

柳湾煤矿 双柳煤矿

扎实推进主题教育

汾西矿业讯 柳湾煤矿党委把高质量开展好主题教育作为当前首要的政治任务,以学习为先、贯彻为要、落实为重,第一时间动员部署、统筹谋划、抢抓开局,扎实推进主题教育顺利开展。

结合实际,科学谋划夯基础。该矿党委结合实际,成立了主题教育领导小组,制定下发了主题教育工作方案、学习方案、开展大调研行动方案等文件。第一时间在矿中心文化广场、安全生产一号楼悬挂主题教育宣传标语,在矿自办电视台滚动播出宣传标语,通过微信公众平台对相关学习内容进行宣传。同时按要求及时组织发放《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等主题教育规定书籍,并为在矿的20名退休党员送书上门,营造深入开展主题教育的浓厚氛围。

学思践悟,凝心铸魂强思想。该矿按照主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,开办了矿领导班子读书班,组织开展了党委中心组理论学习研讨,46个党支部通过“三会一课”、主题党日等形式组织党员学习,进一步提升了党员的政治理论素养。该矿组织130余名党员代表观看了红色电影《建党伟业》,重温红色记忆,传承革命意志。在组织矿领导班子成员、党支部书记讲授专题党课的同时,创新党课模式,由普通党员做党课主讲人,进一步增强全体党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定性和自觉性。

围绕课题,深入现场大调研。围绕重点任务和当前形势,该矿党委确定了11个调研课题,深入现场大调研。围绕重点任务和当前形势,该矿党委确定了11个调研课题,深入现场大调研。围绕重点任务和当前形势,该矿党委确定了11个调研课题,深入现场大调研。

题,研究制定了具体调研方案。领导班子成员紧密结合上级党委的最新部署要求,坚持目标导向、问题导向,深入基层开展了19次调研,收回调查问卷36份,广泛听取基层干部和职工群众的意见建议50余条,现场解决实际问题10条,确定在民生领域和机构改革两个方面开展专项整治工作。(王国峰)

又讯 连日来,双柳煤矿紧扣主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,重点抓、抓重点,有机融合、一体推动理论学习、调查研究、推动发展、检视整改各项具体工作,推动主题教育走深走实,取得了明显的成效。

一是以“三个一”为抓手,认真开展学习研讨。该矿要求党员每天至少学习1小时,党支部每周集体学习至少1次,党委每月至少开设专题辅导班学习1次,通过全员全方位的学习,打牢了高位推进主题教育的思想基础。

二是坚持问题导向,扎实开展调查研究。该矿班子成员围绕山西焦煤、汾西矿业战略目标和双柳煤矿年度工作规划提出的重点工作任务,结合实际,共确定了13个调研课题,并针对工作中最突出的难点问题进行专项调研,班子成员先后深入包保区队、车间、班组共20余次进行蹲点调研。

三是发挥党建统领作用,切实推动企业高质量发展。该矿积极探索“党建+”高效能模式,深度融合中心工作,逐步构建了“党建+安全环保”“党建+生产经营”“党建+精益管理”“党建+改革变革”“党建+人本发展”等党建融合创新大党建工作体系,不断健全党建工作与业务管理深度融合机制,党建引领作用得到了充分发挥。

四是融合推动检视整改和专项整治工作,提高工作质量。该矿拓宽问题收集渠道,动态建立检视整改和专项整治“三清单”,实行闭环管理,一体化推动整改整治。主题教育开展以来,先后解决了生活用水水质差、职工餐厅饭菜质量差等一大批制约基层发展、职工群众反映强烈的突出问题,主题教育达到了预期的效果。(薛泽斌)

“当工人就要当个好工人”

——记高阳煤矿安全仪器监测工郭玉泉

李晓琼

“当工人就要当个好工人!”高阳煤矿安全仪器监测工郭玉泉始终记得自己在岗前培训时一位讲师的谆谆教诲。从投身煤矿到勇攀技术高峰,他心怀匠心坚守在安全仪器监测的岗位上,爱岗敬业、精益求精,勇于创新、耐心专注,为矿井安全生产筑起“安全墙”。

勇于拼搏 舍得吃苦

2011年,刚满20岁的郭玉泉带着对矿山的好奇与憧憬,来到高阳煤矿,通过考试选拔后进入了信息中心通讯网络队,成为一名安全仪器监测工。

入职即挑重任,当时正值高阳煤矿安全监控环网建设初期,整个井下要铺设上万余米光缆和监控线缆。他看着师傅肩扛光缆冲在前、带头干,全体职工配合默契、不言苦累,放线、布缆、挂线,铺设作业规范标准,各个环节有条不紊。扬起的尘土,把大家弄得灰头土脸,但他们习以为常。郭玉泉认为,这就是好工人。

铺光缆是一项体力活,也是一项技术活。在光缆布放时,他发现光缆易产生暗断、折断、背扣和死角等问题,严重

影响后期光纤损耗和数据传输,且不易排查。为避免后期出现返工,他反复研究解决办法,一点点摸到窍门,用“8”字方法,去除扭绞应力,保证光缆完好无损地穿管布放。

勤于钻研 掌握技术

人行以后,郭玉泉发现,安全监控系统的使用、管理、维护是一项专业性极强的工作,于是他主动捧起专业技术书籍学原理,研究监控设备和传感器结构,查找收看各类信息通讯教学视频,自购数字万用表、电阻电容测量仪工具,利用废旧线板反复琢磨。在高阳煤矿信息系统建设期间,他全程跟着厂家学习交换机配置、数据库原理及应用;工业以太网一次次升级扩容,他主动拿起熔接机完成上百次光缆熔接;服务器硬盘损坏,数据丢失,他主动担负起重装恢复系统的任务。

