

汾西矿业:念好“五字诀”实现“五提升” 以主题教育新成果谱写高质量发展新篇章

引深杜邦安全管理,深入开展“双碳”行动,持续打好“蓝天、碧水、净土”保卫战,推进公司绿色低碳安全发展。

坚持数智驱动,推进产业发展有效提升。公司党委把开展主题教育同推进产业发展紧密结合起来,持续推动“一优三减”,实现17座矿井“一井一面”、9座矿井“一井两面”生产;加快释放先进产能,25座生产矿井达到行业特级;加快智能化矿井建设,截至目前11座智能化矿井已有9座完成设计方案会审,建成验收6个智能工作面 and 15个无人值守机房硐室;加快洗选领域技术革新和工艺改造,建成一级标准化选煤厂7座。

牵引精益管理,推进管控能力有效提升。巩固和深化主题教育成果,把学习成果转化成为公司治理的实践方法。推行全面预算管理和作业成本法应用,聚焦工作重点,实施“量价分离”,强化生产源头和过程控制。引深做实精益化管理,准确运用“5S、TPM、JIT”三项精益管理工具。深化“三项制度”改革,实行经理层成员任期制,推行契约化管理,坚持结果导向和正向激励,靠贡献比多少、凭业绩论高低。

树牢人本理念,推进民生改善有效提升。扎实做好民生改善工作,把主题教育成果转化为惠民生、暖民心、顺民意的实际成效。开展矿区环境美化、绿化及升级改造“两堂一舍”项目31项;筹备组织2023年度职工体检工作,截至目前累计体检6049人次;走访慰问救助各类人员3800人次,发放慰问救助金204.1万元。

汾西矿业党委将进一步坚定担当、强化统筹、压实责任、高位推动,确保上级各项决策部署在公司落地落实,确保主题教育走深走实,为山西焦煤全面提速建设世界一流炼焦煤企业步伐,为加速打造“一核四翼”产业发展布局,努力实现“7355”奋斗目标,全面跨入山西焦煤第一方阵作出贡献。(高俊峰)

汾西矿业党委认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,聚焦集团党委“四个见成效”要求,始终将理论学习、调查研究、检视整改、推动发展一体贯通、有机融合、全面推进,加快主题教育成果转化,开创公司高质量发展的新局面。

念好“五字诀”,主题教育走深走实

聚焦一个“统”字,强化协调联动,党的领导和党的建设全面加强。公司党委坚持系统观念、强化统筹、迅速行动、实处着力、全面覆盖,第一时间贯彻落实上级决策部署,自上而下制定主题教育工作方案,学习方案和大调研行动方案,成立主题教育领导小组,统筹推进各项工作,形成四级联动的“一盘棋”工作格局,有力推进主题教育落地落实。

聚焦一个“学”字,推动深学细悟,干部职工思想根基进一步筑牢。公司党委坚持创新学习形式,抓深、抓细理论学习,全面部署读原著、学原文、悟原理,形成了领导班子带头学、中层干部跟进学、基层党员集中学、联组共建合作学的良好氛围。同时,公司党委落实“三级宣讲联动体系”,先后开展宣讲阐释、干部讲党课、案例教学、线上培训等活动。在主题教育开展过程中,广大党员干部“入心见行”“善思善用”,素质能力有效提升,有力助推各项目标任务的实现。

聚焦一个“研”字,开展集智攻坚,破难题谋发展加速推进。公司党委坚持把调查研究作为推动主题教育开展的有力抓手,聚焦主责主业,深入一线开展调研,提出了一系列解难题、促发展的具体举措。严格按照“八个步骤”,重点梳理出13个课题,直通现场发现问题、解决问题,推进调研走深走实,确保调研工作质量。在主题教育开展过程中,公司党委积极推动调研

成果转化,推进精益化管理、成本管控、重点领域专项整治和改革变革各项举措落地见效。

聚焦一个“实”字,做实整改整治,全面夯实了发展基础。公司党委坚持边学习、边对照、边检视、边整改,着力解决工作落实、体制机制等方面的突出问题和员工群众关心的痛点、难点问题,在劳动用工方面推进专项整治;在落实安全责任和强化干部作风方面推进专项整治;针对安全、环保、成本管控等问题,制定相关整改措施。在主题教育开展过程中,公司党委奔着问题抓整改,带着任务抓落实,确保整改整治取得最大实效。

聚焦一个“惠”字,办好民生实事,进一步凝聚起发展合力。公司党委坚决树牢“人民至上”观念,全面梳理和解决广大职工“急难愁盼”问题,有序推进民生实事落实落地。如,改造提升矿区“两堂一舍”;美化绿化矿区环境;构建大健康管理体系;保障基层员工收入水平。在主题教育开展过程中,干部宗旨意识普遍增强、干群关系明显好转,职工获得感、幸福感和安全感持续增强。

