

## 以人为本 队伍建设激发汾西高质量发展动力

国有企业建设一支高素质的党员干部队伍,是加强党的建设的重要组成部分,是做好国有企业党建工作的必然要求,是开创国有企业党建工作新局面、提升党建工作质量的重要组织保证。习近平总书记高度重视党员队伍建设,全面系统地提出加强党员干部队伍建设的要求、目标、任务、途径、重点和保障条件。汾西矿业党委从各个环节入手,以提高素质能力为重点,努力建设一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的党员干部队伍,以此促进党建工作质量提升。

突出选优配强,持续提升队伍素质。国企党员干部队伍的素质高低,直接关系到企业党建工作的质量好坏。一年来,汾西矿业党组织严把党务干部“人口关”,努力选优配强党务干部,建设好党务干部基本队伍。汾西矿业党委举办首届基层党支部书记业务技能比武,实现了三个首次(即首次组织全域性支部书记比武、首次将支部书记比武纳入公司技能大赛、首次采用现场情景模拟赛制突出比武实效性),打造了全方位多维度岗位练兵新高地,选树出了100名标杆党支部书记,

记,基层党支部书记队伍能力素质大幅度提升。坚持开展谈心谈话,落实民主评议制度,用好民主生活会、组织生活会、述职述廉、个人有关事项报告等载体,力求全面掌握党员干部基本情况,充分运用现代信息技术和传媒手段改进党员干部管理工作,推进党员干部信息库建设,提高党员干部管理工作信息化水平。

强调学习引领,持续提高理论修养。一年来,汾西矿业党委将习近平新时代中国特色社会主义思想作为各类培训的主课、必修课,教育引导广大干部党员自觉做新时代党的创新理论的坚定信仰者、忠实实践者,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。同时利用“主题党日”“三会一课”等组织生活,增强党员干部的身份意识和责任意识。为适应新形势下中央对党员干部队伍建设的新要求,汾西矿业党委结合实际,坚持“实用、有用、管用”理念,构建全覆盖、多形式、分层次的教育培训体系,以短学制、小规模、高频次和分段式集中开展党性宗旨、岗位履职、法纪法规等培训,激发广大党员干部投身汾西矿业打造“一核四翼”产业发展布局 and 实现

“7355”奋斗目标的使命担当。全面从严管理,持续推进作风建设。好干部是“选”出来的,更是“管”出来的。一年来,汾西矿业党委坚持从严治党推进到哪里,干部监督工作就跟进到哪里,运用多种监督手段,加大监督的深度和力度。突出制度监督,建立完善干部日常监督制度,加大日常考核力度,用制度约束干部权力和个人行为。突出工作监督,通过开展班子运行调研、警示提醒教育、审计、巡察等工作,推动监督关口向工作过程转移。突出重点监督,强化对“八小时之外”朋友圈、社交圈、生活圈的监督,紧盯容易出现问题的关键岗位、关键人群,分类施策重点监督。突出干部监督,把好干部选拔任用关及对干部选拔任用工作的监督,坚持好干部标准和正确的用人导向,落实新时期好干部“忠诚、干净、担当”的核心要求。

经过一年的时间,汾西矿业党建工作呈现出崭新气象,党员干部队伍的政治意识、规矩意识和履职尽责意识进一步增强,一泓清泉的源头活水逐步形成。(赵秋艳)



## 监督在前 廉洁从业建设打造汾西高质量发展高地

汾西矿业推行“监督嵌入数字化平台”建设,借助现代信息化技术充分发挥“提示、执行、追责”作用,推动“新焦煤大监督体系”成果转化,着力提升监督质效。一年来,汾西矿业进一步加强大数据与廉洁从业的有机结合,深化数智监督平台运用,将“数智化平台”建设作为推进党风廉政建设的重要抓手,不断创新工作方式、丰富载体、扩大内涵,做精廉政文化工程、做强廉政文化示范点、做实家风建设活动,打造了独具特色的廉政文化宣传环境。

