

严格落实“三大举措”

抓实重大灾害治理

柳湾煤矿

“四个强化”管好地测防治水

汾西矿业讯 柳湾煤矿通过强化巡视巡查、强化风险管控、强化系统整改、强化考核管理,全力做好地测防治水工作。

该矿对井田内五个地质环境治理区、水沟、河流、河道及232个井筒进行全覆盖巡查,加强对矿井二盘区、四盘区防水闭墙长期出水点的日常观测巡查,牢牢把握地测防治水工作主动权。

该矿对地测防治水工作进行整体规划,做到有效封闭、有序疏放。重点抓好东风井关闭、一盘区防水闭墙重新浇筑和井下水沟及水仓清挖工作。根据盘区、采掘工

作面防治水工程设计及预测的涌水量进行水泵、管路的配套选型、安装、调试运行、工程验收移交工作,保障排水系统稳定运行。

该矿常态化开展应急演练活动,全面提升处置突发事件的应急能力。各队组通过班前会、周五例会、观看警示教育片等,组织职工学习地测防治水知识。

该矿强化考核管理,对在矿井防排水工作中做出成绩或有突出贡献的单位或个人进行奖励,对不按要求开展工作的部室或个人给予经济处罚,确保矿井安全生产。(武君)

汾西矿业讯 为深入排查汛期煤矿安全生产过程中存在的隐患,确保安全度汛,近日,两渡煤业调度指挥中心组织人员对矿区雨季“三防”情况进行了隐患排查。

检查人员先后深入到新风机井工业广场、风机房、崔家沟工业广场、材料斜井等场所,对周边山体、水渠水沟及要害部门进行现场检查。每到一处,检

查人员都认真排查防汛工作开展情况,并询问相关负责人雨季“三防”情况。在检查过程中,对查出的问题及时制定措施,积极组织整改;注重巡查地面塌陷及滑坡治理情况,随时监控,发现情况及时汇报并采取应急措施。该矿通过组织雨季“三防”检查,全力做好雨季“三防”管理工作,确保矿井安全生产。(胡青和)

两渡煤业

组织雨季“三防”检查



物流贸易公司驾校

开展“一车五岗”服务

随着社会的进步,学习驾驶的人数飞速增长、人员结构复杂,加之驾校培训是一个高风险行业,基于这些因素,物流贸易公司牢固树立安全发展理念,推动“新焦煤大监督体系”落实走深,坚持“创新不减力、服务不褪色”,率先推行了驾校“一车五岗”制,即党员示范先锋岗、廉洁公正监督岗、降本增效精益岗、行为治理安全岗、平安和谐联动岗,倾情打造驾培行业新旧动能转换新标杆。

示范引领做表率。驾校设立党员示范先锋岗,旨在提高教练员的服务水平和增强安全文明教学行为意识,由驾校班组的全体党员教练员组成,采取包保结对的形式将练车、教练员、学员有机结合,通过在思想上、行为和回访上以党员示范为基础,为学员提供优质的教学服务。党员先锋岗上的教练员要求做到遵守严格的教学规范和道德标准,具备良好的师德和职业操守;在教学过程中积极传承和践行党的优良传统和核心价值观,处处起到先锋模范作用,以此带动其他教练员逐渐形成良好的教学风格和工作作风。

强化监督提效能。为进一步推进“新焦煤大监督体系”在驾校走深走实,探索构建监督提效、管理升级的长效治理路径和治理体系,驾校有关负责人深入学员训练场地实地调研,进行专题部署并设立廉洁公正监督岗,把监督工作融入到驾培治理的全过程。驾校教练员与学员一对一签订廉洁互保协议,并在教练车上设置了服务监督公示牌,学员可通过微信扫描二维码或电话举报的方式进行投诉,使广大学员在培训、预约考试过程中的合法权益得到保障,而且可以增强教练员的廉洁自律意识,防范违规违纪和吃拿卡要等行为的的发生,进一步营造风清气正的教学氛围,做到一经发现发现问题立即整改。

精益化管理有创新。为营造“降本就是创效、创效

大于一切”的精益化管理理念,驾校对驾校教练员实行了由过去的劳务派遣到个人委托培训的管理模式。与教练员签订《介休机动车驾驶员培训学校培训委托合同》,驾校享有收费标准制定权、经营考核权、安全管理权和经营监督权,教练员严守职责,从而规范教练行为。自从教练员自己招生、自己培训以来,教练员多劳多得、优劳优得的工作热情明显提高,教练员对所招学员全权负责,对车辆维护保养、油料损耗及薪酬方面进行运营管控,进一步降低成本,提升效率,实现了精益创新管理与公司运营发展深度融合。截至目前,驾校年度节省油耗、损耗、薪酬各类成本开支约30万元,招生人数达350人,合格率也逐渐回升,各类指标较往年均有大幅提升。