实现“五提升”,主题教育成效显著

坚持深度融合,推进党建统领有效提升。公司党委在主题教育中,聚焦党建统领,深入贯彻落实新时代党的建设总要求,坚持“两个一以贯之”,牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,推行“1+6+N”组织建设管理体系,拓展“1331”“双百”“头雁”等党建工程;严格执行强化干部作风建设十项规定,坚决扭转领导干部工作不在状态、执行力不强、落实力不足等不正之风。

坚守红线底线,推进安全环保有效提升。坚持“安全为天、生命至上”,紧绷安全环保弦,将抓好安全环保工作作为主题教育成果的检验标准。持续深化重大灾害防治、行为治理、动态达标“三大举措”,持续



安全系心上 实训来护航

汾西矿业讯 安全重于泰山。连日来,各矿井单位高度重视新入职实训人员的安全实操培训工作,多措并举、多点发力、多管齐下,全面提升新入职实训人员安全防范意识和应急处置能力。



曙光煤矿团委组织新入职实训人员集中开展自救器培训及盲拆盲戴演练,由青监岗员对自救器构造、原理、使用方法和要求进行了细致讲解,并让每名新入职实训人员在规定时间内对自救器进行了盲拆盲戴,确保全员熟练掌握自救器使用方法;组织青年业务骨干为新入职实训人员进行上岗前“师带徒”培训,充分发挥“传、帮、带”作用,帮助新入职实训人员尽早熟悉工作岗位,提升工作效率,保障作业安全。(雷斌)



水峪煤业组织42名新入职实训人员开展了专题实操安全培训,由该公司职工培训室、安全管理部、团委等部门联合授课,通过VR教学模拟井下现场环境,并进行了心肺复苏、安全消防、避灾路线等实操演练。大家纷纷表示,要认真学习、熟练掌握安全应知应会知识和必备业务技能,在新的岗位上做安全生产的践行者、守护者。(朱琪)



宜兴煤业对19名新入职实训人员进行了为期10天的岗前安全培训,重点围绕煤矿安全生产法律法规、煤矿安全生产方针与安全发展理念、煤矿从业人员安全管理基础知识、巷道施工、采煤作业安全技术及行为治理、危险源辨识等内容进行详细讲解,并将结合岗位实际进行实操培训,为新入职实训人员下一步工作奠定良好的安全基础。(吴静)



汾西矿业讯 近日,营运分公司召开家庭助廉座谈会,积极践行年轻干部“1+3”教育管理监督模式,切实发挥家庭家教家风助廉作用,从源头上筑牢年轻干部拒腐防腐和倡廉促廉的家庭防线。

座谈会上,14名年轻干部及家属认真观看了警示教育专题



片《永远吹冲锋号》,围绕如何提高干部拒腐防变能力、如何发挥“八小时以外”监督作用提出各自的见解,从各自家庭和职业特点出发,畅谈心得体会,分享有效经验。

该公司指出,干部家属要吹好“枕边风”,勤打“预防针”,要在行动上积极防范,做到警钟长鸣,算清账本,切实发挥八小时以外的监督作用,处理好干部职工防腐倡廉与家庭助廉的关系,争当“贤内助”“廉内助”,做好廉洁从政的“宣传员”“守门员”和“监督员”。(杨增光 耿婕)

家庭助廉 同心向廉

营运分公司

汾西矿业讯 近年来,柳湾煤矿积极响应“两山”理念,努力突破因“煤”而兴、被“黑”而困的发展瓶颈,在环境生态恢复治理中大放异彩,绘就绿色矿山、平安柳湾的美丽画卷,助推企业高质量发展。

复用生产让矿井废水变源头活水。为了使处理后的矿井水符合洗选用水要求,该矿智能化选煤车间不断升级优化水处理工艺,实现了每日500余吨的达标处理矿井水进入到智能化洗选系统中进行复用,真正让矿井废水实现了生产用水循环。“使用处理后的矿井水不仅符合我矿资源复用绿色理念,还能每月节省用水资金6万余元。”洗煤厂厂长孟英强说。

科技创新让工业污染源远离矿区。该矿机修厂以往燃煤锻造虽然成本低,但是每日烟雾缭绕的车间为职工

们带来极大职业危害。在绿色矿山建设理念加持下,机修厂仅用半年时间,就完成了中频电磁感应加热设备安装调试,并于8月份正式在机修车间投入使用,不仅使厂区再无污染源,工作环境得到了极大改善,而且提升了加工效率,是之前的数十倍。

工艺优化让煤炭开采效率更高。百余米深处的采煤工作面,煤机刚刚停止了作业,综采二队液压支架操作工霍江就与煤机司机紧密配合,开始放顶煤工作。霍江坦言“放顶煤不能一味空放,要根据不同的地质条件掌握好放煤时间,既要做到应放尽放,还要为下次煤机工作挤出时间。”同时,当班副队长与其余工作人员也趁着放煤时间,对刮板输送机及皮带等易发生运输堵塞的环境进行简单处理,为煤炭高速运输提供保障。(史进)

柳湾煤矿描绘矿山“绿动”风景线