

深入推进精益化管理



水峪煤业

重“质”推进精益化管理落地见效

水峪煤业持续构建以“提质、增效、节支、降耗”为目标的精益化管理体系,坚持有目标、有计划、有重点、有措施,强力推进精益化管理工作落地见效。

目标导向 精构体系

该公司结合山西焦煤2023年精益化管理十项重点工作和自身实际,制定下发了《水峪煤业精益化管理实施方案》,明确了年度工作计划和目标,确立了“精益现场管理、精益生产管理、精益安全管理、精益设备管理、精益人才培养、精益文化氛围”六大工作重点。成立精益化管理推进领导小组,下设六个专业组。公司经理与各专业组、队组签订了精益化管理项目目标责任书,构建起“精益办、专业组、队组”三级督导架构和“日、周、月”三级例会机制,确保精益化管理有序推进。

模块矩阵 精准施策

该公司强化顶层设计,周密部署,每月月底前制定下发次月推进计划“甘特图”,明确实施内容和节点要求。全面加强培训,分管副经理带头参加专业组培训,并增加“随堂考”环节。截至目前,共组织培训20期1185人次。针对该公司生产经营过程中的“难点、堵点”问题,设立精益创新项目,目前遴选出14项精益创新

项目和54项优秀改善提案。

督导评价 精益成势

该公司加强“走动式”督导管理,坚持“精益办评价专业组、专业组评价队组”月度两级评价联动机制,实现了评价内容科学化、精细化。突出“过程评价与指导”和“责任追究与激励”,以评促学、以评促改、奖优罚劣,每月给予精益管理推进正向激励,月度推进会上先进单位进行经验分享,末位单位进行述职发言,营造良好的“比学赶超”氛围。

成果转化 精益求精

该公司以精益人才培养为切入点,带动专业组和队组积极学习精益化管理的相关知识。梳理编纂《精益化管理知识系列读本》,形成《现场管理标识标准》《安全分享成果集》《自主改善成果集》,编制《TPM管理点检、润滑标准汇编》,有效提高了干部职工的执行力 and 主动性。

截至目前,共点检设备约4140台次,点检表反馈设备存在问题713处,充分起到设备数据监控及提升设备运行率、利用率的积极作用,设备开机率由年初的40.75%有效提高到45.1%。(李超)



图为检修完毕的电机按型号排列在T型货架备用。

高阳煤矿物资供应中心持续推进“新焦煤大监督体系”,强化材料精细化管理,下好“立项”关键棋,打好“监督”主动仗,为提质增效提供坚强保障。

日常监督数据化。该中心每周二组织职工学习“新焦煤大监督体系”的相关知识,并将理论应用于实际,持续优化核心业务流程,不断加

执行《高阳煤矿物资交旧领新、回收复用管理制度及考核办法》,按照交旧领新的原则,对物资交旧品种、交旧率进行管理。不能复用和不具有修复再利用价值的物资,全部按照交旧领新程序进行处理。截至目前,废旧物资处置完成99.5万元,完成了计划的127.5%。该中心积极与使用单位沟通,通过修、配、改、代消耗库存

高阳煤矿

下好“立项”关键棋 打好“监督”主动仗

强区队库存管理。每周五核验计划申报、到货验收、出入库管理等环节,促进业务流程闭环管理。

回收复用清单化。该中心完善了“回收复用”管理模块,按照修、配、改、代、物尽其用、节支降耗、质量安全原则进行复用,要求能回收的物资全部回收,能直接复用的及时安排复用。截至目前,回收复用金额544.7万元,完成了计划的90.7%。

交旧领新精益化。该中心严格

物资,利用汾西矿业物资信息平台,加大积压物资的处置,目前清仓利库配件已达12余万元。

“在工作中,我们将继续严把材料审批关,严格执行交旧领新制度,优先使用复修材料和回收能够重复利用的材料。通过宣贯精益化理念,促使职工‘向监督要效益’,将‘算账’文化融入到日常工作中、具体岗位上。”该中心负责人刘俊说。

(范雪敏 马蔚章)

