

行为治理任重道远 (五)

关于加强2023年安全生产工作的决定

强力推动行为治理工作

一、提高认识、高度重视

充分认识行为治理是安全管理的核心,是项长期坚持的工作,是消灭零星事故的重要抓手,更是减少企业工伤、实现“零伤亡”的根本举措。各单位要强化组织领导,落实工作举措,主要领导要亲自研究、亲自部署、亲自督导落实,确保行为治理工作扎实有效开展。

强力推动行为治理工作

二、顶层设计、稳步推进

持续优化治理方案,合理确定目标任务,多措并举,齐抓共建,打好行为治理攻坚战。

强力推动行为治理工作

三、突出重点、抓出实效

要树牢“红线”意识,聚焦典型违章,严查触犯九条安全操作“红线”行为。全面落实好行为治理“十项制度”,重点抓干部纠查、抓会议质量、抓分析、抓整治、抓职工行为规范,为安全管理“加码”,形成全员抓行为治理的合力,确保岗位有职责、作业有程序、操作有标准、过程有记录、绩效有考核、改进有保障,切实扼住事故“大咽喉”。

强力推动行为治理工作

四、抓住过程、管好结果

对照十项制度规定,通过专题分析讨论发现问题,找准症结,制定措施,及时纠偏,弱化矛盾,增强职工思想认同和行为自觉的意识,促进职工行为习惯的良好养成;要加强治理效果管控。严肃“红线”行为认定,严格“三违”行为查处。对指标任务完成差、工作应付、治理效果不佳的单位,将严格考核通报,并与评先评优挂钩。

强力推动行为治理工作

五、选树典型、营造氛围

要认真总结行为治理的典型经验,求实创新,继续深化推进行为治理各项工作。要充分利用广播、大屏幕、微信平台等宣传手段,宣传行为治理工作,动态报道行为治理开展情况,对频繁发生行为违章的人员、严重“三违”人员、集体“三违”人员,一律在《汾西焦点》栏目采访曝光,全力营造人人抓安全、人人管安全的良好氛围。

强力推动行为治理工作

六、创新管理、完善手段

探索创新反“三违”手段,用视频监控智能识别等技术抓拍重点岗位违章行为,变“人防”为“技防”“智防”。继续鼓励各级安全管理人员,特别是领导干部及专职安全员细查隐患、严处“三违”,对取得实效的给予激励。



汾西矿业七届一次职代会

抓实行为治理

引深落实行为治理“十项制度”和“九条红线”管理不动摇,强化“一把手”亲自部署落实和部门督导考核,构建上下联动齐抓共管机制,提升员工安全行为水平。深化“三违”专项整治,持续落实管理人员“三违”查处指标制度,创新运用视频监控等科技手段,加大“三违”查处力度,实现由数量型向质量型转变。加强“三违”人员点对点安全教育和干部职工常态化安全警示教育,提升干部职工“我要安全”思想行动自觉,今年工伤事故要比上年再下降60%;突出抓好行为治理典型宣传,做好先进单位经验推广。

行为治理必须持续深入

各单位要强化组织领导,落实工作举措,主要领导要亲自研究、亲自部署、亲自督导落实,做到认识真提高、责任真压实、工作真推进、作风真转变,确保行为治理工作扎实有效开展。要引深落实行为治理“十项制度”和“九条红线”管理,深入开展职工安全素质培训,强化职工安全意识,教育引导职工学规范、正行为、养习惯,上标准岗、干标准活、做安全人。安全管理部门要重拳出击铁腕整治,严惩违章指挥、违章操作,坚决杜绝事故瞒报,牢牢掌握安全工作主动权。

水峪煤业苦练行为治理“内功”

汾西矿业讯 三季度以来,水峪煤业聚焦行为治理教育、领导干部作风转变、安全隐患排查三方面工作,苦练行为治理“内功”,狠抓责任落实,强化安全管理,筑牢安全生产防线。

强化行为治理教育,拧紧思想“阀”。该公司深刻汲取各类安全事故教训,在扎实开展安全大反思、大排查、大起底行动的同时,采取多种形式开展行为治理安全宣传教育活动。各队组充分利用班前会、周五安全例会时间组织所有干部职工对行为治理“十项制度”和安全操作“九条红线”进行深入学习。针对职工作业过程中出现的不安全行为,该公司认真组织开展“吓一跳”安全分享活动,让“三违”人员现身说法,讲经过、谈认识、作表态,引导教育全体干部职工深刻认识到“三违”行为的危害,增强事故可知、可防、可治、可控意识,进一步遵章作业、规范行为,让“安全不放心人”变为“安全放心人”。

强化领导干部作风建设,提升工

作执行力。该公司以领导干部作风转变为重点,进一步提高基层管理人员行为治理工作的思想认识,严格落实行为治理“十项制度”,持续推进行为治理走深走实。领导干部坚持带着问题下井,认真跟班作业、跟进指导、跟踪检查,强化现场管理,加强各作业现场“三违”查处力度,做好行为治理的检查、通报、考核、处罚工作,以扎实作风推动安全生产,提升管理人员安全履职质量,严把现场安全关。

强化安全隐患排查治理,提高安全保障力。该公司严格落实“三大举措”,扎实开展各类安全专项整治行动,主动研判、精准辨识矿井安全风险变化。通过狠抓“一通三防”、顶板管理、瓦斯治理、机电设备管理等,为矿井安全高效组织生产提供保障。该公司严格做好井下重点工程隐患排查,抓好作业现场隐患排查整改,实行闭合销号管理,及时消除隐患,确保矿井安全生产。

(赵朋东)



奋力前“行” 携手共“治”

连日来,营运分公司组织全体干部职工认真学习行为治理“十项制度”、安全操作“九条红线”、有限空间安全操作管理规定等,在各车间、站段醒目位置悬挂宣传标语,并通过宣传牌板、标语、电子屏、微信公众平台等方式,促使行为治理植根于头脑里,体现在行动上,落实到工作中。通过深入开展各类型安全宣传教育和警示教育活动,不断扩大宣传教育的广度和深度,在全公司营造安全生产良好氛围。图为该公司职工学习交流行为治理相关知识。(杨增光 耿婕)