

变更洗车模式 智能且环保

汾西矿业讯 日前,在高阳煤矿煤质运销中心,一辆满载的运煤车经过20秒“洗澡”,容光焕发地缓缓驶出站台。“我们这里最近安装了一套智能洗车平台,通过几天的试运行,路面更干净了、空气更清新了、环境更靓丽了。”该中心主任岳喜明欣慰地说。

7月份以来,经过高阳煤矿党政领导多次实地调研、反复考察,相关部门通力配合,在煤质运销中心引进龙门式智能洗车平台,一举改变了运煤车进出煤场带来的煤尘飞扬、路面脏乱的局面。

据了解,该平台由操控台、封闭式通道、喷水枪、风干机、沉淀池等组成,车辆进入后,通过高压摇摆喷水嘴,将车身、底盘和车轮凹槽等位置无死角冲洗,再由风干机快速脱水,确保车辆清洁上路。每辆车冲洗、烘干用时仅15—20秒,通道底部还建有污水净化系统、污水携带泥沙回流至沉淀池,经过净化可实现循环利用,有效节约了水资源。

“我们过去是人工冲洗,需要2—3人上岗,效率低且效果也不理想,现在有了它,省时省力,实现了全自动无人值守。”煤质运销中心装车队副队长李景建说。

今年以来,高阳煤矿牢固树立“两山”理念,围绕山西焦煤、汾西矿业下半年工作会关于加强生态环保的工作思路,以主题教育为契机,以井下标准化、地面规范化“两化”创建为抓手,不遗余力推进生态环保建设。

“我们坚持精准治污、科学治污、依法治污,像保护眼睛一样保护生态环境,助力矿井高质量发展。”高阳煤矿党委副书记、矿长冀星忠表示。(霍帅 马鹏飞)



绘就文明“新画卷”

——洗煤厂推进精神文明创建工作小记

辛敏洁

今年以来,洗煤厂坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,融入企业中心工作,在精神文明建设的道路上,一步一个脚印,形成了强大的文化感召力、企业凝聚力、社会影响力。该厂先后获得“全国文明单位”“全国学雷锋活动示范点”“全国十佳选煤厂”“全国企业文化建设优秀单位”“全国安全文化建设示范企业”“中华环境友好单位”“山西省第一批社会主义核心价值观建设示范点”等荣誉称号。

常抓创建 规范化保障创建水平

洗煤厂早在1983年就开启了精神文明建设步伐,制定了《介休洗煤厂职工守则》,1990年起形成了在每年职代会上研究讨论精神文明建设的规范做法。近年来,每年根据形势发展需求,结合工作实际对精神文明建设建设方案进行修订,形成了党政一把手主要抓、分管领导具体抓、各部门配合抓、各基层分头抓的工作机制。每年开展文明集体、文明班组、文明职工评选

活动,持续开展道德守礼提示、文明餐桌倡导活动,企业处处呈现出蓬勃向上的生机与活力。

该厂将“党建+焦煤文化”融入企业中心工作,将精神文明创建工作纳入月度党建工作考核,压实了各级党组织在精神文明创建中的工作责任。紧扣“清廉国企”建设目标,着力构建“新焦煤大监督体系”,为推动企业全方位高质量发展提供了坚强的政治和纪律保障。

旗帜引领 常态化引深创建内涵

洗煤厂严格对照《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》要求,充分利用标语、牌板、雕塑景观、电子显示屏等宣传载体,让社会主义核心价值观深入人心。严格网络宣传纪律,严密网络舆情监控,用正面声音和先进文化占领网络阵地。示范推行“党群一线温馨驿站”建设,发挥职能作用、履行工作职责,打通服务职工“最后一公里”。

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机,编发形势任务手册和知识读本,组织党员开展专题学习,进行专题研讨,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。赴革命传统教育基地开

展主题党日活动,举办“学习二十大精神 新时代建功立业”道德讲堂和“学思想 强党性 重实践 建新功”迎“七一”文艺晚会,激发干部职工爱党、爱国、爱企的热情,引导职工树立爱岗敬业的主人翁意识。

融合创新 专业化提升创建质量

为强化精煤制胜战略,促进提质增效,2023年1月以来,由洗煤厂组建专业运营队伍对汾西矿业12座选煤厂进行承包运营,推进汾西矿业原煤加工由外委到选煤厂承包运营的重大变革,走出了一条转型发展的新路子。

洗煤厂以创建“新焦煤大监督体系”煤炭洗选领域示范标杆为契机,打造选煤专业服务品牌,以“精益管理、堵塞漏洞、降本增效”为目标,将文明创建工作融入选煤生产销售、选煤专业服务等工作中心,规范职工行为,倡导文明作业,转变干部作风,让“好作风”融入企业发展的全领域、全过程,以精神文明建设的显著成效推动了企业的高质量发展,实现了汾西选煤专业化承包运营工作的有序推进。自承包运营以来,各承包运营选煤厂主要技术指标明显改善,精煤产率大幅提高,经济效益显著提升,各项管理日趋规范。

