

生活服务公司

# 深入构建『新焦煤大监督体系』

汾西矿业讯 生活服务公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦党的二十大精神,以构建“新焦煤大监督体系”实际成效,促进工作提档升级,保障发展提质增效,加速推进中心工作。

加强作风建设,提升服务效能。自主题教育开展以来,公司党委依托构建“新焦煤大监督体系”,把干部作风作为检视整改的重要内容,有效运用谈心谈话、调查研究、召开座谈会、听取群众反映、建立健全领导干部廉政档案等方式,真正做到日常监督;教育引导广大党员干部密切同职工群众紧密联系,今年以来共开展“我为群众办实事”活动24件,并持续跟进,进一步打造政治清明、企业清廉、干部清正、文化清朗的优良政治生态和发展环境。

开展警示教育,夯实清廉根基。公司党委、纪委按照廉洁从业目标要求,及时通报违纪违法典型案例,并针对违纪违法案例组织公司关键岗位人员深刻反思,分析个人从业风险点,提出针对性整改措施,强化日常纪律教育,切实把相关规章制度要求落实到日常工作全流程,在公司上下形成

遵章守纪的高度自觉。该公司在物资采购、工程建设、财务结算和资金支付、干部选任、党的基层组织建设等重点领域前后评定出高风险28条、中风险33条、低风险29条。同时,坚持正向引导与反面警示相结合,通过组织领导干部带头讲廉洁党课、前往红色教育基地接受洗礼、开展廉洁谈话等方式,教育引导党员干部牢固树立和践行正确权力观。

强化政治监督,保障企业发展。该公司将正风肃纪与深化改革、完善制度、促进治理一体推进,将监督与深化后勤系统改造提升相融合,以党内监督为主导,以审计监督、法律监督、职能部门监督、职工群众监督、舆论监督为基础,以规范和监督权力运行为核心,以廉洁从业和风险控制为重点,以信息化和数智化平台建设为支撑。通过加大对物资设备采购、工程建设、党的基层组织建设等重点领域的监督,完善权力配置,规范运营管理,强化监督考核,全面提升企业管理质量和运营效益。2023年以来共为公司节约资金69.57万元,进一步推动了企业管控成本、对标挖潜、提质增效,全面实现了企业高质量发展。(王玮)

# 拼搏是青春的底色

——记吴兴源煤业掘进队队长李传超

王琳 刘婧

青春逢盛世,拼搏正当时。李传超,一个94年的小伙子,2015年参加工作,现任吴兴源煤业掘进队队长,虽青春正好,但身上却展现出一种沉稳可靠,让他人信服的气质,他吃苦耐劳、兢兢业业、谦虚谨慎,是一名专业素质扎实的技术型人才。自任掘进队队长以来,他以矿为家,无怨无悔地带领掘进队职工奋斗在掘进一线,为吴兴源煤业的掘进事业贡献着自己的光和热。2023年,被山西焦煤授予2022年度“优秀劳动者”称号。

## 以身作则,苦练专业技能

打铁还需自身硬。身为一个年轻人,要想镇得住“场子”,让班组成员心服口服,李传超只能以身作则,认真钻研专业技术,提高自身专业水平。虽然年轻,但李传超工作中讲究方式方法,坚决贯彻落实山西焦煤、汾西矿业、临汾公司和本矿下达的各项任务要求,不折不扣落实和执行;其次,坚持带头工作到现场,狠抓掘进安全管理环节和现场工程质量管理,他要求自己每月最少下18次井。

“别看我们队长年龄不大,但是干起活来一点不差,这么年轻,又能沉下身子,凡事冲在最前头,我们不得不佩服啊。”技术员郑伟志佩服地说道。

## 苦心钻研,严夯安全基础

抓实“三大举措”,带领大家在思想上从

“要我安全”实现“我要安全”转变。在注重提高自身理论学习水平的同时,李传超更注重对队组成员进行警示教育,用身边事教育身边人,积极和实践相结合。作为掘进队队长,利用班前会和休息时间,组织队组成员积极学习理论知识、业务知识,对工作中的疑难问题、操作注意事项、常见问题进行探讨交流,让队组成员认真学习煤矿事故案例,深刻汲取事故教训,号召队组成员绝不能马虎大意,发现隐患必须立即上报,采取措施马上处理,保证工作面安全顺利回撤。

“他们那么信任我,我的职责就是把他们安安全全地交还给他们的家人。”李传超说道。

## 明确分工,落实安全责任

李传超自身能够熟练掌握煤矿安全规程、掘进作业规程和技术操作规程,熟悉本班的任何一个工艺流程和生产环节,哪个环节或设备出了问题,他都能及时采取相应措施予以解决;班前会上注重把每班工作量分解量化并落实到每个职工,发挥每一个职工的长处,并注意日常工作中的变化,及时调整、运筹帷幄,全力将安全管理工作做到细处。

