

贺西煤矿以主题教育成效 助推行为治理实效

汾西矿业讯 自开展主题教育以来,贺西煤矿党委认真贯彻落实党的二十大精神,把主题教育学习汲取的力量转化为开展工作的“助推器”。

以强烈的动力纵深推进主题教育落地生根。该矿党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育党员进党校培训班,600余名党员参加。深入开展主题党日,基层党支部主题教育宣讲活动累计开展60余次,1100余人参与。矿领导班子成员结合分管领域,带头深入基层队组进行“党的二十大精神”宣讲活动,与一线职工面对面交流,把大家的思想统一到党的二十大精神上来,落实到安全生产、经营管理的各方面,把学习成效转化为指导实践、推动做好本职工作、推动高质量发展的强大动力。

以扎实的作风强力推进行为治理层层深入。该矿通过定期召开工作会,持续开展重大事故隐患专项排查整治活动,从三个维度深化行为治理工作。纵向深化:重点是垂直传导,该矿将每日查处的“三违”进行汇总、划分专业类别、选取典型“三违”,在次日早调会进行通报,通报结束后,矿领导进行点评强调,利用井口大屏、广场大屏对“三违”进行公示曝光;横向深化:重点是全面覆盖,从“三违”查处、住学习班、“三违”分析、行为治理通报、重点整治、考核情况等方面全面复盘总结工作推进情况,层层深入将行为治理工作抓实抓细;质效深化:重点是防止“走形”,该矿安全管理部每月对全矿31个部门的行为治理资料进行检查、评分、排名,对存在的问题进

行通报并限期整改,防止出现行为治理走形式、走过场的问题,力争把工作做实做细,做到常态、长久、长效。

以明确的行动全面推进行为治理见行见效。“群监网员要勤观察、勤巡查、勤督促、勤汇报,充分发挥隐患排查、行为治理、安全示范等作用。”在井口服务站召开的群监网员、协管员行为治理专题会议上,该矿负责人要求群监网员立足岗位、履职尽责,不断提高专业技能,增强发现和消除安全隐患的能力,真正当好安全“吹哨人”,织好“安全网”,为矿井的安全生产保驾护航发挥群监员应有的作用。同时,矿井口服务站以创新宣教形式为突破口,开展播放班组安全亲情寄语、安全文艺演出、安全慰问等活动,除安全协管员走访“三违”人员进行“一对一”帮教外,还在井口服务站及队组任务室开展了“亲情帮教反‘三违’”和“远程探视促帮教”活动,通过采取灵活多样的形式和方法,让“三违”帮教更走心,效果更给力。

(闫黎霞)



汾西矿业讯 “张大爷您领完号,先坐着喝点水,稍等就给您理。”“好嘞!不着急,我先量个血压去,等会儿再回来理。”一大早,中盛煤业老人张晋就走进爱心理发室和管理员攀谈起来。不一会,越来越多的老人们不期而会,一边说说笑笑一边排队领取号码、等待免费理发。

近年来,中盛煤业把办好实事作为提升民生福祉的“圆心”,成立矿区爱心理发室,每月定期两天为60岁以上老人免费理发。特别是开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来,该公司持续深化以学促干成果,依托爱心理发室服务平台,为老人们增加了测量血压、测量血糖和裁剪缝补等免费服务,并为理发室安装了空调,一系列“清凉”又“暖心”的服务,给老人们带去了实惠。

今天,是爱心理发室第21个开放日,老人们又迎来了免费理发的“幸福时刻”。理发室内,志愿者用娴熟的技艺为老人修剪头发,不时还与老人唠唠家常,细心地为他们拂去身上的碎发,大家齐聚一堂,乐在其中;理发室外,遮阳棚下义务义诊和缝补衣物项目细致入微,志愿者们有的为老人测血压,有的正在测血糖,耐心地为老人讲解健康保健知识。

“咱这服务真是越办越好,我几乎每个月都来,头发理得好还不用花钱,这不还免费量了血压和测了血糖,真叫个贴心实惠!”理发室外,刚测完血糖的陈满堂阿姨笑着告诉笔者。

据了解,理发室成立后服务老人累计1500余人次;引深开展矿区志愿服务8次,服务人数将近900余人次,老人们一张张开心满意的笑脸,成了一份含金量十足的实事“检验单”;一件件暖心实惠的好事,更绘织出了矿区幸福民生的“曲线”。

“我们将以主题教育为牵引,找准提升民生福祉工作导向,拓展以学促干成效,坚持从服务‘小切口’提升民生‘大福祉’,着力把矿区实事办好、办牢靠,真正将惠民生、暖民心、合民意的实事办到职工群众心坎上,不断提升职工

群众满意度和获得感,为企业高质量发展凝聚力量。”该公司党委书记、经理裴向辉说。

(毋振凡 王柳园)

又讯“小张,井口服务站安装了新的果汁机,下井前可以去带一杯,干活累了可以喝。”

“是吗?这么热的天,真是为咱工人办实事了。”

