

生活服务公司

在主题教育中学思想见行动

汾西矿业讯 自学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,生活服务公司坚持把开展主题教育同学习贯彻落实习近平总书记考察山西重要指示精神紧密结合起来,同认真执行山西焦煤党委、汾西矿业党委主题教育工作部署结合起来,以“新宽度、新高度、新深度”的政治站位,深学细照笃行,有序推进后勤各项工作迈上新台阶。

强化思想理论武装,推动理论学习有“新宽度”。该公司党委组织召开了三次党委理论学习中心组主题教育专题学习,分别学习贯彻了习近平总书记关于主题教育的重要讲话精神及全面从严治党、高质量发展的重要论述。班子成员充分发扬“头雁效应”,坚持把“学思想”摆在首位,以集体学、个人学、读书班的形式示范带头学习,结合主责主业开展交流研讨24次。28个党支部以“三会一课”、主题党日、形势任务教育等为载体,开展集中学习72次、书记讲党课28次、主题党日活动27次、交流学习2次,推动形成“党委书记带头学、班子成员引领学、党员干部紧跟学”的学习机制。在学深悟透上求突破,把党的创新理论与解决实际问题紧密结合,将学习成果转化为保障后勤服务发展的新思路、解决问题的新办法。

扑下身子沉到一线,推动调查研究有“新高度”。该公司紧紧围绕抓实党支部建设、强化服务质量、深化我为群众办实事、规范基建管理、提升会务水平、改善办公环境、加强资金预算管理、强化安全管理等8个方面课题,以“四不两直”的方式深入困难多、群众意见集中、工作打不开局面的地方开展调研,推动问题在调研中破解、工作在调研中落实、民心在调研中凝聚。该公司现已完成45次调研,共发现问题28条,并针对存在的问题深入思考解决问题的办法,做到整改目标、内容、标准、时限“四个明确”,确保改彻底、改到位,真正做到把基层一线调研作为检验干部作风的“阅兵场”,把“问题清单”转化为干部工作实绩的“成效清单”,把群众的满意度作为检验干部作风转变的“试金石”。

由表及里深刻反思,推动安全生产有“新深度”。该公司始终把抓好安全生产作为一项重大政治任务,干部职工深刻汲取各类事故教训,对工作中存在的安全问题、漏洞、不足进行认真反思。针对日常工作中的潜在风险,充分发挥宣传牌板、电子屏、微信工作群等阵地作用,向职工传递安全知识,贯彻安全理念。该公司深化“党建+安全生产”模式,持续推进“一区一岗1331”活动,49个党员责任区、15个党员先锋岗充分发挥基层党组织和党员在安全教育和安全防范方面的典型示范和先锋引领作用,以点带面,带动和引导广大干部职工提高思想认识,牢牢遵守“四不伤害”原则,始终绷紧安全生产这根弦,以高水平安全管理护航后勤高质量发展。(师媛媛)

2023年年初,中兴煤业收到一份“特别”的新年礼物——在山西焦煤首个“三年三步走”功勋团队获奖名单中,中兴煤业“大理深、高应力、近距离煤层群下保护层与保护层绿色开采关键技术项目”团队位列其中,这是该公司依靠科技进步引领企业高质量发展的重要成果。

科技创新解决“卡脖子”难题

中兴煤业为近距离煤层群开采,近几年来随着产量的递增及采掘部署向深部发展,煤层瓦斯压力与含量逐渐增大,瓦斯涌出量总体呈现逐年加大的趋势。公司现主要开采的2#煤层为突出煤层,但因煤层埋深大、透气性系数低,瓦斯抽采效率低,在2#煤层采动过程中,70%左右的上、下邻近层瓦斯均随顶、底板产生的裂隙涌入工作面,瓦斯治理难度大,致使井下生产期间发生多次瓦斯报警。

