

行为治理

任重道远(一)

编者按:安全生产是煤炭企业赖以生存和发展的基石,事关企业兴衰。汾西矿业站在讲政治、讲大局的高度,切实把安全生产作为企业的头等大事来抓,特制定《汾西矿业集团行为治理实施方案》。《汾西矿业》报从本期开始,将陆续对行为治理工作有关领导讲话、文件制度进行梳理刊发,旨在进一步推动行为治理工作取得实实在在的成效。

行为治理 责任真压实

各单位要认真落实“第一责任人”制度。第一责任人要立足岗位、履职尽责,善于接受新事物新形式,创造性地开展工作,务必做到有情怀、勇担当、当表率、务实干。

行为治理 安排部署

2023年7月28日,汾西矿业召开行为治理工作推进会,全面回顾总结一年来行为治理工作推进情况,安排部署下一步工作。党委书记、董事长要华伟出席会议并提出要求,强调下一步要将行为治理工作切实抓出成效,必须直面问题、坚定信念、持之以恒、落实到位。

行为治理 工作真推进

各单位领导要切实将行为治理十项制度落实到位,“一把手”要亲力亲为、真抓实干,认真地思考研究,通过召开行为治理专题会议进行安排部署,实实在在查问题,对照标准严处罚,坚决杜绝弄虚作假、流于形式。同时由公司纪委牵头成立工作组进行专项督查。

行为治理 认识真提高

各单位领导特别是“一把手”要站在对企业负责、对职工负责、对自己负责的高度,真正认识到开展行为治理的重要性、必要性,不能空喊口号,说一套做一套。

行为治理 作风真转变

各级领导干部要坚决杜绝官僚主义、形式主义、好人主义,时刻警醒自己,努力提升综合素质、业务能力、工作态度,要以“时时放心不下”的责任感、紧迫感,规范所有人员的行为,从而消灭工伤、消灭事故,真正夯实汾西矿业的安全生产基础。

(上接第一版) 这需要在推进工作上“真干”。“想要”和“得到”中间还有“做到”,纸上谈兵说万句不如行动一次。思想认识的提高只是第一步,还需要我们在行动上不等不靠,不等上级提要求,不依靠别人来检查,结合自身实际需要和工作特点,真思考、细研究、严部署。要做“有情怀、勇担当、当表率、务实干”的领导干部,以职工的生命安全为己任,真正做到守土有责、守土尽责、守土负责,将行为治理工作与重大灾害治理、动态达标、安全投入、班组建设等安全举措相结合,主动出击、大胆尝试,使出新招数,推出新举措,像钉钉子一样,一锤一锤砸实,推动行为治理工作落地见效。

“太平官”,高高在上、遥控指挥的“甩手掌柜”,浅尝辄止、一知半解的“南郭先生”,敷衍塞责、推诿扯皮的“太极大师”……这些无疑是安全生产中的一个又一个非定时炸弹,试问如此能搞好安全吗?能实现安全生产吗?

硬措施的背后是硬作风。切实把行为治理工作转化为安全生产实际成效,就要下真功夫、真下功夫,动真碰硬,不搞花架子、不作表面文章,必须拿出“哪壶不开提哪壶”的勇气和胆识,勇于走出“舒适圈”,敢于向“硬骨头”叫板,奔着问题去,迎着问题干,带着问题改,迎难而上、知难而进,起而行之、勇挑重担,不达目的不罢休,不解决问题不撒手,努力在不断解决问题中保障职工生命安全,在攻克各项难题中彰显党员干部的担当。

安全没有旁观者。只有各级领导干部和全体职工深信不疑、锲而不舍、久久为功地抓好行为治理工作,不务虚功,力求实效,才能为山西焦煤全面提速建设世界一流炼焦煤企业步伐,为汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局 and 实现“7355”奋斗目标,全面跨入山西焦煤第一方阵构筑汾西坚实的根基。

(史文欢)

坚决打赢“三大战役”

——一把手访谈

打赢“三大战役”责任重大、任务艰巨,金辛达煤业以“时时放心不下、事事放心不下”的责任和担当,上下联动压责任,聚集细节抓落实,坚决打好安全生产主动仗,为全方位推动企业高质量发展提供坚强保障。

提高站位,凝聚打赢“三大战役”的思想共识。站在全局和战略高度,深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述以及汾西矿业安全生产工作要求,坚决打好“三大战役”。

抓住关键,明确打赢“三大战役”的主攻方向。守牢安全生产“红线”,严抓重大灾害治理,

育及事故反思等多种活动,推进了行为治理工作的开展。采取“6133”动态达标管理模式,打造标杆样板。“6133”具体是:“六点”规范化达标、“十三线”线性化达标、“三面”清洁化达标、“点线面”明亮化达标,以点带面,打造了203综采工作面、11106综采工作面、2#煤层回风大巷等示范工程,全面促进了矿井向安全生产标准化纵深发展。

明确差距,补齐打赢“三大战役”短板。在打赢“三大战役”推进过程中,在班前会“圆班点评”“对标处罚”“分析研判”等方面存在欠缺,领导干

上下联动压责任 聚集细节抓落实

临汾公司金辛达煤业矿长 邢文彦

对老空区进行进一步物探和钻探验证,超前疏放老空积水,对井田范围内及周边300m内的老窑、井筒每月进行两次全覆盖巡查,对地质灾害风险点设置观测站,定期观测,对工业广场周边滑坡则采取打造抗滑桩、桩基板墙、混凝土重力挡墙保障安全。突出“严紧实”狠抓行为治理。执行“1341”行为治理战略,推行矿井“岗位流程标准化”“手指口述”“准军事化管理”三方面工作,打造行为治理矿井安全管理名片。根据汾西矿业要求,先后修订金辛达煤业行为治理实施方案,紧扣“行为治理”主题,拓宽“三违”鉴定标准,亮出行为“红线”,实行“三违”惩戒联动考核,规范员工从业行为,增强全体员工的安全意识并提升现场操作水平。针对性开展离岗培训、建立健全行为治理台账、开展安全警示教育

部存在比指标、比数量、轻质量的现象,还有掘进巷道成型差、工作面未硬化段的文明卫生不理想等问题。下一步,我们将对标杜邦安全管理理念,全面实施行为治理十项制度,加大行为治理管控力度,建立健全违章行为教育和惩处机制,持续开展事故反思活动、各岗位作业流程标准化考核工作,推行岗标工作,达到人人作业有标准、行为有标准,从而促进行为治理工作达到成效。继续推行“6133”动态达标管理模式,加强新技术运用,开展“五小”创新创效,打造金辛达动态达标品牌。

铭安于心、践安于行,打赢“三大战役”是抓好安全生产的基本遵循,金辛达煤业将以更加坚决的态度、更加有效的措施,坚决打好打赢安全生产“三大战役”,助推企业高质量发展。