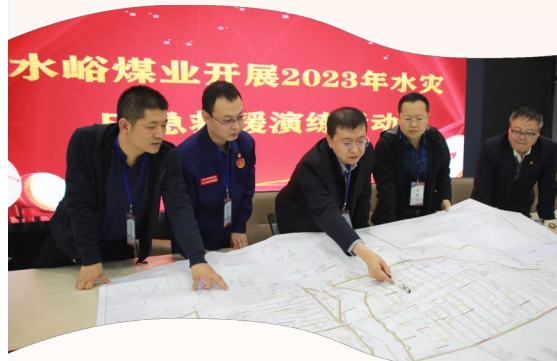




高标准保障筑牢监督体系

(上接第二版)水峪煤业将构建“新焦煤大监督体系”工作融入企业治理的全过程。“向监督要效益”创新监督项目获山西焦煤第一个三年三步走“优秀团队奖”,2022年度实现监督创效4879万元。

重构基础消除盲点。坚持党建统领,压紧压实党委、纪委、分管领导及部门“三抓三管”责任。重新完善制定《一方案五清单》,问题、制度、措施、路径、机制清单一一整改,逐项完善。重新梳理“一图四清单”,梳理主要业务流程图208项,识别业务及廉洁风险636个,制定防范控制措施998条。编制“廉洁从业风险防控体系”,排查23个部门、142个岗位,共排查梳理出风险点1359个,制定防控措施1396条。煤质运销中心党支部打造了“11543”廉洁营销模式,将



构建“新焦煤大监督体系”与支部工作有效融合,打造出汾西矿业“煤焦产品销售领域专项监督示范单位”。

重建机制推进监督。贯通“党建+”系统思维,推动监督工作在工作规划上与党建工作同步同频,与企业生产经营安全等重要管理环节相互融合,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。拓宽“党建+”工作理念,通过制定《落实党风廉政建设主体责任、监督责任及“一岗双责”的规定》,将政工工作例会、大监督工作推进会合并召开等方式,实施“党建+监督”工作模式,全面形成“月度报典型——季度听责任落实——年度述职述廉”的责任考核机制。

重塑模式瞄准“最后一公里”。重新梳理明确了

“1325”体系构建思路。围绕山西焦煤“制度、流程、权限、平台、数据”五要素,在不断完善的过程中全面形成“1325”工作架构,即瞄准“一个目标”:大监督工作在水峪落地见效,实现干部无违法、管理提效能、监督促效益;实施“三化推动”:表格化、清单化、手册化;坚持“两个保障”:作风建设保障、考核问责保障;盯紧“五个重点”:精益管理、民生福祉、安全“三大举措”、煤焦产品销售领域及洗选领域。

高声齐奏企业文化“主旋律”

水峪煤业党委注重企业文化融入党的建设,拓宽阵地,丰富内容,持之以恒地开展企业文化活动,让矿区的文化氛围更加厚重。

氛围营造有“心”。将“团结、奉献、求实、进取”的新焦煤企业精神牌匾悬挂在矿区显著位置,制作了新焦煤文化贴纸贴在各队组的任务桌上,设立井下“安全文化长廊”和“图说行为治理”安全警示教育墙,将工业广场、筒仓、会议室、入矿沿路及场所牌板标识及安全帽标识进行了规范,让干部职工随时随地学习和感受新焦煤文化,并将文化的力量转化为工作中的自觉行动。

文化引领用“心”。用文化引领传递道德力量,开设道德讲堂,围绕“学思践悟二十大,砥砺奋进新征程”主题,通过“温誓词”“听党课”“观短片”“读金句”“学精神”“诵经典”“谈感悟”“舞风采”“传思想”“践承诺”十个环节带领广大干部职工感悟党的二十大的精神实质和思想引领。开展“劳模精神、劳动精神、工匠精神”主题宣讲,从身边人、身边事入手,通过讲解他们身上爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳模精神和执着专注、精益求精的工匠精神,感染带动全公司干部职工争当劳模工匠。开展“主题教育进基层,行为治理到现场”的文艺宣传活动,采用寓教于乐的活动方式,进一步激发了干部职工共同参与安全生产的积极性和主动性。

文明创建比“心”。拓宽文化阵地,丰富职工业余文化生活,广泛开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育合唱比赛、职工趣味赛、毽球赛、排球赛、拔河赛、青工篮球赛、职工演讲赛、安全知识竞赛等喜闻乐见的文体活动,陶冶职工情操,促进职工身心健康。坚持开展“春有帮扶送关怀,夏有补贴送清凉,秋有帮困送助学,冬有慰问送

温暖”四季服务为重点的文化活动,温暖职工人心,增强职工干劲,在全公司营造出了浓厚的企业文化氛围。

高品质精准施策服务民生

水峪煤业党委践行“发展企业、奉献社会、造福员工”的办企宗旨,以职工获得感为标尺,真正把职工当家人,把职工的事当家事,实实在在帮群众解难题,为群众办实事。

倾听群众呼声。在工业区、生活区主要场所设置了“啄木鸟行动”征集意见箱8个,广泛收集职工群众关于安全生产、经营管控等方面的建议及工作、学习、生活中的“急难愁盼”问题,每月定期开箱,对收集到的意见建议分类整理,每月经理层办公会上,公司领导一一落实,研究解决。截至目前共收集到工作建设、薪酬待遇、民生福祉等方面意见86条,现已全部答复并在矿区显著位置进行公示。

持续改善民生。根据民意改造了井口班中餐前存车处,解决了井下热水供应,扩建了文化宫停车场,在生活区改造了篮球场和羽毛球场,开设了“爱心”幼儿托管班,在井口设立了职工班中餐,在办公楼北侧重新规划建成了崭新的智能电动车车棚,配备了智能充电系统,在保障安全的前提下,同时可容纳87辆电动车充电,职工仅需手机扫码就能免费充电,极大地方便了职工,在全公司形成了企业干群亲如一家的浓厚氛围。

关注困难群体。深入开展扶贫帮困、金秋助学活动,对患重病、工伤病亡、遭受各类灾害或突发意外造成生活困难的职工进行及时帮扶。在元旦、春节、端午、中秋等节日期间,为全体职工发放米、面、油、粽子、月饼等慰问品;寒冬、酷暑为户外作业、高温作业等相关人员发放防护药品、食品及防护器具。积极为全公司干部职工开展大健康体检,针对煤矿特殊作业人员,特设骨密度检测和心血管检测,为职工用心用力。

党旗飘扬风正劲,奋楫扬帆启新程。水峪煤业这座与时俱进、勇于开拓、敢于筑梦、敢为人先的矿井,扎实践行“以奋斗者为本,长期艰苦奋斗”的核心价值观,将以一往无前的奋斗姿态、风雨无阻的精神状态,持续推动高质量党建引领高质量发展,为山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业注入强劲动力。

