

“靶向调研”打开高质量发展新空间

——汾西矿业推进主题教育走深走实

田焕华

调查研究是我们党的传家宝,是做好企业各项工作的基本功。主题教育开展以来,汾西矿业聚焦“发展第一要务”,用好“深、实、细、准、效”调研五字诀,坚持“调”以实务、“研”以致用,深入开展调查研究,推进主题教育不断走深走实。

深化调查研究,探寻破解难题的“金钥匙”

坐在办公室碰到的都是问题,下去调研看到的全是办法。汾西矿业坚持目标导向、问题导向、结果导向,将调查研究工作同企业实际工作紧密结合起来,主题教育领导小组以确定的13个重大调研选题为牵引,开展典型案例的解剖式调研、重大项目的跟踪性调研、推动落实的督察式调研、“我为群众办实事”的对策性调研,靶向发力破解企业发展实际难题,实行问题大梳理、难题大排查,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,不断提高调研工作的科学性和实效性,努力探寻破解各种难题的“金钥匙”。

深化调查研究,打好科学决策的“地基桩”

没有调查,就没有发言权,更没有决策权。汾西矿业聚焦精益化管理、选煤领域改革变革、经营风险管控、安全环保、基层党组织建设等重点领域,领导干部深入基层、下沉一线,奔着问题去、跟着问题走,综合运用访谈法、问卷法等调研方法,认真搜集整理资料,分析梳理数据统计结果,定期开展调研成果交流会,建立调研成果转化运用清单,加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效,为科学决策打好坚实的“地基桩”。

深化调查研究,锻造改进作风的“磨刀石”

向群众学习、向基层取经、向职工问策。为搞好调查研究,汾西矿业坚持群众路线,倾听职工呼声、守护职工权益,学习借鉴职工群众在实践中获得的“真知识”、总结的“金点子”、闯出的“新路子”,更好地察民意、知民情、聚民智、解民忧、惠民生、暖民心,在调查研究实践中锻造了改进作风的“磨刀石”。

此外,汾西矿业各级领导班子认真贯彻党中央、山西省委、山西焦煤党委、汾西矿业党委主题教育的部署要求,结合各自分管领域,在公司领导以上率下、求真务实的示范引领下,大兴调查研究,形成调研课题335个,扎扎实实谋实事、出实招、解难题,研究新情况、解决新问题,2023年上半年各项任务指标全线飘红,顺利实现“双过半”,为汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局和努力实现“7355”奋斗目标汇聚起高质量发展的磅礴力量。



85后青工朱昆是水峪煤业铁路装运队的一名煤炭装车工,从地销票据员转岗到铁路装运队以来,他用实际行动使自己从一名业务小白快速成长为技术骨干,把“畏难”转化为自己成长的源源动力。

以实干的精神克服“畏难”情绪

今年4月,刚转岗到铁路装运队的朱昆,像是一张“白纸”,尽管对“铁路”这一概念有初步的了解,但初入新的环境,“不懂、不会、不知道、不敢”充斥着他的新生活,工友常常对他投来质疑的声音“你是个青年职工,不能啥都比我们这些老工人差吧,接受新的环境要比我们更快更精才对。”为此,他也多次向队里提出要调离的申请。队长得知这一情况后,亲自和他多次交谈:“年轻人就要有年轻人的干劲、闯劲和魄力,要有干一行爱一行的劲头。”慢慢地,他给自己定下了目标——做学业务最好的,做干活最出色的。为了能快速上手,他开始下苦功练习技能,从每天“混日子”到跟在师傅们身边干,边打下手边学习,每一项工作环节都要看,看谁干的好就跟谁学。下班回到宿舍,抱起书本不停地背记,仔细研究各项作业流程和技术标准。经过不懈努力,他熟练掌握了煤炭装运基本理论知识,以及车皮清理、加固、密封等实训内容,逐渐成了队里的年轻骨干力量。

以会干的行动提升自我价值

“学技术没有捷径,只有用心琢磨勤学苦练才能提高。”朱昆始终用这样的观念应对工作中遇到的困难。一直教他的师傅李聪亮讲道:“这小子,训了几次,观念转变得很快,现在干活,比我都强,好多我想不到的,他都能及时处理。”他所从事的煤炭装车工看似简单、实则不易,每次多装少装都不行,多装影响车辆运行安全,造成企业损失,少装则会影响企业信誉。他为了能快速解决这一问题,每天一有车皮进站就开始练习。为了不影响装车速度,他每次都是站在装车平台上,紧盯落煤速度,短短三个月时间,他就熟练掌握了煤炭装运过程,用带班长李志强的话就是“朱昆装车,我放心”。现在的他,理论

