

汾西矿业各单位党委开展主题党日活动

汾西矿业讯 近日,汾西矿业各单位党委组织广大党员干部分赴红色革命教育基地开展了主题党日活动,通过参观陈列展厅、重温入党誓词、聆听老一辈革命家的英勇事迹,大家或互相交流抒发感情,或驻足凝望若有所思,从中接受思想洗礼,感悟抗战精神,激发爱党爱国情怀。 **基层通讯员 摄影报道**



高阳煤矿



中兴煤业



物流贸易公司



洗煤厂



宜兴煤业



柳湾煤矿



供用电分公司



设备修造厂

双柳煤矿

“爱心”托管班 “托”稳职工心

汾西矿业讯 “矿工会设立假期托管班,真是解决了大家的燃眉之急啊!”“是啊,再也不用为孩子过假期发愁了,工会可真是帮了我们大忙了,可以放心来安心工作了。”双柳煤矿的爱心托管班一经成立,引得职工纷纷点赞。

每年寒暑假期间,孩子的看管照护问题成为职工家长高频话题和热点问题之一。为解决广大职工假期子女无人看管的后顾之忧,7月18日,双柳煤矿专门组织了假期“爱心”托管班,让职工子女在托管班里学习、玩耍,使职工能够卸下包袱,全身心投入工作,这项举措使大家倍感温暖贴心。

据了解,“爱心”托管班是按照上级工会要求,为帮助职工解决后顾之忧的又一“贴心行动”,不仅是关爱服务广大职工的一项重要内容,也是该工会为职工解决实际困难的一项重要举措。该托管班不仅在师资配置、安全保障方面做了精心安排,同时在课程设置方面开设安全常识教

育、国学诵读、音乐、舞蹈、体育、绘画等内容的特色课程和活动。课间之余,为托管儿童准备了贴心水果及小点心,真正做到了用爱心筑起“安全巢”,守护职工“小候鸟”。

“今年是第一次尝试办这样的托管班,得到了不少职工的点赞。”负责该项活动的工会女工部部长李瑞平介绍:“我们还在考虑进一步完善设施,增添趣味活动等,为小朋友们搭建安全、快乐、健康的成长平台,减轻职工对子女假期无人照顾的顾虑和压力,使他们切实感受到矿党政的关心和关爱。”

职工子女“爱心”托管班的开设是落实“我为群众办实事”又一项具体举措。下一步,该工会将继续根据职工所需,发挥“娘家人”作用,不断加强“爱心”托管班覆盖面的广度,拓展阵地的深度,提升服务的温度,切实把职工子女托管服务打造成职工踊跃参与、安全放心、温暖贴心的服务品牌。(薛泽斌 任建军 王霞霞)

金辛达选煤厂

迈上智能发展新台阶

汾西矿业讯 作为一座洗选能力每年可达300万吨的选煤厂,金辛达选煤厂只有40名员工,这个数字远低于传统选煤厂所需的劳动力数量,引发了人们对其高产高效智能化模式的高度关注。6月底,记者来到了金辛达选煤厂,详细了解到底是什么样的企业,能做到如此现代化呢?

走进选煤厂调度中心,记者一眼就看到了12块显示屏组成的大屏幕上展示着整个厂区的生产现场实景图;操作台电脑界面上不停闪烁着不同设备和环节的数据,在3D可视化智能集控平台上,洗选系统一览无余,调度员只需动动手指切换图像,便可查看各个岗点生产状况。

为了打造智能化的洗选工厂,该厂整体进行了信息化改造。“原来

我们是靠人工监测监控生产,现在我们全部用上了自动化监控系统,实现了无人值守生产作业。”现场工作人员介绍说。“我们对全厂进行了智能化改造,所有的设备、管线都安装上了传感器、PLC控制系统和组态软件,所有的操作都可以在电脑上进行操作。”选煤厂厂长薛斌斌说道。