该公司技术团队经过多次技术会议,明确了矿井开采保护层的必要性,结合矿井煤层赋存条件,优先选择上保护层,经过对比分析,确定将02#煤作为2#煤层开采的上开采保护层,保护层开采过程中同时抽采被保护层卸压瓦斯。

通过长期收集大量的数据进行对比分析,相比不开采保护层,被保护的主采煤层采掘作业期间,回风流瓦斯浓度下降28%至60%,实现了“煤层零突出、瓦斯零超限”的目标,掘进速度提升1.5倍至3.3倍,回采速度提升1.3倍至2.3倍。

科技创新增添安全生产“保障墙”

在保护层工作面开采后,如何考察下伏煤层的卸压效果及范围、留设煤柱导致的应力集中程度及区域范围,如何对抽采钻孔布孔方式进行优化,是摆在现场工程科技人员面前的一道难题。

开展非等长保护层工作面开采被保护层卸压效果考察及抽采钻孔优化的研究成为了亟需解决的问题。该项目团队通过理论分析、数值模拟、室内实验手段获得保护层工作面开采后

下伏2#、4#煤层应力场与渗透率的非均匀分布特征,绘制采动应力场与渗透率的平面等值线图,并据此将下伏煤层划分为若干区域。提出在不同区域位置处抽采钻孔的合理布孔方式,通过考察瓦斯抽采效果验证抽采钻孔布孔方式的合理性。

通过保护层开采及一系列科技项目的成功应用,解决了近距离碎软煤层群开采过程中的顶板与瓦斯的问题,为瓦斯治理提供时间和空间,为安全生产和采掘有序衔接提供保障,取得明显的安全效益和经济效益,为矿井新增产值为41772.2万元。

科技创新凝聚敬业实干精神

作为该科技项目团队的主要负责人,中兴煤业总工程师时勇不论是在理论研究方面还是在深入现场方面,总是勇于创新、身先士卒。

“这个项目的完成光在会议室讨论、办公室研究是不行的。为了拿到顶板、瓦斯可靠的数据,我与团队成员一起下井监测、试验,每次下去至少待八至九个小时,井下环境很艰苦,尽管大家很累,但没有人叫苦畏难。”时勇介绍道。

科技创新之路有苦有甜,该项目团队的成员们在此过程中不仅得到了成长的历练,还收获了岗位成才的喜悦。团队成员裴向春说:“大家在这个项目过程中建立起了深厚的友谊,很珍惜这个团队。当这个项目成功时,所有的苦累都化作心里的甘甜,团队成员间的争论有了价值,对家人的愧疚好像也有了回报。”

在这些对家人无以言表愧疚的背后,体现着那份煤矿工作者的敬业执着和默默无闻的付出。

一直以来,中兴煤业始终坚定“安全、绿色、智慧、高效”的发展思路,加大科技创新投入,全面激发“五小革新”,积极探索、真抓实干,加速推动矿井高质量发展。

中兴煤业“大理深、高应力、近距离煤层群下保护层与保护层绿色开采关键技术项目”团队

科技创新让安全生产更安全

蒋颖



查找问题促整改

双柳煤矿纪委书记 孙维新

作为矿纪委书记,我深感在矿井安全管理方面存在的工作缺失和不足。对照事故,结合自身岗位,我从以下方面进行了深刻反思,并提出整改措施。

一、思想认识方面

存在问题:思想认识深度不够,当兄弟单位发生安全事故时,只是按部就班开展反思、整治等工作,未能体现出抓好安全工作的重要性和紧迫感。在没有任何可靠依据的前提下,总感觉自己单位发生安全事故的可能性不大,盲目自信,从思想上表现出了无理由的懈怠。

整改措施:提高政治站位,牢固树立“管业务必须管安全”“安全是第一要务,没有安全一切发展都等于零”的理念,在抓好分管部门安全工作的同时,协助其他班子成员做好职工的安全宣传、教育、引导工作。深入基层一线,利用早调会、安全工作会、队组安全例会时间,督促各部门及时传达学习山西焦煤、汾西矿业关于安全生产工作的重要

