

临汾公司巨开元煤业 正新公司和善煤矿 扎实开展主题教育

汾西矿业讯 “来,把这个床架放到物资二区,这些木板还能用收起来,其它的垃圾清理成堆,一会装车运走……”巨开元煤业因停缓建而多年沉寂的宿舍楼前突然热闹起来,几名职工顶着烈日,在一大堆杂物中进行着清理、分类。党员郭建明擦了一把汗,对身边的同事说:“咱们要把这宿舍楼清理干净,矿井开建时技术人员入矿就会有个人住好环境”。

主题教育开展以来,临汾公司巨开元煤业紧密结合本单位实际,在扎扎实实读原著学原文悟原理基础上,以更高站位深化思想认识,锚定目标任务,聚焦见行见效,做好“实化”文章。加强宣传引导,组织在矿党员职工集中学习习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编、开展专题讲座,以学增智,以学促干。坚持重实践与求实效相促进,把开展主题教育与推进重点工作结合起来,狠抓工作落实,安排专人对接相关部门加强协调沟通,加快推进开工建设前的各项手续办理工作。积极开展现场治理,组织干部职工对原有宿舍楼进行了集中清理,改善居住环境。对矿区车辆进行报备并整理编号,集中停放维护。对现场进行清腾,清点物资,定置管理,做到清洁、有序。加强雨季“三防”,强化现场巡查巡检,消除隐患,确保安全。

巨开元煤业党总支书记王苟勇表示:“贯彻落实习近平总书记关于主题教育的重要讲话精神,要真抓实干,务求实效,巨开元煤业就是要围绕

学思想 强党性
重实践 建新功

矿井建设这个中心任务,加快推进各项前期准备工作,争取早日开工建设”。

(南晓丽 邱晓刚 刘嘉伟)

又讯 近期,正新公司和善煤矿把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大任务,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,坚持学思用贯通、知行信统一,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实效,凝聚起干事创业的强大力量。

该矿组织多层次、全覆盖的理论学习,党员干部坚持读原著学原文悟原理,全面深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想。安排重点研读、交流研讨、主题党日、专题辅导等多项内容,坚持理论学习、调查研究、推动发展、检视整改有机融合、一体推进,不断增强运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导推动安全生产各项工作的能力和水平。

该矿把学习成效转化为干事创业的强大动力,坚持把理论学习与全面贯彻落实党的二十大精神结合起来,与汾西矿业各项安排部署结合起来,与矿井安全生产实际结合起来。聚焦解决理论学习、政治素质、工作作风、廉洁自律等突出问题,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、锤炼品格、实干担当、践行宗旨、廉洁奉公,真正将主题教育激发出来的学习、工作热情进一步转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

(王霆伟 董桂滨)

汾西矿业讯 五月似火,青春飞扬。连日来,汾西矿业各级团组织紧跟党的步伐,紧扣发展脉搏,紧贴青年实际,主动融入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,贯彻落实汾西矿业党委书记、董事长要华伟“五四”寄语青年讲话精神,锐意进取、担当作为,全力以赴推动基层团组织活起来、强起来、燃起来。

汾西矿业团委以提升共青团组织“三力一度”(思想政治引领力、基层建设组织力、服务青年服务力以及大局贡献度)为目标,从强化党建带团建制度、扩大组织有效覆盖、规范基础团务工作、做好基层团组织换届、加强工作经费保障五方面入手,进一步加强基层团组织建设,并结合企业共青团工作实际,坚持分类施策、统筹推进。针对团员较少、40周岁及以下青年比例达到30%的单位拟设立青工委,与团委合署办公,建立“团委+青年工作委员会”的新型工作和组织机制,构建纵横交织、充满活力的基层组织体系。

基层各单位团委、团总支、团支部积极开展“安全生产 青年先行”“青春心向党 奋斗正当时”等季度主题活动,与正在开展的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育紧密结合,与汾西矿业全年重点工作和未来五年发展规划紧密结合,与本单位实际紧密结合,全面增强广大团青的安全意识、避险意识,大力营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。广大团青干事创业的热情真正燃起来,纷纷争当一线攻坚、行为治理、动态达标、隐患治理、精益管理、智慧矿山

建设、“党建+”深度融合等方面的排头兵。

“我们一定牢记要书记的殷切叮嘱,真正把广大团青的思想和行动统一到山西焦煤加速建设世界一流炼焦煤企业和汾西矿业加速打造‘一核四翼’产业发展布局、努力实现‘7355’奋斗目标新征程中来,以高质量共青团工作助推企业高质量发展。”两渡煤业团委书记王宇激情满怀、信心满满地说道。

“安全生产、青年先行。结合安全大反思活动,我们深入开展青年安全生产示范岗、青年安全监督岗活动,全体团青人人讲安全、个个会应急。只有每个人都安全了,我们的汾西才能长治久安、行稳致远!”汾西青年五四奖章获得者、中兴煤业综掘二队陈宇箭的话语掷地有声。

