

中盛煤业让『廉洁之风』在年轻干部中蔚然成风

汾西矿业讯 连日来,为持续做好年轻干部教育管理监督工作,发挥年轻干部在构建“新焦煤大监督体系”中的生力军作用,融合常态教育、聚焦廉洁正风,中盛煤业党委引深“1+3”教育管理监督模式,多措并举,全面提升年轻干部的综合素质,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

廉洁家访,常吹“枕边风”。该公司充分发挥党委“指挥棒”作用,各党支部书记对支部年轻干部开展廉洁家访和家属助廉活动,倡导家属当好“廉内助”,常吹廉洁“枕边风”,积极发挥家庭在党风廉政建设和反腐败工作中的特殊作用,与党组织共同为年轻干部的健康成长提供良好环境。

案例警示,如沐“和煦春风”。纪委监委部门组织年轻干部观看《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”——年轻干部违纪违法案件警示录》,通过以案释德、以案释纪、以案释法,充分发挥案件教育警醒、惩戒挽救、惩治震慑功效,同时全程督导“安全大反思、理念大转变”活动,强化过程监督,深化反思成效,让年轻干部如沐和煦春风一般,知敬畏、存戒惧、守底线。

座谈交流,树立“廉洁之风”。该公司组织年轻干部召开座谈会,选取企业内部通报的典型案列,让年轻干部结合自身实际,谈思想、谈认识、谈作风、谈打算,真正做到用身边人身边事“敲打”年轻干部,教育引导年轻干部树立“廉洁之风”,筑牢拒腐防变思想防线,为企业高质量发展贡献青春力量。(祁青林 王柳园)



汾西矿业党委党校 山西焦煤技师学院教育基地挂牌成立

汾西矿业讯 近日,“山西焦煤汾西矿业党委党校党性教育基地”“山西焦煤技师学院思政教育基地”揭牌仪式在介休市凌云红色文化记忆馆举行。汾西矿业党委党校、山西焦煤技师学院负责人为基地揭牌。

开辟校外教育基地,是学校开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育大调研形成的工作成果,是拓展教学培训方式、打造党员教育示范基地、深化思政教育采取的重要举措。

教育基地成立后,将充分发挥红色教育主功能,在党员干部、在校学生中深入开展党史教育、党性教育、爱国主义和革命传统教育等,让基地成为坚定理想信念、提高思想政治觉悟的重要阵地。

据了解,山西凌云红色文化记忆馆总投资3000余万元,建筑面积达3000余平方米,设有综合服务大厅1个、展厅10个、主题书屋2个。馆内现有实物藏品18000余件,各类藏书3000余册。

揭牌仪式结束后,相关人员共同参观了凌云红色文化记忆馆,重温红色记忆。(李琛)



厚植文明沃土 绽放文明之花

——发电厂精神文明建设工作小记

史乐

近年来,发电厂深入贯彻落实习近平总书记关于精神文明建设的重要论述,聚焦中心工作,围绕提升干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养和社会文明程度,着力深化文明培育、文明实践、文明创建,为发电厂高质量发展凝聚强大精神力量。

健全机制筑牢文明之基

文明创建是一项系统性工程、长期性工作,需要久久为功。对此,发电厂领导班子高度重视文明单位创建工作,成立由党委书记、厂长任组长,分管厂长任副组长,各科室负责人和全体干部职工为成员的精神文明建设领导小组,细化制定年度工作要点和实施方案,定期召开专题会议,集中学习习近平总书记指示批示精神和山西焦煤、汾西矿业有关工作要求,研究季度道德讲堂、中华传统节日活动、意识形态、志愿服务、走访宣传等工作,做到提前部署、周密安排、精心实施。

积极将精神文明建设和作风建设、党风廉政工作紧密结合,从严从实抓住教育、管理、监督三个环节,研究制定党风廉政年度工作计划,组织召开警示教育会、集体约谈会,组织学习违纪违法典型案例通报,从正反两方面教育引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线。将干部监督延伸到八小时以外、延伸到家属亲属,引导党员干部家属当好“廉内助”“贤内助”,督促党员干部树立廉洁从政价值导向,推动纪律作风建设进一步走向“严紧实”。

思想引领铸就文明之魂

思想是行动的先导。发电厂始终把强化理论武装,坚定理想信念作为首要政治任务,将领导讲学与讲师授课、集体研学与个人自学结合起来,全面系统学习党史、新中国史、改革开放史、中国特色社会主义发展史,深刻感悟党的百年历史的丰富内涵,强化对“为人民谋幸福、为民族谋复兴”初心使命的认识,牢固树立为民服务的宗旨,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,筑牢对党绝对忠诚的思想根基。

