

汾西矿业召开七月份安委会全体(扩大)会议暨总经理安全办公会



汾西矿业讯 7月10日,汾西矿业召开七月份安委会全体(扩大)会议暨总经理安全办公会,对上半年安全生产工作进行了分析总结,安排部署下一阶段安全生产工作。党委书记、董事长要华伟出席会议并提出要求,党委副书记、副董事长、总经理屈平主持会议,在家的公司领导及机关相关部门、共享服务中心、事业部制单位负责人参加会议,各单位通过视频参加会议。

要华伟指出,公司上半年的工作稳中有进,保持平稳运行的态势,干部职工对安全的认识有所提高,意识有所增强,作风有所改进。通过狠抓“三大举措”、深入开展大反思、大排查、大整治和各类专项整治、扎实推进安全生产大检查百日攻坚等行动,工伤事故大幅度下降,安全风险隐患治理能力、安全现场管控能力、安全管理工作水平,各级安全管理人员的落实力均有了大幅提升。

要华伟强调,当前,直面事故还没有有效杜绝,安全认识还有待提高,安全“三大举措”还不深入,安全作风还不够硬、安全管理水平还不够高的现状,汾西矿业的安全生产工作任重而道远。要做好下半年的安全管理工作,务必做到三个决不能:决不能自满、决不能放松、决不能懈怠。三个一定要:一定要提升安全认识,增强安全意识;一

定要坚定信心、下定决心;一定要克服侥幸心理、松懈思想。通过公司上下齐心协力、狠抓落实,确保汾西矿业如期全面跨入山西焦煤第一方阵。

要华伟要求,一要继续全面开展安全大反思活动,不定期进行“回头看”再反思,真正将“安全为天、生命至上”“不安全不生产”“所有事故都是可以预防的”等理念摆在重要位置,使每一名干部职工都逐项对照,做到认识到位、整改到位、落实到位。二要继续推进安全措施再落实,通过抓重点抓关键,把复杂的问题简单化。特别是要坚决落实好“三大举措”,到年底实现高质量高水平全域动态达标。三要继续开展安全作风大整顿,公司纪委要牵头抓典型、追责问责,彻底解决领导干部思想认识还不高、安全责任还不实、工作作风仍漂浮、安全措施执行不力等突出问题,切实提高企业安全保障能力,维护职工生命财产安全。要厘清地面安全责任,对要害场所的煤气管路、消防安全进行全面排查,进一步规范员工行为,严格执行地面安全管理十条“红线”,确保实现安全生产。

屈平主持会议时强调,一是认真贯彻落实上级各项安全工作部署。二是深刻汲取6月19日国务院安委办煤矿领域安全督导检查正令煤业皮带保护失效的教训,开展重大事故隐患专项排查整

山西焦煤精益化管理现场推进会在水峪煤业召开



汾西矿业讯 7月7日,山西焦煤试点矿厂精益化管理现场推进会在汾西矿业水峪煤业召开。山西焦煤集团公司董事会秘书孟君出席会议并提出要求。汾西矿业党委书记、董事长要华伟,总会计师寇建文,董事长助理石春生,山焦西山、山焦汾西、山焦霍州、山煤国际、山焦华晋、山焦焦化精益化管理部负责人及12家试点矿厂相关人员,北京知为先等三家咨询公司项目负责人参加。

孟君在推进会上强调,精益化管理是实现新焦煤高质量转型发展的必由之路,是加快建设世界一流炼焦煤企业的重要抓手,是新焦煤管理模式的核心所在,是每一位焦煤人的历史使命和责任担当,各单位一定要深刻认识到精益化管理工作的重要性和必要性,进一步转变思维理念、提高思想认识,明确目标任务;试点矿厂要在精益化管理工作中努力开拓创新、先行先试、总结经验,加快推动精益化管理从“理念认知”向“创新应用”的全面转变。

孟君指出,一是在提认识、转作风、强担当上下功夫。各单位要将精益化管理摆在与安全生产同等重要的位置,全力推进精益化管理的思想共识,要严格按照会议的要求和安排事项,原原本本落实好、执行好,要主动学习精益化管理要义,深刻领会精益化管理精髓,不断开创精益化管理试点工作新局面。二是在抓关键、攻重点、破难点上下功夫。各单位要将精益化各项工作落实到具体工作中,充分结合自身实际,严格对照精益化管理八项考核指标,不断下苦功夫、真功夫、细功夫,要找准结合点和发力点,细化举措,提炼成果,迅速将好的做法、好的经验向子分公司非试点矿井和地面单位有效推广。三是在出典型、出经验、出特色上下功夫。各试点单位要进一步提高思维层次和工作格局,及时把经过实践