据悉,金辛达选煤厂引入了先进的物联网技术和大数据分析,在生产过程中实时监控、调整和优化工艺参数。通过数据分析与预测,可以及时发现问题并进行调整,确保生产过程中的稳定性和可靠性。

金辛达选煤厂不断促进智能化项目成果转化应用,实现了各生产系统智能管理、智能控制,不仅大幅度提升了生产效率,还降低了人力成本,减少了环境污染。该厂在行业内赢得了良好的声誉,同时被中国煤炭加工利用协会评为“优秀高效选煤厂”。(樊海龙)

近期,汾西矿业接连发生三起运输事故,再次给我们敲响了警钟。结合汾西矿业文件要求,我从以下五方面进行反思剖析:

一是思想认识方面。对“所有事故都是可以预防”的理念树得不牢,有时候错误地认为矿井点多面广战线长,发生工伤也是不可避免的,在安全上存在侥幸心理。在安排工作时,从思想认识上强调安全工作多,但具体应该抓什么、怎么抓、谁来抓强调少,工作安排不细致、不全面。在落实汾西矿业安全生产大检查百日攻坚行动和安全大反思活动时,行动不迅速,反思不深刻,对于之前反思发现的问题没有盯住整改落实,存在形式主义。

二是能力素质方面。自己一直从事政工工作,安全生产知识欠缺,没有严格要求自己加强安全生产法规、安全标准规范的学习,对矿井的图纸、系统以及现场规程不熟悉,没有深入研究学习。对于自己的安全生产责任制和岗位职责没有认真研究,逐条对照落实,挂在墙上但没有记在心里。在统筹全局工作时,考虑问题还不够周全,处理问题急躁,没有多问几个为什么,只重整顿,不重改进。

三是管理方面。在“一岗双责”和“三管三必须”上落实不到位,重党务、轻行政,重安排、轻落实,没有深入思考应该如何发挥党委的作用推动安全生产工作落实。各系统仍然存在缺陷,比如运输轨道质量参差不齐,十采区巷道支护问题没有彻底解决,机电设备点检管理和日常检修维护还不到位,防治水探测手段运用不到位,高瓦斯人才队伍还有欠缺。在动态达标管理上,系统巷道和十采区动态达标水平还有待提高;在行为治理工作上,对“三违”行为的深入分析和专项整治力度不够,日常查“三违”质量不高;在双预控管理上,干部职工对风险源的辨识能力还不到位,有些隐患重复发生,没有彻底根治;在安全培训和警示教育上,针对性不强,存在走过场现象,仅限于学了、看了,没有结合工作实际查找自身不足并加以改进。

四是工作作风方面。在落实上级安全决策部署上不及时,没有第一时间组织班子成员和分管范围人员进行事故反思,没有充分

发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用,督促班子成员和各支部落实上级决策部署不到位。值班期间依靠生产口值班领导多,没有主动掌握当日生产情况,下井带班时存在完成任务的心理,发现问题、解决问题不到位。三起运输事故发生后,自己没有第一时间带队去运输线路进行检查,对矿井边缘死角的巡查检查不到位,走动式管理不到位。

五是对党忠诚方面。在为职工办实事、解难题上做的还不到位,在深入基层调查研究时,与干部职工沟通交流少,对现场安全管理关注少。对于职工提出的问题,有时仅限于安排了,没有盯住落实。在政治执行力上,站位还不高,大局意识有待提高。工作中担当意识还不足,存在等一等、看一看的思想,没有做到先行先试,对于上级安排的工作创造性开展还不到位,仅限于上面要求干什么就干什么。

针对以上存在的问题,我将立行立改,马上行动,提高工作执行力和落实力。一是增强安全意识。二是落实安全责任。三是提升安全素质。四是强化安全管理。五是抓好安全落实,对汾西矿业和水峪煤业重点工作制定形象进度图和一事一表,成立工作督导组,做到每周一汇报,半月一检查,每月一通报,督促各项工作落实落地。

水峪煤业党委书记 梁建峰

深刻反思 立行立改

