

水峪煤业

“学、严、活”推进行为治理常态化

汾西矿业讯 为进一步推进行为治理高标准融入工作现场,水峪煤业以“学、严、活”三字诀推进行为治理常态化,引导职工树立良好的行为规范。

“学”字为要,促进职工行为遵规范。该公司建立健全“实用、有用、管用”的培训体系,分层次、分专业开展培训,让岗位操作职工都清楚要学什么、怎么学、怎么用,真正达到学以致用。该公司以职工培训室为培训平台,通过系统学、VR 体验学,使职工切身感受到违章操作带来的危害。截至目前,共开展各岗位工种培训33次,覆盖职工2000余人次。

“严”字当头,狠抓职工行为见实效。该公司以岗位作业流程标准化为抓手,重点整治职工在开工前、作业时、完工后的不规范行为。鼓励职工对“三违”行为进行自查自纠、自我识别,更好地防范“三违”行为的发生。当前,开展“双向沟通”876人次,再上岗行为观察109人次,行为帮教

1069人次,家访活动57次。

“活”字当本,筑牢职工行为保安全。该公司通过“三违”曝光台、“安全经验分享”、“吓一跳”事故案例警示等活动,以通俗易懂的语言,充分调动广大职工的积极性、参与性、主动性。今年以来,共计查处违章行为4548起,按违章性质划分,一般“三违”4360起、较重“三违”145起、严重“三违”43起。该公司加大对不放心地点的督查力度,找出安全管理漏洞和短板。利用周五安全例会时间,组织“三违”人员进队组、进班组现身说法。通过一系列举措,矿井安全生产形势得到快速转变,“三违”行为同比下降56%,有效推进了矿井安全稳定发展。(李超 马芸)

抓实行行为治理

严格落实『三大举措』

高阳煤矿

按下行为治理“快进键”

汾西矿业讯 为扎实推进行为治理走深走实,高阳煤矿按下行为治理“快进键”,从勤学习、重整改、严督查三方面入手,促进职工行为规矩规范,确保矿井安全生产。

坚持深学细悟,严把“思想关”。该矿利用电子大屏、工作简报、微信公众号平台对“行为治理十项制度”进行宣贯;组织干部职工集中收看事故案例警示教育片,并开展反思讨论,深入剖析事故原因;大力开展“1711”帮教、技能比武、导师带徒、应知应会等安全教育培训工作,进一步

增强全员安全意识。截至目前,多部门联合走访帮教35人次,培训“三违”人员113人次。

创新工作方法,严把“落实关”。该矿召开行为治理专题会,提出专项整治项目255项,各部门(队组)共制定整治措施548条;推行违章行为举报机制,设立安全管理意见箱;利用视频、电视、投影仪、“三违”黑板曝光台对“三违”行为进行持续曝光;加大风险管控、隐患排查力度,提升设备完好率,扎实推进行为治理工作。

强化过程管控,严把“考核关”。该矿对“三违”行为在早调会进行逐条通报,典型“三违”在井口及办公楼显示屏滚动播报;各队组对发生的“三违”行为分班次圆班点评,增强全员安全生产意识,坚决把好岗前“关口”;实行分级考核,将行为治理开展情况与集体、个人的绩效工资挂钩。从安全管理、采掘、机电、运输、一通三防、地测防治水、监测监控、地面管理八方面分别按严重、较重、一般列出772条“三违”类型,细化“三违”认定与处罚标准。截至目前,对比2022年度同期数据,“三违”总数减少22%,较重(含)以上“三违”减少了31%,工伤减少了75%。(乔洁)



图1为高阳煤矿职工检查机械设备。



图2为水峪煤业井下机电队检修组职工正在对运输设备进行点检作业。

图3为柳湾煤矿职工开展设备隐患排查。

柳湾煤矿

让隐患事故向“零”进军

汾西矿业讯 近期,柳湾煤矿通过精益安全管理,实现连续五个月矿井安全生产“零”事故、上半年轻伤事故下降94.7%的成果。该矿负责人表示:“推动行为治理、全员齐抓共管、消除事故隐患是我们实现精益安全管理的重要抓手,也是我们筑牢矿井安全防线的重要保障。”

由于点多、面广、战线长,专职安全人员无法做到全面监管,部分职工存在侥幸心理,导致零星轻微伤事故时有发生。面对这一情况,该矿细化了“三违”界定标准,让安全监管“有法可依”;制定相应考核奖惩办法,明确抓“三违”指标。安全管理部相关负责人告诉记者:“有了考核指标,就会摒弃‘老好人’思想,就会从‘睁一只眼闭一只眼’到‘眼里不揉沙子’。”该矿每月对“三违”情况进行分析汇总,对高频次“三违”与顽固性

