

高阳煤矿 曙光煤矿 正新公司

# 多种形式开展主题教育

汾西矿业讯 为确保学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实,高阳煤矿党委将主题教育同中心工作紧密结合,聚焦安全生产、经营管理、文明和谐矿区建设实际,深入基层一线开展调研。调研采取“四不两直”的方式,到困难多、意见多、工作打不开局面的部门开展,力戒形式主义,防止走过场、不深入。对调研中发现的问题,及时梳理出问题清单、责任清单、任务清单,对短期能够解决的问题立行立改,对一时难以推进的任务,明确完成时间,一抓到底,并定期跟踪回访。(李晓琼)

又讯 近日,曙光煤矿组织各党支

部书记及政工部门负责人开展了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想领导干部讲党课活动。党课以《艰难困苦 玉汝于成——涅槃重在行动 辉煌始于足下》为题,旨在重温我党一路走来艰难历程的同时,找寻属于曙光煤矿高质量发展的独特道路。课上对八一南昌起义到党的六大召开这段历史进行了着重讲解,积极学习党史,以史为鉴,从中找到指引前进的“坐标”,珍惜眼下来之不易的成果,更要对曙光煤矿当前的形势与任务有充分的认识。要将“6S+执行力”“打通最后一公里、抓好两个一公里”“落到实处、干到实处、立刻就办、干就干好”等工作理

念贯彻到各项工作中,不断汲取历史智慧、强化担当作为、凝聚奋进伟力,以实际行动为曙光煤矿作出新的更大的贡献。

(黄雪敏 闫建伟)

再讯 连日来,正新公司党委认真组织实施,精心谋划推进,以“三个坚持”为抓手,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。

坚持深入理论学习。该公司党委精准对接党员学习需求,采取线上+线下的方式,开展主题教育理论学习。一是领导干部集中领会学。通过领导领学、集中自学、专题研讨等方式,认真研读主题教育专业书籍。二是基层党支部及时跟进学,各党支部依托“三会一课”、主题党日等,制定学习计划,每月组织一次为期1天的支部集中学习。三是全体党员业余时间学,充分利用“红e学堂”“学习强国”等平台开展网络自学。同时组织人事部及时在党建工作

群中更新主题教育“每日一题”,确保学有所获、学有所悟、学有所成。

坚持开展实地教育。该公司党委组织党员赴黄崖洞红色教育基地开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,聆听抗战故事,寻觅英雄足迹,重温入党誓词,接受精神洗礼。

坚持融入安全生产。该公司党委立足党建引领、学以致用,把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、开展工作的本领,盯紧安全生产任务指标,要求党员干部深入基层、靠前指挥,不断推动主题教育纵向延伸。

(白宵旭)



# 引以为鉴 慎思获益

双柳煤矿副矿长 王国飞

在双柳煤矿“4·23”运输事故中,我作为安全矿长有不可推卸的责任。为此我从以下几方面进行深刻反思。

## 一、针对4·23主斜井跑车事故进行反思

### 1. 为什么伤亡的是安全员?

我觉得安全员相当于执法人员,平时的一些违章行为仅仅是针对职工,对安全员和中层领导的约束几乎没有,否则安全员也不会在运输作业过程中违反“九条红线”进入警戒范围内。

### 2. 为什么主斜井运输成了安全监管的盲区?

个人觉得主斜井天天下料,常规作业不会发生什么安全事故,往往最不关注的地方最容易发生事故。

### 3. 为什么发生在宜兴“3·20”运输事故仅仅一个月的时间内?

宜兴“3·20”运输事故发生以后,汾西矿业下发了不少规定,但没有严格按照要求认真开展工作。

## 二、反思自身存在的问题

### 1. 思想认识方面

(1)在“安全为天、生命至上”“不安全、不生产”“所有事故都是可以预防的”等理念的贯彻落实上有差距。之前听到这些理念,就觉得是一些口号,没有考虑落实这些理念的具体举措,没有真正静下心来将安全作为天大的事来管,没有将职工们的生命当成自己兄弟姐妹的生命来对待。有时候还站到生产的角度考虑问题,有凑合的思想,觉得干煤矿的哪有没有问题、没有隐患的,从而导致自己在行动上无限地放纵。

(2)在山西焦煤、汾西矿业各项规章制度执行及安全生产大检查百日攻坚行动、安全大反思活动等工作部署落实上存在差距。特别是近期下发的一些要求规定,自己老觉得把相关文件在早调会、下

午平衡会进行宣贯,在会上结合矿井的工作进行安排就相当于工作干完了,从来没有对专项行动进行梳理。在安全大反思方面仅仅是将宜兴“3·20”事故反思出来的问题列出了三个清单,没有真正进行落实。

### 2. 能力素质方面

我之前是做地测防治水、防突、抽采工作,对现在分管的安全工作不精通,对大的风险点以及运输、顶板管理方面的知识欠缺。“4·23”事故当天我是值班领导,发生事故后在落实应急救援工作上没有多下功夫,全面统筹能力较差。实际工作中遇到棘手问题,找不到彻底解决问题的方式、方法,存在“自己解决不了有矿长”的思想。

