

汾西矿业举办『奋进新征程 兰台谱新篇』档案知识竞赛预赛

汾西矿业讯 近日,汾西矿业“奋进新征程 兰台谱新篇”档案知识竞赛预赛在介休洗煤厂举行。来自汾西矿业各单位30支代表队参加了此次比赛。

竞赛共分为个人必答题、小组共答题、抢答题、风险题四种题型。比赛现场气氛紧张而又热烈,参赛选手们沉着冷静、机智应对,你追我赶、高潮迭起,赛出了水平,赛出了风格,赛出了良好的精神风貌。在比赛过程中,还穿插了观众抢答互动环节,观众回答问题情绪高涨,

热情积极,整个现场高潮不断。

据悉,此次竞赛共分为5场,每场6支代表队参赛,并按照各场最后成绩总排名选出2支参赛队进入决赛。最终,临汾公司代表队、中兴煤业代表队、洗煤厂代表队等10支代表队进入决赛。决赛定于6月9日国际档案日当天举行。此次竞赛,不仅使广大干部职工充分认识到了档案知识的重要意义,同时也对提升档案工作者业务水平、普及档案知识起到了重要作用。

(张志亮 李博)



南关煤业

开启主题教育夜学模式

汾西矿业讯 近日,南关煤业党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育夜间读书班正式启动。

创新模式,张弛有度,示范引领有“高度”。为切实提高领导班子的政治素养和理论水平,该公司党委精心谋划,统筹安排,利用每周一到周四晚上8点到9点的业余时间组织班子成员及政工部门负责人进行为一个小时的集中学习。“白天,我们工作都很繁忙,没时间静下心来好好学习,晚上把大家组织在一起,既可以交流工作经验,拉近人与人、部门与部门之间的距离,又可以‘充电蓄能’增长知识,提升个人理论水平,矿上为我们提供这样的学习平台挺好的。”南关煤业组织人事部部长史崇铁说道。

聚焦重点,突出实效,以学促思有“广度”。通过排班制,夜间读书班每天由两名班子成员按照“读原著、学原文、悟原理”总要求进行轮流领读学习,内容以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育必读书目为主,学习新时代党的创新理论、党的自我革命、党的二十大精神、关于调查研究的论述,进一步提

高领导干部的政治站位,涵养“国之大事”的政治担当。读书班还通过多媒体的形式,对当前的时事政治要闻进行集中观看学习,进一步增强学习的生动性、趣味性。

以点带面,活学活用,以学促行有“深度”。通过对《习近平关于调查研究论述摘编》进行系统化的学习,班子成员把每日所学与实际工作进行有机结合,带着问题思考、带着调研课题实践,读书学习取得了实实在在的效果。“我们尽力让读书班更加遵循成年人心理机制和学习规律,让班子成员在对话中、思想碰撞中、动态生成中学习,实现思想境界、专业能力的双效提升。”南关煤业党委书记孟智介绍道。

(冯小青)



压力转换动力 责任层层传递 确保矿井长治久安

曙光煤矿矿长 李海燕

结合曙光煤矿实际,我进行深刻反思。今后将把压力转化为开展工作的动力,并将责任层层传递,确保矿井长治久安。

第一部分 反思问题及不足

一、思想认识方面

一是“安全为天、生命至上”理念树立不牢固,作为矿井主要负责人,对安全不够重视,存在重生产、轻安全思想。二是干部职工安全意识淡薄,存在麻痹侥幸心理。三是对山西焦煤、汾西矿业安全会议精神、规章制度及百日攻坚行动、安全大反思等活动贯彻落实不到位。

二、能力素质方面

一是安全管理理论知识应用于实际存在不足。二是安全生产责任制、岗位职责执行落实流于形式。三是安全工作还不够细致,对一些具体问题深入分析不到位。四是上级出台的好办法、好制度交到手里,只是简单的照本宣科,职工不理解,干部未领会,现场不应用。

三、管理方面

1.在重点区域、关键环节安全管理上,一是作业环境存在安全隐患不能及时发现。二是现场监管不到位,部分干部现场检查发现的问题都是低级问题。三是对各类设施设备检修不到位。四是职工对自己工作岗位存在的风险辨识不清。

2.在“双预控”工作机制落实上,一是薄弱环节重点管控不突出,针对性不强,如有的关键岗位未实现

摄像头全覆盖。二是隐患排查不细致、不彻底,或是未能找到问题的根本原因,造成隐患整改力度不够、质量不高。

3.在动态达标、行为治理推进过程中,一是部分队组班前会对安全工作布置不足,导致同类违章多次出现。二是行为治理考核不严不细、专项整治措施针对性不强、“三违”人员培训教育不到位。三是行为治理工作抓关键、抓落实力度不够,没有盯住不落实的人彻底追查、分析和处理,没有纠正每个人在安全生产中的失职行为。

4.安全培训、警示教育工作尚有差距。一是部分干部职工认识不到培训工作的重要性。二是职工对参与安全培训的积极性差。三是当场感受到教育且能与家属共情,但到现场干活时就抛到九霄云外、置之不理。四是职工安全自保、联保、互保意识及应急处置能力差。

