

临汾公司吴兴源煤业

党建引领安全生产

盛夏时节的吴兴源煤业青翠环绕,安全生产井然有序,党建深植一线催生出安全生产的强大内生动力,实现了党建与安全生产从“配合”“结合”到深度“融合”。

党建活动多样化。在主题党日活动,吴兴源煤业采取支部集体学习、个人深读原著、教师培训、党建学习APP等多种方式,提高党建学习知识的传播度和掌握度。党员先锋岗王彬,经常组织综采队队友们一起集中学习、交流探讨政治思想理论知识。“咱不仅安全生产水平过硬,思想建设更要经得住考验。”吴兴源煤业深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,形成线上线下相结合、集中学习和自主学习相结合的教育模式,让政治思想理论引领安全生产。

党建学习常态化。在吴兴源煤业OA移动办公平台上,从“每日一题”到“每日一题”,职工们学习打卡已经成为常态。答题内容不仅包括安全生产相关的知识,还包括党史知识。“我们每天都必须答题,在做题的过程中,我学到了很多党

建知识。”通风队副队长刘殿华作为入党积极分子,学习党建知识已经成为一项长期学习的内容。吴兴源煤业对一线职工的“党性修养、理论学习、道德法纪、专业学习、岗位业绩”五方面实行量化考核,让队组推荐、岗标班建测评、党支部班子考评,通过“自己学、岗标评、上级提”的方式,让一线职工检视问题、扎实学习,形成激励职工学习党史、工作创先争优的良好氛围。

党建责任清单化。党员先锋岗王彬,作为综采队副队长,常年扎根生产一线,具有丰富的安全生产理论和实践经验,因此给队友们讲课成为他的常态。“讲的内容很丰富,不仅手把手教会职工安全生产操作,还要讲安全生产方面的理论知识和党建知识。”队友说。该公司推行党建责任清单式管理模式,以全年重点工作任务分解为主线,以季度考核为基础,利用好“三会一课”“党员上讲台”等方式,将党建、安全生产、职工素质提升相融合,全面夯实基层党建工作。(梁玮)

办实“民生清单”提升幸福指数

“我们依靠企业生存,企业依靠我们发展。”这是走进吴兴源煤业通往生产区的栈道上,就能看到的两行醒目的大字。在过去的三年里,吴兴源煤业全体干部职工积极践行“新焦煤是一家”的融合理念和“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核心价值观,坚持精益化成本管控,人员精干高效,岗位职责明晰,不断强化矿区文化建设和数智建设,持续提升职工群众的幸福感、获得感和归属感。

2021年转至山西焦煤以来,吴兴源煤业突出“安全为天、生命至上”的安全理念和“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核心价值观,在全公司深耕“新焦煤是一家”的融合理念,坚持以商品煤产量为导向,工资分配向井下苦、累、险的岗位和技术含量高、责任较大的岗位倾斜,严格人员管控,实现薪酬公平公正和透明管理,让更多干部职工在企业有奔头、有动力。

“在单位工作了这几年,福利待遇都很好,终于鼓起勇气在市里买到喜欢的房子啦,今年就能交房。”来自吴兴源煤业机

运队的电气段长郭志波高兴地说道。

坚持优化薪酬分配结构,持续提高职工收入,按时发放职工工资,关注职工社会保险缴纳,不断提高基层职工福利待遇。坚持薪酬向一线岗位和艰苦岗位员工倾斜,坚决不拖欠职工工资,生活中关注班中餐、生活用水等关系职工的切身利益问题,为矿井长期稳定健康发展打下了良好基础。

“今年,我们不断改善‘两室一厅’、办公楼的环境条件,深切关注并改善职工班中餐,从细微处让职工吃好、住好、工作好。”该公司党群工作部负责人讲到。职工生活区、办公区文化长廊、职工文体活动中心等惠民设施逐步投入使用,让职工群众业余文化水平得到进一步提高。同时,持续开展生病职工精准帮扶和职工子女“金秋助学”活动,让企业成为职工的避风港,一系列大力改善民生的举措大大提高了职工群众的幸福感、获得感和归属感。

(李超 刘婧)

“在矿井安全生产中顶层设计是关键,而工作真正能够落到现场、落到细节之处,要看的却是班组长的综合素质与业务能力,看的是整个班组的建设水平。”临汾公司党委书记、董事长孙岩如是说道。