千帆竞发创文明,万众一心续华章。在这片富有创新、充满希望的热土上,勤劳勇敢的洗煤人将以党的二十大精神为指引,在建设文明企业的新征程上,以更加昂扬的斗志、更加团结的力量、更加振奋的精神,瞄准新目标、作出新贡献、实现新发展。



亮剑“微腐”得民心

汾西矿业讯 近日,新产业发展公司以整治群众身边“微腐败”和不正之风为抓手,对22个基层分公司(厂)分次分批开展专项检查,以“零容忍”态度亮剑“微腐败”。

该公司针对“微腐败”领域广、形式多,“小、多、近”的特点,认真梳理公司小微权力运行过程中易产生的廉洁风险点,成立工作专班,分成8个检查组,围绕薪酬分配、安全检查、履职服务、工作作风等八个方面12条标准进行检查,切实做到全覆盖、零容忍。对



收集的95份调查问卷进行归纳整理,带着职工关心关切的问题到基层公司(厂)中去,当面向职工了解情况、反馈结果,回应职工的关切和诉求。同时结合日常监督、专项监督等措施,聚焦经营发展、物资采购、薪酬分配等关键环节,持续加大对虚报冒领、违规套取工资等侵害职工切身利益问题的监督检查力度,坚决查处“吃拿卡要”等漠视职工利益的“微腐败”现象。

针对检查出的问题,该公司要求一个问题、一名负责人,一抓到底,及时列出问题清单、措施清单、整改清单,同时制定立行立改清单,全面压实机关各部室、基层分公司(厂)主体责任,进行系统化施治,形成“查、检、改、治”闭环管理,实现问题有效解决,让职工群众切实体会到正风肃纪反腐就在身边。经过自查自纠、专项检查、及时纠治,一项项“问题清单”变为“成效清单”,进一步提升了职工群众获得感、幸福感。(田娟)

“感谢厂领导的殷切关怀和深情厚爱,我们将珍惜此次求学机会,学好新知识,增长新本领,不辜负领导和家人的期望,做社会有用之人。”8月23日,设备修造厂举行了2023年“金秋助学助飞梦想”座谈会,受助学生代表在仪式上表达了自己的心声。今年,该厂共筹集助学资金28000元,资助13名困难学子扬起理想风帆,圆梦象牙塔,切实增强了职工家属的获得感、幸福感、归属感。赵亚俊 赵丽俊 摄影报道



→ 8月17日,柳湾煤矿举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育知识竞赛。比赛分为必答题、选答题、快答题、抢答题、风险题五个类型。比赛中,各支参赛代表队沉着冷静、积极应战、争相竞逐、高潮迭起,真正赛出了水平、赛出了风格。通过此次知识竞赛活动,使得参赛人员可以进一步用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践,在各自岗位上发挥模范带头作用,为顺利完成各项任务提供精神动力。(闻国庆)

→ 近日,两渡煤业举办了“学习二十大 奋进新征程”职工排球比赛。此次比赛由公司基层单位80余名参赛队员组成的8支代表队进行角逐。赛场上,队员们个个龙腾虎跃,敢拼敢打,积极跑位接球,时而大力扣杀,时而飞身救球,队员们在每个环节都全力以赴,严谨认真,扣球、发球、一传、二传,充分展现了团结和谐、文明健康的良好精神风貌。场外不时传来的鼓劲、喝彩声,与场内的气氛融为一体。经过两天的激烈比赛,最终评出了冠亚季军。此次排球赛不仅丰富了广大职工的业余生活,更增强了职工们锻炼身体和团队合作的意识,让职工们在紧张的工作之余放松心情,感受集体的力量和温暖。(胡青和)

→ 近日,宜兴煤业组织后勤服务大队、综合办公室等部门联合开展了食品安全大检查,切实保障职工饮食安全。检查人员深入公司职工食堂后厨、食品库房地,认真查阅了食品采购、餐具消毒等记录台账,对食堂安全管理制度落实、从业人员健康体检情况等进行了重点检查。针对检查组发现的问题及职工群众反馈的意见和建议,食堂负责人表示,将会强化管理,规范原材料采购流程,把好食材质量关,杜绝食品安全事故的发生,保障了职工群众“舌尖上的安全”。(吴静)

→ 近日,供用电分公司的9名选手开展了变电运行专业实操技术比武,实操项目为西靳屯变电所6kV母线由运行转检修等内容。迎着烈日,参赛选手们依然全身心投入,从容应对、协调配合,按照竞赛程序和标准有条不紊地操作。此次技术比武,不仅是职工业务技术的集中检阅,而且能从中查找自己与规范的差距,学习别人的经验,营造以赛促学、以学促干的氛围,促使职工不断进步、不断提升。(申娟 石绍彤)