多形式开展主题活动。在“七一”期间举办红色主题文艺演出,在元旦、春节期间,开展走基层送温暖活动,与帮扶户一起重温党的初心使命,回顾和铭记党的恩情。

在单位内部张贴以“讲文明、树新风”为主题的宣传画,将各类工作制度上墙,规范机关内部运行机制,制作各科室人员去向牌,公示出勤情况。



提倡简朴节约的良好习惯。在打印机、复印机、开关等处张贴节约用纸、节约用电的标识,在洗手间张贴节约用水标识,提醒大家注意节约。日常采购中坚持“能省则省、能换则换”的原则,尽量避免对公共耗材的浪费。

以人为本绽放文明之花

职工的生活冷暖始终是发电厂党委最牵挂的事情。一直以来,厂党委通过节日节点走访慰问,平日里主动关心、靠前服务,切实把党和政府的温暖和关怀送到职工的心坎上。

发电厂连续十余年为30余对金婚老人举办金婚庆典活动,全厂尊老爱老蔚然成风。对一线职工开展“夏送清凉、冬送温暖”、传统节日慰问、金秋助学等活动。每年坚持为职工进行健康体检和职业病检查,建立了职工健康档案,在生产一线设立了职工爱心医护箱,开展职工安全健康心理讲座,维护了职工身心健康。坚持30多年在社区开展学雷锋便民服务活动,为职工家属修电脑、理发、创案板、量血压,坚持为老弱病残的家庭上门服务,打扫家、擦玻璃、送米面,帮助行动不便的退休职工健康体检。同时引导广大干部职工树立文明健康生活方式,发起《关于开展“文明交通、文明旅游、文明餐桌、文明上网”行动的倡议》,倡导职工群众积极树立文明健康生活方式。



以勤恳奉献之心吹响井下先锋号

——记正晖公司正升煤业探放水队

正宣

正晖公司正升煤业探放水队是一支黑暗中的先锋,他们怀实干之心,行实干之举,用辛勤和汗水诠释着责任与担当。

学习实践的领头羊

当走进探放水队办公室,成册的学习资料、业务知识书籍、各岗位的操作规程以及白板上记录的队组每日培训课题,让我们感受到队组浓厚的学习氛围。在这里,每一位职工秉着“不会就学,不懂就问”的勤学好问精神,在干中学、学中干。刘星星作为探放水队队长,坚持为队组职工开展周期性的专业技能知识培训,要求每一位职工加强自身理论素养和实践能力,争做勤学善用、勇于创新的模范。在职工们互助互学下,大家很好地将学到的理论知识与实际工作经验相融合,不仅在工作中做到精益求精,从精神层面也达到了个人价值的实现。

制度创新的拓荒者

在刘星星的带领下,探放水队结合实际工作情况制定了详细的职工月度积分考核制度,将队组每位职工工作量和进行考核打分,将抽象化进行了标准量化,节约了公司管理成本,也激励了队组职工多劳多得,“大家工资提升了,工作劲头也上来了。”职工们乐呵呵地说道。同时,制定阶梯式管理办法,分别从汇报管理阶梯式及奖惩考核阶梯式两方面抓落实。汇报管理阶梯式是指出现问题

必须层层上报、层层解决;奖惩阶梯式管理则重点体现在以工作中违反制度次数为基础,成倍数阶梯式处罚,督促职工在错误中积累经验教训。刘星星常说:“惩罚不是目的,我们要做到的是从惩罚中认识到正确的工作方向,并提升工作质量。”探放水队考核管理制度的革新促进了管理的精细化,为该公司其他队组树立了榜样。

岗位操作的风向标

在井下艰苦的工作环境中,探放水队的所有职工相互帮助、互敬互爱,做到老带新、熟帮生,钻机使用在带班长的指引下都能熟练掌握,钻机出现问题也能快速修理解决,充分展现了队组极强的专业技术能力。

井下临时水仓改造消防材料库时,队组职工扩帮、下底、喷浆、支护样样拿手,从早上一直奋斗至凌晨,午饭晚饭都在井下吃,以“逢山开路、遇水搭桥”的攻坚精神,圆满完成了工作任务。在这样的的工作状态下,探放水队以高标准、严要求的工作作风顺利完成了井下通风行人巷的硬化工作、回塑绞车的安装工作及井下铁轨的铺设等工作,并且受到了该公司的嘉奖。

探放水队的全体职工本着对工作高度负责的态度,埋头苦干、无私奉献,在平凡艰苦的工作岗位上,任劳任怨,勤勤恳恳,以奉献之心做工作,以爱岗敬业争当先锋,为该公司联合试运转奠定了坚实基础。