

严格落实“三大举措”

抓实行为治理

水峪煤业

举办“三违”人员亲情帮教座谈会

汾西矿业讯 “今后的工作中,你一定要时时刻刻注意安全,你安全,我们全家才能幸福!”观看完事故警示教育片后,“三违”职工张茂林的妻子郭红丽紧紧握住丈夫的手叮嘱道。

为深刻汲取事故教训,近日,水峪煤业在安全管理部会议室组织各队组“三违”人员和家属以座谈会的形式举办亲情帮教活动。

活动中,“三违”人员和家属一起观看了事故案例警示教育片,鲜活的案例强烈震撼

着每一位职工和家属的心。随后,八名“三违”人员“现身说法”,讲述了自己“三违”的经过、违章的原因以及违章给个人、家庭、煤矿带来的经济损失和社会影响等。最后,“三违”人员与家属一起认真学习了《煤矿安全规程》和《行为治理口袋书》。通过对“三违”人员的亲情帮教,再次给违章职工敲响了安全警钟。职工们纷纷表示,在今后的工作中一定会把安全牢记心间,遵章守纪,按章作业,做好自保、互保工作,让家人放心。

(武向明)

设备修造厂

“三严”并举狠抓行为治理

汾西矿业讯 一直以来,设备修造厂秉持“安全为天、生命至上”理念,“三严”并举在改善工作态度和提升管理能力上下功夫,下现场真落实,狠抓行为治理显成效。

严教育,小心谨慎抓意识。该厂认真开展“用视频、反‘三违’、防风险”警示教育,利用身边的事故案例引导干部职工重视安全行为治理。同时,加强安全培训教育,营造浓厚的安全生产氛围。通过开展“手指口述、岗位描述、风险源辨识”一对一抽查、岗位突发事故应急演练等活动,提醒职工严格按照规章制度谨慎操作,绷紧安全弦。

严监管,明确责任抓落实。该厂持续优化治理方案,加大对动火作业、吊装作业、有限空间作业、打磨除锈作业、三高作

业、供电管理等重大危险源的监管,落实监管人员,明确责任,层层把关。通过领导干部“一线”工作法、“六度”工作法,严抓“三违”。创新管控方式,利用视频监控、智能识别等技术抓拍重点岗位违章行为,变“人防”为“技防”“智防”,确保行为治理工作落到实处、取得实效。

严排查,排除隐患抓安全。该厂通过领导干部查管理、专职安全员查规范、现场职工查操作,全方位、全过程、全覆盖排查安全隐患和问题。通过巡回检查、突击检查等方式,对行为隐患零容忍、严查处、出实招,彻底消除人的不安全行为。各排查部门对已发现的问题强化督促及时整改,扼杀隐患苗头,通过有效安全措施保证安全生产形势持续稳定良好。

(刘娜)

营运分公司

“三措并举”推动行为治理

汾西矿业讯 营运分公司持续加大安全管理力度,坚持关口前移,突出重点,严防严查,“三措并举”推动行为治理落地见效。

一是明确工作重点。该公司结合实际,精心部署行为治理大家谈、事故案例警示教育等主题鲜明、内容丰富的活动。各基层站点实行“清单式”管理,建立活动电子档案,形成站段、班组、职工安全“三级联保”工作制度。二是强化现场管理。把现场管理作为安全整治重点,不间断地开展行为治理专

项检查,以实际行动落实“三大举措”、打好“三大战役”,全面构建党政工团总动员、干部职工齐参战的安全生产氛围。三是强化监督检查。结合当前安全工作重点,该公司就铁路装车、皮带运输、机车司机等运输系统关键岗位以及各类有限空间进行了安全大检查,通过开辟安全警示教育展区、“三违”人员曝光平台等,创新宣传途径,严肃安全问责,全力推动行为治理走深走实。

(耿婕 李雪)

凝心聚力保安全 攻坚克难促达效

香源煤业经理 裴守仁

自“三大战役”开展以来,香源煤业精心组织、认真部署,打造了各项工作大幅提升、改革变革全面推进、转型发展强势入轨、经济效益逆势增长、安全生产稳定发展的崭新局面。我们深刻认识到,打好“三大战役”是汾西矿业安全工作的重大部署,更是香源煤业实现提质增效、提档升级、扭亏脱困的迫切所需。