四、工作作风方面

一是领导干部不能靠前指挥,不认真履职尽责,职工存在侥幸心理,现场管理又出现漏洞,环环失守。二是各级领导干部抓落实不彻底,工作作风不够扎实,对检查发现的问题处理不及时、不到位。三是个别干部仍存在好人主义思想,存在干惯了、看惯了、习惯了现象,对现场存在的问题不汇报,私下沟通处理甚至存在交易现象。四是带班下井及值班值守方面,领导干部在“9·11”事故后仍存在硐室交接班时间长、带班时间不足8小时等作风问题。

五、对党忠诚方面

一是未认真学习相关文件,对相

关制度、要求一知半解,未能真正了解本岗位安全责任。二是不认真履职,认为安全靠运气。三是担当意识差,只求待遇不要责任,或者只干了本职工作就认为万事大吉。四是安全监管不严,未有效压紧压实安全生产责任,对违章行为没有严肃处理,存在送人情现象,没有给各级领导干部带好头。

第二部分 今后工作中的措施对策

一、将曙光煤矿2010年至2023年4月份214起工伤事故案例汇编成册,并进行分析,举一反三,每周利用周五例会时间开展警示教育活动。

二、加大培训力度,创新培训方式,从4月份开始开展岗位培训教育,逐步实现岗位全覆盖,使职工掌握必要的安全知识和安全技能。

三、加大行为治理推进力度。按照行为治理十项制度要求,严格考核,确保违章行为纠查全面有效,违章人员处罚教育到位,持续提高工作质量。

四、关键人物关键抓。一是加强班组长培训教育,充分发挥班组长现场安全监管作用。二是严格新工人岗前培训,培训不合格不准上岗作业,实行师带徒,发挥好传帮带的作用,提高职工操作技能及应对风险的能力。

五、队组充分利用班前会“三个十分钟”详细安排安全生产任务,扎实开展事故案例警示教育。班后认真总结分析当班工作中存在的不足和差距,加以改进和完善。

六、加强干部作风建设,严格执行领导干部带班下井、值班值守制度,做好现场交接班工作,深入一线、扎根现场,了解安全生产情况,履行安全管理职责。

七、分三步对辅助运输进行重点整治。一是在第四行人联巷后半部皮带巷安装猴车。二是专用行人巷继续掘进向北延伸。三是新掘副斜井采用胶轮车运料运人,彻底解决行人问题。

八、强化责任管理,明确各部门、各队组的工作责任和岗位标准,做到人人有责任、事事有人管。

《民法典》施行日期:2020年5月28日,十三届全国人大三次会议表决通过了《中华人民共和国民法典》,自2021年1月1日起施行。今年5月28日,是《中华人民共和国民法典》颁布三周年纪念日。今年5月,也是我国第三个民法典宣传月。

《民法典》是什么:《中华人民共和国民法典》被称为“社会生活的百科全书”,是新中国第一部以法典命名的法律,在法律体系中居于基础性地位,也是市场经济的基本法。

《民法典》有哪些内容:《中华人民共和国民法典》共7编,1260条,各编依次为总则、物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承、侵权责任,以及附则。通篇贯穿以人民为中心的发展思想,着眼满足人民对美好生活的需要,对公民的人身权、财产权、人格权等作出明确详实的规定,并规定侵权责任,明确权利受到削弱、减损、侵害时的请求权和救济权等,体现了对人民权利的充分保障,被誉为“新时代人民权利的宣言书”。

“总则”规定了民事活动必须遵循的基本原则和一般性规则,统领民法典各分编。总则编将“弘扬社会主义核心价值观”作为一项重要的立法目的,体现坚持依法治国与以德治国相结合的鲜明中国特色。同时,规定了民事权利及其他合法权益受法律保护,确立了平等、自愿、公平、诚信、守法和公序良俗、绿色原则等民法基本原则。

物权是民事主体依法享有的重要财产权,物权法律制度调整因物的归属和利用而产生的民事关系,是最重要的民事基本制度之一。

合同是民事主体之间设立、变更、终止民事法律关系的协议,合同法律制度的调整范围是因合同产生的民事关系。

民法典人格权独立成编是民法典编纂的亮点和创新之一。人格权是社会和个人生存发展的基础之一,是人民美好生活的需要。

婚姻家庭制度是调整因婚姻家庭产生的民事关系,是规范夫妻关系和家庭关系的基本准则。婚姻编规定,家庭应当树立优良家风,弘扬家庭美德,重视家庭文明建设。

继承制度调整因继承产生的民事关系,是关于自然人死亡后财富传承的基本制度。继承编规定,继承权男女平等,在没有遗嘱的情况下,遗产按照法定顺序继承。

侵权责任制度调整因侵害民事权益产生的民事关系。侵权责任编规定,行为人因过错侵害他人民事权益造成损害的,应当承担侵权责任。

