员工工作中的“疑难杂症”进行答疑解惑,激励全体青年职工明方向、聚共识、强信念,引导教育团员青年立足岗位明责担当、履责尽责岗位建功。

搭建管理平台。该公司团委建立“智慧团建”系统,分站点建立共青团微信群,定期发布党的各项方针、政策,当前形势任务等,打通联系团青、教育团青、凝聚团青的“最后一公里”,有效提升团组织的引领力、组织力、服务

力,在助力企业高质量发展中贡献青春力量。利用党员活动室阵地优势,集中力量推动“青年之家”建设,围绕安全生产、经营管理、为民服务等主题开展座谈调研,赋予团青更多的想像力和发展空间,以党建“领航”团建,全体团青的凝聚力、战斗力得到明显提升。

服务发展大局。该公司持续推进“青年文明号”创建,动员青年职工立足岗位学技能、提素质,开展技术攻关,崇尚创新创效,“防撞杆报警器”升级装置、“智能型防控头盔”研发应用等多项“五小”革新成果激活企业发展动能;激励广大团员青年在安全生产中发挥生力军、排头兵作用,以“青年安全监督岗”为抓手,开展团员青年身边无事故、青年志愿者安全帮教实践活动,用团青能量助力安全生产,激励全体团青在企业安全发展中牢记使命、砥砺前行,更好地为企业发展建设贡献聪明才智。(耿婕 陈娜)

汾西矿业讯 日前,由正新公司纪委牵头,两矿领导班子成员,各区、室、中心负责人,各生产、辅助队队长配合,对公司所属善煤矿和贾郭煤矿开展了群众身边微腐败和不正之风的专项检查,进一步推进干部作风大整顿。

监督检查组从职工最关切的问题入手,采取听取工作汇报、现场监督检查、随机问卷调查、个别谈话的方式深入基层一线,重点检查薪酬分配“三公开”情况,薪酬制度执行落实情况,“两堂一舍”标准化创建情况,职工餐厅饭菜价格、质量、就餐环境情况,职工宿舍居住环境、水、电、暖、网络使用情况,“四风”突出问题情况,涉黑涉恶腐败及充当“保护伞”等涉及群众切身利益的腐败问题和不正之风问题。

检查组就现场发现的问题制定了问题整改“三清单”,指出:一要通过监督检查,切实解决工作中存在的担当不作为问题,进一步加强作风建设,规范工作行为。二要对职工身边的微腐败和不正之风“零容忍”,查出一起处理一起,绝不心慈手软。三要对监督检查中发现的问题进行认真整改,纪委监察部要对整改情况及时进行回头看。四要认真学习贯彻山西焦煤、汾西矿业和正新公司下半年工作会精神,厘清工作思路,明确努力方向,完成年度目标。五要把握好监督和服务的关系,监督是手段,服务是目的;把握好惩治与防范的关系,惩治是手段,防范是目的;把握好形式和内容的关系,形式是方法,内容是核心。(闫壮博 乔永红 李泽鹏)

正新公司专项检查刹歪风



图为宜兴煤业梁树林



图为营运分公司组织团青劳动



图为正新公司开展专项整治工作会

宜兴煤业梁树林职工创新工作室再获殊荣

汾西矿业讯 近日,宜兴煤业梁树林职工创新工作室获得中国职工技术协会煤炭专业委员会授予的“全国煤炭行业引领示范劳模工匠创新工作室”奖牌和荣誉证书。

梁树林同志作为职工创新工作室的负责人,用奋斗践行工匠精神,用实干诠释党员担当。自参加工作以来,依托工作室平台,他不断加强政治理论学习,提升业务技能,与工作室成员持续开展配件加工、优化改进等工作,毫无保留地把自己积累的经验和知识传授给他人,先后带出多名专业骨干,个个能独当一面,个个都是行家里手。凭借过硬的

技术和优秀的人格魅力,他本人也获得诸多荣誉。

一直以来,宜兴煤业把科技创新作为推动公司高质量发展的“新引擎”,通过建立科技人才传承机制,构建技能人才交流、学习的平台,紧紧围绕精益管理、技术革新、安全生产等主题,着力培养适应现代化矿山建设需要的高素质人才队伍,一如既往地培养高素质人才、推进数字智能化建设等方面发挥作用,营造全员自主创新、勇于开拓的良好氛围,为打造安全高效矿井、推动山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业贡献智慧和力量。(任治明)



柳湾煤矿选煤厂董彬向新分配的员工详细讲解洗选全流程,让新员工尽快融入到选煤厂“大家庭”中,早日成长为能够独当一面的技术骨干。武君 摄影报道