知识更扎实了,实践经验也更丰富了,他也越来越热爱这份工作,这个满脸稚气的小伙逐步从铁路小白向着“技术达人”转变。

以精益化管理促进现场达标

今年,自全面开展精益化管理以来,铁路装运队成为先行试点单位。他为了保证现场各项工作都达标,主动找到队领导,认领工作任务,积极带领大伙按照公司制定的精益化管理标准,对铁路装运区域以及沿线场所全面开展对标对表。他每天就像上了发条似的,积极参与每一项工作,从设备检查到现场管理再到盲区死角的整治,扒渣、清挖、回填、摆放、整理、复检,一遍又一遍地仔细梳理,在他的带领下,大伙也积极投身到精益化管理工作中。职工郭小强笑着说道:“不能让年轻人看轻我们。”说着也积极投身到工作中。

如今在现场作业的他,从熟悉各项规章制度开始到严格要求自己,他说“不管从事什么工作,只要用心把事做好,一样能出彩。”

——记水峪煤业铁路装运队煤炭装车工朱昆
李超

从『混日子』到技术骨干的蜕变



图①为营运分公司;图②为曙光煤矿;
图③④为生活服务公司孝义公用事业管理中心



倾尽全力筑实安全堡垒

营运分公司团委坚持在广大青年职工中开展“安全隐患随手拍”活动,充分调动青年职工参与安全隐患排查治理工作的积极性、主动性。

活动面向公司一线青年职工,鼓励青年职工把工作中发现的各类安全隐患,利用手机拍摄下来发送至公司“安全隐患随手拍”微信群。相关部门跟踪和落实上报的安全隐患,第一时间核实、消除,把一切危害安全生产的因素消灭在萌芽状态。2023年以来,“安全隐患随手拍”微信群共收录基层一线青年职工发现的各类安全隐患问题31条,为企业避免经济损失20余万元。

曙光煤矿团委组织召开了团干例会暨青工安全座谈会,对2023年山西焦煤、汾西矿业下半年工作会精神进行了学习贯彻,要求矿属各团支部认真领会精神,积极开展工作。

座谈会上,各团支部从如何发挥好团组织在青年安全工作中的积极作用、发挥好青监岗的示范监督作用等方面,分享了各自的安全经验。全体团干表示,要积极组织开展好青工安全知识培训,要求青工做到零“三违”及“四不伤害”,积极发现并及时排查隐患,严格制止各类违章作业,确保矿井安全生产。

生活服务公司孝义公用事业管理中心团支部志愿服务除隐患,排查整治不停歇,对管辖范围内的广场、公园等公共设施开展安全隐患排查专项整治行动。

结合当前季节特点,青年志愿者们重点对广场、公园景区内电路照明设施、消防器材、健身器材等公共设施使用状况;假山雕塑、枯枝枯树、斜坡陡坡、滑坡地带等重点部位现场勘查排险,落实各项安全防范措施。此次安全隐患排查行动坚持问题导向,整治安全隐患10余处,封闭坍塌路段1处,增设防滑坡、防蛇虫等警示牌8块,并对公园步道、山林小道两侧抛撒驱蛇药,切实筑牢安全屏障。下一步,将继续加强广场公园安全隐患排查整治工作,持续强化日常安全巡查力度,及时消除隐患,提升群众安全感。

(任城城 朱琪 陈娜 张海娇)

中兴煤业职工食堂暖心回归

汾西矿业讯 8月25日,中兴煤业职工食堂升级改造已完成并正式投入使用,继续为职工提供暖心服务。

自主题教育开展以来,中兴煤业深入贯彻落实山西焦煤、汾西矿业办好“四件民生实事”的要求,认真抓好职工就餐安全“关键事”,做好食堂标准化建设整改“眼前事”。主要从三方面积极推进职工食堂升级改造。一是针对食堂厨房、操作间、就餐面积小,干湿无法分离且未能设冰库,存在安全隐患以及食品安全问题;二是针对职工食堂已使用年限长、设施设备陈旧,达不到标准化要求;三是可容纳同时就餐人数不满足需求,给职工带来不便。针对以上问题,该公司对职工食堂所有设施进行改造,操作间、墙面、吊顶、地面、卫生间改造、门窗等全部重新安装,改善就餐环境,提升服务质量和水平,在食堂增设冷库,力求营养搭配合理均衡,品种多样化,定期更换食谱,做到科学安排膳食,保证营养平衡,不断提升饭菜质量,提高职工的就餐满意度,确保职工吃得开心、吃得放心,全身心投入到安全生产中,为公司高质量发展提供强有力的后勤保障。(蒋颖)

