

行为治理任重道远(六)

常见“三违”行为:采煤部分

- 1、采煤机开机前,司机不认真检查机组部分各部位(件),不检查环境,不通知周围作业人员。
- 2、不试转、不给声光信号、不瞭望开运输机,采煤机或输送机联锁控制失灵开采煤机。
- 3、采煤机开机后,进入机道。
- 4、不按规定开下缺口。
- 5、前移上来的支架高度达不到规程要求标准。
- 6、片阀不回零位,乱拔液压支架胶管,拔完不复位。
- 7、乳化液箱常流水。
- 8、机组割完煤后留伞檐子。
- 9、工作面及两顺槽超前20米清理不净。
- 10、不分段式、间隔式、多轮次放煤,造成架前冒顶。
- 11、上下端头或工作面顶板下降0.5米以上无措施。
- 12、前部输送机或液压支架推拉不到位。
- 13、机械不按规定保养,因而造成设备损坏或出现事故。
- 14、各采区不按规定开、关胶带输送机,造成罐笼水大。
- 15、采煤机内外喷雾不合格或不开喷雾作业,放煤时不开

- 16、采煤机滚筒缺截齿。
- 17、采煤机割刀遇到旧巷中铁器时,不停机处理或割坏顺槽的棚腿及各种管线。
- 18、割煤机开机时挂离合器不减速。
- 19、用单体液压支柱顶电机、减速机。
- 20、不按规定铺网、联网或不及及时修补破裂的网。
- 21、输送行人侧安全距离不足0.7米。
- 22、刮板机缺刮板、刮板螺丝掉一头、弯板及坏中节不及及时更换。
- 23、工作面没做直、做平,不从两端头而从中部开始推拉输送机。推移前部输送机不滞后机组15米或弯曲段长不足15米。
- 24、前后刮板输送机头与转载机搭接不合理或刮板输送机没推平、调直,水平弯曲超过3°。
- 25、电机、减速机上有浮煤或被浮

- 煤埋住电机。
- 26、卸压的单体液压支柱或断裂的铰接梁不及及时更换。
- 27、液压支架推拉杆损坏。
- 28、用单体液压支柱拉架子无措施或不按措施施工。
- 29、工作面支架压死、咬架子、放煤压死刮板输送机。
- 30、调整支柱不先打后翻。
- 31、打点信号、按钮没有悬挂。
- 32、下顺槽电缆没有及时外串而在安全出口20米内堆放,采煤机割煤过程中咬坏顶网,挤、压、刮电缆,拽坏管线,没设电缆夹,没指派专人看管电缆。
- 33、机采工作面通讯设备不全。
- 34、不按规定串口型梁,工作面支架初撑力低于工作面阻力的80%。
- 35、上下顺槽支护不符合规程措施规定。
- 36、损坏工作面喷雾设施。
- 37、工作面支架不按规定安设截止阀,乱接液压枪管。

- 38、两巷放顶不按作业规程执行。
- 39、安全出口隐患不处理。
- 40、整修回撤下来的杂物不及及时外运或不按要求堆放。
- 41、架前状态不好,不采取封帮措施及时封堵造成漏煤。
- 42、拉架子前不清扫架前、架间、架后浮煤或拉架子时挤坏各种电缆、管线43、上下端头网搭接不好。
- 44、拉完架子前后柱升起时不一致或翻转梁不一致低头。

- 45、进入机道在上帮作业时不停电、不找帮顶不封顶。
- 46、乳化泵司机空载开泵,司机离泵时不断开隔离开关、切断电源。
- 47、各种缸阀漏液、损坏不及及时处理,放煤缸损坏24小时不及及时更换。
- 48、乳化液配比不合格。
- 49、乳化泵司机使用不符合规定的油脂、油量或乳化泵箱无盖或不使用过滤器、任意堵塞乳化泵箱溢流口。

- 50、慢速绞车不完好或运行时不派警戒员。
- 51、乳化泵工作压力达不到30兆帕。
- 52、工作面后部顶板悬空,不及及时汇报。
- 53、机组割过5米后,支架不按规定及时探梁护顶。
- 54、处理采煤机故障时不打开滚筒离合器。
- 55、液力耦合器不按规定使用,易熔塞用其他物品代替。
- 56、采煤机、泵站等设备仪表不灵敏、不准确。
- 57、用乳化液冲洗架间浮煤或使用胶管不及及时恢手。



水峪煤业人人争当轮值班组长

汾西矿业讯 今年以来,水峪煤业以开展轮值班组长活动为契机,让职工从被动管理向主动参与积极转变。截止目前,该公司通过队组推荐、安全管理部审核,选拔了600余名责任心强、业务能力过硬的职工担任轮值班组长。

