

柳湾煤矿

开展主题教育专题党课

汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿党委书记以《学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育》为题讲授专题党课。

在讲授专题党课时,该矿党委书记紧扣“十个明确”“十四个坚持”“十三方面成就”,对习近平新时代中国特色社会主义思想进行了全面、系统、深入的解读,并从党的创新理论收获体会、汾西矿业加速打造“一核四翼”产业发展布局 and 实现“7355”奋斗目标、柳湾煤矿加速实现“老矿焕新颜”总体目标三个方面分别作了深刻阐释。

该矿紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,结合工作实际,把理论学习、检视整改贯通起来。通过“党员之家”“红色在线”“数字党建”等专栏,对党员进行在线学习和培训,提升党员思想教育的感染力、吸引力,增强教育引导作用。将课堂搬到车间班组,由支部书记、专业宣讲人员组成的理论宣讲团以“流动党课”的形式,让党员、普通职工在队组中就能听党课、学技术、受教育,进一步提升思想觉悟和技能本领,打通基层理论武装的“最后一公里”。 (武君)

学思想 强党性

重实践 建新功



连续降雨过后,在北村II回线路特巡中,供用电分公司线路运维工区发现该线路4#塔四个塔腿主材向上弯曲变形,A、B腿基础下沉,铁塔整体向左侧倾斜,疑是采空区造成山体整体下沉。在该公司领导协调组织和各部门的应急抢险下,线路运维工区及时对输电线路进行了改造,保质保量完成了抢修工作,为夏季用电高峰期期间矿井安全稳定生产奠定了坚实基础。 付继红 那月芝 摄影报道

煤海硬汉

——记山西焦煤“一级功勋个人”双柳煤矿综采队队长 王天飞

张红霞

承载着双柳人的重托,综采队队长王天飞多年如一日勤奋坚持,不管是作为工人、班组长还是队长,他都踏踏实实、勤勤恳恳。在智能化矿山建设任务分派中,他专啃“硬骨头”,专挑“硬仗”打,紧紧围绕矿井安全理念,积极推进智能化开采,激发创新活力、优化竞争模式。在王天飞的带领下,全体成员敢打敢拼,身先士卒,单产水平和工效得到了有效提升,实现了队组安全高效稳产。

提升素质强队伍

为提升职工素质,王天飞充分利用班前、班后会时间坚持学习知识、练习技能。在日常的工作中带领职工认真学习各类安全文件和专业知识,积极营造学技术、钻业务、人人都是技术标兵的浓厚氛围。他合理调整队领导班子,坚持任人唯才的原则,能者上庸者下,不拘一格大胆选用一些青年才俊,并将其独立安排到回采、回收、安装一线进行磨练。不仅为队组职工年龄、人才结构的合理调整做了探索,也为队组高质量发展注入生机和活力。

以人为本聚合力

在日常的工作中,职工或多或少都会因为工作或生活中的一些问题导致思想出现波动。王天飞总是能及时发现职工情绪变化,积极对职工开展谈心帮教,从对方的立场思考,晓之以理动之以情,帮助职工放下思想包袱,宣泄消极情绪。在工资分配方面,他每月底召开由支委和民主管理小组成员参与的工资分配专题会,积极采纳成员意见,将上月工资分配情况向大家公开,把每个职工的出勤、得分及工资情况进行“六上墙”,以合理的工资杠杆来调动职工的劳动积极性,确保每个职工对工资分配无异议,从而保障了职工的根本利益。王天飞队组就像一个大家庭一样,大家经常互相谈心,相互交流,力求沟通无碍,不产生隔阂,共同营造友爱互助的浓厚氛围。多年来,职工们切实感受到队组的温暖和关爱,成了全矿队组学习的标杆。

模范带头过断层

新技术应用的便捷背后,是无法预估的故障,件件掣肘难题都是对专业技术人员极大的考验。王天飞作为综采队队长,既是战斗员又是指挥员,他每日

召开专题研讨会,综合分析合理安排,让合适的人干合适的事。同时,严格执行现场安全措施,带队伍打硬仗。脏、累、险的工作他都冲在前面,以丰富的现场经验和超强的组织协调力,在该矿33(4)15工作面过F47逆断层中,使用中深孔爆破技术,前后只用了20天时间顺利通过了走向48米、倾向75米工作量,完成了以往40天才能完成的任务,成功通过了双柳煤矿建矿以来最大的断层,创建了连续啃“硬骨头”且没有受伤的奇迹。事后他带领队组职工对此次过断层的管理方式和经验进行分析总结,为日后过变化过断层积累了探索新路径的宝贵财富,体现出一名“优秀劳动者”的先锋模范带头作用。

严守规章保安全

在实际工作中,王天飞队组严格遵守相关规章制度,坚决杜绝只安排不检查、光检查不落实现象,把安全责任落实到生产过程中的每一个岗位、每一个环节。王天飞考虑问题周全,部署周密,在工作中求实重效不走场,针对出现的问题及时纠正和处理。他深知,安全是煤矿企业的天字号大事,管不好安全的领导不是一名合格的领导。有时他对某个地点、某项工程不放心,就会不顾白天黑夜随时更换衣服下井,查找隐患督促整改。对“三违”职工他更是毫不客气,严格按照制度进行处罚,不留情面。井下有困难,他坚持跟班作业,盯在现场和带班长、老工人商讨解决办法,不仅按时完成任务,且未发生一起工伤事故,为安全生产奠定了基础。

