

汾西矿业各单位

学习宣传贯彻抓落实

汾西矿业讯 柳湾煤矿第一时间迅速组织全矿职工召开落实会,并结合山西焦煤“增强环保意识、加快绿色发展”“强化经营管控、持续提质增效”等方面重点工作进行了安排部署。该矿要求全矿各级领导干部在学习好会议精神的同时,要结合本部门工作实际在强化落实上持续发力。同时,该矿还通过数字电视、微信平台、宣传栏等方式第一时间进行了专栏解读,在全矿上下营造了浓厚学习氛围。(史进)

曙光煤矿迅速行动,多举措认真传达学习贯彻会议精神,结合自身实际,理清工作思路,明确努力方向,制定具体措施,狠抓工作落实,以严细实的工作作风投身到汾西矿业高质量发展中。该矿利用早调会、班前会、学习会传达贯彻会议精神,深学细研、融会贯通,切实把会议精神转化为矿井安全生产的强大动力;充分利用宣传标语、LED大屏幕、新媒体等多媒介全面宣传会议精神,让广大干部职工对下半年的工作总体要求和重点工作有了更加明确的了解和认识。同时,该矿将学习贯彻会议精神与矿井生产实际、下半年目标任务相结合,以制度落实为抓手,在压实安全生产责任落实、深刻汲取事故教训、强化重点环节管控等方面增力加码。(张艳)

营运分公司要求各级党组织、党员干部要统一思想,统一行动,把学习贯彻会议精神主题教育结合起来,同当前形势任务结合起来,明确工作重点、明确发展方向,一是要充分利用各类学习形式、学习载体,推动山西焦煤、汾西矿业2023年下半年工作会精神在全公司落地生根;二是要深刻理解山西焦煤、汾西矿业工作会的安排部署,领会核心要义,紧紧把握安全环保两条底线,深入开展安全生产大检查、大整治、大提升活动,把全部智慧和力量投入到高质量发展的轨道上来;三是要全面提升精益化管理效能,对标学习先进经验,推动设施技术智能化,强化经营管控,转变工作作风,提升发展合力,全力推进本质安全型企业建设,确保全年目标任务顺利完成。(杨增光 耿婕)

中盛煤业要求各级各部门要利用中心组学习、早调会、政工例会和班前会等时间,认真学习贯彻会议精神,要深度结合公司发展实际,精准把握会议精神的深刻内涵,凝聚共识、聚焦主业,持续在安全环保、精益管控和人本发展等工作中发力,以为企业奋斗、为发展拼搏的干劲,奋力决战2023年下半年各项任务目标,为汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局,努力实现“7355”奋斗目标做出贡献。(毋振凡 李静)

宜兴煤业充分利用微信、LED大屏幕、广播、牌板等媒介平台对山西焦煤、汾西矿业2023年下半年工作会精神进行广泛宣传、详细解读。同时要求全体干部职工要把贯彻落实会议精神与公司当前安全生产形势紧密结合,认真抓好下半年安全生产、生态环保、经营管控、民生改善、和谐稳定等工作,为汾西矿业高质量发展迈入山西焦煤第一方阵作出应有贡献。(吴静)

贯彻落实山西焦煤、汾西矿业下半年工作会精神

专栏

检视问题 抓好整改

瑞泰公司党委书记 董事长 赵俊杰

针对双柳煤矿“4·23”运输事故,我作以下反思:

一、思想认识方面:1.安全理念仅仅是口头落实、纸面落实,没有将此理念分解到现场的规程上、措施上、员工的具体操作。2.安排工作时在安全生产方面考虑得不充分,总是认为大家都懂不需要多讲,只讲目标、只求结果,忽略了安全生产的具体要求,遇到不同意见时不能听取各方意见,刚愎自用“一言堂”。为员工创造一个安全生产的条件和环境做不到,致使员工在作业现场会出现侥幸心理。

二、能力素质方面:1.认为自己是老运输、老专家了,从不参加新规程的编制,不和大家共同琢磨、共同探讨、共同商量,最后导致规程措施、措施制定质量不高。2.学习能力不强,认为专业的知识主要由分管领导负责,专业的事由专业的人负责,所以对新的管理要求和规范标准掌握不清楚。3.对系统管理不重视,只抓部分皮毛,不会抓重点、不会抓关键,导致工作效率低下。4.缺少战略规划能力,工作没有目标、没有计划、没有重点,工作所需配置的资源不清楚需要什么、需要多少、哪个时间完成。

三、管理方面:1.在“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”

落实方面存在不积极不主动的现象,同时也有畏难避事、勇气不足的表现。2.在行业系统、专业对照方面存在得过且过、事不关己高高挂起的想法,认为排名倒数第一全部是客观条件造成的,主观能动性不足。没有认真思考为什么是倒数,应该采取什么办法改进目前的状况,如何通过沟通团结班子成员和团队去改变现状。3.安全培训、警示教育培训内容和形式单一,授课过程中照本宣科,缺少深度思考,引不起共鸣和重视,效果不明显;警示教育重视程度不够,没能认真检视问题。

四、工作作风方面:1.深入基层一线调查研究前没有一个目标课题,到一线后缺少目的性,东一榔头西一棒槌,找不到关键、抓不住重点,牵不住牛鼻子,往往只了解皮毛,措施制定也不能瞄准难点、痛点。2.对员工反映的问题不重视,不能充分激发员工的创业热情和工作积极性。3.日常对创新工作重视不足,只做自己认为对的或者感兴趣的。对方向性、趋势性、牵引性的行业发展、管理理念,缺少想法和举措,也存在不敢尝

