

# 党旗领航新征程

江河积聚洪荒伟力夺隘而出,逐梦人跨越险滩矢志不渝。一年来,汾西矿业党委全面学习贯彻落实党的二十大精神,紧紧围绕企业奋斗目标,强化党建统领作用,引领工作发展方向,在政治建设、组织建设、队伍建设、廉洁从业建设、文化建设等方面取得一定成果。现《山西矿业》报特进行专题报道,展现党旗飘扬下汾西儿女的奋斗激情,体现党徽照耀下汾西矿业高质量发展的澎湃动力。

## 举旗定向 政治建设统领汾西高质量发展目标

党的政治建设是党的根本性建设,决定党的建设方向和效果。一年来,汾西矿业党委始终把党的政治建设摆在首位,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,用党的领导把关定向、领航掌舵,用有力宣传凝聚人心、点燃激情,着力推动党的政治优势转化为企业发展磅礴动力。

持续强化理论武装,不断夯实政治根基。理论上的成熟是政治上成熟的基础,政治上的坚定源于理论上的清醒。汾西矿业党委坚持用党的科学理论凝心铸魂,把扎实推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为首要政治任务,引领带动全体党员干部在学深悟透上下功夫,在知行合一上见实效。采取党委理论学习中心组学习、“第一议题”、理论宣讲、专题研讨、党员干部培训等多种形式,深入学习党的二十大精神、省市党代会精神等新理论新思想。党委理论学习中心组集中学习36次,基层矿厂党委理论学习中心组共学习363次,发放学习辅导资料500余本。《切实增强形势任务教育的针对性 凝聚企业高质量发展的强大合力》被确定为山西省政研会2022年度课题。组织开展百余场“新思想在山西”、新焦煤文化等主题宣讲活动,党的创新“飞入寻常百姓家”,凝聚了思想

共识,激发了奋进力量。

持续加强党的领导,牢牢把稳前进舵盘。方向对了,事半功倍。汾西矿业党委切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用,进一步规范党委议事规则,推进公司治理体系完善,明确并完善党组织在决策、执行、监督各环节的工作方式,制定治理主体决策事项清单和权责明细清单,严格落实党委前置研究讨论重大经营管理事项程序等,督导35个基层党委(直属党总支)完善议事规则和前置清单,党组织发挥领导作用更加组织化制度化具体化。有效落实民主集中制,广泛征集各方面工作意见和建议,把好企业政治方向、安全方向、经营方向,提升决策民主化、科学化、规范化水平,党建统领作用更加有力。

持续增强舆论导向,激发汇聚强大动力。铸时代之魂、固事业根基,以主流思想舆论汇聚强大精神动力。汾西矿业党委全面落实意识形态工作责任制,加强主流意识形态建设,强化意识形态领域管理,始终把握正确的政治方向,切实做到守土有责、守土负责、守土尽责,党管意识形态工作取得明显成效。加强舆论引导,安全宣教,围绕企业改革转型发展,强化全媒体报道、互动化传播,开辟专题专栏,弘扬主旋律,打好主动仗,以思想力量汇聚企业高质量发展新动能。(史文欢)



## 建强堡垒 组织建设夯实企业高质量发展根基

基层党组织是企业的“血脉根基”和“战斗堡垒”,“小支部”关乎企业发展的“大工程”。一年来,汾西矿业党委牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,党员和基层党组织在企业发展中的“引路人”“助推器”作用得到充分体现,使党的每一个“细胞”都健康起来,让每一个“堡垒”都坚强起来,聚焦“战斗力、引领力、融合力”三大发力点,强基固本、守正创新、融合创效,不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

筑牢“红色堡垒”,让组织更有战斗力。汾西矿业党委认真贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》,坚持“大抓基层”要求,不断优化组织设置,加强班子建设,严密组织体系,基层党组织的政治优势和组织力不断强化。全面推进“十有”党支部标准化规范化建设和百个示范党支部创建,打造出一批“党建阵地标准、组织生活规范、党员管理严格、党员教育经常、基础工作扎实、党建融合到位、作用发挥显著”的党支部,以点带面,促进基层党组织全面进步、全面过硬。组织开展党支部分级评定,坚持抓两头带中间,扩大先进支部的增量、提升中间支部水平,以先进带动和整顿后进支部,推动基层党建工作全面进步、全面过硬。全覆盖开展党组织书记抓基层党建述职评议,压紧压实党组织书记的“第一责任人”职责和班子成员的党建的“一岗双责”,切实推动党建管理提升的“行动自觉”,形成持续推进党建管理提升长效机制。

锻造“红色引擎”,让组织更有引领力。汾西矿业党委不断健全组织建设管理制度,创新组织生活工作机制,聚焦基本组织、基本队伍、基本制度、基本任务、基本保障,打基础、固根本、强功能,不断推进基层党组织制度化、规范化、科学化建设。基层党组织严肃党内政治生活,严格组织生活制度,认真召开民主生活会和组织生活会,提高“三会一课”质量,

落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度。深化推进“一党委一项目、一支部一特色”党建品牌建设,持续开展“5+5”党员积分管理、“158”主题党日、“6+1”党员政治生日和《组织人事》等党建特色品牌,不断增强党建工作活力。全面实施基层党支部书记“4+2头雁”工程,推动落实“业务督学、研讨对标、集中轮训、素质比武”工作机制和“考核评定、表彰激励”管理措施,抓好基层党组织带头人队伍建设,不断提升基层党支部书记的政治素养、业务能力、履职本领。进一步优化党建工作考核,健全党建统领质量考评体系,定期组织开展党建全面考核,强化问题导向和结果导向,压实管党治党责任。

激发“红色动能”,让组织更有融合力。汾西矿业党委认真落实“一个导向、三个坚持、四项功能”要求,坚持党建“第一责任”统领发展“第一要务”,把党建工作重心放在基层、放到一线,不断提升基层党建工作的“融合力”,通过“+党建”和“党建+”,将党建工作与业务管理融合在一起,同向聚合、同向发力,使党组织的组织优势转化为发展动能。实施开展“一区一岗1331”党建融合活动,基层党支部结合实际开展“一区三无三争一创”和“一岗三亮三比一创”活动,创建“党员安全示范岗”“党员业务标兵岗”,在重大灾害治理、动态达标、行为治理的每一处作业现场和业务流程、合规管理、作风规范的每一个环节,充分发挥“一名党员一面旗帜”先锋模范作用。各基层党组织积极探索党建融入各项工作的切入点和突破点,立足于服务安全环保、生产经营、精益管理、改革变革、创新转型和人才发展等重点工作,以系统思维统筹推进党建工作与业务管理深度融合,通过党建工作引领和推动业务管理,用业务管理来检验党建工作成效,做到两手抓、两手硬,党建和业务“双轮驱动”,实现党建工作质量最优化、党建统领创效最大化。

(韩洁芳 徐承华)