历年来,王天飞先后荣获汾西矿业优秀共产党员标兵、汾西矿业先进(生产)工作者、山西焦煤第一个“三年三步走”一级功勋个人荣誉,展现了新时代采煤工人的风采。在党的指引下,他用坚定的信念,为矿井安全发展贡献出了耀眼的光和热。



绷紧安全弦 扛牢安全责 全力打好安全生产攻坚战

双柳煤矿矿长 王海波

为进一步汲取事故教训,扭转当前安全生产的被动局面,我作出深刻反思:

一、思想认识方面

1. 贯彻安全理念方面的反思:“安全为天、生命至上”“不安全不生产”“所有事故都是可以预防的”等理念的贯彻落实还不够彻底,尤其是“不达标不作业”的理念没有真正落地。

2. 生产组织和落实上级部署方面的反思:安全管理工作不扎实、工作重心出现偏差,对所暴露出的隐患问题不能及时解决,对隐患的处理态度不够积极主动,对矿井潜在的危险因素预判力不够,对事故预防工作没有做好分层次管理。

二、能力素质方面

1. “四熟悉”方面的反思:没有深入了解安全防护等级和有效性是否能够满足作业条件;没有深入了解现场监管各个环节是否标准和安全。

2. 安全生产责任制、岗位职责履行方面的反思:技术层面、监管层面、操作层面等各层级人员的安全生产责任制和岗位责任制未能再具体细化。

3. 安全技术措施和安全防护措施方面的反思:今后,制定所有措施必须涵盖“操作人、监管人、警戒人、周围人”这四类群体的安全防护,要首先确保一旦发生不可控的因素,现场人员及受到波及的人员是安全的。

4. 理论知识应用于实践方面的反思:接到工作任务,首先想到的是怎样尽快完成,而不是怎样做到最好,影响了工作效果。

三、管理方面

1. 在“党政同责、一岗双责”和“三管三必须”落实方面存在的问题:一是制度落实不够扎实,存在“随大流”的从众心理。二是思想认识不高,深入基层、深入一线的力度还不够,没有更深层次地发现棘手问题或者隐蔽致灾因素。

2. 安全重点举措落实方面存在的问题:一是行为治理工作不强硬,存在“看惯了、干惯了、习惯了”的弊端,针对违章行为存在心慈手软现象。二是动态达标工作重视不足,尤其是辅助运输仍然是薄弱

环节。三是安全举措未真正落实到位,很多工作进行了安排,但监管力度不够。四是运输专项整治不够彻底。五是开展事故反思工作不实不细。

四、工作作风方面

1. 安全监管体系科学性不够,安全监管权威性不足,综合监管与专项监管之间的关系未真正理顺,使得各部门各自为政、政出多门甚至相互拆台的情况时有发生。

2. 对分管矿领导的工作作风监督力度不够。一是存在分管领导尽职尽责不力或者思路不清、工作落实有偏差、工作效率不高等情况。二是针对自身认知盲区存在松懈思想。三是针对矿井范围内部分区域安全监管存在疏漏。

五、对党忠诚方面

一是自身在法治思维方面,没有真正形成本能意识和良好自觉。二是能够对党忠诚老实,但存在报喜不报忧的现象。三是政治执行力不够,想问题办事情依赖于服从分配。四是主动作为意识、创新意识还不强,在探索新事物、研究新问题上,虽然有一些新举措、新方法,但积极性、主动性不够,团结协作精神发扬不够,本位主义有所抬头。

六、下一阶段防范措施和重点工作

1. 进一步加强矿井辅助运输专项整治工作。一是针对所有运输巷道内的安全防护设施进行地毯式摸排和整治。二是针对危险环节的运输线路要从技术层面进行论证、整改。三是对道轨铺设质量进行全面检测。四是单

轨吊运输及其他小绞车、回柱绞车等运输环节,务必详细制定运输作业操作流程。五是针对涉及运输作业的队组人员业务素质,强化实操培训工作。六是切实提高安全监管能力,认真梳理工作职责权限和作业重要程度,建立科学合理的矿、科、队监管层级体系。七是针对全矿井辅助运输系统,本着“机械化、无人化、远程化”的原则,进行全面整改。

2. 科学建立行为治理和动态达标联动机制。一是重点摸排作业环节的不安全因素,制定针对性的工作机制,尤其是对安全监管人员的行为治理要形成科学合理的机制。二是加大对作业现场的监察力度,并深度剖析动态达标和行为治理的关系,进一步树牢“动态不达标是行为不规范的土壤、行为不规范是动态不达标的根源”的理念,使行为治理和动态达标两项主线工作联动。

3. 全面加强干部队伍履职尽责建设。一是对矿井地面和井下的责任区进行再梳理。二是进一步强化作业环节的流程化管理。三是有效建立工程技术人员轮岗机制,确保技术方案、技术措施的科学性和合理性。四是认真落实“双措施”机制。

4. 进一步深化安全生产大检查百日攻坚行动。对照重点检查内容,持续组织矿属相关部门,对井上、下开展不留死角盲区的隐患大排查。

5. 认真落实分管领导考核评价机制。严格按照汾西矿业下发的文件要求,对相关矿领导每月进行认真考核,并进行自我分析、自我反思,促进矿井各项工作齐头并进。