临汾公司吴兴源煤业在班组建设上就有着自己的独到之处。该矿井以岗位作业流程标准化为重要抓手,以例会平台、案例平台、看板平台、精细化管理平台、金牌员工平台“五个平台”建设为核心,努力践行全员“上标准岗、干标准活、负安全责”的安全行为标准,让标准成为习惯,让习惯符合标准,建立了完善的“岗标+班建”体系,实现了矿井安全生产水平的大幅提升。

建设学习型班组,打造高素质员工队伍

走进吴兴源煤业综采一组,你可以看到一扇门上清晰地写着“实验室”三个大字,你并没有看错。这是综采一组为完善班组学习环境而建立的教学实验室,在实验室内你可以在设备

作业流程主线,确保队组管理精细化,不留任何安全死角盲区

对于岗位流程标准化,每一位班组成员既要会说还要会做,而队组里偏偏就有着“能干说不了”“能说却干不了”的员工,学习执行起来便有些吃力。针对这样的情况,吴兴源煤业瓦检队便开始每日班前会提前半小时对员工进行抽查,让考核成绩好的员工帮扶带动考核不合格的员工。“经过两个月的执行后,岗位标准化推行工作变得顺滑了许多,虽然我们是低瓦斯矿井,但作业流程丝毫不能有任何遗漏,在作业现场班组成员都能够按照岗位标准一步步完成作业,行为治理工作也取得了实质性的效果。”尝到了坚持执行岗位标准化的甜头,瓦检队长刘殿华欣慰地说道。

建设和谐型班组,考核也要讲方法

为了进一步激励大家的学习热情,持续推进岗位标准化建设工作,吴兴源煤业建立了竞答积分管理机制,将员工的日常学习培训、考核考试的成绩作为积分依据,形成员工学习成长

抓“班建”提“岗标”

—临汾公司吴兴源煤业班组建设工作小记

前进行实操练习,一改往日枯燥的“你说我听”学习方式,班组成员可以互动参与、相互讨论,形成了“工作学习化、学习工作化”的学习模式。

吴兴源煤业充分利用例会平台及案例平台,分步开展各岗位作业流程标准化内容及针对性事故案例的理论学习,做到学习有记录,培训有效果。

“人人都是班组长”活动的推行也是吴兴源煤业进行员工培训的方式之一。队组成员轮值做班组长,使职工从“被管理者”向“管理者”的角色转换间,增强自主管理意识,主动成为了现场问题的发现者,成为了岗位标准化的执行者及推动者。

建设安全型班组,推进岗位流程标准化建设

“这不是浪费时间吗?”“我干了这么多年也没见出什么事啊?”

在岗位标准化推行初期,班组成员中总会有些抵触的声音。吴兴源煤业瓦检队长刘殿华告诉记者,“矿井推行岗位流程标准化制度有它的好处,但困难就在于难推行”。

人人学标准、懂标准才能更好地用标准。吴兴源煤业配套有全员全覆盖岗位作业指导书,做到“一岗一标”,以班前准备、班中作业、班后总结为整体

档案。积分既可兑换实物奖励,也可以作为企业评先评优的主要依据,提高了员工的综合素质。

金牌员工素质也是推进岗位标准化落实的一项重要考核,各个队组根据员工日常考勤、考试考核、实操技能等方面对员工进行全方位考评,并根据排名评选出金牌员工并进行公示与奖励。

马忠波是综采队的一名员工,在6月21日结束的蒲县17家煤矿单岗实操现场技术比武大赛中,取得了工程调度单岗第二名的好成绩,他也是队组里的金牌员工。他告诉记者,在岗位的学习执行中,自己的业务能力大幅提升,整个班组成员在作业中行为也更加规范,工作效率也明显提升。

走入临汾公司吴兴源煤业班组建设展厅内,一排排制度牌板整齐划一,内容清晰详实,牌板下堆放着一摞摞的班组建设资料,贴有员工照片的岗位学习先锋榜则格外亮眼……

现如今,吴兴源煤业各班组已然形成了人人学标准、懂标准、用标准的良好作业习惯,员工行为更加规范,矿井安全风险得到有效控制,“三违”行为大大减少,工作效益大大提升,为矿井安全生产奠定了坚实基础。(郭芳)



临汾公司吴兴源煤业



临汾公司金辛达煤业地面调度室



临汾公司应急中心组织队员开展培训