深耕“大数据”,构建数智赋能监督思路。汾西矿业坚持系统思维,注重顶层设计,下发《数智赋能监督路径实施方案》,制定“531”数智赋能监督工作思路,围绕“五大要素”即:制度、流程、权限、平台、数据;推进“三大任务”,即:平台稳定、运行可靠,对接融合、数字转型,动态监测、全程监督;实现“一个目标”,即:全方位、全链条、全域赋能数字化转型。在总体架构下,分12个专业系统建设监管平台,通过“点对点”“分批分类”查阅、对比、分析平台数据信息,将传统模式的监督拓展延伸为全流程数字化监督,做到线上线下同步履职,推动日常监督、党内监督、授权监督数据化、精细化、具体化。汾西矿业将工程建设领域作为数智赋能监督的示范平台重点打造,从项目立项决策、手续办理、施工准备、项目招投标、项目开工、项目实施、项目竣工等重要阶段进行全过程线上管理,实现了审批程序规范流转、进度超期及时提醒、预算超支及时预警。截至目前,该平台已监管工程项目287个,有效提高工作效率,规范权力运行,降低廉洁风险,强化成本管控。

劲吹“廉洁风”,锁定靶向点狠抓清廉建设。汾西矿业全体党员在支部开展学习,熟悉“新焦煤大监督体系”产生的背景、重大意义、工作要求,设计和印制“体系”口袋书;各级党支部多次召开会议,学习贯彻落实焦煤纪委有关会议精神,营造“廉洁风”氛围,研究部署“一图四清单”工作,围绕“六个聚焦”“五个突出”排查梳理风险点74个,制定防控措施97条,各支部组织党员在公司党纪教育中心开展“清廉党支部建设”主题党日活动,参观八路军革命纪念馆、刘胡兰纪念馆等红色教育基地,开展纪检监察干部队伍教育整顿现场见学感悟活动,通过学习交流,进一步强化了支部党员清廉从业意识。(廉政)



在“讲焦煤(汾西)故事、育时代先锋、树文明新风”活动中,91名劳模到基层宣讲;9名专业技术人员荣获全国煤炭行业技能大师称号;在第六届全国煤炭行业信息化会计竞赛中,荣获团队第一、五个岗位全部第一的好成绩;34个创新工作室依次成立,为汾西高质量发展注入创新动力;“我为群众办实事”的生动实践提升了职工群众的幸福感和满意度……过去一年,汾西人用行动践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的核

心价值,用信念筑起“新焦煤是一家”的文化长廊,每个人在各个岗位上发光发热,以点点微光汇聚成党建引领企业文化的万丈光芒。最真诚的信念经过岁月洗礼历久弥坚。过去一年,汾西矿业锚定践行社会主义核心价值观的目标,以前所未有的力度推动新焦煤文化重塑,深入开展文明和谐创建和企业文化建设工作,职工素养稳步提升,“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的成色更足。栉风沐雨,春华秋实。一路走来,我们书写了鼓舞人心的奋斗故事,构建了高效运行的文化建设体系,形成了党建融合企业文化的发展方略,全面推动企业实

## 凝心铸魂 文化建设锚定企业高质量发展方向

分配持续向生产一线和艰苦岗位倾斜,向井下人员倾斜,理顺职工年功工资,惠及4.5万人。坚持组织职工技能大赛、开展“五小”竞赛等职工创新创效活动,其中20项成果荣获专利。坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,组织慰问劳动模范、困难党员、一线职工3216人,发放慰问金128.98万元,为48名困难职工发放生活救助金7.4万元,为职工子女发放助学金131.24万元及助学育才报销学费460余万元,执行员工年休假及女职工“朝九晚五”制度,推进职工疗休养,投入1342万元完善基层文体阵地建设及文体设施配备,企业发展成果与职工群众共享真正落到了实处。(梁瑞)

现高质量发展的底气更足。最坚定的信念经过时间沉淀更能感受其磅礴力量。过去一年,汾西矿业坚持开展“讲焦煤(汾西)故事、育时代先锋、树文明新风”活动,组织开展“安康杯”竞赛、智慧井口群众安全工作站等安全生产月主题文化活动,编辑10+N本系列文化丛书,文化建设整体水平得到有效提升。坚持优化调整薪酬分配结构,建立岗位薪酬、绩效薪酬、辅助薪酬和奖励相结合的薪酬体系,薪酬

分配持续向生产一线和艰苦岗位倾斜,向井下人员倾斜,理顺职工年功工资,惠及4.5万人。坚持组织职工技能大赛、开展“五小”竞赛等职工创新创效活动,其中20项成果荣获专利。坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,组织慰问劳动模范、困难党员、一线职工3216人,发放慰问金128.98万元,为48名困难职工发放生活救助金7.4万元,为职工子女发放助学金131.24万元及助学育才报销学费460余万元,执行员工年休假及女职工“朝九晚五”制度,推进职工疗休养,投入1342万元完善基层文体阵地建设及文体设施配备,企业发展成果与职工群众共享真正落到了实处。(梁瑞)