正新公司

“两举措”夯实机电管理水平

当前,正新公司结合生产实际,通过强化标准抓精益、现场检查严管理,确保机电设备安全高效运行。

强化标准抓精益。该公司严格执行机电设备巡回检查制度,要求管理人员填写走动式巡检表,及时掌握设备运行状况和存在的问题。设备检修工坚持“听、看、摸、查”,记录设备安全隐患,掌握设备运行情况,及时报回处理。通过信息化管理,提前进行设备维护,对所管辖区的水泵房及各排水点机电设备检修保养;对井下主要排水管路刷漆保养,生锈螺丝进行更换;对各个变电所、配电点的机电设备进

行维护保养,杜绝突发故障,确保安全生产标准化。

现场检查严格管理。该公司对井下关键区域和设备进行全覆盖、无遗漏检查,并立即整改现场可解决的问题,全面掌握设备运行状态和检查效果。完善责任制度,强化维修人员设备维修工作责任意识,实现全方位、全覆盖机电监督。

该公司将进一步完善设备管理流程,加强维护和保养工作,确保设备稳定运行和高效生产,推进公司实现高质量发展。(孟繁盛)

坚决打赢“三大战役”

——一把手访谈

夯实安全基础 助力企业改革转型发展

洗煤厂厂长 汪小琪

洗煤厂认真贯彻落实山西焦煤和汾西矿业各项安全工作部署,坚持“安全为天、生命至上”理念,在落实落细“三大举措”中瞄准目标、查找短板、补齐不足,为企业实现改革转型发展奠定坚实的安全基础。

一是重点突出,有效防范重大灾害治理。进行重大事故隐患排查,制定风险管控措施并严格按照措施实施管控,查大风险、除大隐患、防大事故。目前,洗煤厂正处于改革转型的关键时期,重点加强了各承包运营选煤厂的安全管理,推行“嵌入式管理横向扩面、穿透式监督纵向提质”的监督模式,在各选煤厂搭建“纪检监督+谁主管、谁负责+谁主管、谁监督”的四梁八柱,从工艺技术改造、加强管理、节能降耗、提高人员素质等方面切实提升承包运营选煤厂的精益化管理水平。

二是源头抓起,规范职工行为。结合实际,下发《洗煤厂行为治理实施方案》《洗煤厂安全操作“十条红线”》,制定了行为治理纠察、通报、处罚制度等十项实施细则和《洗煤厂违章作业性质界定》明细表,拟定了40条严重“三违”、67条较重“三违”和111条一般“三违”行为,做到有章可依、有规可循。制作行为治理“口袋书”,方便职工随时随地进行学习,使职工的操作行为日趋规范,教育大家坚守安全生产“底线”,不触碰安全生产“红线”。

三是“四化”着力,确保现场动态达标。修订下发了洗煤厂动态达标管理实施方案,明确了规范化(30项)、线性化(11项)、明亮化(2项)、清洁化(12项)标准,规划了动态达标验收时间表和路线图。加强检查考核,各车间领导分片包干,每个工作日进行

检查,做到日清日结、班班落实;厂督查小组分组下现场动态随机督查,严格落实每天、每周、每月、每季为周期的清洁生产项目,对未落实项目的当即下发“四定”表和现场管理服务单;每月开展安全生产标准化竞赛,严格考核并颁发流动红旗。

认真研判,科学分析,洗煤厂深知在安全生产方面还存在一些不足,比如:配煤储装运系统线路长、环节多、人员复杂;选煤服务中心各承包运营厂远离本部,安全管理基础薄弱,特别是承包运营租赁洗煤厂安全欠账较多,一边运营一边完善安全设施,安全管理难度较大;选煤服务下矿维检环境、条件、人员多变,管理难度增大。

下一步,洗煤厂将不断加强智能化建设,开展运输系统专项检查,提高设备本质安全水平;完善班组、车间、厂三级隐患排查体系,严格执行安全不放心人员排查制度;狠抓特殊时段、重点区域、关键环节、重点人员的安全管理;开展好全员安全生产培训,确保安全生产。洗煤厂将不懈努力,为汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局,努力实现“7355”奋斗目标贡献洗煤人的积极力量。