一是以强硬手段抓牢重大灾害治理。在运输方面,科学制定集中运输制度,严格落实运输系统集中管理、封闭式管理要求,极大降低运输风险。在瓦斯防治方面,严格按照“一面一策”要求,编制专项规程,严抓现场管理,强化日常监督,做好重点环节管控,实现1304、1212工作面回采期间瓦斯浓度均控制在0.3%

坚决打赢“三大战役”

一把手访谈

钻探相结合的方式,合理布置钻孔,严格落实“有疑必探、先探后掘”制度,同时配备相应的排水设施,排水能力满足最大涌水量2倍以上,切实将水害风险防控到位。在顶板管理方面,始终坚持超前统筹部署、设计谋划和过程动态监管、实时改进相结合的方式,牢固构筑现场顶板观测三道防线,灵活采用不同的支护方式,确保各项顶板管理措施扎实有效。

二是以强硬考核严格动态达标建设。我公司严格对标“四化”和“6S”管理要求,采用定期检查和不定期抽查的方式,组织各专业技术负责人深入现场进行

以下。在火灾防治方面,对重点区域进行持续性注氮的同时,严格闭墙环节把关,强化日常监测、监管,有效杜绝煤层自燃现象发生。在水害防治方面,采用物探、钻探相结合的方式,合理布置钻孔,严格落实“有疑必探、先探后掘”制度,同时配备相应的排水设施,排水能力满足最大涌水量2倍以上,切实将水害风险防控到位。在顶板管理方面,始终坚持超前统筹部署、设计谋划和过程动态监管、实时改进相结合的方式,牢固构筑现场顶板观测三道防线,灵活采用不同的支护方式,确保各项顶板管理措施扎实有效。



正值炎夏,气温节节攀升,汾西矿业工会到各单位开展夏季“送清凉”活动,为高温酷暑仍坚守一线的职工送来丝丝清凉。

↑图为汾西矿业工会到正升煤业开展慰问活动。

高木林 秦晓利 摄影报道

→图为汾西矿业工会到柳湾煤矿开展“送清凉、嘱安全”慰问活动。

武君 摄影报道



高阳煤矿积极开展“防暑降温送清凉”慰问活动。一杯杯清凉解渴的绿豆汤、一句句沁人心脾的话语、一份份实用的清凉大礼包,让广大职工在炎炎夏日感受到了丝丝清凉、滴滴关怀。

李晓琼 摄影报道



曙光煤矿开展夏季“送清凉”活动,将清凉油、茶叶、藿香正气水、绿豆、水杯、毛巾等防暑降温用品送到各位职工手中,为坚守在工作岗位上的职工送去清凉和关爱。

闫建伟 摄影报道

“四定”,并跟踪落实整改,严格考核机制的同时设立曝光台,通过“揭短、亮相”等倒逼手段全面加强公司动态达标建设,确保矿井安全管理水平和保障能力稳步提升。当前公司综采、掘进、开拓工作面及回风大巷均顺利通过验收。

三以强硬措施规范安全行为治理。不断完善实施方案,严格考核制度,明确目标任务,落实十项制度。制作了“三违”认定及处罚标准口袋书,实现了对标检查、对标处罚。同时,定期对查处的“三违”进行分析、研判、改进、落实。通过开展规程背诵、“三违”曝光、亲情帮教和基层宣讲等活动,职工安操作行为逐步规范,行为治理工作初见成效。

下一步,我们将持续推进杜邦安全管理理念,为公司高质量发展筑牢安全根基。一是在管理上下功夫,推进各层级管理水平科学化、见效化提升,引导广大干部职工学标准、用标准、干标准。二是强化分级管控力度,从预防、预控、转化三方面着手,全面把握重大隐患治理工作。三是不断强化行为治理考核机制,严格现场监管制度,丰富宣讲帮教手段,从源头杜绝“三违”发生。