试、不敢推动的畏难畏苦情绪,对同行的好的经验也未能敏锐察觉,自认为在创新方面存在很大的不足和差距。

对照以上存在的问题,我们的举措是:

一是在“双预控”机制建设方面要树立“预防为主”的理念,认真开展危险源辨识,对安全风险认真辨识并对风险进行分级管控,定期对风险管控效果进行评价,持续改进。

二是认真制定检查计划。明确检查重点,每次检查前对检查人员进行培训,力求检查出问题,抓好问题整改。

三是持续推进“三大举措”,打赢“三大战役”,以员工“行为治理”为基础,重点抓规范“九条红线”的行为,把“灾害治理”作为日常工作的重点,消除系统性隐患,消除大风险,将“动态达标”作为一种追求,贯穿到每一项工作,每一个环节中。

四是落实多级安全生产责任制,形成上下同心、齐抓共管、步调一致的局面,让所有员工都参与到安全管理的全过程中来。



日前,双柳煤矿130余名职工及家属前往中国煤炭博物馆开展“普及煤矿知识 分享功勋风采 守护生命安全”主题活动,在增长煤矿安全生产知识的同时,感受到亲人现场工作环境的艰苦。 郝俊伟 摄影报道



近日,高阳煤矿选煤厂组织党员干部对厂区外固破损路面200余米进行了修缮硬化并规划停车位22个,用实际行动践行主题教育要求。 马蔚章 摄影报道

高质量党建赋能“五型”矿井建设

——临汾公司吴锦源煤业党建工作小记
李刚刚

今年以来,临汾公司吴锦源煤业党总支深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党建“第一责任”统领发展“第一要务”,高质量党建赋能本质安全型、精益高效型、智慧创新型、绿色美丽型、文明和谐型“五型”矿井建设,各项工作稳步向前,发展势头持续向好。

强堡垒 助推本质安全

一名党员一面旗帜,一个支部一座堡垒。

吴锦源煤业党总支按照上级党委《关于引深“一区三无”活动 持续开展“星级党员安全责任区”创建工作的通知》《基层党组织创建星级党员责任区和红旗党员先锋岗常态化长效化实施办法(试行)》要求,持续深化“党建+安全”融合,构建安全生产新格局。

“我们所有的一线党员都是安全生产责任人,四个党员安全责任区25名党员,对不放心人员进行全方位包保,做好安全教育、‘三违’帮教、谈心谈话等工作,上半

年党员抓‘三违’同比增加70%。”吴锦源煤业副总工程师兼安全科科长冯晓民高度评价党员在日常安全生产中发挥的作用。

严流程 助力精益高效

围绕经营抓党建,抓好党建促发展。

吴锦源煤业党总支在党建工作中导入精益管理理念,将精益化管理的方式、方法与党建工作相融合,成立了由党总支书记任组长的精益化工作领导小组,选取8个精益化项目,优化重点工作流程,进一步提升党建工作科学化水平。

“我公司领导班子严格执行‘三重一大’事项集体决策制度,上半年对146项事项进行集体决策,各项工作流程从初始点就规范严谨。”吴锦源煤业副总工程师张浩谈到精益管理时率先提到。

树先锋 助跑智慧创新

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。

吴锦源煤业党总支坚持党管人才原

则,实施人才强企战略,树立“人才是第一资源”理念,建立健全人才培养、培养、考核、管理实施办法,鼓励干部职工进行小发明、小革新、小改造、小设计、小建议“五小”竞赛。1人获得临汾市总工会“金牌工人”称号,1人获得临汾市总工会“平阳工匠”称号。

“上半年,我们申报‘五小’竞赛成果2项,征集‘金点子’13条,10条建议已落实,3条建议正在推进。”吴锦源煤业工会负责人张森波讲道,“目前,我们正在积极组织‘12453’工程比武,全力以赴参加上级技能比武,并将对其中涌现出的先进典型进行重奖,多方面给予倾斜优待,引领激发全体职工的创新内驱力。”

重生态 助阵绿色美丽

绿水青山就是金山银山。

吴锦源煤业党总支坚持以“党建红”引领“生态绿”,充分发挥“绿水青山映初心”党建品牌效应,通过强化生态理论宣讲、推动重点工作落实,促进党建与生态环保业务工作思想融合、目标融合、过程融合,不断扩大以党建引领建设绿水青山自然生态的实际成效。发挥群团作用,以团员和35周岁以下青

年为主,成立志愿者服务队和突击队,进一步做好矿区绿化工作。

“在矿井绿化方面,咱们的志愿者服务队和突击队付出了不懈的努力,大家利用业余时间,八小时之外奋战在周边,不怕苦不喊累,让矿区一天比一天绿,一天比一天美!”吴锦源煤业志愿者服务队成员武凯开心地说。

齐奋进 助益文明和谐

职工利益无小事,一枝一叶总关情。

吴锦源煤业党总支扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,践行为民宗旨,梳理民生事项8项,已解决6项;持续深入开展“我为群众办实事”活动,为群众办理实事8件;慰问退伍军人,发放慰问金5500元;及时发放节日福利,职工获得感、幸福感、归属感大幅提升。

“主题教育期间,公司52名党员深度学习领悟、笃行实干,持续落实职工带薪休假制度,扎实开展‘夏送清凉’、救助帮困等帮扶活动,以‘初心’赢得‘民心’,凝聚起了全公司上下齐奋进的磅礴力量!”吴锦源煤业党总支书记、董事长、经理李廷敬的话语掷地有声。

百舸争流,奋楫者先;千帆竞发,勇进者胜。相信,以高质量党建引领保障高质量发展,吴锦源煤业打造“五型”矿井的蓝图必定能够早日绘就!