近日,中兴煤业井口服务站来了一名“新成员”——双缸冷热双温果汁机,给职工带来了很大便利。

以往,在井下作业的职工要自带水壶,入井前到井口服务站将水壶灌满带至工作面,或者出入井时在井口服务站使用有限的餐具进行饮用,这些都会给部分职工带来不便。为解决这一问题,该公司工会购入了双缸冷热双温果汁机,饮料机使用的是一次性杯具,并且可以让工作人员将其封口,便于职工直接将解暑饮品带入井下,既免去携带水壶的沉重,又节约了排队饮用的时间,而且一人一杯,干净卫生,一举多得。

(蒋颖)



中盛煤业 中兴煤业 找准民生圆心 绘出幸福「曲线」

水峪煤业 柳湾煤矿

大学生入职培训开课啦

汾西矿业讯 8月16日,水峪煤业党委书记、经理冯云贵走上讲台,为新入职的42名大学生进行精彩授课,与青年员工们分享交流工作经验,谈感悟、谈理想,引导和帮助青年员工树立正确的人生观、价值观和工作目标导向,帮助青年人才快速成长。

本次授课围绕水峪煤业发展历程、基本概况以及人才培养机制等情况,就山西焦煤、汾西矿业及水峪煤业下半年工作会精神、形势任务等进行了传达学习,并结合自己的工作经历,分享了如何在工作中提高自身素质、展示个人才能,激励青年员工不负韶华,在工作中艰苦奋斗、甘于

奉献,以实干成就未来。

据悉,新入职的42名大学生来自国内各大院校,所学专业涉及采矿、地质、机械自动化等。

(周毅)

又讯 8月7日,柳湾煤矿为35名新报到的实训大学生举行岗前安全培训开班典礼,党委专职副书记简要介绍了该矿的矿井概况、综合实力、发展前景等方面的基本情况,对实训大学生提出了几点希望:一是加强内功修炼,努力增强学习实践本领。二是提高激情活力,努力点燃爱岗敬业精神。三是端正勤勉态度,努力提升担当尽责能力。同时勉励大家要迅速转换角色,加快融入矿井,从干中学、从学中干,掌握业务知识,提高解决实际问题的能力,为柳湾的发展贡献自己的力量,在担当实干中推动企业发展。此次实训大学生岗前培训共计25天,主要培训内容包括矿井有关制度、煤矿安全管理、灾害事故基础知识、职业卫生知识等,并由各相关单位专业技术人员带领去实操现场参观实习。培训期满经考核合格后,方可上岗作业。

(李佳宇 武君)



汾西矿业讯 自反腐倡廉宣传教育系列活动开展以来,生活服务公司结合主题教育要求,持续在教育倡廉、文化育廉、监督促廉三方面工作中发力,为广大党员干部送上了丰富的“廉洁套餐”,通过以点带面、抓纲带目,公司上下“廉”续不断,亮点纷呈。

生活服务公司

“廉洁套餐”筑牢反腐防线

教育倡廉,凝聚廉洁从业思想共识。该公司将习近平总书记反腐倡廉重要讲话精神及党章、党规、党纪列为领导干部集体学习和个人学习的“必修课”,作为各级党组织推进主题教育走深走实的“重头戏”。同步将反腐倡廉宣传教育活动与“主题党日+”相结合,通过党支部书记讲主题党课、警示教育专题会、谈心谈话等多种形式,督促党员干部切实提高廉洁思想认识,增强政治定力、拒腐定力,以理论上的坚定促行动上的自觉。

文化育廉,营造崇廉尚廉良好氛围。该公司充分发挥本土文化资源优势,持续创新“廉”载体,激发“廉”动力。组织党员干部赴中国(平遥)监察文化博物馆、山焦民爆党风廉政教育基地参观学习,共同追寻廉政渊源,感悟廉政文化,补足精神之“钙”。在公司范围内开展“纪检监察知识应知应会培训答题”活动,“学习党的二十大精神伴我行”板报宣传活动及主题征

文活动,不断增强廉洁文化的感染力、亲和力和传播力。同时通过微信群、电子屏、宣传牌板、廉洁文化长廊等载体,定期推送和分享廉洁文化相关内容,使广大党员干部群众抬眼见“廉”,将“廉”字深植心间。

监督促廉,擦亮后勤服务清廉底

色。该公司坚持把纪律规矩挺在前,持续强化政治监督,做实日常监督,加强对“一把手”和领导班子的监督实效以及对集体讨论、民主决策、重大工程建设等制度执行情况的监督,规范权力运行,从源头上预防和治理腐败。对基层管理人员廉政档案资料进行动态管理,同时不断规范调查研究、文风会风、履职待遇、业务招待、婚丧喜庆事宜管理等事项,组织重要部门、重点岗位负责人进行谈心谈话,及时发现存在的廉政风险点并进行有效提醒。成立“向监督要效益”领导小组,全面开展“向监督要效益”活动,采取定期和不定期监督两种方式共对15个项目进行了审核,其中包括服务类3项、维保类7项、买卖合同类5项。持续引深年轻干部“1+3”教育管理监督模式,以廉洁家访、警示教育等方式强化新转岗、新提拔党员干部的宗旨意识和廉洁从业意识,筑牢廉政防火墙。

(师媛媛)