“三违”制定相应整改措施,并作为次月检查重点。从大巷到工作面、从沿途设备到作业现场,全矿各系统、各专业、各作业现场人员形成矩阵,对所有隐患逐个进行排查销号,将隐患问题全部放在“安全网格”内,不仅超前预防事故,更让矿井安全生产有了良性循环。

目前,该矿精益安全管理不断深化,安全责任清单正在全员落实,风险隐患正在按照既定时间节点逐步销号,上标准岗、干标准活已然成为全矿干部职工的行动指南。同时,该矿以“科技兴安”理念加大安全投入力度,不断推进“天眼工程”建设。所有工作面作业情况已实现“尽收眼底”,地面职工也逐步参与到井下“三违”查处中,“三违”隐患已再无生长土壤,矿井高质量发展势头强劲。(史进 曹文莉)

发事故隐患问题,做到责任到人、措施到位、培训合格,构建安全生产管理责任体系,杜绝安全生产事故的发生。二是狠抓行为治理,制定行为治理实施细则、考核标准及评分办法,将“抓干部作风、抓职工行为、抓分析整治、抓考核评价”一体

持续推进还存在不严不实;二是动态达标规范化要求全部落实还有差距;三是部分领导干部存有“本领荒”和“老好人思想”,基层人员素质还不尽达标。

一是压紧压实安全生产责任。杜绝侥幸心理、松懈思想,坚决做到“三个决不能”和“三个一定要”,齐心协力、狠抓落实,牢牢守住安全生产“底线”。二是突出现场安全生产精益化管控。紧盯生产过程管理,抓现场、抓过程、抓达标,用“严、细、实”的过程管理保障安全生产;持续加强杜邦安全管理体系建设,对“三违”人员一律顶格处理。

三是强化重点领域专项整治。持续加强动火作业、密闭和有限空间作业、危化品处置、燃气安全、地面交通安全等重点领域安全监管和风险管控,同步做好隐患分析、隐患整改等闭环管理,推动“零事故”向“零隐患”转变。

四是加强警示教育培训工程。持续开展安全大反思活动、事故案例警示教育等,做到实用、管用。

五是持续深化安全作风大整顿。抓典型、追责问责,彻底解决领导干部安全责任不实、工作作风漂浮、安全措施执行不力等突出问题,切实提高企业安全保障能力。

宜兴煤业

节支降耗、行为治理在行动

汾西矿业讯 近期,宜兴煤业小车队在节支降耗上下大功夫,在行为治理上下大力气,以实际行动助推公司高质量发展。

为确保精益化管理各项任务顺利完成,该队在车辆节约燃油管理上下大功夫。制定管理制度把节油指标落实到个人,将节约燃油作为评定驾驶员综合素质的一项考核依据。扎实开展修旧利废、交旧领新制度,定期统计、公布车辆耗油情况,对当月完成节油任务的进行奖励。定期由车队队长、副队长及各司机组成的检查组,对车辆逐一进行认真检查,在增强全员安全意识、

提升服务质量的同时,确保各项工作顺利推进。

该队不断增强驾驶员安全责任意识 and 红线意识,严抓驾驶员行为治理工作。队组以典型的交通事故为案例,教育大家认真汲取事故教训,督促驾驶员严格遵守交通法规,杜绝酒驾、超速、超员、疲劳驾驶、闯红灯、禁停区域停车等各种违法违规行,严防交通安全事故发生。利用微信工作群,及时发送各区域路段交通管制动态、交通路况及注意事项,确保交通安全。(郭静 芦荣)

坚决打赢“三大战役”

一把手访谈

安全为天 生命至上 坚决打赢“三大战役”

新产业发展公司党委书记 董事长 曹忠宝

“三大战役”是实现安全生产的基础和保障,是安全生产的重要抓手和有力举措。新产业发展公司将在山西焦煤、汾西矿业的坚强领导下,坚持“安全为天、生命至上”,查摆短板不足,定措施、促实效。

坚决打赢“三大战役”,一是立足行业特点,开展安全生产隐患排查和专项整治,聚焦消防设施、易燃易爆危化品、有限空间、动火作业、零星工程建设等易发多

推进,形成有效治理合力。三是大力推进标准化动态达标建设,制定标准化动态达标实施方案、验收表,以现场“四化”为标准,以“整理、整顿、清扫、清洁”方法为抓手,以“素养、安全”为目标,网格化管理,规范化操作,促进安全生产标准化提质增效。

工作虽有推进,但存在的问题也需要高度警醒与重视。对表任务要求,对标行业先进,一是抓“三违”持