

汾西矿业党委“思想领航向 初心耀党旗”主题党课(五)

一个理想崇高、志向远大的党,一旦掌握了科学的思想,就能够历经磨难而无往不胜。

中国共产党第十六次、十七次全国代表大会先后将“三个代表”重要思想和科学发展观写入《党章》,通过在全党范围内开展保持共产党员先进性和学习实践科学发展观两次活动,汾西各级党组织的凝聚力、战斗力得到了加强,基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了更为充分的发挥。

面对汾西矿业煤炭总产量减产严重,销售收入严重不足,矿井衰老、冗员过多、包袱沉重的矛盾愈发凸显的情况,刚刚改制的汾西矿业决策者们再次把目光向西投注。“二次西进”成为汾西矿业党组织的“铸魂”之战,成为广大党员的“淬火”之战。

山西省委组织部对汾西矿业党委“发挥党组织核心作用,为企业扭亏脱困提供强有力组织保证”的经验和做法作了全面介绍,并要求全省各企业党组织向汾西矿业党委学习。



忽见千帆隐映来——内涵式增长,逆困重生到跨越发展

时间,沉淀下“全局”与“一域”的空间辩证。

时间,沉淀下“保持定力”与“只争朝夕”的时间哲学。

大胆布局,精心谋划,将地处吕梁山西麓、黄河东岸的两个小煤窑,扩大矿界,扩增储量。凭着艰苦卓绝的奋斗和难以想象的坚持,贺西、双柳两座百万吨以上、生产优质主焦煤的大型矿井建成,使汾西矿业的煤炭产品结构得到改善和优化。

与此同时,汾西矿业的建设者们精心筹谋、抢占先机,建设了王家会煤炭集运站,修建柳林通往贺西煤矿和双柳煤矿的两条运煤公路,打通了贺西、双柳两个矿的煤炭外运通道。

“用一年零六个月和一年零九个月的时间,建成两座大型生产矿井,创造了全国同类矿井建设的最短周期,堪称中国煤矿建设史上的奇迹。”2001年3月9日,山西省政府在柳林县召开的全省煤矿改革发展现场会上给出了这样的评价。

“汾西速度”令人惊叹也令人信服。这样破釜沉舟、众志成城的举措,被称作汾西矿业

历史上的“第二次西进”“第二次战略扩张”,在困境中杀出了一条血路。

2000年12月,汾西矿业又北上交城,重组中兴煤矿;2001年,汾西矿业加盟山西焦煤,成为中国最大的优质炼焦煤生产基地的一个子公司;2003年8月,组建宜兴煤业;2004年12月,组建曙光煤矿;在灵石、霍州交界处,建设年产120万吨的紫金煤业。

至此,增加贺西、双柳、中兴、曙光、紫金、宜兴六个新矿井的建设格局已经形成,从根本上优化了煤炭产品结构。

2004年12月31日,汾西矿业煤炭年产量首次达到1000万吨,跨入特大型煤炭企业行列。这也成为汾西矿业第二次“西进战略”一个成果性的标记。

在艰苦的“西进战略”过程中,煤炭市场出现回暖,汾西矿业开始了企业核心能力的打造,按照大生产、规模化、自动化、大功率化配置井下采、掘、运装备,进行工作面布局;

全力推进“精煤战略”,从2002年到2010年的9年时间里,共计投资约11.47亿元,建成高

阳、水峪、柳湾、双柳、贺西、中兴、曙光、南关等10座井口型选煤厂,同时对中央型的介休洗煤厂进行技改,采用先进的重介质洗煤工艺,汾西矿业整体洗选能力达到3000万吨,洗煤工艺达到国际领先水平。

“西进战略”成功实施,矿井核心能力成功打造、精煤战略逐步实施,成为汾西矿业新世纪以来的“三大战役”,为企业实现快速发展奠定了坚实基础。

2010年9月,中共山西汾西矿业集团公司第六次代表大会召开,提出了推进党的先进性建设的具体任务。

时光回溯,“十五”计划开局之年,汾西矿业还陷在困境的泥沼中,煤炭产量只有552万吨;到“十一五”末,全公司实现“双三千万吨”目标,煤炭产量达到3003.22万吨,入洗能力达到3080万吨,精煤产量达到1404万吨,煤炭产量提高6倍多,销售收入提高25倍。

艰难困苦,玉汝于成。汾西矿业在一次次“压力测试”中,凭借更加坚定的底气和信心,不断壮大变强,迈向波澜壮阔的新时代。