讲话精神,认真落实矿党政关于安全生产工作的重要安排,进一步提升对安全管理工作的重视程度,坚决扛稳扛牢安全生产政治责任。

二、能力素质方面

存在问题:一是对各级干部履职尽责、工作作风等方面的工作监督力度不大,方法不多,作用不明显。监督检查工作没有结合实际突出重点,在部署分管部门工作时,没有树立结果和目标导向,没有把监督各部门工作开展情况作为主要任务去安排并跟踪落实。二是在构建“新焦煤大监督体系”工作中把安全管理作为专项监督事项开展,但开展不扎实,内容不充分,方法不创新,措施不得力,没有在安全管理工作中真正发挥出有效作用。

整改措施:一是严格落实干部作风建设“十条规定”,把各级领导干部落实力、执行力、行动力、履职情况、工作作风情况列为重点监督事项,充分发挥严肃追责问责的警示作用,严厉惩治在安全管理中出现的形式主义、官僚主义现象和不作为、躺平式干部,促进效果提升。二是扎实开展安全管理专项监

督,并将其列为构建“新焦煤大监督体系”的重要监督事项,全面梳理权责、风险、措施、制度,充分发挥“一图四清单”的现实作用。

三、管理方面

存在问题:一是认为自己是一名政工系统干部,抓安全管理不是主责主业,只强调自己分管部门业务范围内的安全工作。没有认识到作为班子成员,应该把抓好安全管理的工作角度放在全矿范围内,不能只顾及分管部门的安全工作抓的怎么样,还存在“能保证了分管部门的安全工作不出问题就行”的思想,没有牢固树立抓好安全的大局意识。二是深入现场少,多数以会议安排强调为主,少数的现场指导达不到真正处理和解决问题的效果,没有把了解掌握现场实际情况作为指导和部署工作的依据和前提。

整改措施:一是坚持在深入现场掌握实际情况的前提下再去安排部署工作,并做好对完成情况的跟踪落实。二是强化对各项安全专项整治工作落实情况的跟进监督,督促相关部门认真排查现场隐患、抓好规程制度的落实,督促相关部门建立全面细致排查隐患的长效机制,确保关键部位重点抓,每个施工现场都管控到位。

四、干部作风方面

存在问题:一是履行安全管理责任工作不扎实,身为矿领导班子成员,在抓好全矿的安全管理工作中,没有做到以身作则,没有起到引领和示范作用。二是干部作风建设工作开展不深入,抓

不住典型问题,存在老好人思想,各级领导干部对安全管理工作的落实力、执行力较差。尤其是在推进汾西矿业安排部署的重大灾害治理、动态达标、行为治理“三大举措”和运输专项整治方面,干部作风建设整体效果没有发挥出来,没有起到促进作用。

整改措施:把开展干部作风整顿和主题教育结合起来,和开展安全大排查、大起底、大整治专项行动结合起来,定目标,定任务,明确整顿目的,严肃查处特殊时期的干部作风问题,大力整顿因落实力、执行力不够,作风不实而延误工作,甚至给矿井造成不良影响和损失的人和事,围绕目标导向起到整肃作用。

五、对党忠诚方面

存在问题:一是把对党忠诚体现在抓好各项具体工作中的意识不强,时时处处讲党性,发挥党员的先锋模范作用和对党忠诚的绝对信念要在落实好、执行好各项决策部署和履行好岗位职责上体现出来。二是对党忠诚表现在工作作风方面不过硬,责任意识不够强,深入基层、广泛调查研究、密切联系职工群众不到位。

整改措施:认真学习党的二十大精神,加强党性修养,牢固树立“四种意识”,牢记“三个务必”,做到“两个维护”,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,忠于组织、忠于党,坚决贯彻落实山西焦煤、汾西矿业及矿党政的重大决策部署,认真履职尽责,真正把对党忠诚融入到、体现到完成好各项实际工作中。