汾西矿业：让基层团组织活力满满

(陈丽霞)



34年栉风沐雨 23年披星戴月

——记山西焦煤“一级功勋个人”贺西煤矿综采二队副队长吴海军

安邦 牛坤

贺西煤矿综采二队副队长吴海军入职34年,他深耕煤炭事业、驻扎煤矿一线,用精益求精的态度、一丝不苟的作风认真履职,用专属于老党员的坚守之情书写了令人动容的奉献华章,是当之无愧的山西焦煤一级功勋个人,是实至名归的劳动模范。

择一业,终一生。1970年出生的吴海军,19岁便成为了万千煤矿大军的一员,凭借自己的努力第一批调岗到贺西煤矿,开始扎根井下一线。这一入行,便是34年;这一驻守,便是23年。纵使工作危险、任务繁重,很多人打了退堂鼓,但吴海军没有,他只是坦然且坚定地说:“择一业,终一生,既然做了,就要做好。”

创一流,争先锋。2000年,调到贺西煤矿的吴海军成为了原采一队带班长;2005年,担任综采二队跟班副队长。多年来,他任劳任怨、无私奉献,更是凭借丰富的工作经验,于2022年带领班先后完成了3412智能化综采工作面末采回收、3318智能化综采工作面安装初采、3414工

作面安装等工作,为2022年的安全生产打下了坚实基础,获得“汾西矿业集团先进生产工作者”荣誉称号。

高质量,高要求。作为老党员、老职工,“提质增效、对标一流”的目标和任务早已经烙进吴海军的心中。多年来,他认真学习上级



下发的各类文件,在学习和实践中认真组织生产、严格现场把关、狠抓行为治理,在提高回采率的同时保障了生产安全。他对工程质量要求很高,240m的工作面他每天来回跑三四趟。凭借多年的现场经验,指导采煤机司机“挑顶”“割底”,在最大限度提高底煤和顶煤回采率的同时,保持底板坡度一致,顶板、底板、煤壁必须割平。每天下班后他总是最后一个离开工作面,从回风巷的超前支护抬棚到端头支护质量、上下隅角的落实情

况、工作面的工程质量、两巷的文明生产整治工作,他都要做细致的检查。

2022年年初,贺西煤矿3412智能化工作面末采回收,3316工作面也同时进行末采回收。这对于一个80人的队组来说是很大的挑战。面对困难,吴海军积极主动要求加班加点,超额完成每班任务量,给全队职工起到积极的带头作用,成为全队学习的典范。

为激发员工积极向上的工作热情,促进安全生产工作的扎实开展,他以岗位练兵为内容,以思想教育为重点,在班组中积极开展了“互比、互学、互超”的劳动竞赛。竞赛开展后,员工之间“比、学、赶、帮、超”的氛围格外浓厚,班组实力不断提高。

2022年上半年,吴海军带领队组回收旧支护木料,节省开支37052元;金属顶梁修整348根,价值210360元。

吴海军就是这样一位把自己的青春、心血、付出投入到煤矿中的老党员。他用汗水挥洒青春、用匠心编织华章,也许他是平凡的,但他一心为工作、全心为企业的匠心精神永远闪闪发光、熠熠生辉。

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,高阳煤矿坚持把理论学习、调查研究、推动发展、作风整改融合起来,有力有序推进各项工作,确保主题教育取得实实在在的成效。图为该矿将编印的《主题教育应知应会手册》发放到干部职工手中。

乔洁 摄影报道



汾西矿业讯 近日,柳湾煤矿党委积极推进“新焦煤大监督体系”全面建设“清廉国企”工作。

该矿党委要求各部门进一步提高政治站位,强化政治意识、责任意识和纪律意识,在制定方案过程中,相关部门、相关人员加强沟通,认真对照要求再梳理、再细化,按照时间节点进行汇总整理,结合本部门实际情况排查出各自的风险点,对“新焦煤大监督体系”进行重构、重建、重塑。通过“新焦煤大监督体系”来不断完善制度、流程、业务,从而提高全矿的治理水平和

管理能力。

与此同时,该矿党委、纪委监察部、组织人事部形成合力,从关键领域、作风纪律、履职尽责等方面入手,全面开展干部作风大整顿,提高干部执行力和行动力,对违规违纪问题发现一起、严查一起,警示干部职工知敬畏、存戒惧、守底线。进一步引深干部重实干、重实绩、重担当的考核导向,加大整治纠偏力度,严惩“躺平式”干部,牢牢把握“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的价值导向,在全矿上下形成干事创业的良好氛围。

(武君)

柳湾煤矿：落实落细构建“新焦煤大监督体系”工作

致敬
奋斗者