

营运分公司党委

让主题教育有“声”又有“形”

汾西矿业讯 主题教育开展以来,营运分公司党委紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,不断丰富和拓展活动的形式和内容,把好“总方向”,制定“时间表”,绘制“路线图”,不断激发全员担当新使命、建设新焦煤的思想自觉、行动自觉,多形式让主题教育有“声”又有“形”。

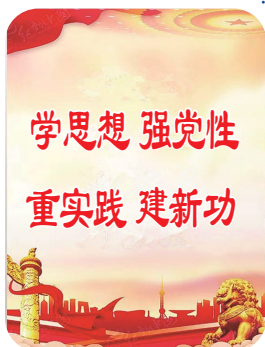
“党课教育”坚定理想信念。该公司由领导班子成员亲自带头,分赴各基层单位开展主题教育党课。紧紧围绕主题教育总要求,结合企业实际,从学用结合、补齐短板、真查实改、见行见效上讲形势、讲任务、讲前景,进一步激发广大干部职工立足岗位作贡献的强大动力。截至目前,该公司共开展主题教育专题党课27场,使580余名受众政治信念更加坚定。

“技术比武”提升业务水平。该公司组织基层14名专职党支部书记开展业务技能比武活动。技能比武从基础业务解答、组织生活模拟、支部问题解决三个方面,多角度、多层次、多方位整合了基层党建工作的应知应会点,着力打造一支讲政治、懂规范、能作为、善学习的基层党支部书记队伍。

“党员志愿服务活动”为群众办实事。该公司号召广大党员始终立足“公司所急、职工所需”的服务要求,切实把好事办实、实事办好作为主题教育的出发点、落脚点,引导全体党员亮身份、守初心、担使命,扎实做好服务工作,相继开展了道路卫生清理、环境美化亮化、修剪树木草坪、为职工缝补工装、为党员赠送政治生日贺卡等活动,有力提升了党组织的感召力、影响力。

“班组学经典”强化实干担当。该公司把主题教育作为当前最为重要的一项政治任务,作为班前会开展学习的“第一议题”,每日由一名基层党员领读党的二十大报告、党章、《习近平著作选读》等,让习近平新时代中国特色社会主义思想真正成为提升意识、指导实践、推动工作的强大动力。

“红色教育”擦亮政治底色。该公司16个基层党支部320名党员分赴黄崖洞、百团大战纪念馆等红色教育基地开展主题党日,聆听革命故事,重温入党誓词,共唱革命歌曲,感受红色经典,从党的光辉历程中汲取奋进力量,为企业高质量发展再立新功。(高波)



认真查摆问题 抓好整改落实

设备修造厂党委副书记 厂长 侯志勇

为深刻汲取曙光煤矿“9·11”、宜兴煤矿“3·20”、双柳煤矿“4·23”三起运输事故教训,我将从以下十点深刻反思设备修造厂的问题根源:

一是思想认知方面。对待安全工作的认知高度不够,从思想上就没有真正把“安全”摆在第一位,重生产、重进度、轻安全的思想严重存在;“所有事故都是可以预防的”理念树得不牢,事故不可防,事故很巧合的错误认知依然存在,把安全风险管控寄托于“客观”和“巧合”。

二是干部作风方面。少数干部思想浮躁,作风漂浮,心不在位,身不在岗,精力放不到工作上,下基层少。一方面是惰性大、不勤政;另一方面是对现场“四熟悉”(熟悉系统、熟悉规程、熟悉现场、熟悉图纸)做不到了如指掌。

三是干部管理方面。部分干部还严重存在好人主义思想,一方面是对存在的问题不敢抓、不想管,有得过且过的想法,认为抓、管就是惹人,就是树敌;另一方面是对检查出的问题只提醒、不通报,更不处罚,或者选择性进行通报,象征性进行处罚。

四是业务素质方面。部分干部发现问题的能力不强,分析问题的深度不够,制定方案的思路不宽,处理问题的招数不多,对问题可能发生的预见性就更谈不上了。

五是安全责任落实方面。全厂各车间、部室、中心都存在层层衰减、穿透力差、水流不到头的情况,有的是部门负责人自身素质造成的,理论的话语与

实际工作做不到有机结合,一味空洞的谈理论。有的照本宣科、过于抽象,未能结合实际情况给下级讲清说透;有的是工作态度不认真,只讲做了、不求做好。

六是制度措施制定方面。全厂普遍存在两方面的问题:一是与当前要求、规定不符合的旧制度等没有及时修订;二是按照上级要求,新订的部分制度、措施存在不完整性。

七是生产现场管理方面。一是党政同责、一岗双责落实不力,表现在生产口干部到现场走动、检查多,其它干部总认为生产现场管理和自己关系不大;二是不少盲区、死角存在严重安全隐患,离行业先进水平差距很大。

八是安全隐患“四定”落实方面。每个月上级安全检查以及本厂安全大检查的“四定”问题存在按时整改不了的情况。虽然占比不大,但仔细分析,有的确实存在客观方面的问题,更多的不是不好整改,而是认识不到,找各种理由推、拖、辩,或者办理延期。

