



水峪煤业 高质量党建引领高质量发展

水峪煤业是汾西矿业的主力生产矿井之一,现有职工4029人,党员982人,下设7个党总支,54个党支部。该公司党委紧紧围绕山西焦煤“三年并做两年走,9年目标7年完成”和汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局、实现“7355”奋斗目标,上下团结一致,形成了“党委搭台子、支部创先进、党员争优秀”的工作格局,党建工作质量得到有效提升,党建统领作用得到充分发挥,全方位推动了公司高质量发展。该公司党委多次被评为“山西焦煤先进基层党组织”。2022年,该公司被中国煤炭工业协会评为“煤炭工业特级安全高效矿井”。



高站位把牢党建引领“定星盘”

党建强,则企业强。水峪煤业党委发挥党组织的定向把关作用,按照公司党委“1136”工作思路,统筹把握高质量发展方向、工作重点和工作节奏。

思想引领打头阵。牢牢把握学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,严格落实“第一议题”制度,坚持学习党的二十大精神和习近平总书记重要讲话精神。按照“公司党委学什么,基层党支部就学什么”的要求,扩大学习覆盖面,由以往的班子成员扩大到13部6中心4区负责人。2022年水峪煤业党委理论学习中心组集中学习12次,专题学习研讨11次,印发学习资料124期,真正做到把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为统领公司发展的魂、指导各项工作的纲,为推动公司高质量发展探索新思路、拿出新举措。

意识形态常跟进。加强意识形态工作力度,按照视觉先行、听觉跟进、感觉引深的方式,加大对核心价值理念和行为准则的灌输、引导力度,用大家认同的愿景、核心价值观,举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象。召开统战人员工作座谈会,鼓励统战人员为企业安全高质量发展出谋划策、献计出力。加大舆情监管力度,严格落实网络舆情日常监控工作,实行每日“零汇报”制度,坚持每季度对意识形态工作进行研判,在全公司营造出“水峪一家人、上下一条心”的浓厚氛围。

阵地发力氛围浓。利用新媒体电视、报纸、广播、网站、微信、微博、新闻APP、抖音、视频号、“学习强国”等全媒体矩阵,广泛宣传党的二十大精神、安

全生产知识、矿区形势和重点工作。开展黑板报展、制作有关安全生产的抖音视频、在微信公众号开设专栏、制作形势任务教育和行为治理口袋书等,形式多样的安全宣传方式让职工在生产生活之余,知形势、明任务。

高质量锻造善作善成“主动派”

久久为功,方能善作善成。水峪煤业党委牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,以提升组织力为重点,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

唱响品牌效应。按照“一领域一示范一品牌”思路,制定下发基层党支部规范化、标准化建设实施方案。以“强根基”为抓手,在7个党总支、54个党支部中建设“十有”党支部。智能化综掘队党支部等8个党支部荣获“汾西矿业示范党支部”,马清亮、王健明等10名同志荣获“汾西矿业标杆党支部书记”。

打造特色支部。打造特色鲜明的“党建+”服务阵地,“四个坚持”钻探队党支部、“三新三型”智能化综放队党支部等,真正实现了“一支部一品牌一特色一亮点”。扎实开展“一区一岗1331”活动,促进“党建+安全环保”“党建+成本管控”“党建+员工收入”“党建+提质增效”深度融合。全体党员“亮身份、亮标准、亮承诺”,把党员先锋模范作用覆盖到每一个工作岗位、每一处工作现场。通过上下贯通、执行有力的严密组织体系,基层党组织和党员队伍生机活力不断增强,每个党支部成为团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。

提炼精益党建。树立精益化理念,实施标准精益、流程精益、制度精益、考核精益。认真抓好基层党支部“三基”工作,围绕重大灾害治理、动态达标、

行为治理,抓好基层党支部“三基”工作。为基层党支部配备了投影仪、粉刷了办公室、更换了纱窗、统一制作了党建文化墙。优化了“数智党建”平台,将17个考核部门的清单及模板进行整合优化,本着“既抓住重点工作,又为基层减负”的原则,实行“线上+线下”的双重考核评价。同时,该公司实施全员精益化管理培训,从源头提升职工素质。在山西焦煤举办的党支部书记比武中,有2人进入前六名,4人进入前十名,以点带面增强了基层党组织政治功能和组织功能。

高效能淬炼党建发展新引擎

着力发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用,聚焦基层组织的“创”与“联”,激发党支部的内生动力,形成支部党建“百花齐放”的良好局面。

“五融五创”夯基础。思想上融合,思维上创新;组织上融合,队伍上创新;过程上融合,方法上创新;考核上融合,制度上创新;作风上融合,监督上创新。坚持党委提供思路、党支部丰富和实践的原则,构建起“党政领导总负责、分管领导具体抓、牵头部门总协调、党群部门有分工、总支支部共推进、干部职工齐参与”的工作格局。积极推进“书记了如指掌”工作,大力开展支部帮教、说教、培训活动。今年以来,水峪煤业共开展党员服务队进基层活动6次。

党管安全固根本。党委理论学习中心组领导班子带头深入包保队组宣讲党的二十大精神、行为治理实施重点、安全操作十条“红线”管理等;参加“汲取事故教训反思谈心谈话”座谈会,认真分析事故造成的危害。各基层党组织开展“吓一跳”安全分享,推动各级安全责任落地。

“党建+精益”创效益。围绕“精益生产、精益现场、精益安全、精益设备、精益改善、精益人才”六大模块,以入选山西焦煤精益化管理试点单位为契机,全年共实施精益创新项目23项,参与人数2528人,参与率为67.52%。截至2022年底,项目结项通过率74%,评审通过项目预期成果82项,结项项目成果80项,评审通过项目预期价值58项。其中:“设备运行精良”管理项目入选山西焦煤战略发展级项目。公司班子成员和部门负责人参加了精益沙盘培训,“沉浸式”的体验让大家对精益化管理的理念有了更深层次的认识,营造出了浓厚的精益文化氛围。

(下转第三版)