行为规范保安全。为持续贯彻落实行为治理相关



文件精神,让安全行为深入人心,驾校与每个出车教练签订安全责任书,规范教练员的安全执教行为,严禁擅自离岗脱岗和工作期间酗酒等,将教练出车、收车、教学日常管理纳入行为治理考核,杜绝在训练车、考试车上发生“三违”现象,切实防范事故的发生。

三方联动促和谐。为进一步加强驾校教练员、学员和警务人员三方之间的相互联动,每个驾考周期,驾校都要组织学员到介休市交警大队进行“文明站岗学交规”活动,掌握安全文明行驶及正确的驾考程序,教会学员必须时时刻刻具有法律意识、文明意识、交通现场意识和自我防护能力,提高学员维护公共交通安全的责任感,提升道路突发事件应对和交通文明规范行驶的能力,从而达到“扎扎实实练车、明明白白上路、安安全全到站”三方互动活动,为营造平安、和谐的道路交通环境提供了有力保障。

今后,物流贸易公司驾校将围绕“主业求生存、辅业谋发展”这一中心,持续开展“一车五岗”服务,在工作实践中不断优化改进此项工作,进一步增强实力,形成办学优势和办学特色,在不断地改革与创新中取得更大、更好的发展。(韩洁芳 宋卫强)



强化管理 压实责任 奋斗实干 久久为功

营运分公司经理 吕强

坚决打赢“三大战役”

一把手访谈

营运分公司担负着汾西矿业主力生产矿井煤炭上站发运任务,点多、面广、战线长,现场管理难度较大。因此,我们更要清醒地认识到安全工作中存在的问题和不足,把安全工作置于一切工作的首位,以时时放心不下的责任感抓好安全生产工作,承担起煤炭运输保供的政治使命,为汾西矿业煤炭运销事业的安全平稳发展作出应有的贡献。

一是强化大局意识,推进安全管理动态达标。严格落实“三大举措”,打好“三大战役”,紧紧围绕汾西矿

业安全工作部署,把运输安全作为各项工作重中之重,瞄准关键领域,层层传导压力,全员严防死守,全面推进安全、智能、标准、高效的集发运站建设;持续深入开展好“安全隐患随手拍”特色活动,通过更有创新、更有活力的文化体系支撑,赋予活动更持续长久的生命力,实现安全生产长治久安。

二是强化化学培训,筑牢安全理念。组织全体干部职工认真学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述、国家安全生产法律法规、山西焦煤和汾西矿业有关行为治理、安全操作“九条红线”规定等,深入开展各类型的安全宣传教育和警示教育活动,把做好安全生产作为最坚定的政治任务,不断推进本质安全型企业建设。

三是强化行为治理。严格执行汾西矿业安全操作“九条红线”管理规定,全面落实好行为治理“十项制度”“五项要求”,层层落实责任,严肃考核问责,敢于动

真碰硬,做到真奖真罚,把抓牢抓实安全工作做为发现人才、选拔干部的鲜明导向,激发“全员抓安全、人人保平安”的坚强合力,推动各级干部履职尽责,全体员工遵章守纪。

四是强化现场管理,开展动态达标专项整治。按照汾西矿业要求,我们结合实际,在全公司深入开展运输系统安全专项整治行动,成立工作领导小组,制订了具体的工作步骤和实施办法。在各站段车间全面开展安全隐患大排查、大起底、大整治,把落实安全生产责任体现在“落实力、执行力、行动力”上,把安全大反思成效体现在行动上,落实到工作中。

五是强化基层调研,下大力气查找、分析和解决安全管理中存在的问题。我们坚持“难题在一线发现、问题在一线解决”的工作导向,把基层调研作为推动安全生产、强化安全管理的重要抓手,班子成员下沉到基层班组,与一线职工交流沟通,详细了解职工在工作过程中遇到的工作难题、合理化建议等,坚持刀刃向内,聚焦短板弱项,弥补问题差距,在一线找准症结,在现场推动落实,从源头上消除安全隐患。