证明和检验的好做法、好经验坚持好、固定好,不断形成可复制、可借鉴的模式,发挥好示范引领作用,做好精益化管理工作的“传帮带”,倾力打造具有山西焦煤特色、体现煤炭行业特性、在全省乃至全国都有一定影响力的精益化管理品牌,为加快建设世界一流炼焦煤企业作出更大的努力和贡献。

要华伟对山西焦煤就精益化管理推进工作给予的支持和帮助表示衷心感谢。他指出,要结合企业实际,以水峪、双柳为试点,按照“先僵化、后优化、再固化”的思路,全面推广精益化管理工作,确保取得阶段性成效。

要华伟表示,汾西矿业要认真落实好本次会议精神,坚持不懈推行精益化管理,重点做好五个方面的工作。一要加大精益化管理宣贯力度,着力营造“人人讲精益、人人促改善”的浓厚氛围。二要坚持项目跟进,运用好5S、TPM、JIT等精益工具方法,解决好生产经营中的难点、痛点、堵点。三要善于总结试点单位的先进经验和成果,挖掘提炼可复制、可推广的典型做法。四要运用好激励机制,鼓励全员参与精益创新、现场改善。五要强化人才培养,推动一批精益化管理人才快速成长,进一步提升精益化管理水平,为加快建设世界一流炼焦煤企业提供战略支撑。

会上,12家试点矿厂以视频形式展示上半年精益化管理工作的推进情况;山西焦化、汾西矿业水峪煤业及山煤国际经坊煤业三家试点单位汇报上半年精益化管理推进情况;西山煤电、汾西矿业、霍州煤电、山煤国际、华晋焦煤分别汇报上半年精益化管理进展情况。

会前,与会人员分三组前往水峪煤业精益化管理样板单位井下61137工作面、选煤厂、物资供应中心、井下机电队、机修加工队等进行了实地参观。

(李超)

治。三是针对防治水、强力皮带、架空乘人装置、持续推进辅助运输等开展专项整治。四是各级领导干部尤其是矿厂“一把手”要针对安全现场,结合隐蔽致灾因素进行反思。五是持续巩固开展以防汛工作为主的地面安全,高度重视委外队伍、有限空间作业、消防、高空作业、动火作业安全管理。六是利用视频查“三违”、反“三违”、班组建设、事故警示教育等方法持续提升安全生产水平。

党委常委、总工程师王永文,副总

经理张民,总经理助理卢波分别就“一通三防”、地测防治水、机电运输、信息化、环保和防暑降温等工作提出要求。

参会人员共同观看了《“三违”案例警示教育片》。资源地质部和安全管理部负责人分别就水害严重矿井防治水及二季度安全工作存在的问题进行通报。孝义公司正旺煤业和正帮煤业就近期安全工作开展情况、本单位灾害治理方面存在的问题进行反思。

(张钰锐 董宝军)

汾西矿业举行2023年会计信息化技能实操大赛

汾西矿业讯 为进一步提升财务人员整体素质,推动人才强企战略落地见效,7月10日,汾西矿业举行2023年会计信息化技能实操大赛,来自各单位的100名选手参加考试,比赛期间山西省能源局会计信息化大赛负责人,山西焦煤集团财务部、财税共享

服务中心负责技术比武工作相关人员及我公司财务部门负责人到考场进行实地巡考。此次实操比武分会会计主管、总账会计、成本会计、财务管理和资金管理五个岗位进行,每个岗位20人参赛,要求每个岗位按要求完成相关账务处理,在规定时间内报送对应岗位相关报表,比赛期间各岗位选手还要进行6分钟单项PK。岗位竞赛以现行会计法

律法规、新准则规定为基础设计,突出岗位特点、专业能力、业财融合能力、数据处理、分析能力,主要考察参赛选手的实战能力。

据了解,此次技能大赛采取百分制计分,分为理论和实操两个环节,分数占比为4:6。本次比赛选出的优秀选手将代表山西焦煤、晋中市财政局及我公司参加山西省第九届会计信息化暨会计职业技能竞赛和山西省能源局组织的相关会计信息化大赛。

(廉政 雷鹏超 李琛)