8年来,李传超始终坚持初生牛犊不怕虎、越是艰险越向前的刚健勇毅,锤炼坚强的意志和品格,培养奋勇争先的进取精神,历练不怕失败的心理素质,保持乐观向上的积极态度,在平凡岗位上绚丽绽放。



# 汾西矿业新入职实训人员上好“见习课”

高阳煤矿团委开展了“奋斗有为 青春有我”主题团课,通过重温入团誓词,讲解共青团的性质、历史以及作为团员应该履行的义务和肩负的责任,号召新入职实训人员争做新时代的合格共青团员。新入职实训人员李一鸣、崔凯作为代表发言,分享了入职体会,表达了融入新环境、适应新角色的憧憬,以及如何立足岗位、发挥模范作用、投身企业建设、为矿井发展贡献青春力量的决心。团课上,集中观看了《高阳煤矿发展光辉历程》,参观了矿史馆,进一步增强了新入职实训人员的归属感和主人翁意识。



水峪煤业开展了为期15天的新入职实训人员培训,邀请公司相关部门负责人、各专业技术人员担任授课讲师,设有党的二十大精神解读、习近平总书记关于安全生产重要论述、矿井概况、煤矿安全生产方针和法律法规、精益化管理、行为治理、入井须知、薪酬用工、安全环保、煤矿事故预防和典型案例等课程。团委负责人也走上讲台,对公司团委发展历程和现状进行了详细的讲解,帮助新入职实训人员找准自身定位和发展目标,激励他们将职业生涯奋斗融入企业发展之中,在岗位上谱写青春华章。

马战帅 蒋鸿宇 郭效彰 任城城 雷斌  
李卫鹏 摄影报道

贺西煤矿为新入职实训人员召开了座谈会,该矿领导参加座谈会并勉励他们要不忘初心,努力工作,牢记“安全第一”,迅速掌握新岗位基本知识,做到干一行、爱一行、专一行。相关业务部门详细介绍了组织关系、薪酬分配、权益保护、后勤保障等方面的具体事项。据了解,新入职实训人员将进行为期一周的军事训练和培训,培训结束后进行结业考试。



曙光煤矿团委联合机关第一、第二党支部开展了“弘扬建党精神 汲取青春力量”共建500万吨矿井党团日活动。活动中,新入职实训人员通过游戏的形式展示自己,并在谈思想提升、谈培训感悟的过程中,实现了自己从学生到员工的社会身份转变。大家纷纷表示,在今后的工作中学以致用、躬行实践,以“功成不必在我,功成必定有我”的拼搏进取精神,为该矿注入新的活力。最后在铿锵有力的集体合唱中圆满结束了本次活动。

# 柳湾煤矿:探寻能源黑金的无限精彩

汾西矿业讯 8月17日,柳湾煤矿工会组织81名职工家属到山西焦煤职工家属煤矿知识普及教育基地——中国煤炭博物馆,开展以“普及煤矿知识 分享功勋风采 守护生命安全”为主题的煤矿知识普及教育活动,共同探寻能源黑金的无限精彩。

在博物馆专业讲解员的引导下,大家首先参观了煤的生成馆。一系列化石、标本和地质史料,无一不在诉说着“煤炭来源于

植物这一科学结论”;厅中巨大的硅化木、科学的标准地层、巨型的恐龙骨架、放大的植物细胞带给大家多感官的深刻体验;具有强大冲击力的四维动感影厅,带大家在短短几分钟内穿越亿万年的时空隧道,亲身体验风雨雷电等自然景象,生动展示煤炭的生成过程。

在煤炭与人类馆中,大家跟着讲解员了解了从农耕时代人类对煤的发现及摸索,到二十世纪

九十年代电气化时代的开拓,再到如今煤炭以清洁能源、高效能源的崭新面貌为人类创造更加美好的未来,深刻体会到煤炭对人类社会发展的贡献及煤炭工业对于国家经济发展的重要性。

在山西焦煤功勋荣誉厅内,大家共同聆听新焦煤“奋斗者故事”,这些故事不仅展现了焦煤人不畏艰险、勇攀高峰的奋斗历程,更激发了现场参观的职工家属们从事煤矿工作的荣誉感和自豪

感。在煤炭英雄厅,大家仔细聆听了八位英模的感人事迹,深刻体会到了敬业奉献、开拓创新的煤炭人精神,坚定了为能源事业奉献的信念与决心。

通过对中国煤炭博物馆的参观,大家感受到了煤炭文化的魅力,增长了煤矿安全生产知识。职工们纷纷表示,将所学知识运用到工作中去,为企业全方位高质量发展作贡献。

(李晓霞 武君)