在勤学苦练中,郭玉泉很快就掌握了煤矿安全监测设备的安装和检修技术。工作之余,他仍然坚持学习,不断提升自己,先后高分考取了安全仪器监测工技



汾西矿业讯 为进一步加强大数据与监督工作的有机结合,深化数智监督平台运用,汾西矿业党委、纪委大力推行“监督嵌入数智化平台”建设,借助现代信息化技术充分发挥“提示、执行、追责”作用,推动“新焦煤大监督体系”成果转化,着力提升监督质效。

树立系统思维,构建数智赋能监督思路。汾西矿业党委坚持系统思维,注重顶层设计,制发《数智赋能监督路径实施方案》,围绕“五大要素”,即:制度、流程、权限、平台、数据;推进“三大任务”,即:平台稳定、运行可靠,对接融合、数字转型,动态监测、全程监督;实现“一个目标”,即:全方位、全链条、全域赋能数字化转型,形成了“531”数智赋能监督工作思路。在总体思路架构下,分12个专业系统建设监管平台,通过“点对点”“分批分类”查阅、对比、分析平台数据信息,将传统模式的监督拓展延伸为全流程数字化监督,做到线上线下同步履职,推动日常监督、党内监督、授权监督数据化、精细化、具体化。

全面摸清现状,突出数智赋能监督重点。目前,汾西矿业已建设了组织层级全涵盖、业务层级全覆盖的数智管理系统平台,涉及工程建设、物资采购、合同管理、财务结算、安全生产等业务领域。成立“数据中心”,负责所有管理层级、所有业务数据的采集、存储、转换、分发以及复杂系统的集成工作,实现了数据集中管理、集中备份,最大限度确保数据真实。纪委联合职能部门,将工程建设领域作为数智赋能监督的示范平台重点打造,从项目立项决策、前期手续办理、施工准备、项目招投标、项目开工、项目实施、项目竣工、日常职能监管等重要阶段进行全过程线上管理,实现

了审批程序规范流转、进度超期及时提醒、预算超支及时预警。截至目前,该平台已监管工程项目287个,有效提高工作效率,规范权力运行,降低廉洁风险,强化成本管控。

完善工作机制,推动数智赋能监督见效。汾西矿业成立组织领导机构,对平台建设统一指挥、统一协调,要求各级党组织把此项工作作为“一把手工程”,在人力、物力、财力上给予必要支持。纪委发挥协助作用,在平台建设过程中出谋划策,沟通协调,推动数智赋能监督嵌入业务全流程。职能部门按照平台建设系统思路和“新焦煤大监督体系”构建要求,对制度、流程、权限、数据和廉洁风险进行系统梳理,并及时补充完善。探索与研究机构、高校院所进行合作,根据实际业务需求和数据特征,建立“监督嵌入技术”的数据模型和算法模型,开发相关的应用程序和系统,将管理制度、标准、流程、权限、风险固化到平台中,使监督理念深度融入数智化平台,提升数智化平台的监督和管理水平。(纪宣)

学习宣贯 “新焦煤大监督体系”专栏



6月7日至9日,洗煤厂党委对全厂的入党积极分子和青年骨干进行了培训。大家通过集中授课、影像教育、闭卷考试等方式,重点学习了《中国共产党章程》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等内容。通过此次培训,广大入党积极分子及青年骨干对党的发展有了充分认识,理论水平得到了进一步提高。李博 摄影报道

循循善诱 善于带徒

一次,凌晨三点多钟,高阳煤矿井下安全监控环网突然报警,整个三采区多合监控分站通讯中断,传感器信号丢失,工作面无法正常生产,而当班监测工却迟迟排不出故障。正在休班的他,接到通知后,连夜赶往工作面,仅用了几分钟就完成了故障排查处置。

一人不成熟,独木不成林。自身成长的同时,郭玉泉积极把自己的技能传授给更多的人。在一次次排查故障中,他坚定地扛起“传帮带”的责任。“只有每个班组每个成员都具备专长的技能时,我们的企业才能干出一番事业。”充分发挥骨干技术人才的引领和辐射传承作用,郭玉泉认真梳理了监测监控专业每项作业标准和要求,率先创新推出“示范、讲解、操作、学习”四位一体的培训方法,以手把手、面对面的“实战”形式传授新技能、新经验,将理论与实际融为一体,让岗位现场成为提升班组成员素质的大课堂。在他的带领下,班组成员熔接技能操作规范标准,管理维护设备一丝不苟,业务工作质量精益求精,专业技能素质显著提升。

郭玉泉始终保持着一颗进取之心。2012年他初出茅庐参加汾西矿业职工技能大赛被授予优秀选手称号,后来又多次在汾西矿业职工技能大赛中名列前茅。多年来,他多次获得汾西矿业和高阳煤矿“技术标兵”“技术能手”“先进个人”等荣誉;2023年,他被选拔推荐参加“华阳杯”全国煤炭行业职业技能竞赛,凭借自身的毅力和娴熟的操作,荣获安全仪器监测工三等奖。