### 3. 管理方面

(1)对各系统存在的短板和缺陷不清楚或者只是一知半解,不能进行有效安全监管。

(2)对专业存在的重大灾害监管力度不够,未能定期召开重大灾害防治推进会;动态达标建设在个别回风巷和轨道巷内(二采回风、二采轨道)建设标准较低,不能持续保持高标准;在行为治理方面,对中层领导和安全员的行为约束不到位,成为监管薄弱环节。

(3)在隐患排查机制、体制的制定上出现了问题。自己未真正梳理过排查出的隐患问题,不能做到井上下全覆盖。

(4)在重点区域、关键环节、特殊时段、非常规作业安全管理方面不严不细。

(5)安全培训及警示教育手段单一,培训教育效果差。

### 三、主要工作举措

1.对矿井辅助运输线路实行准入制度,每一条线路从设计到现场作业必须有安全管理部、机运区、组队领导现场签字确认。

2.回采工作面上隅角悬顶问题,由生产技术部联合通风区合理确定悬顶面积的大小,制定切实可行的措施,由组队执行。悬顶面积超过一定值必

须强制放顶。

3.针对开拓工作面(特别是拱形巷道)临时支护,由生产技术部对开拓工作面的临时支护方式重新核算后进行改进并投入使用。

4.针对下组煤8204工作面设备的安装,必须安排相关监管人员全程跟班。

5.对今年以来下发的顶板、运输的各项制度进行梳理、落实,整理百日攻坚行动、安全大反思的三个清单,按照时间节点进行督促落实。

6.重新梳理年度风险辨识报告,真正辨识出风险点的存在,制定针对性的管控措施进行管控。

7.对环保涉及红线、底线、法律法规的内容以及基建专业近期培训三个课件进行学习。

8.认真梳理自己的安全生产责任制和岗位职责,并严格落实。

9.重新梳理安全管理部的工作职责,不能顾此失彼,必须保证井下安全工作有人管。

10.重大灾害防治方面,每月必须组织召开专题会,转变工作方式,鼓励各专业积极主动暴露自己系统存在的隐患。

11.在行为治理方面,将安全员和中层干部作为近期的重点整治人群。

12.盲区死角、重点区域的巡查纳入重点监管范围,提高巡查质量,保证井上下全覆盖。

13.为保证中层干部的安全履职情况,效仿汾西矿业,对全矿中层干部进行安全生产责任评价考核并进行排名。

14.对容易发生“三违”的地点和容易发生“三违”的人员以及容易发生“三违”的专业,每月进行剖析,找到问题的真正原因。

“4·23”运输事故在双柳煤矿的历史上会成为抹不去的一笔,逝去的职工生命已无法挽回,但是双柳煤矿的安全工作还要继续。不能因为一次事故就破罐子破摔,更不能因为一次事故就士气低落。我坚信,大家劲往一处使,心往一处想,我们有能力,也有十足的信心把双柳煤矿的安全工作搞好,使双柳煤矿尽早步入正轨。

汾西矿业讯 矿井水达标排放是矿井迈向“绿水青山”建设的重要环节。近年来,临汾公司同富新煤业将绿色环保与安全生产作为企业高质量发展的“压舱石”,科学部署、精准施策,将“工业废水”巧变“生产活水”。

2017年正式投入使用的矿井水处理站是同富新煤业打响“绿水青山”保卫战的“先手棋”,每日最多可将280m<sup>3</sup>矿井废水精准处理。环保科负责人介绍:“解决污水只是实现‘绿水’的第一步,将废水变为生产用水才是我们的‘重头戏’。”

作为水源极度紧缺的矿井,同富新煤业每年需花费350万元专门采购生产用水,废水治理的巨大投入和生产用水的成本支出,为矿井成本管控带来了极大困扰。

为彻底根除“病灶”,今年以来,同富新煤业以智能建设为抓手,积极构建水循环系统。“加药精准、运行高效是确保水循环系统正常运转的双重保障。”矿井水处理站工作人员表示。

有了任务目标,就有了行动指南。仅用两个月时间,该公司就完成了矿井水处理系统的全面升级,处理能力由原先12m<sup>3</sup>/h扩增至50m<sup>3</sup>/h,完全满足日常处理需求。同时,搭建智能运行及加药系统,不仅解决了加药计量有误差、岗位工需求量大等问题,更让“矿井水循环”工作提档升级。目前,矿井水处理站每年可提供50000m<sup>3</sup>生产用水,真正实现了变废为宝。

尝到了“绿水”带来的甜头,同富新煤业在“青山”建设上精准发力。90000m<sup>3</sup>的“黑山”按照碾压、浇筑、填埋、绿化等分步推进的方式,彻底脱掉了“黑色”外衣。

同富新煤业董事长闫永林表示:“下一步,我们要在努力完成保供任务的同时,下真功、下苦功、下实功做好环境生态恢复治理工作,将绿色环保与安全生产作为实现企业高质量发展的‘法宝’。”

(史汉阳)

# 临汾公司同富新煤业:以『智能建设』为抓手让废水变『活水』