智能化综掘队队长罗建平讲到:“此次活动给队组搭建了全员参与安全管理的平台,我们队首轮每个班组有3名职工担任了轮值班组长,为生产作业加了一层安全保障。”

“班组长看似简单,却没想到要考虑这么多问题。”“是啊,以前因为工作量不公还和班长吵架,自从实行了班组长轮值以来,现在才知道自己以前有多么可笑。”这是开拓队任务室职工之间的一段对话。

该公司自实施轮值班组长以来,班前会由轮值班组长部署当天本班组

的工作计划,告知现场安全事项和安全行为措施,关注职工情绪,进行岗前安全教育。班后会进行总结当班生产情况,提出今后的注意事项,对班组人员的工作成绩进行点评。通过轮值管理,职工们主动改正了自己的一些习惯性违章行为,因为想管别人,就得先以身作则。班前会、班后会从被动模式到全员互动模式,会议内容、形式和效果都发生了质的转变。

该公司对轮值班组长“任职”期间的生产进度、应急处置、“三违”现象、现场管理、隐患排查、动态达标等日常工作进行登记,每月考核评价,民主评选产生当月的优秀轮值班组长,进一步让职工展示个人素质和现场管理能力,促进每一位职工用行动了解安全管理的难点,认知自己在安全行为上的差距,为安全发展积极贡献力量。(李超)

汾西矿业讯 “隐患排查整改通知:3213材联巷口巷道维修点开炮后未及及时处理废旧锚索等,影响行人,请尽快落实整改。”这是南关煤业智慧井口群众安全工作站推送的一条隐患排查短信。

为进一步提升煤矿井口工作站智能化建设水平,该公司大力推进“互联网+

隐患排查、危害程度、责任人等信息,隐患超过5日未整改进行标红告警。该系统链接公司短信服务平台,通过预留信息对隐患责任人进行短信一键推送,让安全隐患信息传递更加高效便捷。

“智慧井口群众安全工作站是安全监督检查的得力助手,通过实时上传各

南关煤业“智慧群监”让隐患无处遁形

“智慧群监”建设,自主设计研发了集“两员”信息、隐患排查整改、警示纠错、职工“三违”、安全宣教、统计分析、历史查询、通报公示等多功能为一体的煤矿智慧井口群众安全工作站,实现了群监工作流程化、隐患信息规范化、整改指令网络化、数据分析智能化、安全管理信息化。

该公司职工可以通过煤矿智慧井口群众安全工作站PC端、手机客户端APP或者直接扫描二维码网页登录进行隐患排查自主实时上报,包括隐患地点、

工作面存在的安全隐患信息,使得隐患来源可查、去向可追、责任可究、规律可循,从而让各部门的安全管理更加高效、责任更加明晰。”该公司党委副书记、工会主席任纯龄如是说。

智慧井口群众安全工作站于2023年2月10日投入运行,至今已累计排查并整改隐患1300余条、职工“三违”共3759条、意见和建议53条;发送煤矿安全群众监督员信息56条,实时上报群监网员井下定位轨迹3.9万余条。(陈燕)

柳湾煤矿急救科普送上门

汾西矿业讯 为保障职工身体健康,近日,柳湾煤矿机电区联合综合门诊部为职工进行了急救培训并送上了急救药物。

机电区联合综合门诊部一行来到五号设备库、风机房、交子里注氮站、风机房等地,为值班值守人员送去了急救药品,将印有心肺复苏术、包扎、止血、骨折固定等知识的宣传彩页送到职工手中,现场教授急救知识并现场叮嘱他们注意安全。

“交子里注氮站和五号设备库属于我矿偏远地区,我们给值班值守人员带来了一些急救常用的药品:速效救心丸、硝酸甘油等,还有一些消毒用的碘伏,希望

能够关键时刻派上用场。”综合门诊部工作人员杨伟对记者说到。“我们队的部分工作岗位所在位置比较偏远,如果岗位上的人有个病病痛痛不能及时就医,后果不堪设想。今天医院给我们送来了急救药品并科普了相关急救知识,为大家提供了更好的安全保障。”上机电队党支部书记张生晨说。

此次普及内容通俗易懂,具有很强的针对性、实用性,有效提升了作业人员应对突发意外伤害的处置能力及自救、互救能力。据了解,此次共发放各类药物70余盒,宣传彩页60余张。

(闻国庆)

→近日,汾西矿业2023年度环境监测职工技能大赛在高阳煤矿举办,来自各单位的21名选手同场竞技。此次比武,旨在以赛促学、以赛促干,进一步提升环境监测人员技能水平,打造一支技术过硬的环境监测队伍,为企业高质量发展奠定良好基础。(马鹏飞 田重祥 乔洁)