九是行为治理工作。起步早、动作快,营造氛围浓厚,但落实落地轻,未做到知行合一、学以致用,犯了形式主义错误。

十是安全教育培训。全厂制定了车间主任培训车间主任、支部书记培训支部书记等分级对应培训的方法,但培训质量不高,效果较差,在职工中造成的影响不好。

所有工作落实为王,针对上述问

题,我们采取以下方法和措施及时应对解决。

一是坚守底线,决不允许任何一个人有侥幸心理的存在。二是所有厂领导带头,全厂干部都要深入基层车间、班组,发现问题、分析问题、解决问题。三是针对干部管理,重塑认识,坚持原则,严管与厚爱并重。四是采用了“安全检查打分制”的办法,对检查人员打分排队评价。五是要求无论是哪一级传达上级精神,必须与自己本单位、本部门的实际情况结合在一起。六是全厂已分部门全面梳理,结合山西焦煤、汾西矿业新的要求,主要从修订、完善和细化三方面进行整改。七是按照“四化”要求以及“6S”标准,对供电设施、线缆布置、设备管理、工件摆放、通道清洁等做了大量工作。八是凡是各级检查确定的“四定”项目,其整改所需的各种材料、配件等全部作为重点工作,开通绿色通道按时逐项落实。九是相关部门依据实际情况,进一步修订了“三违”内容,并制作口袋书,每人一本,方便职工随时随地学习了解。十是利用月度厂长安全办公会,以车间主任案例分享的形式,把职工摆进去,把自己摆进去,把一个车间发生的事在全厂进行共同分享,达到“一人吃堑、众人长智”的目的。



初心不忘来时路 一腔赤诚献煤海

——记山西焦煤优秀共产党员 中兴煤业综掘一队队长张杰

蒋颖

14载煤海生涯,他与日夜轰鸣的掘进机一起谱写了激昂奋进的“乌金赞歌”;14载扎根一线,他用实实在在的业绩砥砺初心,为党旗添彩。在这个平凡的岗位上,他兢兢业业,自面对党旗举起右手宣誓的那一刻起,他就在践行党员职责的道路上,留下了一串串坚实的脚印,让党徽在煤海中熠熠生辉。他就是山西焦煤优秀共产党员、中兴煤业综掘一队队长张杰。

先锋者 带头在前

作为队组负责人,张杰严格履行第一责任人责任,狠抓现场管理。他主动跟班入井,准确把握工作面的情况,组织队组职工攻坚克难,实现安全生产。面对现场变化环节,组织人员分析研判风险点,制定解决方案,并在公司实行“轮值班组长”安全管理模式,强化每位职工的责任意识,实现职工由“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”的根本性转变。

为杜绝现场机电设备一般故障等影响生产组织等情况的发生,他带头学习相关知识,并组织队组有经验的员工在班前会、周五例会

讲解一般故障判定及解决办法,同时在队组微信群进行宣贯、讨论,取得了较好的实际效果,使每位职工具备处理解决一般问题的能力。

省成本 创新优化

在工作中,张杰始终坚持向管理要效益的工作作风,强化队组内部管理。他在本职岗位上,勇于担当,苦干实干,为中兴煤业高质量发展做出突出贡献。一方面,队组材料的领取、发放、使用、交旧严格考核。对于部分材料的超耗进行分析,制定下一步改进措施;同时要求各班组根据生产任务,材料分班组进行考核。尤其在旧巷修复过程中,特别注重对回收复用等指标的考核。另一方面,面对公司采掘衔接紧张问题,他勇挑重担,优化队组人员结构与劳动组织,改进现场施工工艺,合理安排组织生产,努力提高单进水平,曾获汾西矿业队组工效第一的佳绩。在中兴煤业第一个大断面切割巷锚索支护一次成巷技术的应用中,架棚巷道以250m的单进水平,缓解了矿井衔接紧张局面。

身为党员,他善于发现问题,解决问题,带领大家进行“小改小革”,优化队组作业环境。面对U型棚巷道上梁困难、劳动强度大的问题,他积极研究上梁工具,现场不断论证,最终研制出了“综掘机上梁器”,既降低了职工的劳动强度,又确保了现场施工安全。

明立场 严于律己

张杰注重德行操守,时刻注意自己的身份,努力做到慎言、慎行。他拥护党的领导,政治坚定,立场鲜明,坚持按制度办事,维护群众的权益,不徇私枉法,不以情动理,秉公办事。以努力为职工群众办好实事为己任,时刻以党员的要求约束自己。他经常深入井下、深入职工中,讲实话,干实事,求实效,不搞形式主义,切实听取职工提出的合理要求与建议,切实为职工服务,充分发挥一名党员应有的先锋模范作用。

心中有方向,行动有力量。14年的煤海生涯锻炼了张杰的胆识与气魄,他由一名青年矿工逐渐磨砺成为铮铮铁骨的硬汉,始终践行着“热爱中兴,奉献中兴”的誓言。



近日,柳湾煤矿党政走访慰问矿区退伍老兵和护矿队退役军人,营造拥军优属、关心关爱退役军人的浓厚氛围。 闻国庆 摄影报道



近日,高阳煤矿举办庆祝“八一”建军节96周年牌板展活动,营造了爱国拥军的浓厚氛围。 李晓琼 摄影报道



近日,临汾公司党政前往临汾市军分区、武警临汾支队和尧都区武装部,对驻临汾队广大官兵进行了慰问,表示将继续加强军企沟通交流,开创合作共赢、协同发展的新局面。 郭斌 原勇 摄影报道