

行为治理任重道远 (三)



纠察制度

“谁来抓”要求所有的管理人员必须抓。“抓什么”就是各类不安全行为都要抓。“怎么抓”就是想尽各种手段和办法来抓。“抓多少”就是要量化指标,必须有数量考核。

通报制度

按照分级管理、自主管理原则,每天分级通报“三违”行为。基层队组利用班前会对“三违”行为进行圆班点评,并制定针对性措施杜绝类似“三违”行为。目的在于及时警示违章者,教育大多数。

处罚制度

主要解决时效性问题,要求所有人员在处罚时必须严格执行规章制度,重点做到“谁查处,谁处罚”,对抓违章人员给予一定的自由裁量权。

分析制度

重点是要从客观实际出发,分析违章行为的分布、规律、性质及产生的原因,对违章可能产生的后果进行预警预报。

专项整治制度

针对普遍性、严重性、确定性的不安全行为,开展精准定位、集中治理,重点是根据行为治理分析结果,结合岗位、专业,制定相应的专项整治方案。

专题会议制度

开展专题研究,查找共性问题,明确主攻方向,重点发力、一体推进,形成行为治理的执行落实机制。重点解决执行力的问题,确保此项工作的连续性、针对性。

综合监管制度

鼓励任何单位和个人举报安全生产违法行为、违章指挥行为、违章作业行为、违反劳动

纪律行为、索要违章行为等,营造人人抓安全、人人管安全的良好氛围。突出“全员参与、全面监督”,保护当事人,形成反约束。

培训制度

实施汾西矿业集团公司和矿厂两级“三违”培训班,对“三违”人员进行强制学习培训,培训结束经考试合格后方可安排返岗。通过严格的培训教育,进一步提升个人意识和能力,提高个人的安全认识和安全素养。

人性化制度

发挥党政工团齐抓共管、群监、青监、女工家属安全协管等,加强安全警示教育,实施“三违”复议机制和“三违”处罚金返还机制。完善不安全行为人员再上岗观察和回访评价制度,行为治理帮教制度,家属帮教、领导帮教要留存视频资料,签订安全承诺书。

考核制度

突出重奖重罚重处,对集体单位和个人形成严格的考核体系。适时召开推进会、现场会、专题会等,强力推进行为治理各项工作。

水峪煤业

“天眼”监控让“三违”无所遁形

汾西矿业讯 为充分发挥视频监控在防控安全事故中的作用,加强对动态操作过程的实时监督,最大限度发挥可视化系统在安全生产中的重要作用,水峪煤业在全公司范围内安装360°高清摄像头,实现了对有人作业地点的全过程全覆盖视频监控。

今年以来,该公司通过强化各级领导干部履职尽责,利用“天眼”视频监控系统进行实时监控、视频回放查处“三违”行为100余起,其中较重及以上“三违”5起、触犯安全操作“红线”行为4起。对发现的“三违”行为实行“零容忍”,运用行为治理通报、处罚、帮教等手段,形成了抓“三违”、反“三违”闭环长效机制,有效整治了“三违”行为。同时,利用多媒体等形式大力营造“不能违、不敢违、不想违”的浓厚安全氛围,有效规范

了职工的安全操作行为,进一步强化了现场安全监管,对违章行为真抓、严管、重罚,坚决遏制因违章行为导致的各类安全事故。

该公司以用好视频监控系统反“三违”为抓手,以规范作业人员行为为主线,以防范化解安全风险为目标,坚决遏制较大以上事故、减少零敲碎打事故。通过充分应用“天眼”视频系统查“三违”,使安全管理便捷化、科学化,安全监察效能和现场管控能力得到了进一步提升,促进了职工“上标准岗、干标准活”,防范和减少了“三违”导致的安全事故,持续增强了职工的安全意识,行为治理工作得到了再次提升,有效解决了安全生产管理数字化“最后一公里”的问题,确保了企业安全生产形势的持续稳定。(李超 刘辉)



为进一步强化工程施工管理,工程建设公司严抓安全质量标准化、质量管理、技术管理、进度管理等各项工作,全面确保企业安全生产。图为该公司一线施工人员正在进行新建原煤仓桁架油漆作业。(吴雪莲 张金琳)

高阳煤矿

“三新”管理推动行为治理走深走实

汾西矿业讯 连日来,高阳煤矿突出“三新”管理扎实推进行为治理走深走实,党政工团齐抓共管、全员参与、人人尽责,全力打造本质安全型矿井。

安全宣教新角度。该矿利用早调会、班前会、安全例会等,组织全员全系统学习行为治理相关内容;领导班子带头、专业部室配合,在全矿范围内持续开展“行为治理大反思”活动,群策群力话安全、谋发展;充分发挥亲情感召作用,安全员、工会女工协管员等定期深入“三违”人员家中进行安全走访,引导干部职工切实增强安全意识。

加强考核新跨越。该矿加大施工一线现场管控力度,对31115、21106等重点工作面进行重点盯守,对多次出现违章的

作业点、多频次“三违”人员进行重点关注;加快“天眼”工程建设步伐,利用工业视频实时监控加大对重点区域、薄弱环节、边远地带人员操作的监管力度,实时考核、跟踪落实;充分发挥井口LED大屏、电视、微信公众号“三违”曝光台作用,让“三违”人员既丢票子、又丢面子。

立行立改新局面。该矿定期召开行为治理推进会,定期对全矿“三违”进行统计、筛选;对假“三违”、凑指标、突击完成任务等现象进行严肃问责;对发现重大“三违”的人员给予重奖;利用周五例会时间,让“三违”工伤人员巡回宣讲,身边人说身边事、身边人影响身边人,督促全员规矩规范、按章操作,确保矿井安全生产。(范雪敏 马蔚章)



近日,营运分公司对全站场信号指示灯、微机联锁系统进行了一次安全“体检”,检测内容包括轨面电压、轨道接受单元电气特性等,对发现存在信号灯电流不足、轨道电压偏低、引接线断丝等问题及时修复,确保了煤炭调运工作安全运行。图为该公司机电检修车间职工检测信号指示灯。(杨增光 耿婕)